

ELŐTERJESZTŐ: VÁROSI TANÁCS

JAVASLAT

Az autonóm tartományok és helyi önkormányzati egységek alkalmazottairól szóló törvény 77. szakaszának 3. bekezdése (a SZK Hivatalos Közlönyének 21/16 és 113/2017 száma), és Szabadka Város alapszabályának 33. szakasz 1. bekezdésének 6. pontja (Szabadka Község Hivatalos Lapjának 26/08 és 27/08- javított és Szabadka Város Hivatalos Lapjának 46/11 és 15/13 száma) alapján Szabadka Város Képviselő-testülete a 2018..... megtartott ülésén meghozta az alábbi

R E N D E L E T

Szabadka Város Közigazgatási Hivatala, a Vagyongjogi Ügyészség, Szabadka Város Költségvetés-ellenőrzési Szolgálat, Szabadka Város Polgári Jogvédő Irodája és a Belső Ellenőrző Szolgálat 2019. évi káderügyi tervéről

1.szakasz

Meghozzuk Szabadka Város Közigazgatási Hivatala, a Vagyongjogi Ügyészség, Szabadka Város Költségvetés-ellenőrzési Szolgálat, Szabadka Város Polgári Jogvédő Irodája és a Belső Ellenőrző Szolgálat 2019. évi káderügyi tervét.

2.szakasz

A káderügyi terv a jelen rendelet mellékleteként annak részét képezi.

3.szakasz

A jelen rendelet mellékletek nélkül megjelenik Szabadka Város Hivatalos Lapjában való közzétételét követő nyolcadik napon lép hatályba..

KÁDERÜGYI TERV

I.

HATÁROZATLAN IDŐRE ALKALMAZOTT MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA

**NAPI EGYENLEG 2018.12.12.
KÖZIGAZGATÁSI HIVATAL**

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|--|-------------------|
| TISZTSÉG I. | 1 |
| TISZTSÉG II. | 1 |
| ÖNÁLLÓ TANÁCSADÓ | 44 |
| TANÁCSADÓ | 118 |
| JUNIOR TANÁCSADÓ | 11 |
| MUNKATÁRS | 17 |
| JUNIOR MUNKATÁRS | 7 |
| FŐREFERENS | 61 |
| REFERENS | 0 |
| JUNIOR REFERENS | 0 |
| KÖZALKALMAZOTT negyedik típusú munkahelyen | 17 |
| KÖZALKALMAZOTT ötödik típusú munkahelyen | 7 |
| ÖSSZESEN: | 284 |

NAPI EGYENLEG 2018.12.12.

A HATÁROZOTT IDŐRE SZÓLÓ MUNKAVISZONY, MEGNÖVEKEDETT MUNKAMENNYISÉG

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------------|--------------------------|
| ÖNÁLLÓ TANÁCSADÓ | 1 |
| TANÁCSADÓ | 1 |
| JUNIOR TANÁCSADÓ | 1 |
| FŐREFERENS | 3 |
| ÖSSZESEN | 6 |

NAPI EGYENLEG 2018.12.12.

HATÁROZOTT IDŐRE SZÓLÓ MUNKAVISZONY- GYAKORNOK

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------|--------------------------|
| GYAKORNOK | 1 |
| ÖSSZESEN | 1 |

NAPI EGYENLEG 2018.12.12.

HATÁROZOTT IDŐRE SZÓLÓ MUNKAVISZONY A POLGÁRMESTERI KABINETBEN

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------|--------------------------|
| TANÁCSADÓ | 0 |
| FŐREFERENS | 1 |
| REFERENS | 0 |
| ÖSSZESEN: | 1 |

NAPI EGYENLEG 2018.12.12.

VÁROSI VAGYONJOGI SZOLGÁLAT

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------|--------------------------|
| TANÁCSADÓ | 0 |
| FŐREFERENS | 0 |
| REFERENS | 0 |
| ÖSSZESEN: | 0 |

NAPI EGYENLEG 2018.12.12.

A HATÁROZOTT IDŐRE SZÓLÓ MUNKAVISZONY, MEGNÖVEKEDETT MUNKAMENNYISÉG VÁROSI VAGYONJOGI SZOLGÁLAT

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------|--------------------------|
| FŐREFERENS | 1 |
| ÖSSZESEN | 1 |

NAPI EGYENLEG 2018.12.12.

KÖLTSÉGVETÉS-ELLENŐRZÉSI SZOLGÁLAT

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|-----------------|--------------------------|
| ÖNÁLLÓ TANÁCSOS | 1 |
| ÖSSZESEN: | 1 |

**NAPI EGYENLEG 2018.12.12.
POLGÁRI JOGVÉDŐ SZOLGÁLAT**

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------|------------------------------|
| TANÁCSADÓ | 1 |
| FŐREFERENS | 1 |
| ÖSSZESEN: | 2 |

**NAPI EGYENLEG 2018.12.12.
BELSŐ ELLENŐRZÉSI SZOLGÁLAT**

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|-----------------|------------------------------|
| ÖNÁLLÓ TANÁCSOS | 2 |
| ÖSSZESEN: | 2 |

II

**A 2019. ÉVBEN SZÜKSÉGES LÉTSZÁM
KÖZIGAZGATÁSI HIVATAL**

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|--|------------------------------|
| TISZTSÉG I. | 1 |
| TISZTSÉG II. | 1 |
| ÖNÁLLÓ TANÁCSADÓ | 46 |
| TANÁCSADÓ | 126 |
| JUNIOR TANÁCSADÓ | 20 |
| MUNKATÁRS | 18 |
| JUNIOR MUNKATÁRS | 8 |
| FŐREFERENS | 67 |
| REFERENS | 0 |
| JUNIOR REFERENS | 2 |
| KÖZALKALMAZOTT negyedik típusú munkahelyen | 17 |
| KÖZALKALMAZOTT ötödik típusú munkahelyen | 8 |
| ÖSSZESEN: | 314 |

A HATÁROZOTT IDŐRE SZÓLÓ MUNKAVISZONY- GYAKORNOK

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------|------------------------------|
| GYAKORNOK | 1 |
| ÖSSZESEN | 1 |

A HATÁROZOTT IDŐRE SZÓLÓ MUNKAVISZONY, MEGNÖVEKEDETT MUNKAMENNYISÉG

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------------|--------------------------|
| TANÁCSADÓ | 8 |
| JUNIOR TANÁCSADÓ | 2 |
| MUNKATÁRS | 1 |
| JUNIOR MUNKATÁRS | 1 |
| FŐREFERENS | 3 |
| REFERENS | 1 |
| JUNIOR REFERENS | 1 |
| ÖSSZESEN | 17 |

POLGÁRMESTERI KABINET, MEGHATÁROZOTT IDŐRE SZÓLÓ MUNKAVISZONY

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------------|--------------------------|
| ÖNÁLLÓ TANÁCSADÓ | 1 |
| JUNIOR TANÁCSADÓ | 1 |
| MUNKATÁRS | 1 |
| FŐREFERENS | 3 |
| ÖSSZESEN: | 6 |

VÁROSI VAGYONJOGI SZOLGÁLAT

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------|--------------------------|
| TANÁCSADÓ | 1 |
| FŐREFERENS | 1 |
| REFERENS | 1 |
| ÖSSZESEN: | 3 |

KÖLTSÉGVETÉS-ELLENŐRZÉSI SZOLGÁLAT

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|-----------------|--------------------------|
| ÖNÁLLÓ TANÁCSOS | 1 |
| ÖSSZESEN: | 1 |

POLGÁRI JOGVÉDŐ SZOLGÁLAT

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|------------|--------------------------|
| TANÁCSADÓ | 1 |
| FŐREFERENS | 1 |
| ÖSSZESEN: | 2 |

BELSŐ ELLENŐRZÉSI SZOLGÁLAT

| CÍM | MUNKAVÉGZŐK SZÁMA |
|-----------------|--------------------------|
| ÖNÁLLÓ TANÁCSOS | 2 |
| ÖSSZESEN: | 2 |

III

2019-ben a közigazgatási hivatal állandó munkaviszonyban levő alkalmazottainak tervezett száma összesen 314. Ebből: 2 köztisztviselő, 287 közhivatalnok és 25 közalkalmazott. Meghatározott időre 17 közhivatalnok.

A Polgármesteri Kabinetben meghatározott időre 6 közhivatalnok szerepel a tervben.
A Városi Vagyongjogi Ügyészségben határozatlan időre 3 közhivatalnok.
A Költségvetési Felügyelői Szolgálatban határozatlan időre 1 közhivatalnok.
A Polgári Jogvédő Szolgálatban határozatlan időre 2 közhivatalnok.
A Belső Ellenőrzési Szolgálatban határozatlan időre 2 közhivatalnok

I n d o k l á s

Jogalap: Az autonóm tartományok és helyi önkormányzati egységek alkalmazottairól szóló törvény 77. szakaszának 3. bekezdése (az SZK Hivatalos Közlönyének 21/16 és 113/2017 száma), valamint Szabadka Város alapszabályának 33. szakasz 1. bekezdésének 6. pontja (Szabadka Község Hivatalos Lapjának 26/08 és 27/08- javított és Szabadka Város Hivatalos Lapjának 46/11 és 15/13 száma) alapján.

A meghozatal indokai: Az autonóm tartományok és helyi önkormányzati egységek alkalmazottairól szóló törvényrendekezései (SZK Hivatalos Közlönye 21/2016 és 113/2017) alapján a káderügyi terv tartalmazza az alkalmazottak számát munkahelyek és tisztségek szerint, a határozatlan idejű munkaviszonyban levő alkalmazottak szükséges számát az adott évben, melyre a káderügyi tervet meghozzák, a felvételre tervezett gyakornokok számát, és hogy határozott munkaviszony létesítésére hány alkalmazott felvételét tervezik az autonóm tartomány szervében kinevezett személy kabinetjébe, valamint a polgármester illetve községi elnök kabinetjébe, vagy a megnövekedett munkamennyiség miatt.

A káderügyi terv alapján meg kell hozni a Belső szervezeti és munkahelyi besorolásról szóló szabályzatot, illetve ennek a szabályzatnak a módosítását és kiegészítését.

Javasoljuk a Rendelet meghozatalát a szövegben leírtak szerint.

Végrehajtó: Szabadka Város Közigazgatási Hivatala, Városi Vagyongjogi Ügyészség, Szabadka Város Költségvetés-felügyelői Szolgálat, Szabadka város polgári jogvédője és a Belső Ellenőrzési Szolgálat

A végrehajtáshoz szükséges eszközök forrása: A jelen rendelet megvalósításához szükséges eszközök Szabadka Város költségvetésében vannak tervezve a gazdasági osztályozás 411, 412 és 465 szám alatt.