

TISKANICA

POŠTARINA PLAĆENA
KOD POŠTE 24000
SUBOTICA

SLUŽBENI LIST

GRADA SUBOTICE



BROJ: 2

GODINA: XLIX

DANA: 07. veljače 2013.

CIJENA: 87,00 DIN.

Temeljem članka 46. stavak 1. točka 1) Zakona o lokalnim izborima («Sl. glasnik RS» br. 129/07, 56/08, 34/10, 54/11) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta grada Subotice («Sl. list Općine Subotica» br. 26/08 i 27/08-ispr.) i («Sl. list grada Subotice» broj 55/11),

Skupština grada Subotice na 7. sjednici održanoj 7. veljače 2013. godine, donosi

ZAKLJUČAK

o prestanku mandata vijećnice Skupštine grada Subotice

I.

Utvrđuje se da Oliveri Radnić prestaje mandat vijećnice u Skupštini grada Subotice s danom donošenja ovoga Zaključka.

II.

Ovaj Zaključak objaviti u „Službenom listu Grada Subotice„.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-013-6 /2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 56. stavak 5. Zakona o lokalnim izborima („Sl. glasnik RS“, br. 129/07,34/10-US i 54/11) i članka 8. Poslovnika Skupštine grada Subotice („Sl. List Općine Subotica“ broj 29/08) i („Sl. list grada Subotice„ broj 55/11),

Skupština grada Subotice na 7. sjednici održanoj 07. veljače 2013. godine, donijela je

ODLUKU

o potvrđivanju mandata vijećnika u Skupštini grada Subotice

I.

Usvaja se Izvješće Verifikacijskoga odbora sastavljeno dana 07. 02. 2013. godine.

Potvrđuje se Darku Matiću mandat za vijećnika Skupštine grada Subotice.

II.

Ovu Odluku objaviti u „Službenom listu grada Subotice „.

Obrazloženje

Verifikacijski odbor Skupštine grada Subotice podnio je Skupštini grada Izvješće u kojem je utvrđeno da su podaci iz Potvrde o izboru Darka Matića za vijećnika Skupštine grada Subotice istovjetni podacima iz Izvješća o dodjeli mandata vijećnika Grada Subotica izrađenog od strane Izbornoga povjerenstva grada Subotice pod brojem I-013-5/2013 dana 05. veljače 2013. godine, kao i da je Potvrda izdana od strane ovlaštenog tijela.

Uputa o pravnom sredstvu: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba nadležnom upravnom sudu u roku od 48 sati od dana donošenja ove Odluke.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-16 /2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 4. stavak 2. i članka 20. stavak 2. Zakona o zadužbinama, fondacijama i fondovima («Službeni glasnik SRS», br. 59/89), a u svezi s člankom 71. Zakona o zadužbinama i fondacijama («Službeni glasnik RS», br. 88/10), i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

O D L U K U

o izmjenama i dopunama Odluke o osnutku «SOS Sinagoga» Fondacije za restauraciju i revitalizaciju Sinagoge

Članak 1.

U članku 6. stavak 1. Odluke o osnutku «SOS Sinagoga» Fondacije za restauraciju i revitalizaciju Sinagoge («Službeni list Općine Subotica», br. 11/01 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09 i 27/09–ispravak) poslije alineje 1. dodaje se nova alineja 2. koja glasi:

«- proračunska sredstva svih razina vlasti;».

Dosadašnje alineje 2. i 3. postaju alineje 3. i 4.

Članak 2.

U članku 7. stavak 2. točka se zamjenjuje zarezom i dodaju se riječi: «osim proračunskih sredstava svih razina vlasti koja se vode na posebnom računu kod Uprave za riznicu».

Članak 3.

U članku 9. stavak 4. mijenja se i glasi:

«Godišnje izvješće o realizaciji programa rada i financijskog plana Upravni odbor podnosi gradonačelniku putem tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove društvenih djelatnosti.»

Članak 4.

U članku 11a iza riječi: «ovlasti» brišu se riječi: «od članova Upravnog odbora».

Članak 5.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Po stupanju na snagu ove Odluke izradit će se pročišćeni tekst Odluke o osnutku «SOS

Sinagoga» Fondacija za restauraciju i revitalizaciju Sinagoge («Službeni list Općine Subotica», br. 11/01 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09 i 27/09–ispravak).

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-2 /2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 4. stavak 2. i članka 20. stavak 2. Zakona o zadužbinama, fondacijama i fondovima («Službeni glasnik SRS», br. 59/89), a u svezi s člankom 71. Zakona o zadužbinama i fondacijama («Službeni glasnik RS», br. 88/10), i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

O D L U K U

o izmjenama i dopunama Odluke o osnutku Fonda «Dr. Rehák László» Alap Subotica – Szabadka

Članak 1.

U članku 9. Odluke o osnutku Fonda «Dr. Rehák László» Alap Subotica – Szabadka («Službeni list Općine Subotica», br. 20/95 i «Službeni list Grada Subotice», br. 12/09 i 26/09) stavak 3. se briše.

Članak 2.

Poslije članka 9. dodaje se članak 9a koji glasi:

«Članak 9a

Sredstva Fonda čine:

- početna sredstva osnivača,
- proračunska sredstva svih razina vlasti,
- sredstva donatora, dragovoljni prilozima,

darovi,

- kamate na oročena sredstva Fonda i
- ostala sredstva.

Sredstva Fonda su u društvenom vlasništvu i vode se na računu kod banke po odluci Upravnog odbora, osim proračunskih sredstava svih razina vlasti koje se vode na posebnom računu kod Uprave za riznicu.»

Članak 3.

U članku 13. stavak 4. mijenja se i glasi:

«Godišnje izvješće o realizaciji programa rada i financijskog plana Upravni odbor podnosi gradonačelniku putem tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove društvenih djelatnosti.»

Članak 4.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Po stupanju na snagu ove odluke izradit će se pročišćeni tekst Odluke o osnutku Fonda «Dr. Reháč László» Alap Subotica – Szabadka («Službeni list Općine Subotica», br. 20/95 i «Službeni list Grada Subotice», br. 12/09 i 26/09).

Republika Srbija**Autonomna Pokrajina Vojvodina****Grad Subotica****SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE****Broj: I-00-011-3 /2013****Dana: 07. 02. 2013. godine****S u b o t i c a****Predsjednica skupštine grada Subotice****Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.**

Temeljem članka 4. stavak 2. i članka 20. stavak 2. Zakona o zadužbinama, fondacijama i fondovima («Službeni glasnik SRS», br. 59/89), a u svezi s člankom 71. Zakona o zadužbinama i fondacijama («Službeni glasnik RS», br. 88/10), i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

ODLUKU

**o izmjenama i dopunama Odluke o osnutku
Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo
«DANILO KIŠ» Subotica**

Članak 1.

U članku 6. stavak 1. Odluke o osnutku Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica («Službeni list Općine Subotica», br. 9/05 i 27/05 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09, 27/09–ispravak i 62/11) posljuje alineje 1. dodaje se nova alineja 2. koja glasi:

«- proračunska sredstva svih razina vlasti;».

Dosadašnje alineje 2, 3. i 4. postaju alineje 3, 4. i 5.

Članak 2.

U članku 8. stavak 2. točka se zamjenjuje zarezom i dodaju se riječi: «osim proračunskih sredstava svih razina vlasti koja se vode na posebnom računu kod Uprave za riznicu».

Članak 3.

U članku 10. stavak 4. mijenja se i glasi:

«Godišnje izvješće o realizaciji programa rada i financijskog plana Upravni odbor podnosi gradonačelniku putem tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove društvenih djelatnosti.»

Članak 4.

U članku 12a iza riječi: «ovlasti» brišu se riječi: «od članova Upravnog odbora».

Članak 5.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Po stupanju na snagu ove Odluke izradit će se pročišćeni tekst Odluke o osnutku Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica («Službeni list Općine Subotica», br. 9/05 i 27/05 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09, 27/09–ispravak i 62/11).

Republika Srbija**Autonomna Pokrajina Vojvodina****Grad Subotica****SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE****Broj: I-00-011-4 /2013****Dana: 07. 02. 2013. godine****S u b o t i c a****Predsjednica skupštine grada Subotice****Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.**

Temeljem članka 4. stavak 2. i članka 20. stavak 2. Zakona o zadužbinama, fondacijama i fondovima («Službeni glasnik SRS», br. 59/89), a u svezi s člankom 71. Zakona o zadužbinama i fondacijama («Službeni glasnik RS», br. 88/10), i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

ODLUKU

**o izmjenama i dopunama Odluke o osnutku
Fondacije mentalne higijene «EXSPECTO»**

Članak 1.

U članku 6. stavak 1. Odluke o osnutku Fondacije mentalne higijene «EXSPECTO» («Službeni list Općine Subotica», br. 30/05, 13/06 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09, i 27/09–ispravak) posljuje alineje 1. dodaje se nova alineja 2. koja glasi:

«- proračunska sredstva svih razina vlasti;».

Dosadašnje alineje 2, 3. i 4. postaju alineje 3, 4. i 5.

Članak 2.

U članku 8. stavak 2. točka se zamjenjuje zarezom i dodaju se riječi: «osim proračunskih sredstava svih razina vlasti koja se vode na posebnom računu kod Uprave za riznicu».

Članak 3.

U članku 10. stavak 4. mijenja se i glasi:

«Godišnje izvješće o realizaciji programa rada i financijskog plana Upravni odbor podnosi gradonačelniku putem tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove društvenih djelatnosti.»

Članak 4.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Po stupanju na snagu ove Odluke izradit će se pročišćeni tekst Odluke o osnutku Fondacije mentalne higijene «EXSPECTO» («Službeni list Općine Subotica», br. 30/05, 13/06 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09 i 27/09-ispravak).

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-7 /2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 4. stavak 2. i članka 20. stavak 2. Zakona o zadužbinama, fondacijama i fondovima («Službeni glasnik SRS», br. 59/89), a u svezi s člankom 71. Zakona o zadužbinama i fondacijama («Službeni glasnik RS», br. 88/10), i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

ODLUKU

**o izmjenama i dopunama Odluke o osnutku
Fondacije
«Put ka znanju»**

Članak 1.

U članku 6. stavak 1. Odluke o osnutku Fondacije «Put ka znanju» («Službeni list Općine Subotica», br. 9/93 i 5/97 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09 i 27/09-ispravak) poslije alineje 1. dodaje se nova alineja 2. koja glasi:

«– proračunska sredstva svih razina vlasti;».

Dosadašnje alineje 2. i 3. postaju alineje 3. i 4.

Članak 2.

U članku 8. stavak 2. riječi: «Narodne banke Srbije» zamjenjuju se riječima: «Uprave za riznicu».

Članak 3.

U članku 10. stavak 4. mijenja se i glasi:

«Godišnje izvješće o realizaciji programa rada i financijskog plana Upravni odbor podnosi gradonačelniku putem tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove društvenih djelatnosti».

Članak 4.

U članku 12a iza riječi: «ovlasti» brišu se riječi: «od članova Upravnog odbora».

Članak 5.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Po stupanju na snagu ove Odluke izradit će se pročišćeni tekst Odluke o osnutku Fondacije «Put ka znanju» («Službeni list Općine Subotica», br. 9/93 i 5/97 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09 i 27/09-ispravak).

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-8 /2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 4. stavak 2. i članka 20. stavak 2. Zakona o zadužbinama, fondacijama i fondovima («Službeni glasnik SRS», br. 59/89), a u svezi s člankom 71. Zakona o zadužbinama i fondacijama («Službeni glasnik RS», br. 88/10), i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

ODLUKU

**o izmjenama i dopunama Odluke o osnutku
Fondacije za pomoć pri liječenju teško oboljele
djece i mladeži**

Članak 1.

U članku 6. stavak 1. Odluke o osnutku Fondacije za pomoć pri liječenju teško oboljele djece i mladeži («Službeni list Općine Subotica», br. 8/04 i 27/04 i «Službeni list Grada Subotice», br. 12/09, 26/09 i 32/11) poslije alineje 1. dodaje se nova alineja 2. koja glasi:

«– proračunska sredstva svih razina vlasti;».

Dosadašnje alineje 2, 3. i 4. postaju alineje 3, 4. i 5.

Članak 2.

U članku 8. stavak 2. točka se zamjenjuje zarezom i dodaju se riječi: «osim proračunskih sredstava svih razina vlasti koja se vode na posebnom računu kod Uprave za riznicu».

Članak 3.

U članku 10. stavak 4. mijenja se i glasi:

«Godišnje izvješće o realizaciji programa rada i financijskog plana Upravni odbor podnosi gradonačelniku putem tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove društvenih djelatnosti.»

Članak 4.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Po stupanju na snagu ove Odluke izradit će se pročišćeni tekst Odluke o osnutku Fondacije za pomoć pri liječenju teško oboljele djece i mladeži («Službeni list Općine Subotica», br. 8/04 i 27/04 i «Službeni list Grada Subotice», br. 12/09, 26/09 i 32/11).

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-9 /2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 4. stavak 2. i članka 20. stavak 2. Zakona o zadužbinama, fondacijama i fondovima («Službeni glasnik SRS», br. 59/89), a u svezi s člankom 71. Zakona o zadužbinama i fondacijama («Službeni glasnik RS», br. 88/10), i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

O D L U K U

**o izmjenama i dopunama Odluke o osnutku
Fondacije za razvitak sporta na području Grada
Subotice**

Članak 1.

U članku 6. stavak 1. Odluke o osnutku Fondacije za razvitak sporta na području Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 1/98 i 19/04 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09 i 27/09-ispravak) poslije alineje 2. dodaje se nova alineja 3. koja glasi:

«- proračunska sredstva svih razina vlasti; ».

Dosadašnje alineje 3. i 4. postaju alineje 4. i 5.

Članak 2.

U članku 7. stavak 2. riječi: «Narodne banke Srbije» zamjenjuju se riječima: «Uprave za riznicu».

Članak 3.

U članku 9. stavak 4. mijenja se i glasi:

«Godišnje izvješće o realizaciji programa rada i financijskog plana Upravni odbor podnosi gradonačelniku putem tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove društvenih djelatnosti».

Članak 4.

U članku 11a iza riječi: «ovlasti» brišu se riječi: «od članova Upravnog odbora».

Članak 5.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Po stupanju na snagu ove Odluke izradit će se pročišćeni tekst Odluke o osnutku Fondacije za razvitak sporta na području Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 1/98 i 19/04 i «Službeni list Grada Subotice», br. 26/09 i 27/09-ispravak).

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-10 /2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 4. i 13. Zakona o komunalnim djelatnostima („Službeni glasnik RS“, br. 88/11) i članka 33. stavak 1. točka 6. Statuta Grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine donijela je

O D L U K U

**o izmjenama i dopunama Odluke o održavanju
čistoće**

Članak 1.

U članku 6. Odluke o održavanju čistoće („Službeni list Grada Subotice“, br. 56/12), poslije stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„Djelatnost iz članka 2. stavak 2. ove odluke na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području obavlja Javno poduzeće „Palić Ludaš“, kao upravitelj zaštićenog područja (u daljnjem tekstu: Upravitelj).“

Članak 2.

U članku 8. poslije stavka 5. dodaje se stavak 6. koji glasi:

„Za objekte iz prethodnog stavka koji se nalaze u dijelu naseljenog mjesta Subotice, koji čini gradsku jezgru Subotice, obrubljenu ulicama Bose Milićević, Zmaj Jovina, Trga žrtvama fašizma, Matije Gupca i Maksima Gorkog, izgrađene do stupanja na snagu ove odluke, a za koje ne postoji tehnička dokumentacija, mjesto za posude za sakupljanje otpada određuje se Planom izrađenim od strane Javnog poduzeća „Zavod za urbanizam Grada Subotice“ koji usvaja Gradsko vijeće.“

Članak 3.

U članku 11. poslije stavka 7. dodaje se stavak 8. koji glasi:

„Visina iznosa naknade za obavljanje poslova iz članka 2. stavak 2. ove odluke, utvrđuje se prema cjeniku ovlaštenog poduzeća i Upravitelja na koji suglasnost daje gradonačelnik, po prethodno pribavljenom mišljenju Ravnateljstva i Društva s ograničenom odgovornošću za upravljanje razvitkom turističkog prostora „Park Palić“ Palić (u daljnjem tekstu: Društvo).“

Članak 4.

Poslije članka 11. dodaje se članak 11a koji glasi:

„Članak 11a

Održavanje čistoće na površinama javne namjene u smislu članka 6. stavak 2. ove odluke, obavlja se prema godišnjem Programu sukladno aktu o zaštiti zaštićenog područja i propisima kojima se uređuje zaštita prirode.

Program iz stavka 1. ovoga članka usvaja ovlašteno tijelo Društva, na prijedlog Upravitelja.

Tijelo upravljanja Društva dužno je Program iz stavka 1. ovoga članka za tekuću godinu donijeti do 15. siječnja tekuće godine i isti, putem ovlaštenog tajništva, dostaviti gradonačelniku radi davanja suglasnosti.

Gradonačelnik daje suglasnost na Program rješenjem.

Program iz stavka 1. ovoga članka osobito sadrži: površine javne namjene predviđene za održavanje čistoće (čišćenje i pranje), vrijeme i način održavanja čistoće, broj i vrstu potrebnih posuda za otpatke i dinamiku njihova pražnjenja, tehničko-tehnološke uvjete za njegovo izvršenje, iznos naknade za obavljanje poslova.

Program mora osigurati minimalne tehnološke standarde iz ovih područja.

Društvo i Upravitelj zaključuju posebni ugovor za realizaciju Programa iz stavka 1. ovoga članka.“

Članak 5.

Članak 12. mijenja se i glasi:

„Na površinama javne namjene posude za otpatke postavlja odnosno oštećene i neispravne zamjenjuje Ravnateljstvo, sukladno Programu iz članka 11. ove odluke.

Na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području, posude za otpatke postavlja odnosno oštećene i neispravne zamjenjuje Društvo.

Posude za otpatke moraju biti postavljene i podešene tako da se omogući njihovo lako pražnjenje i održavanje.

Ovlašteno poduzeće i Upravitelj dužni su posude za otpatke redovito prazniti, odnosno prostor oko njih čistiti (održavati).

Članak 6.

Članak 13. mijenja se i glasi:

„Ovlašteno poduzeće i Upravitelj dužni su obavljanje komunalne djelatnosti iz članka 2. ove odluke organizirati tako da realizacijom Programa iz članka 7, 11. i 11a Odluke trajno i nesmetano pružaju komunalne usluge korisnicima i sukladno odredbama ove odluke, osiguraju propisani opseg, vrstu i kvalitetu usluge.“

Članak 7.

U članku 16. stavak 1. iza broja: „11.“ dodaju se riječi: „i 11a“.

Članak 8.

U članku 18. stavak 1. točka 7. mijenja se i glasi:

„7. redovito prazniti posude za otpatke postavljene na površini javne namjene i čistiti (održavati) prostor oko njih,“

Članak 9.

Poslije članka 18. dodaje se članak 18a koji glasi:

„Članak 18a

Upravitelj je dužan:

1. komunalnu djelatnost održavanja čistoće na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području obavljati sukladno Programu iz članka 11a ove odluke,

2. redovito prazniti posude za otpatke postavljene na površini javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području, kao i čistiti (održavati) prostor oko njih.“

Članak 10.

U članku 23. stavak 1. točka 6. mijenja se i glasi:

„6. provjeravati postavljaju li Ravnateljstvo i Društvo na površinama javne namjene posude za otpatke odnosno oštećene i neispravne zamjenjuju sukladno članku 12. stavak 1. i 2. ove odluke,“

U točki 7. broj: „3.“ zamjenjuje se brojem: „4.“.

Točka 8. mijenja se i glasi:

„8. provjeravati obavljaju li ovlašteno poduzeće i Upravitelj djelatnost sukladno članku 13. ove odluke,“

Točka 10. mijenja se i glasi:

„10. provjeravati postupaju li ovlašteno poduzeće i Upravitelj sukladno članku 18. i 18a ove odluke,“

Članak 11.

U članku 24. stavak 1. točka 6. mijenja se i glasi:

„6. naložiti rješenjem Ravnateljstvu i Društvu da na površinama javne namjene postave posude za otpatke odnosno oštećene i neispravne zamijene, sukladno Programu iz članka 11. i 11a ove odluke (članak 12. stavak 1. i 2. ove odluke);“

Točka 7. mijenja se i glasi:

„7. naložiti rješenjem ovlaštenom poduzeću i Upravitelju da na površinama javne namjene posude

za otpatke redovito prazne, odnosno da prostor oko njih čiste (održavaju) (članak 12. stavak 4. ove odluke);“

Točka 8. mijenja se i glasi:

„8. naložiti rješenjem ovlaštenom poduzeću i Upravitelju da izvrše obvezu propisanu člankom 18. i 18a ove odluke.“

Članak 12.

U članku 27. stavak 1. iza riječi: „ovlašteno poduzeće“ dodaje se zarez i riječi: „Ravnateljstvo, Društvo i Upravitelj“.

Članak 13.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-11/2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 4. i 13. Zakona o komunalnim djelatnostima («Službeni glasnik RS», br. 88/11) i članka 33. stavak 1. točka 6. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispisak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

ODLUKU

o izmjenama i dopunama Odluke o održavanju javnih zelenih površina

Članak 1.

U članku 3. stavak 2. Odluke o održavanju javnih zelenih površina («Službeni list Grada Subotice», br. 3/12 i 52/12) mijenja se i glasi:

«Javne zelene površine, u smislu ove odluke, jesu i zemljišta koja su sukladno važećim prostorno planskim dokumentima namijenjena za podizanje javnih zelenih površina, kao i neuređene javne zelene površine pod parložnom travom.»

Članak 2.

U članku 4. stavak 1. alineja 8. mijenja se i glasi:

«- zaštitno zelenilo, kao i ostale zelene površine.»

Članak 3.

U članku 5. poslije stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

«Djelatnost iz članka 2. ove odluke na javnim zelenim površinama koje se nalaze na zaštićenom području, obavlja Javno poduzeće «Palić Ludaš» kao

upravitelj zaštićenog područja (u daljnjem tekstu: Upravitelj).»

Članak 4.

U članku 8. stavak 1. iza riječi: «Program» dodaje se riječ: «osobito».

Stavak 3. mijenja se i glasi:

«Visina sredstava potrebnih za realizaciju Programa po lokacijama iz točke 4. stavka 1. ovoga članka, utvrđuje se prema cjeniku ovlaštenog poduzeća na koji suglasnost daje gradonačelnik, po prethodno pribavljenom mišljenju Ravnateljstva.»

Članak 5.

Nakon članka 9. dodaje se članak 9a koji glasi:

«Članak 9a

Održavanje javnih zelenih površina koje se nalaze na zaštićenom području, obavlja se prema godišnjem Programu sukladno aktu o zaštiti zaštićenog područja i propisima kojima se uređuje zaštita prirode.

Program iz stavka 1. ovoga članka usvaja ovlašteno tijelo Društva s ograničenom odgovornošću za upravljanje razvitkom turističkog prostora «Park Palić» Palić (u daljnjem tekstu: Društvo), na prijedlog Upravitelja.

Tijelo upravljanja Društva dužno je Program iz stavka 1. ovoga članka za tekuću godinu donijeti do 15. siječnja tekuće godine i isti, putem ovlaštenog tajništva, dostaviti gradonačelniku radi davanja suglasnosti.

Gradonačelnik daje suglasnost na Program rješenjem.

Program iz stavka 1. ovoga članka osobito sadrži: lokacije na području Grada na kojima upravitelj obavlja djelatnost, odnosno specifikaciju javnih zelenih površina koje se predviđaju za uređenje, tekuće i investicijsko održavanje i sanaciju, vrstu i opseg radova po lokacijama, sukladno tehničko-tehnološkim standardima, vrijeme, dinamiku, odnosno razdoblje obavljanja radova po lokacijama, visinu sredstava potrebnih za realizaciju Programa po lokacijama.

Visina sredstava potrebnih za realizaciju Programa po lokacijama, utvrđuje se prema cjeniku Upravitelja na koji suglasnost daje gradonačelnik, po prethodno pribavljenom mišljenju Društva.

Program mora osigurati minimalne tehnološke standarde iz ovih područja.

Društvo i Upravitelj zaključuju posebni ugovor za realizaciju Programa iz stavka 1. ovoga članka.

Društvo je dužno tromjesečno izvijestiti ovlašteno tajništvo o realizaciji Programa iz stavka 1. ovoga članka, a godišnje jednom, do 31. siječnja, putem ovlaštenog tajništva, podnijeti izvješće gradonačelniku o realizaciji Programa u prethodnoj godini.»

Članak 6.

U članku 32. stavak 1. riječi: «točka 6.» zamjenjuju se riječima: «točka 7.»

Članak 7.

Nakon članka 34. dodaje se članak 34a koji glasi:

«Članak 34a

Orezivanje drveća, sječa odnosno vađenje stabala, prava i obveze Upravitelja i korisnika, kao i financiranje, Upravitelj obavlja sukladno aktu o zaštiti zaštićenog područja, propisima kojima se uređuje zaštita prirode, kao i unutarnjim aktima Upravitelja.»

Članak 8.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-12/2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog komunalnog poduzeća
«Čistoća i zelenilo» Subotica za 2013. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Čistoća i zelenilo» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog poduzeća «Čistoća i zelenilo» Subotica dana 15. siječnja 2013. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-022-35/2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Na osnovu člana 50. stav 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i člana 33. stav 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog komunalnog poduzeća
za obavljanje dimnjačarskih usluga «Dimnjačar»
Subotica za 2013. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća za obavljanje dimnjačarskih usluga «Dimnjačar» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog poduzeća za obavljanje dimnjačarskih usluga «Dimnjačar» Subotica dana 23. siječnja 2013. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-022-36/2013

Dana: 07.02.2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog poduzeća
“Ravnateljstvo za izgradnju Grada Subotice” za
2013. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća “Ravnateljstvo za izgradnju Grada

Subotice” za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog poduzeća “Ravnateljstvo za izgradnju Grada Subotice” dana 24. siječnja 2013. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-022-37/2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog komunalnog poduzeća
«Suboticaplin» Subotica za 2013. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Suboticaplin» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog poduzeća «Suboticaplin» Subotica dana 28. prosinca 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-022-38/2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog poduzeća
“Palić Ludaš” Palić za 2013. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća «Palić Ludaš” Palić za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog poduzeća «Palić Ludaš” Palić dana 28. prosinca 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-022-39/2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog komunalnog poduzeća
«Parking» Subotica za 2013. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Parking» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog poduzeća «Parking» Subotica dana 31. prosinca 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-022-40/2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Subotičke tržnice» Subotica za 2013. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Subotičke tržnice» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog poduzeća «Subotičke tržnice» Subotica dana 26. prosinca 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-41/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a
Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Pogrebno» Subotica za 2013. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Pogrebno» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog poduzeća «Pogrebno» Subotica dana 24. prosinca 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-42/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a
Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog poduzeća “Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica” za 2013. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća «Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica» za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog poduzeća «Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica» dana 17. siječnja 2013. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-43/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a
Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog komunalnog poduzeća
«Stadion» Subotica za 2013. godinu****I.**

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Stadion» Subotica za 2013. godinu, donesenog od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog poduzeća «Stadion» Subotica dana 23. siječnja 2013. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-45/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog poduzeća za prijevoz putnika u gradskom
i prigradskom prometu «Subotica-trans» Subotica
za 2013. godinu****I.**

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća za prijevoz putnika u gradskom i prigradskom prometu «Subotica-trans» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog poduzeća za prijevoz putnika u gradskom i prigradskom prometu «Subotica-trans» Subotica dana 28. prosinca 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-46/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog komunalnog poduzeća
«Subotička toplana» Subotica za 2013. godinu****I.**

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Subotička toplana» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog poduzeća «Subotička toplana» Subotica dana 31. prosinca 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-47/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog komunalnog poduzeća
«Vodovod i kanalizacija» Subotica za 2013.
godinu****I.**

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća «Vodovod i kanalizacija» Subotica za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog komunalnog

poduzeća «Vodovod i kanalizacija» Subotica dana 28. prosinca 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-48/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
 Javnog poduzeća
 “Zavod za urbanizam Grada Subotice” za 2013.
 godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća “Zavod za urbanizam Grada Subotice” za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog poduzeća “Zavod za urbanizam Grada Subotice” dana 03. siječnja 2013. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-33/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. i 5. Zakona o javnim poduzećima («Službeni glasnik RS», br. 119/2012) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
 Javnog poduzeća „Radio Subotica” Subotica za 2013.
 godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća „Radio Subotica” za 2013. godinu, donesen od strane Upravnog odbora Javnog poduzeća dana 29. 12. 2012. godine.

II.

Ovo Rješenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-34/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 20. stavak 1. točka 24) Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“, br. 129/07) i članka 12. stavak 1. točka 24. i članka 33. stavak 1. točka 16. Statuta Grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08, 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače godine, donijela je

O D L U K U

**o radnom vremenu ugostiteljski, obrtničkih i
 trgovačkih objekata**

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Ovom odlukom uređuje se radno vrijeme ugostiteljskih objekata, objekata za pružanje obrtničkih usluga, trgovačkih objekata (u daljnjem tekstu: objekti) na području Grada Subotice (u daljnjem tekstu: Grad).

Članak 2.

Ugostiteljskim objektom, u smislu ove Odluke, smatra se:

- 1) ugostiteljski objekt za smještaj i
- 2) ugostiteljski objekt za pružanje usluga prehrane i pića.

Ugostiteljski objekt za smještaj iz stavka 1. točka 1) ove Odluke je objekt u kojem se pružaju usluge smještaja, prehrane i pića i druge usluge uobičajene u ugostiteljstvu ili samo usluge smještaja

(hotel, motel, pansion, turistički apartman, kamp, odmaralište i drugi slični objekti), sukladno zakonu i propisima donesenim na temelju zakona.

Ugostiteljski objekt za pružanje usluge prehrane i pića iz stavka 1. točka 2) ove Odluke, je objekt u kojem se pripremaju i uslužuju topla i hladna jela i napici, toče i služe alkoholna i bezalkoholna pića (restoran, restoran na vodi, kavana, bife, noćni bar, disko bar, bar, picerija, pivnica, kave-slastičarnica, pečenjarnica, mliječni restoran, krčma, objekti brze hrane i drugi slični objekt), sukladno zakonu i propisima donesenim na temelju zakona.

Objektom za pružanje obrtničkih usluga, u smislu ove Odluke, smatra se objekt u kojem se pružaju obrtničke usluge.

Trgovačkim objektom, u smislu ove Odluke, smatra se prodajni objekt u kojem se obavlja trgovina na malo, kao i trgovina na malo izvan prodajnog objekta.

II. RADNO VRIJEME

Članak 3.

Pod radnim vremenom, u smislu ove Odluke, smatra se vrijeme u koje objekti iz članka 1. ove Odluke mogu obavljati djelatnost.

Članak 4.

Pravna osoba i poduzetnik koji obavlja djelatnost iz članka 1. ove Odluke, dužni su u razdoblju poslovanja (tijekom cijele godine ili sezonski), utvrditi trajanje i raspored radnoga vremena sukladno odredbama ove Odluke, utvrđeno radno vrijeme vidno istaknuti na glavnom ulazu ili na drugom vidnom mjestu objekta i u svom poslovanju se pridržavati istaknutog rasporeda, početka i završetka radnoga vremena.

Obavijest pravne osobe i poduzetnika da je objekt privremeno zatvoren mora biti istaknuta na glavnom ulazu ili na drugom vidnom mjestu tog objekta.

Rad u objektu u kojemu se obavlja ugostiteljska, trgovačka ili obrtnička djelatnost, mora se organizirati sukladno propisima koji uređuju ovo područje tako da se ne uznemiruju građani koji stanuju ili rade u susjedstvu, odnosno da se ne remeti kućni i komunalni red i javni red i mir, sukladno propisima koji uređuju ova područja.

O održavanju reda iz stavka 3. ovoga članka dužna je brinuti odgovorna osoba pravne osobe ili poduzetnika koji u objektu obavlja djelatnost.

Članak 5.

Ugostiteljski objekt za pružanje usluga prehrane i pića može početi s radom najranije u 5,00 sati i raditi najkasnije do 24,00 sata.

Objekti za pružanje usluga prehrane i pića, petkom i subotom i u dane državnih i vjerskih blagdana utvrđenih zakonom, mogu raditi do 1,00 sat.

Ugostiteljski objekt za pružanje usluga prehrane i pića, koji se nalazi u stambenom i stambeno-poslovnom objektu, može početi s radom najranije u 6,00 sati i raditi najkasnije do 23,00 sata radnim danima i nedjeljom, a petkom i subotom od 6,00 do 24,00 sata.

Gospodarski subjekti upisani isključivo kao noćni bar ili disko bar kod Agencije za gospodarske registre, koji se nalaze u poslovnom objektu, odnosno u objektu u kojemu se ne nalaze stambene jedinice, mogu početi s radom najranije od 21,00 sata, a raditi najkasnije do 4,00 sata.

U dane novogodišnjih blagdana (31. siječnja, 1. siječnja i 13. siječnja), radno vrijeme svih ugostiteljskih objekata za pružanje usluga prehrane i pića je neograničeno.

Članak 6.

Ljetne terase u sklopu ugostiteljskih objekata za pružanje usluga prehrane i pića – mogu u ljetnom razdoblju od 16. lipnja do 1. rujna, emitirati glazbu i priređivati glazbeni program do 23,30 sata, a petkom i subotom i u dane državnih i vjerskih blagdana utvrđenih zakonom, do 00,30 sata.

U stambenim objektima izvan centra grada ljetne terase u sklopu ugostiteljskih objekata za pružanje usluga prehrane i pića – mogu u ljetnom razdoblju od 16. lipnja do 1. rujna, emitirati glazbu i priređivati glazbeni program do 22,00 sata, a petkom i subotom i u dane državnih i vjerskih blagdana utvrđenih zakonom, do 23,00 sata.

Članak 7.

Ugostiteljski objekt za smještaj iz članka 2. stavak 2. ove Odluke, može raditi svakog dana od 00,00 sata do 24,00 sata.

Članak 8.

Za vrijeme održavanja značajnih manifestacija (Prvomajski uranak na Paliću, Festival europskog filma, Dužijanica, InterEtno festival, Dan grada, Berbanski dani i sl.), gradonačelnik grada Subotice može odobriti da ugostiteljski objekti za pružanje usluga prehrane i pića rade duže od radnog vremena koje je utvrđeno ovom Odlukom.

Članak 9.

U slučaju organiziranja zatvorenih zabava (svadbe, mature,) ugostiteljski objekt za pružanje usluga prehrane i pića, na temelju odobrenja tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove gospodarstva, može imati drukčije radno vrijeme od radnoga vremena propisanog u članku 5. ove Odluke.

Ukoliko ugostitelj zbog organiziranja zatvorene zabave želi da se ugostiteljskom objektu odobri drukčije radno vrijeme od radnoga vremena propisanog u članku 5. ove Odluke, dužan je najkasnije pet dana prije održavanja zatvorene zabave podnijeti zahtjev tajništvu Gradske uprave ovlaštenom za poslove gospodarstva.

Uz zahtjev iz stavka 2. ovoga članka prilažu se odgovarajući dokazi, kao što su:

- za proslavu svadbe – potvrda izdana od strane ovlaštenog tajništva Gradske uprave da je vjenčanje zakazano,
- za matralnu večer ili proslavu godišnjice mature - potvrda od strane nadležne škole,

Odredba stavka 1. ovoga članka ne odnosi se na ugostiteljske objekte za pružanje usluga prehrane i pića smještene u stambeno-poslovnim zgradama.

U ugostiteljskim objektima izvođenje žive glazbe i emitiranje glazbe preko glazbenih uređaja, dopušteno je pod uvjetom da tako priređen glazbeni program ne prelazi posebnim propisom dopuštenu razinu buke.

Članak 10.

Ugostiteljski objekti koji pružaju pojedine ugostiteljske usluge prehrane i pića na sajmovima, vašarima, prigodnim proslavama i slično, dužni su se pridržavati radnoga vremena koje odredi organizator manifestacije, a koje ne može biti u suprotnosti s odredbama ove Odluke.

Iznimno, na zahtjev organizatora manifestacije, tajništvo Gradske uprave ovlašteno za poslove gospodarstva može odobriti ugostiteljskim objektima koji pružaju pojedine ugostiteljske usluge prehrane i pića na sajmovima, vašarima, prigodnim proslavama i slično, drukčije radno vrijeme od radnog vremena propisanog ovom Odlukom.

Zahtjev iz stavka 2. ovoga članka organizator manifestacije je dužan tajništvu Gradske uprave ovlaštenom za poslove gospodarstva podnijeti najkasnije pet dana prije održavanja manifestacije.

Uz zahtjev iz stavka 2. ovoga članka prilažu se odgovarajući dokazi.

Članak 11.

Radno vrijeme ugostiteljskih objekata za pružanje usluga prehrane i pića, objekata za pružanje obrtničkih usluga i trgovačkih objekata utvrđuje pravna osoba ili poduzetnik koji u objektu obavlja djelatnost, sukladno potrebama potrošača i korisnika i svojoj ekonomskoj opravdanošću u razdoblju od 5,00 do 24,00 sati .

U cilju nesmetane i kontinuirane opskrbe građana prehrambenim proizvodima, objektima za pružanje obrtničkih usluga i trgovačkim objektima može se odrediti drukčije radno vrijeme propisano stavkom 1. ovoga članka, na temelju odobrenja Tajništva Gradske uprave ovlaštenog za poslove gospodarstva.

Zahtjev za odobrenje iz stavka 2. ovoga članka podnosi pravna osoba ili poduzetnik do 31. prosinca tekuće godine za narednu godinu. Uz zahtjev se prilaže dokaz o obavljanju djelatnosti.

Članak 12.

Objekti za pružanje usluga prehrane i pića i trgovački objekti na željezničkom i autobusnim

stajalištima i na graničnim prijelazima, kao i benzinske postaje na području Grada mogu raditi duže od radnoga vremena propisanog ovom Odlukom.

V. NADZOR

Članak 13.

Nadzor nad primjenom ove Odluke vrši tajništvo Gradske uprave ovlašteno za poslove gospodarstva.

Poslove inspekcijskog nadzora nad provedbom ove Odluke obavlja tajništvo Gradske uprave ovlašteno za inspekcijsko-nadzorne poslove putem komunalnog inspektora.

U vršenju inspekcijskog nadzora komunalni inspektor je ovlašten:

1. kontrolirati je li radno vrijeme istaknuto sukladno ovoj Odluci;
2. rješenjem naložiti korisniku objekta poduzimanje mjera i odrediti rok koji ne može biti duži od tri dana za otklanjanje nedostataka, ukoliko radno vrijeme objekta nije istaknuto ili nije istaknuto sukladno ovoj Odluci;
3. kontrolirati pridržava li se korisnik objekta istaknutog radnog vremena;
4. rješenjem naložiti zatvaranje objekta, u roku od 30 minuta, u cilju sprječavanja daljnjeg kršenja odredaba ove odluke, ukoliko je objekt otvoren mimo istaknutog radnog vremena, odnosno radnog vremena propisanog ovom odlukom;
5. izricati novčane kazne na licu mjesta za prekršaje po ovoj odluci;
6. pokrenuti prekršajni postupak protiv vlasnika odnosno korisnika objekta ukoliko ne postupi sukladno rješenju iz točke 2. i 4. ovoga stavka;
7. poduzimati i druge mjere sukladno ovoj Odluci i drugim propisima.

Članak 14.

Komunalna policija, sukladno zakonu, u okviru poslova komunalne policije, vrši kontrolu nad primjenom odredaba ove Odluke.

U vršenju poslova komunalne policije, pored ovlasti propisanih zakonom, komunalni policajac je ovlašten:

- izreći mandatnu kaznu;
- podnijeti zahtjev za vođenje prekršajnog postupka;
- obavijestiti drugo ovlašteno tijelo da poduzme mjere iz svoje ovlasti.

IV. KAZNE NE ODREDBE**Članak 15.**

Novčanom kaznom od 50.000,00 dinara do 1.000.000,00 dinara kaznit će se za prekršaj pravna osoba ako:

1. ne istakne utvrđeno radno vrijeme sukladno članku 4. stavak 1.
2. rad u objektu organizira na način kojim remeti kućni i komunalni red i javni red i mir (članak 4 stavak 3.);
3. ne pridržava se radnog vremena određenog člankom 5. i 6.
4. ne pridržava se radnog vremena određenog posebnim rješenjem ovlaštenoga tijela (članak 8. i 9.)
5. ne postupi po rješenju komunalnog inspektora iz članka 13. stavak 3. točka 2. i 4. ove Odluke.

Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se novčanom kaznom od 2.500,00 dinara do 75.000,00 dinara odgovorna osoba u pravnoj osobi.

Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poduzetnik novčanom kaznom od 5.000,00 dinara do 250.000,00 dinara.

Članak 16.

Za prekršaj iz članka 15. stavak 1. točka 1. može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja (mandatna kazna) u iznosu od:

- za pravnu osobu
10.000,00 dinara
- za odgovornu osobu u pravnoj osobi
2.500,00 dinara
- za poduzetnika
5.000,00 dinara.

Članak 17.

Za prekršaje iz članka 16. ove odluke za koje je ovom odlukom predviđeno izricanje mandatne kazne, komunalni inspektor odnosno komunalni policajac izriče i naplaćuje na mjestu izvršenja prekršaja novčanu kaznu počinitelju kojega zatekne u vršenju prekršaja.

O naplaćenju novčanoj kazni izdaje se potvrda u kojoj se označava koji je prekršaj počinjen i kolika je novčana kazna izrečena i naplaćena.

Ako novčana kazna iz ovog članka ne bude naplaćena na licu mjesta, komunalni inspektor odnosno komunalni policajac odmah će počinitelju prekršaja uručiti poziv - nalog da istu plati na račun propisan za uplatu javnih prihoda u roku od osam dana od dana izdavanja naloga za plaćanje, zajedno sa obavijesti da će u slučaju da kazna ne bude uplaćena u ostavljenom roku, protiv njega pokrenuti prekršajni postupak.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 18.**

Sve pravne osobe i poduzetnici dužni su uskladiti radno vrijeme objekta s odredbama ove Odluke u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove odluke.

Članak 19.

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje vrijediti Odluka o radnom vremenu ugostiteljskih objekata i objekata za priređivanje igara za zabavu i igara na sreću («Službeni list Općine Subotica», br. 21/98, 13/00, 18/00, 30/01 i 63/03).

Članak 20.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-011-5/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 70. stavak 2. Zakona o kulturi («Službeni glasnik RS», br. 72/09) i članka 33. stavak 1. točka 6. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispisak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

ODLUKU

o bližim uvjetima i načinu stjecanja prava na uplatu doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje i doprinosa za zdravstveno osiguranje za osobu koja je stekla status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture

Članak 1.

Ovom odlukom propisuju se bliži uvjeti i način stjecanja prava na uplatu doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje i doprinosa za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: doprinosi) za osobu koja je stekla

status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture, iz sredstava proračuna Grada Subotice (u daljnjem tekstu: proračun Grada).

Članak 2.

Osoba koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture, u smislu zakona kojim se uređuje području kulture, je: samostalni umjetnik, samostalni stručnjak u kulturi, samostalni izvođač kulturnih programa i samostalni suradnik u kulturi.

Samostalni umjetnik jest fizička osoba koja samostalno, u vidu zanimanja, obavlja umjetničku djelatnost i kojoj je reprezentativna udruga u kulturi utvrdila status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture.

Samostalni stručnjak u kulturi jest fizička osoba koja samostalno, u vidu zanimanja, obavlja znanstvenoistraživačke, teorijsko-kritičke, edukativne, producentne, organizatorske, menadžerske i druge stručne poslove u području kulturnih djelatnosti, i kojoj je reprezentativna udruga u kulturi utvrdila status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture.

Samostalni izvođač kulturnih programa u glazbenim i scenskim djelatnostima je fizička osoba koja samostalno, u vidu zanimanja, obavlja vokalno i instrumentalno izvođenje kulturnih programa, ili na drugi način izvodi kulturni ili artistski program, i kojoj je reprezentativna udruga u kulturi utvrdila status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture.

Samostalni suradnik u kulturi jest fizička osoba koja samostalno, u vidu zanimanja, obavlja stručno-tehničke poslove u području kulturnih djelatnosti, i kojoj je reprezentativna udruga u kulturi utvrdila status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture.

Članak 3.

Pravo na uplatu doprinosa može ostvariti osoba iz članka 2. ove odluke kojoj je, sukladno zakonu, reprezentativna udruga u kulturi kod koje je ta osoba uvedena u evidenciju, utvrdila status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost i ako ispunjava sljedeće uvjete:

- da ima prebivalište na području Grada Subotice najmanje tri godine (u daljnjem tekstu: Grad),
- obavlja djelatnost kao jedino ili glavno zanimanje, a nije korisnik mirovine;
- nije osigurana po drugoj osnovi;
- da ukupni prihod koji je ostvarila u prethodnoj godini ne prelazi iznos prosječne godišnje bruto zarade u Republici Srbiji, isplaćene u prethodnoj godini, i
- da ne posjeduje, niti član njenog obiteljskog kućanstva (bračni odnosno izvanbračni drug, dijete ili posvojenik, roditelji odnosno posvojitelj, ukoliko žive s njim u obiteljskom kućanstvu), nepokretnu imovinu, osim one u kojoj stanuje.

Članak 4.

Osoba iz članka 2. ove odluke podnosi zahtjev za stjecanjem prava na uplatu doprinosa tajništvu Gradske uprave Grada Subotice ovlaštenom za poslove društvenih djelatnosti (u daljnjem tekstu: ovlašteno tajništvo), na obrascu «Zahtjev za stjecanje prava na uplatu doprinosa za mirovinsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za osobu koja je stekla status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture» (Obrazac broj 1.) koji je u prilogu ove odluke i čini njen sastavni dio.

Obrazac iz stavka 1. ovoga članka dostupan je na službenoj internetskoj stranici Grada (web site Grada).

Članak 5.

Uz zahtjev iz članka 4. ove odluke prilaže se:

- potvrda ovlaštene reprezentativne udruge u kulturi o statusu osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture,
 - ovjereni preslik osobne iskaznice (ukoliko osobna iskaznica sadrži podatak o adresi stanovanja) ili očitani list biometrijske osobne iskaznice,
 - ovjeren preslik radne knjižice,
 - potvrda nadležnog tijela o prijavi ukupnog prihoda,
 - potvrda nadležnog tijela prijavi poreza na nepokretnu imovinu,
 - potvrda Republičkog geodetskog zavoda – Službe za katastar nekretnina Subotica o katastarskim приходima na nekretninama;
 - potvrda Republičkog fonda za mirovinsko i invalidsko osiguranje da nije osiguran po drugoj osnovi.
- Dokumenti navedeni u alinejama 3-6. ne mogu biti stariji od šest mjeseci.

Članak 6.

O pravu na uplatu doprinosa za osobu iz članka 2. ove odluke rješava ovlašteno tajništvo.

Rješenjem o utvrđivanju ispunjenosti uvjeta za stjecanje prava na uplatu doprinosa za osobu koja je stekla status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture, pravo na uplatu doprinosa utvrđuje se za razdoblje utvrđeno potvrdom ovlaštene reprezentativne udruge.

Članak 7.

Uplata doprinosa za osobu koja je stekla pravo na uplatu doprinosa sukladno odredbama ove odluke vrši se preko reprezentativne udruge u kulturi kod koje je ta osoba uvedena u evidenciju.

Osnovica doprinosa utvrđuje se sukladno propisima koji utvrđuju doprinose.

Uplata doprinosa vrši se u rokovima i na način utvrđen zakonom, za razdoblje za koje je reprezentativna udruga utvrdila status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture.

Članak 8.

Reprezentativna udruga u kulturi dužna je u roku od 15 dana od dana prijenesa sredstava iz proračuna Grada, izvršiti uplatu doprinosa za osobu iz članka 2. ove odluke nadležnoj poreznoj upravi i dokaz o uplati dostaviti ovlaštenom tajništvu.

Članak 9.

Ukoliko dođe do promjene činjenica od značaja za ostvarivanje prava na uplatu doprinosa, osoba iz članka 2. ove odluke dužna je prijaviti nastalu promjenu ovlaštenom tajništvu najkasnije 15 dana od dana nastanka promjene.

Članak 10.

Osoba koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture koja ostvari pravo na uplatu doprinosa po odredbama ove odluke, obvezna je na poziv ovlaštenog tajništva odnosno tijela Grada sudjelovati u realizaciji programa u ustanovama kulture ili u manifestacijama od značaja za kulturni razvitak Grada najmanje jednom godišnje bez nadoknade.

Članak 11.

Sredstva za uplatu doprinosa iz članka 1. ove odluke osiguravaju se u proračunu Grada.

Visina sredstava iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje se svake godine odlukom o proračunu Grada.

Sredstva utvrđena proračunom Grada raspoređuju se u okviru funkcije - Usluge kulture.

Članak 12.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Obrazac broj 1.

**GRAD SUBOTICA
 GRADSKA UPRAVA
 TAJNIŠTVO ZA DRUŠTVENE DJELATNOSTI**

**Subotica
 Trg slobode 1**

ZAHTJEV

za stjecanje prava na uplatu doprinosa za mirovinsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za osobu koja je stekla status osobe koja samostalno obavlja umjetničku ili drugu djelatnost u području kulture

I. OSNOVNI PODACI

| 1. Podaci o podnositelju prijave |
|---|
| Ime i prezime podnositelja zahtjeva |
| Prebivalište podnositelja zahtjeva (naseljeno mjesto, ulica i kućni broj) |
| JMBG |
| Broj telefona i broj mobilnog telefona |
| E-mail adresa |

II. PRILOZI

| |
|---|
| (zaokružiti redni broj) |
| 1) potvrda ovlaštene reprezentativne udruge o ispunjenosti uvjeta za utvrđivanje statusa samostalnog umjetnika |
| 2) ovjereni preslik osobne iskaznice (ukoliko osobna iskaznica sadrži podatak o adresi stanovanja) ili očitani list biometrijske osobne iskaznice |
| 3) ovjereni preslik radne knjižice |
| 4) potvrda nadležnog tijela o prijavi ukupnog prihoda |
| 5) potvrda nadležnog tijela o prijavi poreza na nepokretnu imovinu |
| 6) potvrda Republičkog geodetskog zavoda – Službe za katastar nekretnina Subotica o katastarskim prihodima na nekretninama |
| 7) potvrda Republičkog fonda za mirovinsko i invalidsko osiguranje da nije osiguran po drugoj osnovi |

Mjesto i datum:

Potpis podnositelja zahtjeva

.....

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-011-6/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a
Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 41. stavak 1. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti («Službeni glasnik RS», br. 36/09, 30/10-dr. zakon i 88/10) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače godine, donijela je

O D L U K U

**o usvajanju Lokalnog akcijskog plana
zapošljavanja za 2013. godinu za Grad Suboticu**

Članak 1.

Usvaja se Lokalni akcijski plan zapošljavanja za 2013. godinu za Grad Suboticu, koji je u prilogu ove odluke i čini njen sastavni dio.

Članak 2.

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-011-13/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a
Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

**LOKALNI AKCIJSKI PLAN ZAPOŠLJAVANJA
ZA 2013. GODINU**

GRAD SUBOTICA

Siječanj, 2013.

| | |
|--|-----------|
| POPIS AKRONIMA | |
| UVOD | |
| SITUACIJSKA ANALIZA | |
| STANJE I KRETANJA NA LOKALNOM TRŽIŠTU RADA | |
| MAPIRANJE ZAINTERESIRANIH STRANA U PROCESU IZRADE LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA..... | 34 |
| AKCIJSKI PLAN ZAPOŠLJAVANJA ZA 2013. GODINU..... | |

POPIS AKRONIMA

| | | |
|----------|---|---|
| LS | - | Lokalna samouprava |
| NSZ | - | Nacionalna služba za zapošljavanje |
| LVZ | - | Lokalno vijeće za zapošljavanje |
| MSP | - | Mala i srednja poduzeća |
| APV | - | Autonomna pokrajina Vojvodina |
| RS | - | Republika Srbija |
| OSI | - | Osobe sa invaliditetom |
| NVO/ OCD | - | Organizacija civilnog društva |
| UZM | - | Ured za mlade |
| NAPZ | - | Nacionalni akcijski plan zapošljavanja |
| ECR | - | Edukativni centar Roma |
| SMER | - | Regionalni centar za razvitak MSPP Subotica |

UVOD

Nakon uspješne realizacije Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za 2011. godinu, zahvaljujući kojemu je otvoreno 56 novih radnih mjesta, te Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za 2012. godinu putem kojega je 99 naših nezaposlenih sugrađana pronašlo zaposlenje, Vijeće za zapošljavanje grada Subotice je pristupilo izradi ovoga dokumenta za 2013. godinu. Lokalni akcijski plan zapošljavanja za Grad Suboticu za 2013. godinu predstavlja osnovni instrument provedbe aktivne politike zapošljavanja na lokalnoj razini u 2013. godini. Njime se definiraju ciljevi i prioriteti politike zapošljavanja na lokalnoj razini i utvrđuju programi i mjere koje će se realizirati kako bi se dostigli postavljeni ciljevi i omogućilo održivo povećanje zaposlenosti.

Ovaj dokument, usklađen je s postojećim nacionalnim dokumentom zapošljavanja – Nacionalnim akcijskim planom zapošljavanja (u daljnjem tekstu NAPZ) za 2013. godinu. Pravni temelj za utvrđivanje NAPZ predstavlja Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti («Službeni glasnik RS», broj 36/09 i 88/10) kojim je definirana provedba aktivne politike zapošljavanja i utvrđena obveza izrade Nacionalnog akcijskog plana zapošljavanja na godišnjoj razini.

Lokalni akcijski plan zapošljavanja za Suboticu za 2013. godinu usklađen je i s drugim relevantnim dokumentima na lokalnoj, pokrajinskoj i republičkoj razini: Pokrajinskim akcijskim planom zapošljavanja, Programom za poboljšanje stanja u području gospodarstva, poduzetništva i obrtništva u AP Vojvodini, Pokrajinskim akcijskim planom politike za mlade, Strategijom karijernog vođenja i savjetovanja u Republici Srbiji i Nacionalnom strategijom za poboljšavanje položaja žena i unaprjeđivanje rodne ravnopravnosti u Republici Srbiji, kao i smjernicama Strategije lokalnog održivog razvitka grada Subotice za razdoblje 2013.-2022. godine koja je u izradi.

U definiranju i izradu Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za Suboticu za 2013. godinu bili su uključeni socijalni partneri, predstavnici relevantnih institucija i drugi lokalni akteri zapošljavanja, sa ciljem svestranog sagledavanja problematike zapošljavanja i stvaranja mogućnosti za kvalitetniju realizaciju planiranih programa i mjera zapošljavanja na lokalnoj razini.

Vijeće za zapošljavanje Grada Subotice

SITUACIJSKA ANALIZA**Geografski položaj**

Grad Subotica nalazi se na sjeveru Republike Srbije, uz granicu sa Republikom Mađarskom, na 46° 05' 55" sjeverne geografske širine i 19° 39' 47" istočne geografske dužine. Grad je povezan sa starim ljetovalištem i jezerom Palić. Danas grad sa okolnim naseljima ima 141.554 stanovnika. Oko grada je podignuto 19 većih naselja: Bajmak, Bački Vinogradi, Bačko Dušanovo, Bikovo, Višnjevac, Gornji Tavankut, Donji Tavankut, Đurđin, Kelebija, Mirgeš, Mala Bosna, Mišićevo, Novi Žednik, Palić, Žednik, Hajdukovo, Čantavir i Šupljak.

Demografski uvjeti

Službeni rezultati popisa stanovništva iz 2011. godine prikazuju sljedeću disperziju prema mjestu stanovanja na području grada Subotice:

| GRADSKE MESNE ZAJEDNICE | | PRIGRADSKE MESNE ZAJEDNICE | |
|--|---------------|----------------------------|---------------|
| 1. ALEKSANDROVO | 6.669 | 1. BAČKI VINOGRADI | 1.922 |
| 2. BAJNAT | 2.712 | 2. BAČKO DUŠANOVO | 627 |
| 3. CENTAR I | 3.032 | 3. BAJMOK | 7.414 |
| 4. CENTAR II | 3.137 | 4. BIKOVO | 1.188 |
| 5. CENTAR III | 4.157 | 5. ČANTAVIR | 6.591 |
| 6. DUDOVA ŠUMA | 10.259 | 6. ĐURĐIN | 1.441 |
| 7. GAT | 4.063 | 7. HAJDUKOVO | 2.313 |
| 8. KER | 3.916 | 8. KELEBIJA | 2.142 |
| 9. KERTVAROŠ | 7.338 | 9. MIRGEŠ | 1.067 |
| 10. MAKOVA SEDMICA | 4.820 | 10. MIŠIĆEVO | 377 |
| 11. MALI BAJMOK | 4.884 | 11. MALA BOSNA | 1.076 |
| 12. MALI RADANOVAC | 4.617 | 12. PALIĆ | 6.969 |
| 13. NOVI GRAD | 2.742 | 13. NOVI ŽEDNIK | 2.327 |
| 14. NOVO SELO | 7.851 | 14. STARI ŽEDNIK | 1.876 |
| 15. PJEŠČARA | 6.037 | 15. ŠUPLJAK | 1.115 |
| 16. PROZIVKA | 8.704 | 16. TAVANKUT | 3.424 |
| 17. RADANOVAC | 2.096 | 17. VERUŠIĆ | 708 |
| 18. ŽELJEZNIČKO NASELJE | 5.914 | 18. VIŠNJEVAC | 543 |
| 19. ZORKA | 5.486 | | |
| UKUPNO | 98.434 | UKUPNO | 43.120 |
| UKUPNO NA PODRUČJU GRADA SUBOTICE | | 141.554 | |

Tablica broj 1- Ukupni broj stanovnika na području grada Subotice¹

Kretanje ukupnoga broja stanovništva općine Subotica do 1981. godine bilježi tendenciju rasta, a od 1981. do posljednjeg popisa 2011. ta tendencija je obrnuta. Razvoj stanovništva Subotice bilježi vrlo nepovoljne tendencije, koje se ogledaju u produbljivanju tri globalna demografska procesa: (1) ukupna depopulacija (pad broja stanovnika); (2) prirodna depopulacija (broj umrlih stanovnika premašuje broj živorođene djece) i (3) demografsko starenje. Tijekom 90-ih godina došlo je do brojnih društveno-ekonomskih i političkih promjena koje su utjecale na kretanje broja stanovnika. Najveći utjecaj na demografske promjene imala su velika migracijska kretanja koja su pridonijela priljevu izbjeglih i raseljenih osoba u Suboticu, s jedne strane, dok je ekonomska i politička nestabilnost pridonijela povećanom odlasku u inozemstvo, s druge strane. Složena bilanca ovih kretanja samo je jedna komponenta ukupne dinamike, a u sudjelovanju s prirodnim kretanjem koje karakterizira nastavak biološke depopulacije, te urušavanje cjelokupnoga gospodarstva i loše provedeni procesi privatizacije, doveli su do smanjenja broja stanovnika.

Broj stanovnika po mjesnim zajednicama iskazan je na temelju podataka o popisu stanovništva 2011. godine, pribavljenim od Republičkog zavoda za statistiku – Odjel u Subotici dana 07. 12. 2012. godine, pri čemu je

¹ Izvor Republika Srbija – Republički zavod za statistiku, Popis stanovništva, kućanstava i stanova u Republici Srbiji 2011. ISBN 978-86-6161-028-8.

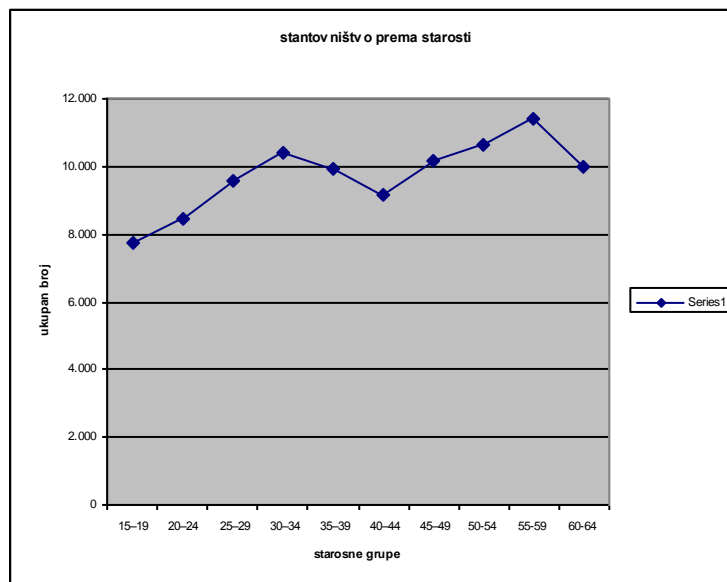
broj stanovnika MZ Mišićevo identičan broju stanovnika istoimenog naseljenog mjesta, dok je broj stanovnika MZ Bajmok umanjen za broj stanovnika naseljenog mjesta iz razloga što MZ Mišićevo nije bila formirana u vrijeme popisa.

Od ukupnoga broja stanovnika (141.554), u dobnoj skupini od 15 do 65 godina, koja predstavlja radno aktivno stanovništvo, u Subotici je 97.448 osoba odnosno 68,84% stanovništva, dok prosječna dob stanovništva iznosi 41,9 godina.

| Subotica - grad | ukupno | starost | | | | | | | | | | | | | prosečna starost |
|-----------------|---------|---------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|-----------|------------------|
| | | 0-14 | 15-19 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-64 | 65-84 | 85 i više | |
| | 141.554 | 20.304 | 7.733 | 8.48 | 9.576 | 10.415 | 9.934 | 9.179 | 10.15 | 10.614 | 11.405 | 9.962 | 22.24 | 1.562 | 41,9 |

Tablica broj 2 – Stanovništvo prema dobi na području Subotice²

U skupini radno aktivnog stanovništva najzastupljenija je dobna skupina od 55-59 godina, koja iznosi 11.405 osoba, odnosno 13,03% radno aktivnog stanovništva, a zatim slijedi dobna skupina od 30-34 godine, koja predstavlja 11,90% (10.415) radno aktivnog stanovništva.



Grafikon broj 1 – kretanje broja stanovnika u dobnim kategorijama od 15 do 65 godina.

Zaposlenost

| Subotica - ukupno | Ukupno zaposlenih osoba na dan 31. 03. 2012. | 38.211 |
|---|--|---------------|
| Zaposleni u pravnim osobama (gospodarska društva, poduzeća, zadruge, ustanove i organizacije) | Ukupno zaposleno u gospodarskim društvima (15.184 žena) | 32.225 |
| | Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 788 |
| | Rudarstvo | 3 |
| | Prerađivačka industrija | 7.830 |
| | Opskrba električnom energijom, plinom i parom | 396 |
| | Opskrba vodom i gospodarenje otpadnim vodama | 646 |
| | Građevinarstvo | 1.880 |
| | Trgovina na veliko i malo i popravak motornih vozila | 6.280 |
| | Promet i skladištenje | 2.643 |

² Izvor Republika Srbija – Republički zavod za statistiku, Popis stanovništva, kućanstava i stanova u Republici Srbiji 2011. ISBN 978-86-6161-028-8.

| | | |
|--|---|--------------|
| | Usluge smještaja i prehrane | 344 |
| | Informiranje i komunikacije | 868 |
| | Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja | 411 |
| | Poslovanje nekretninama | 52 |
| | Stručne, znanstvene, inovacijske i tehničke djelatnosti | 1.113 |
| | Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 479 |
| | Državna uprava i obvezno socijalno osiguranje | 1.241 |
| | Obrazovanje | 2.925 |
| | Zdravstvena i socijalna skrb | 3.437 |
| | Umjetnost, zabava i rekreacija | 500 |
| | Ostale uslužne djelatnosti | 389 |
| Privatni poduzetnici (osobe koje samostalno obavljaju djelatnost) i zaposleni kod njih | Ukupno zaposleno kod privatnih poduzetnika | 5.986 |
| | Žene | 2.742 |

Tablica broj 3 - Zaposleni u Subotici – stanje 31. 03. 2012.³

Prema dostupnim podacima Republičkog zavoda za statistiku, na dan 31. 03. 2012. godine u Subotici je bilo ukupno zaposleno 38.211 osoba, od čega su 17.926 žene. Promatrano po kategoriji gospodarskih društava i poduzetnika, u gospodarskim društvima tj. pravnim osobama je bilo zaposleno 32.225 osoba, od toga 15.184 su žene, dok je u području privatnog poduzetništva bilo zaposleno 5.986 osoba od toga 2.742 su žene.

U 2012. godini nastavljen je trend pada broja zaposlenih, pa je tako ukupni broj zaposlenih u odnosu na isto razdoblje 2011. godine manji za 933 osoba, odnosno 2,4%. Ako se promatra struktura zaposlenih, u pravnim osobama se povećalo zapošljavanje za 289 osoba, odnosno za 0,9%, dok je broj zaposlenih kod poduzetnika smanjen za 1.222 osoba odnosno za 17%. Broj zaposlenih žena se smanjio sa 18.127 u 2011. godini na 17.926 u 2012. godini.

Industrija i MSP

I Industrija Subotice je bila raznovrsna. Pored prehrambene industrije u raznim svojim podsektorima, intenzivno su se razvijali elektrometalski kompleks, kemijska industrija, industrija tekstila, prerada kože i proizvodnja obuće, čarapa, tiskare i građevinarstvo. U odnosu na njih može se očekivati manje ili više intenzivni razvitak i u budućnosti, jer raspolažu potrebnim resursima (kapaciteti, znanje i iskustvo, potrebna radna snaga, sirovinaska osnova ili raspoložive komponente, tržište).

Prerađivačka industrija se smatra najjačom industrijskom granom Subotice, a čini je elektro i strojarska industrija odnosno elektrostrojogradnja, podsektor industrije koji je u dubokoj krizi, ali u kojemu još uvijek postoje značajni razvojni potencijali. U okviru prehrambene industrije zastupljeni su podsektori proizvodnje, konditorske industrije, prerada mlijeka, proizvodnje stočne hrane. U okviru tekstilne industrije također se uočavaju pozitivna pomicanja, osobito područje čaraparstva predstavlja značajni potencijal. Obrtništvo i tiskare predstavljaju prepoznatljivi dio gospodarstva Subotice. Analize pokazuju da se kao slabiji podsektori u ovom trenutku mogu istaknuti kemijska industrija, koju slijedi industrija prerade mesa u okviru koje nadu budi tek nekoliko manjih kapaciteta. Također i nekad moćna industrija prerade voća i povrća je uslijed neadekvatne privatizacije u dubokoj krizi. Nekoliko manjih vinarija otvara novo tržište za lokalne vinare.

Kada je riječ o malim i srednjim poduzećima, ona su koncentrirana uglavnom u područja trgovine i usluga, a kada je riječ o prerađivačkoj industriji, ima ih u području prehrambene industrije, prerade plastike, tekstilne industrije. Poduzetničke trgovine se također u najvećem dijelu koncentriraju u sektorima trgovine, usluga, osobito prijevoza, a tek manji dio njih je aktivan u području prehrambene industrije, prerade plastike ili elektrometalske industrije.

³ Izvor: Republika Srbija – Republički zavod za statistiku, Zaposleni u Republici Srbiji, Grad Subotica – stanje 31. 03. 2012., Beograd, 2012.

U sektoru MSP potrebni su dodatni napori u njihovu povezivanju i integraciji radi zajedničkog nastupa na tržištu i prema resursima koje koriste u svojoj proizvodnji. U tom smislu inicijative udruživanja u klastere i kooperative potrebno je adekvatnije podržati.

Industrijsko - poslovne zone u Subotici

U cilju efikasnog rješavanja problema ekonomskog razvitka, koji se najviše odnosi na razvitak gospodarstva i smanjenje stope nezaposlenosti, Grad Subotica je prepoznao uspješnu formulu i početkom 2010. godine pokrenuo aktivnosti u cilju privlačenja tuzemnih i inozemnih investicija. Pored otvaranja novih radnih mjesta, realizacijom investicija također se stječu mnogi preduvjeti priljeva sredstava u proračun Grada naplatom poreza na zarade, poreza na imovinu, naknade za uređivanje i korištenje građevinskog zemljišta, naknade za ekologiju i dr. Treba imati u vidu činjenicu da će pojedina javna i javno komunalna poduzeća dugoročno naplaćivati energente i pružati svoje usluge investitorima, da investitori imaju tendenciju angažiranja lokalne projektantske i građevinske operative, kao i angažiranje manjih lokalnih tvrtki i poduzeća za potrebe funkcioniranja i poslovanja, da realizacijom investicija dolazi do povećanja izvoza kao i uvođenje i ovladavanje novim tehnologijama i procedurama i dr.

Siječnja 2010. godine, grad osniva Javno poduzeće "Gospodarsko tehnološki parkovi Subotica" kao jedino poduzeće u Srbiji čija se djelatnost odnosi na privlačenje investicija. Ovo poduzeće je osnovano s primarnim zadatkom omogućavanja svih neophodnih preduvjeta kako bi zemljište u vlasništvu Grada bilo ponuđeno tuzemnim i inozemnim investitorima uz osiguranje planske dokumentacije, glavnih projekata i radova komunalnog opremanja lokacija. Pored navedenog, ono što ovo poduzeće čini jedinstvenim je da u suradnji sa javnim i javno-komunalnim službama Grada i subotičkim Područnim uredom NSZ, pruža kompletnu logističku potporu investitorima po principu "sve na jednom mjestu" i to od trenutka interesiranja pa do same implementacije investicije. U postupku kreiranja proizvoda za investicijska ulaganja, Grad je uspio izgraditi prepoznatljiv imidž, nakon kojeg su uslijedili i prvi rezultati.

Od kraja 2010. godine poduzeće "Dunkermotoren" d.o.o. se u Subotici bavi proizvodnjom mikromotora. Od listopada 2012. godine, "Dunkermotoren" d.o.o. kao zakupnik, posluje u okviru proizvodne dvorane površine oko 4.800 m² u vlasništvu poduzeća Slobodna zona "Subotica" d.o.o. u Industrijskoj zoni "Mali Bajmok", u okviru režima slobodne zone. Investitor trenutačno upošljava oko 80 radnika i ima namjeru u narednom razdoblju zaposliti ukupno oko 200 radnika. Ova kompanija je u okviru investicije implementirala i svoj razvojni centar.

U rujnu 2010. godine potpisan je Memorandum o razumijevanju s njemačkim investitorom "Norma Group" koji se bavi izradom komponenata za automobilsku industriju. Ova kompanija je na temelju Uredbe o uvjetima i načinu pod kojima lokalna samouprava može otuđiti zemljište, zadovoljila sve kriterije i potpisivanjem Ugovora 23. 11. 2010. godine stekla pravo uknjižbe čestice u vlasništvo bez naknade. Poduzeće "Norma grupa Jugoistočna Europa" d.o.o. od srpnja 2011. godine posluje u novoizgrađenom proizvodnom objektu od oko 13.000 m² u Industrijskoj zoni "Mali Bajmok", u režimu slobodne zone. Investitor trenutačno zapošljava oko 300 radnika, pri čemu ima namjeru do kraja 2013. godine zaposliti oko 340 radnika.

U veljači 2011. godine potpisan je Memorandum o razumijevanju sa njemačkim investitorom "Continental-Contitech" koji se bavi izradom komponenata za automobilsku industriju. Ova kompanija je zadovoljila sve kriterije na temelju Uredbe i potpisivanjem Ugovora 15. 09. 2011. godine stekla pravo uknjižbe čestice u vlasništvo bez naknade. Od studenog 2012. godine investitor posluje u okviru novoizgrađenog proizvodnog objekta prve faze, površine oko 6.000 m², na lokaciji Industrijske zone "Mali Bajmok", u okviru režima slobodne zone i trenutačno zapošljava oko 100 radnika. U naredne četiri godine ova kompanija planira zaposliti ukupno oko 300 radnika, a ukoliko se stvore pogodni ekonomski i tržišni uvjeti, investitor bi od 2015. godine na istoj čestici započeo izgradnju novog proizvodnog objekta (druga faza) i zaposlio oko 400 radnika.

U studenom 2011. godine potpisan je Memorandum o razumijevanju sa austrijskim investitorom "Swarovski" koji se bavi proizvodnjom i obradom kristala i kristalnih komponenata. Ova kompanija je na temelju Uredbe o uvjetima i načinu pod kojima lokalna samouprava može otuđiti zemljište, zadovoljila sve kriterije i potpisivanjem Ugovora 20. 03. 2012. godine, stekla pravo uknjižbe čestice u vlasništvo bez naknade. Poduzeće "Swarovski Subotica" d.o.o. planira početkom 2013. godine započeti izgradnju proizvodnog objekta (prva faza) površine oko 15.000 m² na lokaciji Industrijske zone "Mali Bajmok" u okviru režima slobodne zone. U naredne tri godine od dobivanja Uporabne dozvole za proizvodni objekt, "Swarovski Subotica" d.o.o. ima namjeru zaposliti oko 600 radnika. Također, ukoliko se stvore pogodni ekonomski i tržišni uvjeti, ova kompanija bi na istoj čestici započela izgradnju novog proizvodnog objekta (druga faza) i zaposlila oko 300 radnika.

U studenom 2011. godine, potpisan je Memorandum o razumijevanju sa talijanskim investitorom "Calzedonia" koji se bavi proizvodnjom dječjih, ženskih i muških čarapa, kupaćih kostima i donjeg rublja robnih marki "Calzedonia", "Intimissimi", "Falconeri" i "Tezenis". Investitor je na temelju Uredbe o uvjetima i načinu pod kojima lokalna samouprava može otuđiti zemljište, zadovoljila sve kriterije i potpisivanjem Ugovora 26. 04. 2012. godine, stekla pravo uknjižbe čestice u vlasništvo bez naknade. "Calzedonia" je osnovala «kčer» kompaniju "Gordon" d.o.o. koja je listopada 2012. godine započela izgradnju proizvodnog objekta (prva faza) površine oko 12.000 m² na lokaciji Industrijske zone "Mali Bajmok". U naredne tri godine od dobivanja Uporabne dozvole za proizvodni objekt, "Gordon" d.o.o. ima namjeru zaposliti oko 1.000 radnika, a ukoliko se stvore pogodni ekonomski i tržišni uvjeti, ova kompanija bi na istoj čestici započela izgradnju novog proizvodnog objekta (druga faza) i zaposlila oko 200 radnika.

U kolovozu 2012. godine potpisan je Ugovor sa gospodarskim društvom "Tyrolian Real Estate" za kupnju čestice od 4 hektara u Komercijalnoj zoni "Petar Drapšin" za komercijalne namjene. Realizacijom ove investicije, prodajom čestice od 4 hektara, Grad će otplatiti više od 70% vrijednosti cijele kupljene vojne imovine od 144 hektara, a također i omogućiti otvaranje novih radnih mjesta.

Očekivane investicije i daljnji koraci

Javno Poduzeće "Gospodarsko tehnološki parkovi Subotica" je u tijeku pregovora s nekoliko potencijalnih investitora iz područja proizvodnje i komercijalnog sektora koji se nalaze u različitim fazama.

Na inicijativu Javnog poduzeća "Gospodarsko tehnološki parkovi Subotica", kroz set aktivnosti, planira se unaprjeđenje, pospešivanje i olakšavanje uvjeta poslovanja poduzeća i investitora koji već posluju na području Grada, čime bi se izravno utjecalo na pozitivnu klimu poslovanja budućih investitora. S jedne strane, izmjenama i dopunama lokalnih odluka, planira se još veće pojednostavljenje i ubrzanje procedure ishodenje potrebnih dozvola i ostalih administrativnih "prepreka" koje su na putu investitorima u cilju realizacije željenog projekta. S druge strane, daljnjim infrastrukturnim opremanjem lokacija namijenjenih za "greenfield" investicije bi se postigao kontinuitet u konkurentnosti privlačenja investicija, osobito u području proizvodnje i komercijalnog sektora. Poseban značaj bit će dan osiguranju uvjeta za razvitak investicija tuzemnih malih i srednjih poduzeća gdje će od velike koristi biti dopunska odluka Vlade o mogućnosti davanja u najam građevinskog zemljišta bez naknade za manje investicije u proizvodnom sektoru. Pored navedenog, fokusirat će se na agresivnu marketinšku strategiju uz korištenje mnogobrojnih dosadašnjih priznanja u cilju maksimalnog iskorištavanja ostvarenih referenci ka što boljem pozicioniranju na globalnom tržištu, a sve u cilju privlačenja novih investicija.

Turizam u funkciji ekonomskog razvitka

Turističko gospodarstvo grada, prema osnovnim ekonomskim indikatorima, daje relativno mali doprinos ukupnom ekonomskom razvitku. Razlozi se ogledaju kroz konstataciju da je turizam kao grana gospodarstva dugi niz godina potpuno zanemarena u pogledu ulaganja i razvitka, naslijeđena suprastruktura nije u funkciji modernog turističkog resora, ekologija prostora i jezera je nedovoljna, a prisutna je i opasnost od neadekvatne i divlje gradnje⁴.

Ipak, grad Subotica sa svojim turističkim odredištem Palić, zauzeo je značajno mjesto u Strategiji razvitka turizma Republike Srbije, Nacionalnom investicijskom planu turizma Republike Srbije i Programu gospodarskoga razvitka AP Vojvodine⁵.

Strategija razvitka Republike Srbije, jezera Palić i Ludoš tretiraju kao odredište prve razine, koja može privući snažnu kombinaciju međunarodnih, nacionalnih, regionalnih i lokalnih gostiju. Iz različitih izvora, financiraju se projekti infrastrukture, poput TIC Palić i objekta "Velika terasa", Ženskog štranda, Velikog parka na Paliću i sl. Zahvaljujući Master planu razvitka Lječilišta Palić, stvorena je stručna osnova za daljnji razvitak koji predviđa iskorištenost pozitivnih osobina odredišta, povijesni imidž ljetovališta i topličkog kupališta. Dobra lokacija i dostupnost glavnim potencijalnim tržištima, snažna kulturološka pozadina i kvalitetno tržišno okruženje, šanse su razvitka cjelokupnoga lanca vrijednosti odredišta sa cjelogodišnjim poslovanjem. Započeto je nekoliko privatnih investicijskih aktivnosti na izgradnji suvremenih, ekskluzivnih smještajnih i ugostiteljskih kapaciteta, sa svim pratećim sadržajima koje traže današnji sofisticirani, mobilni i dinamični turisti.

⁴ Izvor: Strategija razvitka turizma mikroregiona Segedina i Subotice na elementima secesije 2012.-2020.

⁵ Turizam predstavlja ogromni potencijal što je potvrđeno i u Strategiji razvitka turizma Republike Srbije koji Suboticu i Palić stavlja u prva 4 prioriteta.

Na području Subotice konstantno se podiže kvaliteta turističke ponude i unaprjeđuju turistički potencijali koji počivaju na etnografskom naslijeđu, npr. revitaliziraju se napušteni salaši, obnavljaju se vinogradi, čarde, što svakako doprinosi povećanju zaposlenosti u ovom području.

Tijekom 2011. godine, sukladno preporukama iz Plana razvitka turističkog kompleksa Palić, intenzivno se radilo na izgradnji komunalne i turističke infrastrukture, odnosno održavanju i rekonstrukciji objekata u vlasništvu grada Subotice koji predstavljaju kulturnu baštinu i koji su značajni za turističku infrastrukturu samog turističkoga odredišta. Tako je izgrađeno 8.500 m² privatnih objekata turističke namjene i legaliziran je određeni broj stambeno-poslovnih objekata. Završene su ili su u tijeku investicije u objekte: Ženski štrand, Veliki park, Velika terasa, parkiralište u ulici Józsefa Hegedűsa, kanalizacija u ulicama Józsefa Hegedűsa, Krfska, Kanjiška cesta, Novosadska cesta, Crpna stanica 4 i dr.

Za daljnji razvitak turističkoga odredišta Palić, sukladno Master planu, neophodno je poticati i pomoći privatnom sektoru – odnosno malim poduzetnicima (vlasnici kuća u turističkom dijelu Palića) pri samozapošljavanju odnosno registraciji soba ili kuća za odmor. Također je potrebno poticati i postojeće registrirane poduzetnike u zapošljavanju stručno obrazovanog i pomoćnog osoblja, poput recepcionara, sobarica, konobara, pomoćnih djelatnika u kuhinji, noćnih čuvara, kako bi se kvalitetom usluge poboljšala primamljivost odredišta jezera Palić. Razvojni potencijal turizma se može unaprijediti angažiranjem stručnih licenciranih turističkih vodiča.

Suradnja s reprezentativnim sindikatima

Kroz rad Socijalno-ekonomskog vijeća Republike i na lokalnoj razini, kao i zaključivanjem posebnih sporazuma i protokola o suradnji i zajedničkom djelovanju između pojedinih socijalnih partnera, razmjenjivana su mišljenja i usuglašavani stavovi socijalnih partnera o pojedinim pitanjima od zajedničkog interesa gdje sindikati igraju veoma značajnu ulogu a osobito u nastojanjima da se postojeća radna mjesta očuvaju i unaprijedi poštovanje prava zaposlenih, sve sukladno zakonima i europskim standardima.

STANJE I KRETANJA NA LOKALNOM TRŽIŠTU RADA

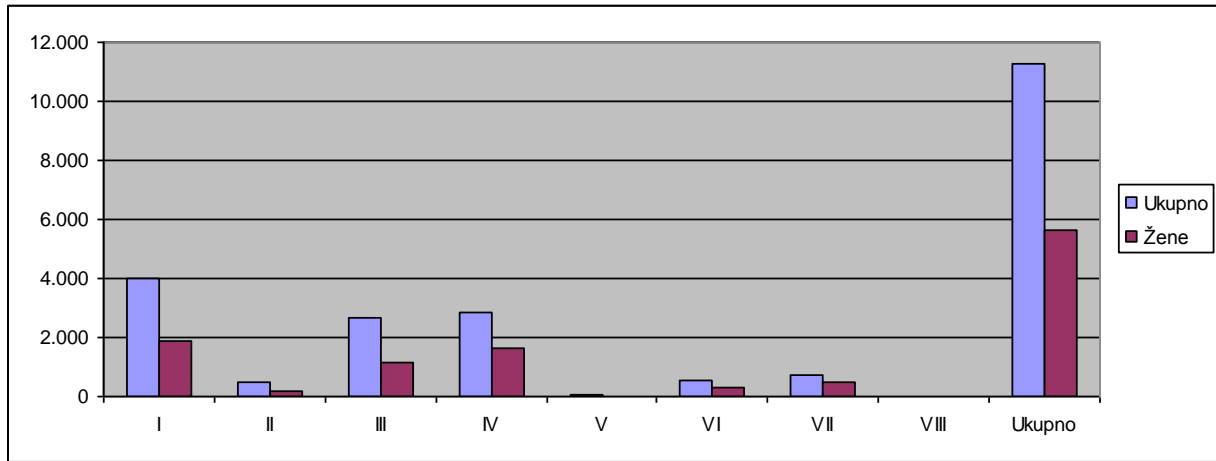
Nezaposlenost

Broj stanovnika u dobnoj kategoriji od 15-65 godina, predstavlja radno aktivno stanovništvo i iznosi 97.448, što predstavlja 68,84% stanovništva Subotice. Prema evidenciji NSZ, na kraju studenoga 2012. godine u Subotici je bilo ukupno 11.290 nezaposlenih osoba, od toga 5.659 žena (50,1%). U odnosu na isto razdoblje prethodne godine, registrirana nezaposlenost je veća za 346 osoba (3,2%).

| Stupanj stručne spreme | Ukupno | Žene |
|------------------------|---------------|--------------|
| I. | 3.998 | 1.858 |
| II. | 468 | 207 |
| III. | 2.654 | 1.140 |
| IV. | 2.836 | 1.651 |
| V. | 70 | 18 |
| VI. | 538 | 320 |
| VII. | 726 | 465 |
| VIII. | 0 | 0 |
| Ukupno | 11.290 | 5.659 |

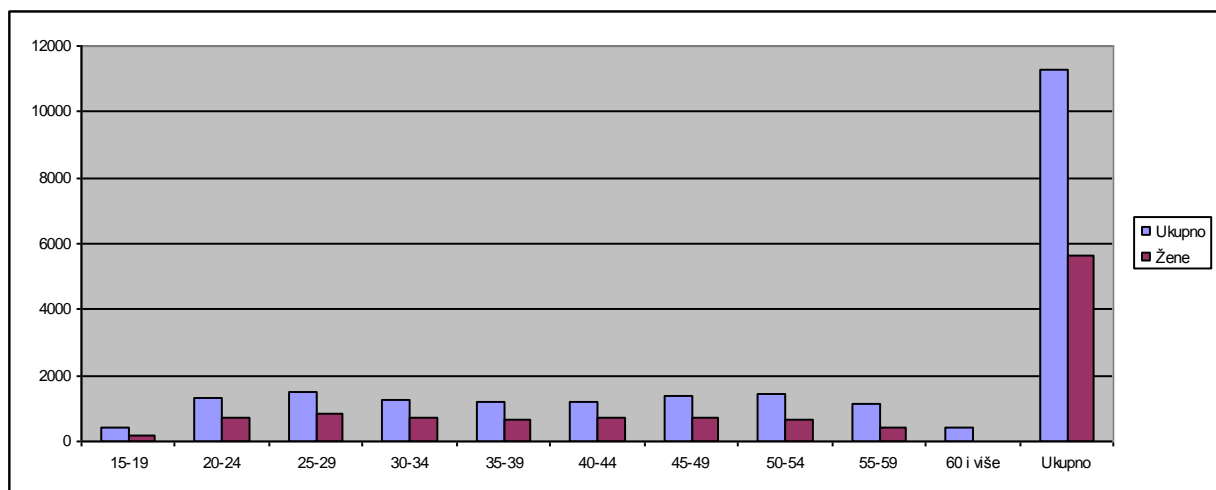
Tablica broj 4 - Pregled broja nezaposlenih osoba po stupnju stručne spreme u studenom 2012.⁶

⁶ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled broja nezaposlenih osoba po stupnju stručne spreme u studenom 2012., Subotica, 2012.



Grafikon broj 2 – Pregled broja nezaposlenih osoba po stupnju stručne spreme

| Godina starosti | Ukupno | Žene |
|-----------------|---------------|--------------|
| 15-19 | 434 | 186 |
| 20-24 | 1.342 | 695 |
| 25-29 | 1.482 | 850 |
| 30-34 | 1.276 | 727 |
| 35-39 | 1.174 | 658 |
| 40-44 | 1.214 | 698 |
| 45-49 | 1.366 | 717 |
| 50-54 | 1.418 | 656 |
| 55-59 | 1.165 | 448 |
| 60 i više | 419 | 24 |
| Ukupno | 11.290 | 5.659 |

Tablica broj 5 - Pregled broja nezaposlenih osoba po dobi u studenom 2012.⁷

G Grafikon broj 3 – Pregled broja nezaposlenih osoba po dobi u studenom 2012.

U odnosu na 2011. godinu, struktura nezaposlenih osoba prema stupnju stručne spreme je gotovo ista, pa tako najviše ima osoba sa I. stupnjem stručne spreme 3.998 (35,4%), zatim sa IV. stupnjem 2.836 (25,1%), sa III.

⁷ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled broja nezaposlenih osoba po dobi u studenom 2012., Subotica, 2012.

stupnjem 2.654 (23,5%), sa VII. stupnjem stručne spreme je 726 osoba (6,4%), sa VI. stupnjem stručne spreme je 538 osoba (4,8%), sa II. stupnjem 468 osoba (4,2%), dok je najmanji broj osoba sa V. stupnjem stručne spreme - 70 (0,6%). Prema dobi, mladi, odnosno populacija u dobi do 30 godina i dalje ima najveće sudjelovanje u populaciji nezaposlenih sa 28,9%, slijede osobe u dobi preko 50 godina sa 26,6%, osobe u dobi od 40 do 50 godina sa 22,9%, a najmanje je onih u dobi između 30 i 40 godina - 21,6%. Prema dužini boravka na evidenciji, najviše je osoba koje čekaju na posao do godinu dana - 49,6%, slijede oni koji na posao čekaju više od 2 godine sa 29,2%, a najmanje je onih koji su na evidenciji između 1 i 2 godine - 21,2%.

Značajni, ali numerički teško izražavajući pokazatelj promjene u strukturi radno aktivnog stanovništva, koji utječe i na zaposlenost odnosno nezaposlenost, je odljev mladih visokoobrazovanih stručnih kadrova. U tom smislu su potrebne kompleksne i cjelokupne društveno ekonomske mjere koje će podržati rad sa studentima i učenicima završnih godina u podizanju njihovih znanja i sposobnosti za poduzetništvo i stvaranje preduvjeta za poticaj njihova adekvatnog zapošljavanja.

Osobit naglasak treba staviti na jačanje menadžerskih sposobnosti osoba koje se samozapošljavaju, te na poticanje visoko obrazovanih osoba na samozapošljavanje, jer njihovo pokretanje biznisa nosi sa sobom potencijal povećanog zapošljavanja svih ostalih kategorija nezaposlenih. U konkurenciji sa globalnim tržištem uspješno se mogu nositi samo ona poduzeća koji raspolažu potrebnim znanjem i menadžerskim vještinama.

Proces privatizacije u Subotici

Proces privatizacije u Subotici ima za posljedicu nestanak velikih i usporen razvitak malih i srednjih poduzeća, odnosno povećanje broja nezaposlenih što zatim permanentno vrši pritisak na javni sektor i nameće dodatni teret troškova lokalnom gospodarstvu, djelujući destimulacijski na potencijal za investiranje i gospodarski razvitak, uzrokujući usitnjavanje pravnih osoba i njihovih kapaciteta i gubljenje konkurentne sposobnosti. Pored ovih negativnih tendencija, dodatni otežavajući faktor je dugotrajnost utjecaja ekonomske krize kako u zemlji tako i na svjetskim tržištima i konstantna nelikvidnost na svim razinama društveno gospodarskoga života.

Zakon o stečajnom postupku sa odredbama koje su vrijedile do polovice 2012. godine, svojom aktivnom primjenom znatno je utjecao da se nad znatnim brojem gospodarskih subjekata otvori postupak stečaja što je imalo za posljedicu i novo povećanje broja nezaposlenih.

Sumirano, veoma je mali broj uspješnih privatizacija koje mogu biti dovoljno jak „motor“, za stvaranje prikladnog ambijenta za razvitak gospodarskih aktivnosti. Upravo iz tog razloga lokalna samouprava ima veoma delikatni zadatak putem seta mjera pridonijeti poboljšanju ovakvoga stanja. Proračunom Grada za 2013. godinu istaknuto je opredjeljenje lokalne samouprave da se uhvati u koštac sa ovim problemom kroz dalji razvitak lokacija za investiranje kako za potrebe inozemnih tako i za potrebe tuzemnih investitora. Isto tako opredjeljenjem za izdvajanje iz Proračuna za subvencioniranje poslodavaca za otvaranja novih radnih mjesta, postavljaju se viši standardi za sukcesivno rješavanje smanjenja broja nezaposlenih.

Višak zaposlenih

Prema članku 153. Zakona o radu, poslodavac je dužan donijeti program rješavanja viška zaposlenih, ako utvrdi da će zbog tehnoloških, ekonomskih ili ustrojbenih promjena u okviru razdoblja od 30 dana doći do prestanka potrebe za radom zaposlenih na neodređeno vrijeme i to za najmanje: 10 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu više od 20, a manje od 100 zaposlenih na neodređeno, 10% zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 100 a najviše 300 zaposlenih na neodređeno i 30 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu preko 300 zaposlenih na neodređeno. Program je dužan donijeti i poslodavac koji utvrdi da će doći do prestanka potrebe za radom iz navedenih razloga najmanje 20 zaposlenih u okviru razdoblja od 90 dana, bez obzira na ukupni broj zaposlenih kod poslodavca. Kod programa rješavanja viškova zaposlenih, poslodavac je sukladno članku 154. Zakona o radu, dužan prije donošenja programa u suradnji sa reprezentativnim sindikatom i republičkom organizacijom nadležnom za zapošljavanje, poduzeti odgovarajuće mjere za novo zapošljavanje viška zaposlenih. U tom smislu NSZ ima obvezu izraditi dokument – Mišljenje i prijedlog mjera za zapošljavanje viška zaposlenih i to sugerirati poslodavcu koji radi program rješavanja viška zaposlenih, a također se navode i aktivne mjere koje poduzima NSZ – koje su aktualno na raspolaganju, novo zapošljavanje ili samozapošljavanje, mogućnost korištenja posredničkih usluga, subvencija, obuka i slično.

Zaključno sa 30. 11. 2012. godine, tri gospodarska društva su se obratila subotičkom Područnom uredu NSZ u postupku iskazivanja viškova zaposlenih, i u tom postupku je iskazan višak od 189 radnika.

Realizacija mjera aktivne politike zapošljavanja na razini grada Subotice

Subotički Područni ured NSZ je tijekom 2012. godine proveo brojne aktivnosti radi realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja.

| Red. br. | Mjera | Realizacija za 2012. (broj uključenih osoba) |
|----------|--|--|
| 1. | Savjetovanje | 94 |
| 2. | Selekcija i klasifikacija | 140 |
| 3. | Sajmovi zapošljavanja | 1.157 |
| 4. | Klub za traženje posla | 137 |
| 5. | Klub za traženje posla - OSI | 10 |
| 6. | Aktivno traženje posla - ATP1 | 509 |
| 7. | Trening samoefikasnosti - ATP 2 | 60 |
| 8. | Program stručne prakse 2012. - praktikanti | 59 |
| 9. | Program stjecanja praktičnih znanja | 1 |
| 10. | Prekvalifikacija i dokvalifikacija za poznatog poslodavca | 69 |
| 11. | Prekvalifikacija i dokvalifikacija za tržište rada | 29 |
| 12. | Subvencije za samozapošljavanje - sredstva NSZ | 26 |
| 13. | Subvencije za samozapošljavanje - sredstva APV | 22 |
| 14. | Subvencije za otvaranje novih radnih mjesta - sredstva NSZ | 12 |
| 15. | Subvencija za otvaranje novih radnih mjesta - Sredstva APV | 29 |
| 16. | Subvencije za otvaranje novih radnih mjesta - LAPZ | 64 |
| 17. | Javni radovi - sredstva NSZ | 56 |
| 18. | Javni radovi - LAPZ | 35 |
| 19. | Javni radovi za OSI - sredstva NSZ | 87 |
| 20. | Subvencije za samozapošljavanje OSI | 1 |
| 21. | Subvencija za otvaranje novih radnih mjesta za OSI | 1 |
| 22. | Subvencija zarada OSI bez radnog iskustva | 2 |
| 23. | Olakšice doprinosa obveznog socijalnog osiguranja | 53 |
| 24. | Informativno savjetodavne usluge | 386 |
| 25. | Edukativne usluge | 208 |

Tablica broj 6 - Pregled realiziranih mjera aktivne politike zapošljavanja prema Programu rada Nacionalne službe za zapošljavanje za 2012. godinu.⁸

Tijekom 2012. godine, poslodavci su iskazali značajni interes za uključivanje mladih u program Stručne prakse. Na ovaj način, ukupno 59 mladih Subotičana je došlo do prvog posla i radnog iskustva. Mladi su putem Stručne prakse najčešće bili radno angažirani u području ekonomije, obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi te državne uprave. Također, poslodavci su iskazali interes i za subvenciju kojom se potiče otvaranje novih radnih mjesta, uz obvezu poslodavca da osobe zadrže u radnom odnosu najmanje dvije godine. Na ovaj način, posao je pronašla 41 osoba. Javni radovi se u Subotici organiziraju od 2006. godine, a tijekom 2012. je odobreno 20 projekata u koje je uključena 91 osoba. U 2012. godini, nešto manji broj Subotičana se opredijelio koristiti sredstva

⁸ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled realiziranih mjera aktivne politike zapošljavanja prema Programu rada Nacionalne službe za zapošljavanje za 2012. godinu zaključno sa 30. 11. 2012., Subotica, 2012.

za samozapošljavanje, odnosno pokretanje vlastite djelatnosti – 48 osoba. Najveći broj osoba je na ovaj način registrirao obrtničke trgovine, odnosno pokrenuo vlastiti posao u području uslužnog obrtništva, vlastitih usluga i sl.

U prethodnoj godini, tržištu rada su ponuđena i 2 lokalna programa zapošljavanja. Zajedničkim sredstvima grada Subotice i NSZ, realiziran je program novog zapošljavanja, namijenjen poslodavcima koji su imali namjeru otvoriti nova radna mjesta na području grada. Subvencija je odobrena za ukupno 37 poslodavaca, te je na ovaj način omogućeno zapošljavanje 64 osobe. Zajedničkim sredstvima grada i Pokrajinskog tajništva za gospodarstvo, zapošljavanje i ravnopravnost spolova realizirani su javni radovi. Odobreno je ukupno 10 projekata, pri čemu je radno angažirano 35 nezaposlenih Subotičana.

Ranjive skupine na tržištu rada

Ranjivim se smatraju skupine stanovništva radnog uzrasta čiji su ključni indikatori radnog statusa (stope: zaposlenosti, nezaposlenosti, aktivnosti, ranjive zaposlenosti) bitno nepovoljniji od odgovarajućih prosječnih veličina za ukupno stanovništvo radnog uzrasta.

U Nacionalnom akcijskom planu zapošljavanja za 2013. godinu, prioritet za uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja imaju teže zaposlive osobe: dugoročno nezaposlene osobe (osobe koje su nezaposlene duže od 12 mjeseci), nezaposleni bez kvalifikacija ili niskokvalificirani, mladi u dobi do 30 godina, stariji u dobi preko 45 godina, žene i ruralno stanovništvo, višak zaposlenih, osobe sa invaliditetom, Romi, izbjegle i raseljene osobe i povratnici po Sporazumu o readmisiji.

Strukturu nezaposlenih osoba u Subotici karakterizira dugoročna nezaposlenost, sa dominantnim sudjelovanjem mladih i žena u ukupnom broju nezaposlenih i posebno visokom stopom nezaposlenosti među najosjetljivijim, ranjivim, marginaliziranim društvenim skupinama – Romima, izbjeglicama i interno raseljenim osobama, osobama sa invaliditetom, a prisutna je i značajna zastupljenost osoba u dobi preko 45 godina.

Kao posebno osjetljive podskupine unutar heterogene i brojne skupine nezaposlenih, izdvajaju se i osobe sa niskim obrazovnim statusom – neobrazovani ili sa srednjim stručnim zanimanjem i stariji radnici (preko 45 godina života). Neadekvatni obrazovni status je posljedica neusklađenosti obrazovnog sustava i potreba tržišta rada, što za posljedicu ima održavanje izražene stope nezaposlenosti ovih osoba, jer stečenim obrazovanjem ne ispunjavaju tražene uvjete za određena radna mjesta, te se dužina njihova ostajanja na evidenciji NSZ produžava često i na nekoliko godina, što predstavlja sve veći problem za društvo i za pojedinca. Također, veoma je teško da obrazovni sustav prati proces industrijalizacije i tako odmah iz formalnog obrazovanja pripremi gotove radnike. U mnogim različitim granama industrije izvršena je automatizacija, posebno u prerađivačkoj industriji i potrebno je znanje svakog pojedinca učiniti cjelovitijim i primjenljivim na tržištu rada, što je jedino moguće kroz prekvalifikaciju/dokvalifikaciju odnosno kroz obuke koje organizira NSZ, a koje su namijenjene tržištu rada.

Osobito osjetljive/ranjive skupine na tržištu rada u Subotici, čine sljedeće skupine stanovništva radnog uzrasta:

- žene,
- osobe sa invaliditetom,
- osobe starije od 45 godina,
- mladi i
- Romi.

Žene na lokalnom tržištu rada

Prema rezultatima popisa stanovništva iz 2011. godine, na području grada Subotice živi 141.554 stanovnika. U ukupnom broju stanovnika, broj žena je 73.514 u odnosu na broj muškaraca koji je 68.040. Veliki broj radno sposobnih žena radi u zoni takozvane „sive“ ekonomije, na povremenim poslovima, na zamjeni, kao radnice kod kuće, kao neplaćene ili manje plaćene od muškaraca i time njihova društvena isključenost biva složenija. Možemo govoriti o pojavi „staklenog plafona“ u društvu koji proizlazi kao konačni rezultat ekonomske i socijalne neravnopravnosti spolova. Ona se ogleda u nekoliko skupina faktora koje proistječu jedni iz drugih:

1. ukorijenjeni stavovi prema muškoj i ženskoj ulozi u društvu, koji često određuju razinu i smjer obrazovanja mladih žena,

2. segregacija zanimanja po spolu (tradicionalno ženska zanimanja su manje plaćena, manje kompleksna i navodno zahtijevaju manje sposobnosti, a i u onim područjima gdje rade većinom žene – muškarci su na rukovodećim položajima),

3. nejednako plaćanje muškaraca i žena za isti posao u korist muškaraca, bez obzira na usvojenu zakonsku regulativu (Zakon o rodnoj ravnopravnosti),

4. poteškoće žena u usklađivanju poslovnih i privatnih obveza.

Iako su razlike u stopama zaposlenosti i aktivnosti i dalje veoma velike, postoji trend postepenog smanjivanja. Smanjivanje razlika u osnovnim indikatorima zapošljavanja muškaraca i žena evidentirano u razdoblju od 2006. godine, ukazuje da aktivna politika zapošljavanja koju provodi Republika Srbija i poticanje zapošljavanja žena daje pozitivne rezultate. Do sada je kriza imala najveći utjecaj na djelatnosti, poput građevinskog sektora i prerađivačke industrije u kojima su zastupljeni "muški poslovi". Iz tih razloga potrebno je nastaviti rodno ravnopravno provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja s posebnom pažnjom na uključivanje žena u mjere.

Opći indikatori nepovoljnog položaja žena su:

- ▶ ekonomska ovisnost,
- ▶ nezaposlenost i problem zaštite prava zaposlenih,
- ▶ rodni stereotipi u društvu, na poslu i snažan socijalni pritisak,
- ▶ besplatan rad/privređivanje žena na selu, i u prigradskim naseljima sa karakteristikama ruralnog područja,
- ▶ loša koordinacija između različitih institucija i organizacija,
- ▶ neprovođenje Zakona o rodnoj ravnopravnosti i Konvencije o pravima žena,
- ▶ problemi u usklađivanju privatnih i profesionalnih uloga žena,
- ▶ nedovoljna educiranost žena u svezi sa svojim pravima.

Na evidenciji NSZ od 11.290 nezaposlenih osoba na području grada Subotice, 5.659 osoba su žene (49,8%). U odnosu na 2011. godinu, struktura nezaposlenih žena prema stupnju stručne spreme je gotovo ista, pa je tako najviše nezaposlenih sa I. stupnjem stručne spreme 1.858 (32,8%), zatim sa IV. stupnjem 1.651 (29,2%), sa III. stupnjem 1.140 (20,1%), sa VII. stupnjem stručne spreme je 465 osoba (8,2%), sa VI. stupnjem stručne spreme je 320 osoba (5,7%), sa II. stupnjem 207 osoba (3,7%), dok je najmanji broj nezaposlenih žena sa V. stupnjem stručne spreme - 18 (0,3%). Prema dobi, mlade žene, odnosno populacija u dobi do 30 godina i dalje ima najveće učešće u populaciji nezaposlenih sa 30,6%, slijede žene u dobi između 40 i 50 godina sa 25%, žene u dobi između 30 i 40 godina sa 24,5%, a najmanje je onih u dobi preko 50 godina – 19,9%. Prema dužini boravka na evidenciji, najviše je žena koje čekaju do godinu dana – 47,2%, slijede one koje na posao čekaju više od 2 godine sa 30,6%, a najmanje je onih koji su na evidenciji između 1 i 2 godine – 22,2%.

Samozapošljavanje i novo zapošljavanje žena

Samozapošljavanje je jedna od mjera aktivne politike zapošljavanja namijenjena nezaposlenim osobama sa evidencije koje imaju namjeru pokrenuti samostalni posao i baviti se privatnim poduzetništvom. Značajno sudjelovanje u programima samozapošljavanja na području grada imaju i žene. Neophodan uvjet za korištenje subvencija za samozapošljavanje, pored nezaposlenosti jest i pohađanje obuke iz poduzetništva. Sve osobe koje žele sudjelovanje u programu samozapošljavanja, obvezne su završiti instruktivnu obuku iz područja poduzetništva u organizaciji NSZ, nakon čega ispunjavaju uvjete za konkuriranje. Tijekom 2012. godine, na području grada obuku je završilo 208 nezaposlenih osoba, od toga su 101 žene ili 48,5%, što je u usporedbi s prethodnom godinom više za 2,5%.

Putem programa samozapošljavanja zaposleno je 48 osoba s područja grada, od toga su 23 žene ili 48% u odnosu na ukupni broj osoba koje su uključene u program, što je više u usporedbi s prethodnom godinom. Sudjelovanje žena u programima samozapošljavanja, ako se promatra duže vremensko razdoblje, je na razini višegodišnjeg prosjeka koji se kreće oko 50%.

Poduzetnice su najviše registrirale trgovine iz područja usluga, poput frizersko-kozmetičarskih, usluge njege i održavanja tijela, ugostiteljskih, socijalnih kao što su smještaj starih i bolesnih i skrb o njima, proizvodnja odjeće, proizvodnja i prodaja kruha, peciva i kolača, trgovačka djelatnost, zatim računovodstveni i revizorski poslovi, dok su druge djelatnosti vrlo malo zastupljene.

U okviru ženskog poduzetništva posebnu skupinu čine agro-poduzetnice koje započinju svoje male ekonomske inicijative na lokacijama u prigradskim naseljima čija se ekonomija i razvitak u prvom redu temelje na poljoprivredi. Ovi poduzetnički poduhvati se pokreću u području diverzifikacije poljoprivredne proizvodnje (uzgajanje novih sorti biljaka, organska proizvodnja), prerade mlijeka, voća i povrća, suvremenih oblika bavljenja stočarstvom, u etno poduzetništvu kao i inicijativama u seoskom turizmu.

Iako se ova vrsta poduzetništva u većini slučajeva odvija u okviru gospodarstava (registriranih), ona ipak spada u kategoriju samozapošljavanja žena, koju treba podržati s posebnim obzirom na činjenicu da u ovim prigradskim naseljima živi 30% stanovništva grada Subotice od čega najmanje polovicu čine žene.

Drugi razlog za potporu samozapošljavanju žena u ruralnim područjima Subotice čine opredjeljenja u okviru Strategije lokalnog održivog razvitka (SLOR) koja naglašavaju važnost unaprjeđenja poljoprivrede i seoskog turizma kao bitnih razvojnih potencijala grada. Prema novim istraživanjima (SeCons i Femina Creativa, UN Women) žene su glavne inicijatorice novih ideja i predstavljaju vodeću snagu u preobrazbi ruralne ekonomije⁹.

Tijekom 2012. godine, usporedo su bili aktivni natječaji AP Vojvodine, natječaj NSZ i natječaj po LAPZ za grad Suboticu. Kroz programe otvaranja novih radnih mjesta uposleno je 105 osoba s područja grada, od toga 60 žena ili 56,5% u odnosu na ukupni broj osoba. U navedenim programima, najviše su bile zastupljene uslužne djelatnosti, zatim proizvodnja, trgovina, intelektualne usluge, a najmanje ostale vrste usluga.

Osobe sa invaliditetom na lokalnom tržištu rada

Osobe sa invaliditetom se svakodnevno suočavaju sa cijelim nizom prepreka kada je riječ o njihovu zapošljavanju, počevši od predrasuda, pa sve do arhitektonskih barijera i to na svakom koraku. Da bi osobe sa invaliditetom mogle zadovoljavati osnovne egzistencijalne potrebe, mora im se omogućiti pravo na rad. Kako bi osobe sa invaliditetom mogle raditi, potrebne su minimalne izmjene u pogledu radnog prostora i mogućnost dolaska do njega, kao i djelomične promjene metoda rada. Također, postoje različiti oblici invalidnosti tako da se i potrebe osoba sa invaliditetom razlikuju. Svaka od navedenih skupina mora se uključiti u društveni život grada, kako bi on postao održiv za sve svoje stanovnike.

Zakonom o zapošljavanju i profesionalnoj rehabilitaciji osoba sa invaliditetom, nametnuta je obveza zapošljavanja osoba iz ove populacije za sve poslodavce koji imaju više od 20 radnika. Uz pomoć spomenutih zakonskih odredba, određeni broj osoba sa invaliditetom se uključio u svijet rada, ali to je i nadalje nedovoljno.

Subotica ima težnju postati grad koji će se u potpunosti prilagoditi osobama sa invaliditetom, tako da se posljednjih godina velika pozornost posvećuje inkluziji, kako bi osobe sa invaliditetom postale aktivni članovi zajednice, koji će svojim potencijalom pridonijeti razvitku grada. Primjeri pozitivne prakse iz 2011. i 2012. godine su pokazali kako ove osobe mogu uspješno raditi i postizati predviđene rezultate, a da su razlike samo u načinu rada i prilagodbi poslovnog prostora. Jedan o takvih primjera predstavlja i realizacija javnih radova za osobe sa invaliditetom na području grada Subotice.

Međutim, poslodavci su samo posljednji korak u uključivanju osoba sa invaliditetom na tržište rada. Potrebno je da je cjelokupni proces obrazovanja prilagođen i da omogućava osobama sa invaliditetom stjecanje potrebnog znanja i kvalifikacija koje tržište rada traži. Usporedo s procesom redovnog obrazovanja, potrebna je društvena akcija kojom bi se pokazalo da osobe sa invaliditetom mogu i žele raditi i da se prema njima odnosi kao prema ravnopravnim članovima naše zajednice.

Na evidenciji subotičkog Područnog ureda NSZ je evidentirano 305 invalidnih osoba, od toga su 90 žene (29,5%), dok je 215 osoba muškoga spola. Prema stupnju stručne sprema situacija je sljedeća: najviše ima osoba sa I. stupnjem stručne sprema 146 (47,9%), zatim sa III. stupnjem 59 (19,3%), sa II. stupnjem je 52 osobe (17%), sa IV. stupnjem stručne sprema je 34 osoba (11,2%), sa VI. i VII. stupnjem ima ukupno 12 osoba (3,9%), dok je najmanji broj osoba sa V. stupnjem stručne sprema - 2 (0,7%).

⁹ Prema polaznoj studiji o poduzetništvu žena u Srbiji (SeCon UN Women) i istraživanjima Femine Creative, urbano žensko poduzetništvo je u stagnaciji odnosno opadanju, dok je poduzetništvo žena sa sela u porastu sa mnogo zanimljivih novih ideja. U pripremi je Strategija APV za poboljšanje položaja seoskih žena u Vojvodini, što bi trebalo otvoriti nove mogućnosti u ovim područjima.

Opći indikatori nepovoljnog položaja osoba sa invaliditetom na tržištu rada su:

- ▶ ekonomska ovisnost i nemogućnost da se iz te ovisnosti izade vlastitim snagama,
- ▶ arhitektonske barijere,
- ▶ predrasude i socijalna izoliranost,
- ▶ slaba mobilnost koja dovodi do gubitaka u socijalnim kontaktima, teškoće u radnoj prilagodbi,
- ▶ nedovoljna senzibiliziranost poslodavaca za potrebe i mogućnosti radnog angažiranja.

Principi usmjereni protiv diskriminacije koji imaju za cilj jačanje svijesti društva o potrebi inkluzije osoba sa invaliditetom, kao i o njihovim jednakim pravima, koja su univerzalna i vrijede za sve su:

- Povećanje poštovanja različitosti kroz individualna prava,
- Socijalni pristup i uklanjanje barijera,
- Poticanje inkluzije kroz zapošljavanje,
- Potpora procesu socijalne integracije,
- Jačanje i širenje socijalnih struktura koje sadrže participativnost,
- Podizanje razine obaviještenosti i podizanje svesti javnog mnijenja.

U mjere profesionalne rehabilitacije OSI, zaključno sa 30. 11. 2012. godine je uključeno 170 osoba, od toga 100 osoba je posjetilo specijalizirani sajam zapošljavanja za OSI, 60 je prošlo obuku za aktivno traženje posla i specijalističku obuku za traženje posla, a 10 je uključeno u rad Kluba za traženje posla. Mjerama aktivne politike zapošljavanja obuhvaćeno je 137 osoba. Najveći broj je zaposlen putem javnih radova – 87 osoba, 9 osoba po programu olakšica doprinosa obvezatnog socijalnog osiguranja, 2 osobe su u programu subvencije zarada OSI bez radnog iskustva, 1 osoba u programu novog zapošljavanja, 1 osoba se samozaposlila, a 37 osoba je zaposleno izravnim posredovanjem bez financijske potpore.

Mladi na lokalnom tržištu rada

Mladima na tržištu rada u Subotici, iako često mogu imati prednost pri zapošljavanju, nedostatak radnoga iskustva otežava proces prvog zaposlenja tako da je postotak onih koji prvi put traže posao iznimno visok. Dio populacije nema razvijenu svijest da bi se trebalo još od srednje škole pozabaviti razvitkom karijere. Prisutan je i nedostatak znanja o načinu predstavljanja sebe poslodavcima kroz pisanje CV, saznanje o tome što je to intervju za posao i što mogu očekivati na intervjuima, kako treba izgledati dobro motivacijsko pismo i slično. S druge strane, jako su prilagodljivi i lako se zapošljavaju pogotovo u velikim sredinama gdje je potreban kadar sa visokom stručnom spremom, mada su prisutna velika očekivanja u pogledu očekivane plaće.

Dostignuta razina obrazovanja mladih je relevantni strukturni indikator razine obrazovanja jednog dijela kontingenta radne snage koji će u bliskoj budućnosti odrediti razvojni potencijal zemlje. Ovaj indikator definira sudjelovanje mladih sa srednjom i višom stručnom spremom u ukupnoj populaciji dobne skupine mladih. Značaj razine obrazovanja je u tomu što generira nezaposlenost, odnosno s povećanjem stupnja stručne spremanje smanjuje se nezaposlenost.

Na evidenciji NSZ Područnoga ureda u Subotici, nezaposlenih osoba mladih od 30 godina ima 3.258, odnosno 28,9% ukupne populacije nezaposlenih.

NSZ je u 2012. ponudila tržištu rada 2 posebna programa zapošljavanja mladih. U program Stručna praksa 2012. je uključeno 59 osoba u području ekonomije, obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi te državne uprave, dok je 1 osoba bila uključena u Program stjecanja praktičnih znanja. Također, 36 osoba iz ove populacije je bilo uključeno u obuku za potrebe poznatog poslodavca, a 15 u obuke za tržište rada.

Veća uključenost civilnog sektora pružila bi kvalitetniju koordinaciju i partnersku suradnju u cilju osnaživanja i praćenja osoba koje su u procesu samozapošljavanja, putem raznih vidova edukacija i treninga za mlade. Uspostavljanjem Ureda za mlade, postiže se koncentrirana i stručna koordinacija aktivnosti mladih.

Osobe starije od 45 godina

Rast stope nezaposlenosti u dobnoj skupini od 45 godina života linearno se povećava iz godine u godinu. Razlozi za to su: veliki broj neuspjelih privatizacija i odlazak u stečaj poduzeća ili smanjenje broja zaposlenih uslijed ekonomskih poteškoća u poslovanju tvrtki, zatim poticanje zapošljavanja osoba do 30 godina života i zbog nedostatka adekvatnih znanja i vještina osobe koje su na evidenciji i koja prelaze u dugoročnu nezaposlenost.

U dobnoj skupini preko 45 godina života, u Subotici ima 4.368 osoba (38,7%), od toga žena 1.845 (42,2%), što navodi na zaključak da u ovoj kategoriji ima više muškaraca nego žena. Podaci pokazuju da je većina osoba ove dobne skupine iz zaposlenosti prešla u neaktivnost iz raznih razloga kao što su: gubljenje motivacije za aktivno traženje posla jer se poslodavci uglavnom odlučuju za mlađu radnu snagu, nedovoljno znanje i samim tim smanjena mogućnost za zapošljavanje. Iz spomenutih razloga sudjelovanje osoba preko 45 godina života u dugoročnoj nezaposlenosti i dalje se nastavlja povećavati. U Lokalnom akcijskom planu zapošljavanja za 2011. godinu kao posebno osjetljive skupine na tržištu rada u Subotici su identificirane žene, mladi, osobe sa invaliditetom i Romi. Lokalnim akcijskim planom zapošljavanja za 2012. a i za 2013. godinu, ovaj popis se proširuje osobama u dobi preko 45 godina, zbog brojnih okolnosti koje im otežavaju zapošljavanje na lokalnom tržištu rada.

Romi na lokalnom tržištu rada

Romska populacija čini skupinu najdublje ranjivosti i isključenosti na lokalnom i republičkom tržištu rada. Ukupna zastupljenost Romske nacionalne manjine na evidenciji subotičkog Područnog ureda NSZ je 139 osoba, od toga 66 žena. Podatak ne odražava realno stanje, s obzirom na to da određeni broj Roma ne želi ili ne naglašava svoju nacionalnu pripadnost prilikom prijave na evidenciju NSZ. Prema podacima Edukativnog centra Roma, broj radno sposobnih i aktivnih odraslih Roma u Subotici je 1.850 osoba. Po popisu stanovništva iz 2011. godine na području Subotice se 2.959 osoba izjasnilo da su pripadnici romske nacionalne manjine. Ovaj podatak se slaže sa procjenama Edukativnog centra Roma (ECR) o broju romske zajednice iz 2006. godine. U radno sposobno stanovništvo ECR je evidentirao i djecu dobi od 1996. godišta pa naviše. Podaci ECR su sljedeći:

Majka/Skrbnik

| | |
|--|-----|
| Ukupni broj majki u evidenciji: | 560 |
| Završeno obrazovanje: | |
| Bez završene osnovne škole | 417 |
| Niže obrazovanje | 41 |
| Osnovna škola | 81 |
| Srednja škola | 19 |
| Više obrazovanje | 2 |
| Zaposlenje: | |
| Nezaposlena | 539 |
| Redovito zaposlenje | 4 |
| Samostalna djelatnost | 6 |
| Povremeno/sezonsko zaposlenje | 10 |
| Drugo | 1 |

Tablica broj 7 - Pregled ženske romske populacije u obrazovanju i zapošljavanju¹⁰

Otac/Skrbnik

| | |
|--|-----|
| Ukupni broj očeva u evidenciji: | 556 |
| Završeno obrazovanje: | |
| Bez završene osnovne škole | 289 |
| Niže obrazovanje | 72 |
| Osnovna škola | 134 |
| Srednja škola | 57 |
| Više obrazovanje | 4 |
| Zaposlenje: | |
| Nezaposlena | 425 |
| Redovito zaposlenje | 10 |

¹⁰ Izvor: Edukativni centar Roma, Subotica, 2012.

| | |
|-------------------------------|----|
| Samostalna djelatnost | 22 |
| Povremeno/sezonsko zaposlenje | 83 |
| Drugo | 16 |

Tablica broj 8 - Pregled muške romske populacije u obrazovanju i zapošljavanju¹¹

Utjecaj tradicionalnog načina života utječe na opća zapažanja o stanju romske zajednice, veoma mali broj osoba uključen je u aktivno traženje posla, žene romske nacionalnosti su opredijeljene za radanje i podizanje djece, nedovoljna je upućenost populacije u mogućnosti ostvarivanja prava i obveza kod javnih i državnih institucija, postoje predrasude kod poslodavaca kada je riječ o zapošljavanju i dr. Postoje brojne druge poteškoće vezane za zapošljavanje i poboljšanje položaja Roma na lokalnom tržištu rada i one su uvjetovane spletom složenih socijalnih, ekonomskih, političkih i mnogih drugih okolnosti. Najveći broj pripadnika romske nacionalne manjine živi u uvjetima ekstremnog siromaštva i veoma lošeg standarda, osobito u zdravstveno-higijenskom smislu, često ne posjeduju osobne dokumente, nemaju zdravstveno i socijalno osiguranje, niskog su obrazovanja. Određeni broj Roma ne poznaje službeni jezik, a mali broj ima završeno osnovno obrazovanje, sa veoma ograničenim mogućnostima da stekne više obrazovanje od osnovnog. Većina je nezaposlena, a zaposleni obavljaju najmanje kvalificirane i plaćene poslove. Vještine stječu samostalno na nekvalificirani i nespecijalistički način što doprinosi nekonkurentnom položaju na tržištu rada, i ostvarivanju minimalnih zarada. Pozitivno je što se mladi Romi uključuju u školu za obrazovanje odraslih, jer tržište rada nije spremno prihvatiti povećan broj nekvalificirane radne snage.

U 2012. godini, manji broj osoba romske nacionalnosti s područja grada Subotice se uključio u mjere aktivne politike zapošljavanja. Tako je 6 osoba uključeno u program javnih radova. Kada je riječ o adekvatnim mjerama u 2013. godini usmjerenim ka pripadnicima romske nacionalne manjine, neophodno je usporedo raditi na inkluziji i izvan tržišta rada, odnosno, na tretiranju korijena njihove socijalne isključenosti – stanovanju, obrazovanju, zdravstvu, uspostavljanju međuetničkih odnosa i sl.

MAPIRANJE ZAINTERESIRANIH STRANA U PROCESU IZRADE LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA

Lokalna politika zapošljavanja u interesu je brojnih zainteresiranih strana, a većina njih prepoznala je svoj udjel i u procesu lokalnog akcijskog planiranja:

- Nacionalna služba za zapošljavanje,
- Lokalna samouprava,
- Vijeće za zapošljavanje grada Subotice,
- Regionalni centar za razvitak MSPP Subotica - SMER
- JP Gospodarsko - tehnološki parkovi Subotica,
- Sindikati koji djeluju na području grada Subotice,
- Otvoreno sveučilište,
- Udruga poduzetnika,
- Regionalna gospodarska komora,
- Aktiv ravnatelja subotičkih osnovnih i srednjih škola,
- Nezaposlene osobe,
- Poslodavci,
- OCD koje se bave osnaživanjem marginaliziranih skupina: Roma, osoba sa invaliditetom, žena, mladih, itd.,
- Agencija Infostud.

Analiza problema zapošljavanja u Subotici

Proces lokalnog akcijskog planiranja identificirao je sljedeće probleme zapošljavanja u Subotici:

- Proces privatizacije proveden je bez adekvatnih socijalnih programa,
- Prisutnost i produblivanje ekonomske krize,

¹¹ Izvor: Edukativni centar Roma, Subotica, 2012.

- Znatna nelikvidnost u okviru svih segmenata društva,
- Zaostajanje razine zarada u odnosu na republičku i pokrajinsku razinu,
- Nestimulativno radno okruženje - u Subotici se primjećuje odljev visokoobrazovanih kadrova,
- Neusklađenost potreba lokalnog tržišta rada sa obrazovnom upisnom politikom,
- Nedovoljna povezanost gospodarstva i obrazovanja,
- Nedostatak praktičnih znanja po završenoj školi,
- Niska mobilnost radne snage,
- Marginalizirane skupine imaju posebne teškoće u pozicioniranju na tržištu rada,
- Zakonski okvir zapošljavanja i oblici radnog vremena su neadekvatni, ne postojanje fleksibilnog oblika rada,
- Veliki je broj osoba koje su starije od 45 godina, a koje prelaze u dugoročnu nezaposlenost pri čemu su nemotivirane za aktivno traženje posla,
- Veliki postotak radne snage radi na crno pri čemu nemaju nikakva prava niti im je reguliran radni status,
- Rad na crno konkurrira aktualnom službenom tržištu rada i nameće razinu zarade u privatnom sektoru,
- Nedostatak programa i mjera usmjerenih ka dokvalifikaciji,
- Nedostatak drugih, najčešće psihosocijalnih vidova potpore prilikom zapošljavanja i tijekom razdoblja zaposlenosti osoba sa invaliditetom,
- Nedostatak stručne psihosocijalne potpore i edukacije poslodavaca koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom,
- Nedovoljni broj slobodnih radnih mjesta, a osobito onih na kojima se mogu angažirati osobe sa invaliditetom,
- Natječaji NSZ za aktivne mjere zapošljavanja nemaju kontinuitet tijekom cijele godine, već traju određeno vrijeme,
- Programi NSZ za samozapošljavanje nisu dovoljno usmjereni ka ljudima sa iskustvom, a financijska potpora nije diktirana od strane potreba tržišta rada i deficitarnih lokalnih područja,
- Na polju obrazovanja odraslih nema adekvatne zakonske regulative.

Potencijali zapošljavanja na lokalnoj razini

Kao neiskorištene ili nedovoljno iskorištene lokalne mogućnosti zapošljavanja prepoznaju se sljedeći aspekti:

- Grad Subotica raspolaže određenom, infrastrukturom koja bi se mogla transformirati u objekte koji bi služili obukama i prekvalifikaciji osoba s neodgovarajućom stručnom spremom za zanimanja koja su potrebna na tržištu rada,
- Lokalna samouprava treba nastaviti kontinuirano usmjeravati svoje snage ka privlačenju stranih investitora sa ciljem stvaranja novih radnih mjesta,
- Subotica ima odličan geografski položaj koji je prirodno usmjerava ka suradnji sa Republikom Hrvatskom i Republikom Mađarskom u svim oblicima, pa i u pravcu razmjene, stimuliranja partnerstava u gospodarskom i ekonomskom smislu,
- Poticaji za inovativne načine poljoprivredne proizvodnje i načine prerade,
- Potpora i razvitak novih usluga i kapaciteta za zbrinjavanje starih i iznemoglih osoba kao nova rastuća grana uslužnih djelatnosti,
- Područje turizma ostaje neiskorištena mogućnost Subotice i to u sljedećim oblicima: toplički, seoski, zdravstveni, ekološki i kongresni turizam,
- Socijalno poduzetništvo i socijalne kooperative nisu dovoljno prepoznate niti iskorištene u Subotici,
- Lokalna samouprava može formirati fond za biznis inovacije koji bi bio namijenjen lokalnim poduzetnicima, i imao razrađene mehanizme odabira inovativnih ideja i kontinuiranog podržavanja razvitka biznis ideja,
- Javni radovi kao mogućnost angažiranja brojnih nedovoljno kvalificiranih kadrova sa evidencije NSZ,
- Prije dodjele sredstava za samozapošljavanje (od strane NSZ) potrebno je izvršiti selekciju i odabrati najkvalitetnije buduće poduzetnike, a razdoblje pred davanje sredstava iskoristiti za kvalitetnu pripremu budućih poduzetnika za posao (radionica kao interaktivan način sazrijevanja i razrade biznis ideje),
- Ključni lokalni subjekti zapošljavanja trebaju kvalitetnije surađivati i biti umreženi, na taj način bi se povezala analiza stanja na tržištu rada sa budućim pravcima lokalnog razvitka i dobio bi se adekvatni uvid u potrebe i probleme kadrova u Subotici. Ove uloge umrežavanja i poticanja trebalo bi preuzeti Vijeće za zapošljavanje,
- Lokalne obrazovne institucije za odrasle djeluju sinergijski u pravcu poticanja poduzetništva. Njihovi programi trebali bi da dopunjavati, a ne preklapati se ili duplirati. Ulogu koordinatora ovog procesa trebalo bi imati Vijeće za zapošljavanje,
- Stimuliranje stjecanja prakse kod mladih ljudi putem volonterskog rada (uz minimalnu financijsku potporu lokalne samouprave ili određenog donatorskog programa) ili aktivnim sudjelovanjem u nevladinom sektoru,

- Potencijali u području ruralnog razvitka, odnosno diverzifikacije ruralne ekonomije kojima grad Subotica obiluje nisu iskorišteni u pravcu zapošljavanja i samozapošljavanja. To se osobito odnosi na nove oblike ekonomskih inicijativa poput prerade bio-otpada, proizvodnje organske hrane ili obnavljanja autentičnih lokalnih znanja i vještina, inicijativa u turizmu i sl. Planska potpora razvitku ovih područja otvara podjednake mogućnosti za stanovnike prigradskih naselja, ruralnih naselja i stanovnike urbane jezgre.

AKCIJSKI PLAN ZAPOŠLJAVANJA ZA 2013. GODINU

| 1. OTVARANJE NOVIH RADNIH MJESTA | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|---|
| 1.1. Novo zapošljavanje – potpora poslodavcima | | | | | | |
| | MJERA | OČEKIVANI REZULTATI | INDIKATOR USPJEŠNOSTI | NOSITELJI AKTIVNOSTI | IZVORI FINANCIRANJA | FINANCIJSKA SREDSTVA |
| | 1.1.1. Subvencije poslodavcima za zapošljavanje na novootvorenim radnim mjestima | Povećano zapošljavanje | Broj novih radnih mjesta Žene/muškarci | NSZ | Proračun RS Proračun APV Proračun grada Subotice | 10.010.000,00 Iz proračuna Grada Subotice |
| 1.2. Potpora samozapošljavanju | | | | | | |
| | 1.2.1. Subvencija za samozapošljavanje | Povećano samozapošljavanje | Broj novoosnovanih tvrtki Broj osoba koje su pokrenule vlastiti posao Žene/muškarci | NSZ | Proračun RS Proračun APV | |
| | 1.2.2. Edukacija nezaposlenih o poduzetništvu | Informirani i educirani pokretači vlastitog biznisa, spremni za otvaranje i vođenje tvrtke | Broj educiranih nezaposlenih i broj novootvorenih tvrtki Žene/muškarci | NSZ SMER Otvoreno sveučilište OCD Udruga poduzetnika | Proračun RS Projektno financiranje | |

| | | | | | |
|---|--|---|---|--|--|
| 1.2.3. Omladinsko poduzetništvo – potpora putem edukacija - Upoznavanje sa poduzetništvom | Educirani mladi o poduzetništvu Kampanja za razvitak poduzetništva, osnivanje kluba mladih poduzetnika. Financiranje razvojnih programa mladih | Broj educiranih mladih, broj organiziranih kampanja, osnutak kluba mladih poduzetnika, realizacija natječaja za financiranje razvojnih programa mladih poduzetnika/ca | NSZ SMER Otvoreno sveučilište Udruga poslodavaca UZM OCD | Projektno financiranje Proračun RS | |
| 1.2.4. Omladinsko poduzetništvo subvencije za samozapošljavanje start up | Povećano samozapošljavanje mladih | Kvantiteta i kvaliteta biznis planova Broj novoosnovanih poduzeća od strane mladih | SMER, UZM, Otvoreno sveučilište | Proračun RS Proračun APV Projektno financiranje | |
| 1.3 . Javni radovi | | | | | |
| 1.3.1. Javni radovi | Nezaposlene osobe angažirane u javnom radu | Broj nezaposlenih angažiranih na javnim radovima Žene/muškarci | NSZ | Proračun RS Proračun APV Proračun grada Subotice | 4.990.000,00 Iz proračuna Grada Subotice |
| 2. OBUKE | | | | | |
| 2.1. Obuke za nezaposlene | | | | | |
| 2.1.1. Obuke za nekvalificirane nezaposlene sa ciljem stjecanja kvalifikacije/zanimanja | Stjecanje kvalifikacije | Broj onih koji su stekli kvalifikaciju i broj zapošljavanja Žene/muškarci | NSZ SMER Otvoreno sveučilište | Proračun RS Projektno financiranje | |
| 2.1.2. Obuke za nezaposlene sa suficitarnim zanimanjem, sa ciljem preusmjeravanja u novo, srodno zanimanje | Stjecanje konkurentnog zanimanja | Broj onih koji su se prekvalificirali i broj zapošljavanja Žene/muškarci | NSZ SMER Otvoreno sveučilište | Proračun RS Projektno financiranje | |

| | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|--|
| | 2.1.3. Obuke na radnom mjestu, s ciljem stjecanja kvalifikacije za poznatog poslodavca | Radna snaga sa vještinama potrebnim za novo radno mjesto | Broj polaznika obuke i broj zapošljavanja Žene/muškarci | NSZ | Proračun RS | |
| 3. ZAPOSŁJAVANJE TEŽE ZAPOSŁIVIH KATEGORIJA NEZAPOSŁENIH | | | | | | |
| 3.1. Zapošljavanje Roma | | | | | | |
| | 3.1.1. Priprema nezaposlenih Roma za aktivnije uključivanje na tržište rada, u suradnji s romskim nevladinim organizacijama | Romi aktivni u traženju posla Zapošljavanje Roma | Broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba romske nacionalnosti Žene/muškarci | NSZ Edukativni centar Roma | Projektno financiranje | |
| | 3.1.4 Program za pokretanje socijalnih poduzeća za teže zaposlive kategorije | Povećano samozapošljavanje za teže zaposlive kategorije | Broj novootvorenih socijalnih poduzeća Žene/muškarci | APV Ured za inkluziju Roma UNDP NSZ Ministarstvo za rad, zapošljavanje i socijalnu politiku | Proračun RS Proračun APV Projektno financiranje | |
| 3.2. Zapošljavanje osoba s invaliditetom | | | | | | |
| | 3.2.1. Posredovanje uz procjenu radne sposobnosti | Izrada plana profesionalne rehabilitacije OSI | Broj OSI procijenjene radne sposobnosti Broj zaposlenih OSI Žene/muškarci | NSZ | Proračun RS Proračun APV | |
| 3.3. Zapošljavanje žena | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|---|-------------|---|--|
| | 3.3.1. Program za poticanje novog zapošljavanja | Povećano zapošljavanje žena | Broj novih radnih mjesta na kojima se zapošljavaju žene | NSZ | Proračun RS Proračun APV | |
| | 3.3.2. Poticanje samozapošljavanja sa posebnim programima za urbano i ruralno poduzetništvo | Povećano samozapošljavanje žena | Broj novootvorenih tvrtki kojima su osnivači žene | NSZ | Proračun RS Proračun APV | |
| 3.4. Zapošljavanje mladih | | | | | | |
| | 3.4.1. Potpora samozapošljavanju mladih | Povećano samozapošljavanje mladih | Broj novootvorenih tvrtki kojima su osnivači mladi Žene/muškarci | NSZ | Proračun RS Proračun APV Projektno financiranje | |
| | 3.4.2. Obuke za tržište rada za mlade nezaposlene bez kvalifikacije | Mladi sa kvalifikacijama na tržištu rada | Broj zaposlenih mladih Žene/muškarci | NSZ SMER | Proračun RS Proračun APV | |
| 3.5. Zapošljavanje osoba starijih od 45 godina života | | | | | | |
| | 3.5.1. Subvencije poslodavcima za zapošljavanje na novootvorenim radnim mjestima | Povećano zapošljavanje | Broj novih radnih mjesta Žene/muškarci | NSZ | Proračun RS Proračun APV Proračun grada Subotice – putem subvencioniranja poslodavaca za otvaranje novih radnih mjesta | |
| | 3.5.2. Subvencija za samozapošljavanje | Povećano samozapošljavanje | Broj novoosnovanih tvrtki Broj osoba koje su pokrenule vlastiti posao Žene/muškarci | NSZ | Proračun RS Proračun APV | |
| 4. JAČANJE KAPACITETA LOKALNIH SUBJEKATA ZAPOŠLJAVANJA | | | | | | |

4.1. Jačanje kapaciteta Lokalnog vijeća za zapošljavanje (u daljnjem tekstu LVZ) sa ciljem održivosti

| | | | | | | |
|--|---|---|--|--|------------------------|--|
| | 4.1.1. Izgradnja tima, podizanje i održanje motivacije, unaprjeđenje komunikacijskih, upravljačkih i organizacijskih sposobnosti i lobiranje | Organiziran, motivirani, timski orijentiran LVZ | Broj sastanaka LVZ Broj i vrsta poduzetih akcija u području zapošljavanja | NSZ SMER OCD Otvoreno sveučilište | Projektno financiranje | |
|--|---|---|--|--|------------------------|--|

4.2 Jačanje internih kapaciteta Gospodarske komore, Udruge poduzetnika i NSZ

| | | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|--|
| | 4.2.1. Unaprjeđivanje znanja i vještina poslodavaca za rad sa osobama s invaliditetom | Senzibilizirani, educirani poslodavci za radno angažiranje OSI | Broj instruktivnih seminara za rad sa osobama sa invaliditetom | LVZ | Projektno financiranje | |
| | 4.2.2. Jačanje integriranosti klastera i drugih udruga kroz osposobljavanje za efikasniji tržišni nastup njihovih članova | Unaprijeđena suradnja članova klastera i udruga u nastupu na tržištu i prema resursima koje mogu zajednički koristiti | Veći broj zajedničkih nastupa poduzetnika članova klastera i udruga na tržištu, povećanje njihovog plasmana robe i usluga na tržištu, primjeri zajedničkog korištenja resursa | SMER Udruge poduzetnika | Proračun RS Proračun APV Projektno financiranje | |
| | 4.2.3. Izgradnja tima, podizanje i održanje motivacije i razvoj poslovnih vještina | Stručni, motivirani i timski orijentirani zaposleni | Broj internih edukacija održanih u NSZ | NSZ SMER Otvoreno sveučilište, OCD | Projektno financiranje | |
| | 4.2.4. Senzibilizacija poslodavaca i njihovih udruga za radno angažiranje predstavnika romske zajednice i teže zaposljivih kategorija | Senzibilizirani donositelji odluka | Broj internih edukacija održanih od strane udruga koje zastupaju ranjive kategorije | LVZ ECR OCD | Projektno financiranje | |

Temeljem članka 28. stavak 2. Zakona o kulturi ("Službeni glasnik RS", br. 72/09), članka 33. stavak 1. točka 9. Statuta Grada Subotice ("Službeni list Općine Subotica", br. 26/08 i 27/08–ispravak i "Službeni list Grada Subotice", br. 46/11) i članka 23. stavak 1. alineja 4. Odluke o osnutku ustanove Зоолошки врт Палић - Palicsi Állatkert - Zoološki vrt Palić ("Službeni list Grada Subotice", br. 53/12-pročišćen tekst)

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Statut ustanove Зоолошки врт Палић - Palicsi Állatkert - Zoološki vrt Palić

I.

Daje se suglasnost na Statut ustanove Зоолошки врт Палић - Palicsi Állatkert - Zoološki vrt Palić, koji je donio Upravni odbor ustanove Зоолошки врт Палић - Palicsi Állatkert - Zoološki vrt Palić, na sjednici održanoj dana 17. 01. 2013. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u "Službenom listu Grada Subotice".

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-022-44/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 20. stavak 1. točka 12) i članka 24. stavak 1. Zakona o lokalnoj samoupravi («Službeni glasnik RS», br. 129/07) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

Z A K L J U Č A K

o prihvatanju Projekta poboljšanja prometa u Subotici

I.

Prihvata se Projekt poboljšanja prometa u Subotici – Završno izvješće, izrađen od strane Prometnog fakulteta u Beogradu – Institut Prometnog fakulteta, u svibnju 2008. godine, u načelu, u pogledu osnovnih i pojedinačnih rješenja regulacije prometa za koja će se u daljnjoj razradi izraditi adekvatna projektno-tehnička dokumentacija.

II.

Ovaj zaključak objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-344-111/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 12. stavak 2. Zakona o mladima ("Službeni glasnik RS", br. 50/11) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

Z A K L J U Č A K

o usvajanju Lokalnog akcijskog plana za mlade za 2013. godinu

I.

Usvaja se Lokalni akcijski plan za mlade za 2013. godinu.

II.

Ovaj zaključak i Lokalni akcijski plan za mlade objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-9-4/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

LOKALNI AKCIJSKI PLAN ZA MLADE 2013.

Gradonačelnik:
Modest Dulić

Sadržaj

| | |
|--|------------------------------|
| Uvodna riječ gradonačelnika..... | Error! Bookmark not defined. |
| Uvod..... | |
| Regionalni ured za mlade..... | |
| Lokalni ured za mlade..... | |
| Lokalni akcijski plan za mlade..... | |
| Predmet akcijskoga plana | |
| Nositelji procesa izrade akcijskog plana za mlade | |
| Principi i vrijednosti..... | |
| Kontekst | |
| Demografski podaci | |
| Stanovništvo | |
| Opći podaci o populaciji mladih..... | |
| Analiza ključnih aktera | |
| Omladinski programi i aktivnosti | |
| Presjek stanja i položaja mladih..... | |
| Demografske karakteristike ispitanika..... | |
| Obrazovanje (odnosi se samo na učenike i studente) | |
| Slobodno vrijeme..... | |
| Zdravlje..... | |
| Kultura | |
| Aktivno uključivanje mladih u društvo | |
| Mobilnost i informiranje mladih..... | |
| Zapošljavanje..... | |
| Socijalna politika | |
| Ekologija..... | |
| Centralni problem mjesta u kojem žive | |
| SWOT analiza..... | |
| S: Prednosti..... | |
| W: Slabosti | |
| O: Mogućnosti | |
| T: Prijetnje | |
| Prioriteti | |
| Opći i specifični ciljevi | |
| Obrazovanje mladih..... | |
| Zapošljavanje mladih..... | |
| Zdravlje i socijalna politika prema mladima | |
| Sigurnost mladih..... | |
| Informiranost i mobilnost mladih | |
| Slobodno vrijeme, kultura i sport mladih | |
| Aktivno sudjelovanje i volonterizam mladih..... | |
| Mladi u ruralnim sredinama..... | |
| Ekologija i održivi razvitak | |
| Smjernice za izradu narednog LAP-a | |
| Povezanost s drugim strateškim dokumentima | |
| Usklađenost s Nacionalnom strategijom za mlade..... | |

| | |
|--|--|
| Usklađenost s Akcijskim planom politike za mlade Vojvodine | |
| Usklađenost s drugim lokalnim strategijama | |
| Strateški plan razvitka socijalne skrbi općine Subotica, 2008.-2012..... | |
| Strategija ekonomskog razvitka grada Subotice, 2013.-2022..... | |
| Zakon o ravnopravnosti spolova..... | |
| Mehanizmi provedbe strategije..... | |
| Implementacija strategije za mlade..... | |
| Tko čini Ured za mlade? | |

Uvod

Regionalni ured za mlade

Travnja 2008. god. otvoren je Regionalni ured za mlade (u daljnjem tekstu RUZM) u Subotici, u okviru Ministarstva mladeži i sporta, a tehnički opremljen od strane međunarodnog donatora (Međunarodna organizacija za migracije i talijansko Ministarstvo inozemnih poslova), u okviru SHAPE projekta za osnaživanje ljudskog kapitala u Srbiji kroz aktivno sudjelovanje mladih. RUZM je prestao raditi u svibnju 2011. zbog nedostatka financijskih sredstava i regionalizacije, koja podrazumijeva područje Vojvodine kao jednu regiju, te je samim tim dovoljan jedan regionalni ured za mlade na razini Vojvodine.

Regionalni ured za mlade u Subotici podrazumijevao je koordiniranje rada lokalnih ureda unutar općina Bačka Topola, Mali Idoš, Senta, Kanjiža, Ada, Čoka, Sombor, Kula, Odžaci, Apatin i Kikinda.

Područje rada RUZM Subotica

- Izravna supervizija i pružanje savjetodavne pomoći lokalnim uredima, omladinskim organizacijama i neformalnim skupinama mladih.
- Redovito obavještanje, informiranje OCD i lokalnih ureda u regiji o tekućim seminarima, treninzima i natjecanjima vezanih za mladež i omladinsku politiku.
- Umrežavanje i povezivanje skupina mladih, organizacija civilnoga društva kao i ureda za mlade u regiji.
- Savjetovanje i koordinacija izrade lokalnih akcijskih planova za mlade.
- Organizacija i realizacija radionica i treninga za mlade.

Rezultati

- U razdoblju od ožujka do lipnja 2009. realizirano je 8 radionica s mladima iz Školskog centra za obrazovanje slušno oštećenih osoba, čiji je osnovni cilj bio razvitak samopouzdanja i svijesti o mogućnostima, radi njihova lakšeg integriranja u društvo.
- Kroz suradnju Regionalnog ureda za mlade i 14 omladinskih organizacija, organizirana je manifestacija povodom proslave Međunarodnog dana mladih u Raichle parku. Zajednička poruka organizacija i mladih za ovaj dan je bila „Mladi su zrcalo“.
- Regionalni ured je inicirao i koordinirao izradu Lokalnog akcijskog plana za mlade od rujna do prosinca 2009.
- U okviru izrade LAP-a za mlade, bilo je uključeno preko 30 organizacija, institucija i škola, te su na taj način temeljito i sustavno razrađeni osnovni prioriteti i ciljevi, kao i aktivnosti za mlade za 2010./2011. godinu.
- U siječnju 2010. je organiziran Svjetski dan borbe protiv duhanskog dima u suradnji sa Zavodom za javno zdravlje, gdje su volonteri RUZM na klizalištu dijelili promotivne materijale.
- Tijekom 2010. oformljena je Forum teatar grupa u okviru RUZM, koja je godinu dana pripremala i izvodila predstave na različite teme koje se tiču mladih u Subotici.
- Godine 2010. RUZM i OCD „Centar za lokalnu demokraciju“ organizirali su Međunarodni dan mladih u suradnji sa lokalnim OCD, a manifestaciju je posjetilo preko 700 mladih ljudi.

- Godine 2010. realiziran je okrugli stol u povodu izrade Zakona o mladima.
- U okviru IOM „SHAPE“ projekta, u Subotici je od siječnja 2009. do rujna 2011. održano ukupno 30 treninga, a više od 370 mladih ljudi je sudjelovalo u njima.
- U razdoblju od 2009. do 2011. održan je ukupno 31 sastanak s mladima u okviru psihosocijalnog programa. Skupina potpore je bila skupina od 6 mladih ljudi koji su imali priliku sve osobne teme, koje se tiču adolescentnih problema s vršnjacima, obitelji i ostalim dilemama, diskutirati i slobodno izražavati svoja osjećanja u sigurnom prostoru.

RUZM Novi Sad je dio Ministarstva mladeži i sporta koji ima za zadatak potporu u radu lokalnim uredima za mlade u Vojvodini.

Osnovni djelokrug rada RUZM Novi Sad je:

- Inicirati, koordinirati, pratiti i izvještavati o uspostavljanju mreže lokalnih ureda za mlade (u daljnjem tekstu UZM), razvijati partnerstvo i pregovore s lokalnim samoupravama, zagovarati formiranje Vijeća za mlade i proračunske linije za mlade.
- Sustavno podržavati UZM u regiji putem supervizije i praćenja.
- Kreirati bazu podataka udruga građana u zemlji i regiji, praviti kontakt i razvijati održivo partnerstvo s vladinim i nevladinim organizacijama u regiji.
- Kreirati kanale komunikacije između Ministarstva mladeži i sporta i UZM.
- Sudjelovati, pratiti i izvještavati o realizaciji LAP-a za mlade na lokalnoj razini.
- Sudjelovati, predlagati, podržavati i pratiti programe UZM.
- Pratiti efekte osnaživanja koordinatora.
- Davati analizu dosadašnjih programa na lokalnu.
- Mentorski podržavati programe UZM.
- Usmjeravati projekte udruga građana ka UZM.
- Medijski predstavljati rad UZM u regiji.

Lokalni ured za mlade

U Subotici je 2008. formirano Vijeće mladih, neformalno tijelo koje su činile organizacije civilnog društva koje se bave mladima. U suradnji s općinskim vlastima, a uz cjelokupno koordiniranje RUZM, Vijeće mladih je izradilo plan za izradu Lokalnog akcijskog plana za mlade 2009. godine, te i plan aktivnosti UZM. Taj plan je podnesen u okviru projekta „Generator mladeži“ kojim je grad konkurirao kod Ministarstva mladeži i sporta, te je nakon dobivanja sredstava dobivena prostorija za rad Ureda koja je tim sredstvima opremljena tehničkom opremom.

U rujnu 2008. su u organizaciji RUZM održana tri treninga „Omladinska politika i implementacija Akcijskog plana za mlade“ za predstavnike interesnih skupina (škole, Centar za socijalni rad, Savjetovništvo za mlade, Učenički parlamenti) gdje su upoznati s ciljevima i planovima izrade Akcijskog plana za mlade. Nakon ovoga, izrađen je nacrt istraživanja o potrebama mladih u suradnji sa Studentskom unijom Ekonomskog fakulteta. Istraživanje je obavljeno na uzorku od 800 ispitanika u dobi od 15 do 30 godina, na srpskom i mađarskom jeziku.

U travnju 2008. godine kroz projekt „Generator mladeži“ imenovan je koordinator na 6 mjeseci za pitanja mladih, čije je osnovno zaduženje bilo komunikacija s omladinskim organizacijama i sa RUZM, radi uspostavljanja aktivnosti Ureda i njegova osnovnog cilja za tu godinu, što je izrada Lokalnog akcijskog plana za mlade.

U 2009. godini, izrađen je Lokalni akcijski plan za mlade za 2010./2011. godinu sa sedam područja koja su tada prepoznata kao ključna: obrazovanje mladih; zapošljavanje mladih; zdravlje; sigurnost mladih; informiranost i mobilnost mladih; slobodno vrijeme, kultura i sport mladih; aktivno sudjelovanje i volonterizam mladih. Isti dokument je predan, tada ovlaštenom članu Gradskog vijeća zaduženom za mladež i sport kako bi dokument došao na skupštinsko glasovanje i bio usvojen od

strane grada. Međutim, dokument nije usvojen i samim tim nisu odvojena sredstva za realizaciju istoga. To je povuklo sa sobom i tehničku nemogućnost UZM da funkcioniра, jer se ni za to nisu osigurala potrebna sredstva. U nemogućnosti formiranja UZM, RUZM je preuzeo na sebe organiziranje aktivnosti koje su u opisu djelatnosti UZM.

Po završetku izrade Lokalnog akcijskog plana, isti je postavljen na službeni site grada¹².

Lokalni akcijski plan za mlade

Akcijski plan za mlade grada Subotice je dokument koji definira:

- Presjek trenutačnog stanja i položaja mladih i analizu (najizrazitijih) potreba mladih.
- Formuliranje mjera za rješavanje definiranih i istraženih potreba mladih.

Izradi Akcijskog plana za mlade prethodilo je:

- Istraživanje položaja mladih na području grada Subotice iz 2009.,
- Utvrđivanje problema s kojima se mladi i lokalna zajednica suočavaju, na sastancima zainteresiranih lokalnih aktera i mladih (2012.),
- Analiza relevantnih dokumenata (Nacionalna strategija za mlade, Akcijski plan politike za mlade Vojvodina, europski „Bijeli dokument“ o sudjelovanju mladih u Europskoj uniji, Zakon o mladima).

Iako je Akcijski plan dokument koji „propisuje“ redoslijed i skup aktivnosti s točno određenim rokovima i nositeljima, on u svojoj biti predstavlja i osnovu koja se stalno oplemenjuje, dograđuje i širi sukladno zahtjevima vremena i trenutnim prilikama.

Predmet akcijskog plana

Ovim dokumentom se definiraju stavovi i mišljenja mladih i lokalnih aktera u gradu Subotica, te iskazuju konkretne potrebe mladih. Također se potiču svi zainteresirani i odgovorni da odgovore potrebama mladih te se utvrđuje konkretni plan akcije u rješavanju problema mladih sa nositeljima, rokovima aktivnostima i ciljevima.

Akcijski plan treba obvezati odgovorne i potaknuti zainteresirane u lokalnoj zajednici da odgovore na potrebe mladih, da utječu na rješavanje problema mladih, povećaju participaciju mladih u društvenom životu grada i zaštite ugrožene skupine mladih.

Područja koje obuhvaća politika za mlade grada Subotice su sljedeća: obrazovanje mladih; zapošljavanje mladih; zdravlje i socijalna politika prema mladima; sigurnost mladih; informiranost i mobilnost mladih; slobodno vrijeme, kultura i sport mladih; aktivno sudjelovanje i volonterizam mladih; i dva dodatna područja u ovom lokalnom akcijskom planu: mladi u ruralnim sredinama; ekologija i održivi razvitak. Također, područje zdravlja je prošireno na zdravlje i socijalnu politiku prema mladima.

Nositelji procesa izrade akcijskog plana za mlade

U siječnju 2010. godine, petnaest organizacija civilnoga društva (u daljnjem tekstu Mreža) iz Subotice koje u svom opisu djelovanja imaju rad s mladima, okupile su se oko ideje da se pokrene pitanje osnutka UZM i kreiranje omladinske politike na lokalnu. Organizacije civilnoga društva su vodile

¹² <http://www.subotica.rs/pdf/lap.pdf>

dvogodišnji proces zagovaranja s lokalnom samoupravom da se stvore tehnički uvjeti za osnutak UZM i Vijeća za mlade.

Lokalnim izborima u svibnju 2012. došlo je do razdvajanja tadašnjeg resora za mladež, sport i turizam. Ovo je umnogome pridonijelo da se resor za mladež osamostali i preuzmu određene mjere u rješavanju važnih pitanja sustavne skrbi za mladež na lokalnu.

Predstavnici Mreže su u razdoblju kolovoz-rujan 2012. održali niz sastanaka s članom Gradskog vijeća zaduženim za mlade i predložili mu potrebu kreiranja sustavne skrbi o mladima na području grada Subotice. Mreža je također izrazila spremnost sudjelovanja u realizaciji i koordinaciji savjetodavnog procesa vezanog za izradu strateškog dokumenta Lokalnog akcijskog plana za mlade, kao i opisa djelatnosti UZM i Vijeća za mlade.

Organizacije civilnog društva koje su dio Mreže:

- „Edukativni centar Roma“
- „SPOT“
- „VIFO“ – Vojvođanski omladinski forum
- „Otvorene perspektive“
- „Photowalkers“
- „Polisfest“
- „Edukativna kuća“
- „ZaJedno“
- „Urban Village“
- „Stav +“
- „Omladinski eko život“
- „Školsko zvono“
- „CEKOR“ – Centar za ekologiju i održivi razvitak
- „Femina Creativa“
- „Centar lokalne demokracije“.

Voditelji radnih skupina:

- Suzana Čepo: Obrazovanje mladih; Aktivno sudjelovanje i volonterizam;
- Verona Molnar: Zapošljavanje mladih;
- Dejan Hornik: Zdravlje i socijalna politika prema mladima;
- Sonja Velić: Sigurnost mladih;
- Dejana Bibić: Informiranost i mobilnost; Aktivno sudjelovanje i volonterizam;
- Sanja Matić: Slobodno vrijeme, kultura i sport;
- Ksenija Lazić: Mladi u ruralnim sredinama;
- Zvezdan Kalmar: Ekologija i održivi razvitak.

Tijekom procesa izrade Lokalnog akcijskog plana za mlade, formirane su tematske skupine u kojima su sudjelovale sljedeće institucije i organizacije, kojima ovim putem zahvaljujemo za neizmjerne doprinose razvitku plana aktivnosti za rješavanje problema mladih.

Sudionici tematskih radnih skupina za izradu Lokalnog akcijskog plana za mlade 2012.

Područje: Obrazovanje mladih

1. Marko Dropić: Kemijsko-tehnološka škola, član učeničkog parlamenta
2. Jovan Ličina: Tehnička škola „Ivan Sarić“, predstavnik Učeničkog parlamenta
3. Dragana Vukotić: Tehnička škola „Ivan Sarić“, predsjednica Učeničkog parlamenta

4. Geldijana Ramić: Srednja ekonomska škola, učenica
5. Nemanja Mandarić: Muzička škola, učenik
6. Dajana Vugdelija: Muzička škola, učenica
7. Noemi Nađ: Muzička škola, učenica
8. Elizabeta Paći: OISS „Žarko Zrenajnin“, učenica
9. Elsana Emini: OISS „Žarko Zrenjanin“, učenica
10. Zoltan Keresztenyi: Studentski parlament Visoke Tehničke škole, predstavnik
11. Gordana Radović: OCD „Školsko zveno“, predsjednica
12. Marija Skala: OCD „Proactive communications“
13. Nada Dimović: OCD „Edukativni centar Roma“, program menadžer
14. Jadranka Vojnić Purčar: Kemijsko-tehnološka škola, koordinatorica učeničkog parlamenta
15. Uroš Ilić: Tehnička škola „Ivan Sarić“, nastavnik građanskog odgoja
16. Alisa Jovanić Žaki: Muzička škola, pedagoginja
17. Bojana Vujnović: OISS „Žarko Zrenjanin“, defektologinja
18. Ivana Čanković: OISS „Žarko Zrenjanin“, logoped
19. Dragana Čučković: sudionica
20. Sanja Jović: Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba, defektologinja
21. Olga Terek: Zavod za javno zdravlje – služba za zdravstvenu zaštitu radnika, psihologinja
22. Danijela Majstorović: Školski dispanzer, liječnica opće prakse
23. Draginja Rapić: Školski dispanzer, specijalistica pedijatrica
24. Marina Parežanian: Dnevni centar za mlade s poremećajem u društvenom ponašanju, pedagoginja
25. Brigita Barati: Dnevni centar za mlade s poremećajem u društvenom ponašanju, psihologinja
26. Violeta Marković Lučić: Otvoreno sveučilište Subotica, koordinatorica Centra za menadžment
27. Ivona Iveljić: Otvoreno sveučilište Subotica, koordinatorica Centra za obrazovanje odraslih
28. Dragan Stokin: Srpska pravoslavna crkva, svećenik
29. Jelena Dubovi: Liberalno demokratska partija, predsjednica mladih
30. Jelena Dukarić: Liberalno demokratska partija, simpatizer
31. Sanja Vasić: Demokratska stranka, potpredsjednica Demokratske mladeži
32. Timea Egedi: Savez vojvodanskih Mađara
33. Sonaj Vasiljević: Demokratska stranka Srbije, predsjednica GO
34. Milan Rađenović: sudionik.

Područje: Zapošljavanje mladih

35. Srđan Matić: „Europski pokret u Srbiji“, aktivist
36. Dejana Bibić: OCD „Spot“
37. Suzana Čepo: OCD „Edukativni centar Roma“, Udruga za potporu osobama s psihofizičkim smetnjama „ZaJedno“, asistent na inkluzivnim programima
38. Dušan Torbica: Nacionalna služba za zapošljavanje – Područni ured Subotica
39. Srđan Parežanian: Ured za lokalni ekonomski razvitak
40. Bosiljka Bajić: Liga socijaldemokrata Vojvodine
41. Aleksandar Medaković: Demokratska stranka
42. Ivan Ušumović: Demokratski savez Hrvata Vojvodine.

Područje: Zdravlje i socijalna politika prema mladima

43. Leonaora Medve: Gimnazija „Dezső Kosztolányi“, učenica
44. Danijel Onhaus: Crveni križ – Mladež Crvenog križa
45. Viktor Vojnić: Crveni križ – Mladež Crvenog križa
46. Andrej Tilinger: Crveni križ – Mladež Crvenog križa, aktivist
47. Radomir Balaban: OCD „Stav +“
48. Marija Skala: OCD „Proactive communication“, predsjednica
49. Erika Balažević: Udruga za potporu osobama s psihofizičkim smetnjama „ZaJedno“, predsjednica

50. Svetlana Mišić: OCD „Edukativna kuća“, predsjednica
51. Suzana Čepo: OCD „Edukativni centar Roma“, asistentica na inkluzivnim programima
52. Geza Kovač: „Caritas“ Subotica, aktivist
53. Bojana Jurić: „Rotarakt“, članica
54. Gordana Peinović: roditelj
55. Dr. Kosić Bibić: Zavod za javno zdravlje
56. Dr. Draginja Rapić: Školski dispanzer, specijalistica pedijatrica
57. Željko Otašević: Dječji dispanzer – služba za zdravstvenu zaštitu zdravlja i djece, socijalni radnik
58. Ljiljana Popović: Centar za socijalni rad, socijalna radnica
59. Snežana Bujčić: Centar za socijalni rad, sociologinja
60. Bea Šarčević: Fondacija mentalne higijene „Expecto“, socijalni politikolog
61. Leonora Mičik: Gimnazija „Dezső Kosztolányi“, psihologinja
62. Sanja Jović: Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba, defektologinja
63. Andrea Danji: Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba, defektologinja
64. Tijana Nimčević: Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba, defektologinja
65. Gordana Bogić: Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba, defektologinja
66. Neda Popović: Demokratska stranka Srbije, članica
67. Dragana Stanić: Školski centar za odgoj i obrazovanje osoba sa oštećenim sluhom, defektologinja
68. Hajnalka Laslo: Savez vojvođanskih Mađara.

Područje: Sigurnost mladih

69. Muhamet Bunjaku: „Edukativni centar Roma“, aktivist
70. Stevan Nikolić: „Edukativni centar Roma“, predsjednik
71. Ljiljana Vuković Simić: Zaštitnik prava građana — Subotica, zamjenica
72. Laura Morel: Policijska uprava Subotica, časnica
73. Vuk Radošević: Policijska uprava Subotica, inspektor
74. Jelena Bebek: Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba
75. Marina Parežanin: Dnevni centar za mlade s poremećajima u društvenom ponašanju
76. Brigita Barati: Dnevni centar za mlade s poremećajima u društvenom ponašanju
77. Bela Batuš: Mađarsko nacionalno vijeće
78. Nemanja Nakić: Demokratska stranka
79. Nikola Markov: Demokratska stranka Srbije.

Područje: Informiranost i mobilnost mladih

80. Silvija Patarčić: „Centar lokalne demokracije Subotica“
81. Darko Stojković: „Infostud“
82. Lea Lendel: „Europski pokret za Srbiju“, aktivistkinja
83. Srđan Matić: „Europski pokret za Srbiju“, aktivist
84. Natalia Bošnjak: OCD „VIFO“, potpredsjednica
85. Đorđe Mihajlović: „JCI“, član
86. Milka Matković: „Su novine“, novinarka
87. Vojislav Dedijer: GO Demokratske stranke Srbije
88. Dejan Binder: sudionik
89. Marija Skala: OCD „Proactive communications“,
90. Jugoslav Ivić: site „svatamuzika.com“.

Područje: Slobodno vrijeme, kultura i sport

91. Tatjana Kiš Čegar: Narodno kazalište Subotica
92. Branko Kozarić: Site „svatamuzika.com“
93. Jugoslav Ivić: Site „svatamuzika.com“
94. Dragana Stanić: Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba, defektologinja
95. Andrea Danji: Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba, defektologinja
96. Goran Nikolić: OCD „Polisfest“, predsjednik
97. Angela Sadović: Osnovna škola „Žarko Zrenjanin“, učenica
98. Marika Bite: Osnovna škola „Žarko Zrenjanin“, učenica
99. Nemanja Babović: Osnovna škola „Žarko Zrenjanin“, profesor
100. Dejana Bibić: Udruga građana „Spot“
101. Kertis Kajtaž: „Edukativni centar Roma“
102. Erđan Bunjaku: „Edukativni centar Roma“
103. Sonja Velić: OCD „Spot“
104. Dragana Vukotić: Tehnička škola „Ivan Sarić“
105. Demijan Palančai: Tehnička škola „Ivan Sarić“
106. Pera Marković: LDP, zamjenik menadžera
107. Bojan Race: LDP, trener plivanja
108. Damir Tahiri: „Studio 11“, jedan od osnivača
109. Silvia Sulovski: Mađarski kulturni centar Nepkör, instruktorka plesa
110. Nikola Milošević: DSS, master inženjer et.
111. Tamara Dulić: OCD Hrvatski Majur, student
112. Zoran Olajić: Sportski savez Subotice
113. Viktorija Šimon Vuletić: Art kino Lifka
114. Nataša Nimčević: Škola za slušno oštećene
115. Dragan Stokin: Srpska pravoslavna crkva
116. Branko Vidović: „JCI“
117. Nela Tonković: Moderna galerija „Likovni susret“, kustosica
118. Suzana Čepo: Udruga građana „ZaJedno“.

Područje: Aktivno sudjelovanje i volonterizam mladih

119. Rejhana Saiti: „Edukativni centar Roma“, aktivist
120. Anamarija Bašić Palković: „Edukativni centar Roma“, volonter
121. Stefan Kolar: „Caritas Subotica“, volonter
122. Danijel Onhaus: Crveni križ – Pomladak Crvenog križa, aktivist
123. Sanja Velić: OCD „Spot“
124. Srđan Marjanović: Mladež demokratske stranke Srbije
125. Pavle Melano: sudionik.

Područje: Mladi u ruralnim sredinama

126. Nikola Mihaljević: Srednja medicinska škola, predstavnik Doma učenika
127. Lidija Jakuš: OCD „VIFO“
128. Agota Jakuš: OCD „ORO“, predsjednica
129. Dejan Hornik: NFO „Subotičani“
130. Hermina Trajkovski: Dom učenika, pedagoginja
131. Srđan Parežanin: Lokalni ekonomski razvitak
132. Miran Dmitrović: Liga socijaldemokrata Vojvodin

Područje: Ekologija i održivi razvitak

133. Dragana Sarić: Gimnazija „Svetozar Marković“, učenica
134. Bojan Kopilović: Kemijsko-tehnološka škola, predstavnik učeničkog parlamenta
135. Lidija Vlcek: Politehnička škola, sudionica

136. Vasić Maja: sudionica
137. Tamara Gulka: sudionica
138. Leona Mezei: sudionica
139. Larisa Igračev: „CEKOR“
140. Bjanka Čuturilo: „Arhus centar“
141. Dragan Stokin: Srpska pravoslavna crkva, svećenik
142. Dragan Krasić: Liga socijaldemokrata Vojvodine
143. Ivan Ušumović: Demokratski savez Hrvata Vojvodine
144. Andrea Požar: Demokratska stranka Srbije
145. Dijana Vilov: Demokratska stranka.

Principi i vrijednosti

Lokalni akcijski plan za mlade grada Subotice, tijekom svojega rada i kreiranja mjera za poboljšanje statusa mladih, koristit će principe na kojima je rađena Nacionalna strategija za mlade, jer proizlaze iz vrijednosnoga sustava čija je osnova Ustav Republike Srbije, Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima, Konvencija UN o pravima djeteta sa protokolima, Konvencija Vijeća Europe o ljudskim pravima i osnovnim slobodama i Međunarodni paket o građanskim i političkim pravima.

Principi lokalnog plana akcija su:

Poštovanje ljudskih prava: Osigurava se da svi mladi imaju ista prava bez obzira na spol, rasnu i nacionalnu pripadnost, religijsko i političko opredjeljenje, seksualnu orijentaciju, socijalni status, kao i funkcionalne smetnje/invaliditet. Osiguravaju se ravnopravne mogućnosti za razvitak mladih temeljene na jednakim pravima, a sukladno potrebama, vlastitim izborima i sposobnostima.

Ravnopravnost: Omogućava se da svi mladi imaju pravo na jednake prilike, na informiranje, na osobni razvitak, doživotno učenje, zapošljavanje sukladno raznovrsnim vlastitim karakteristikama, izborima i sposobnostima. Osigurava se poštovanje rodne ravnopravnosti, nediskriminacije, slobode, dostojanstva, sigurnosti, osobnog i društvenog razvitka mladih.

Odgovornost: Potiče se i razvija odgovornost onih koji rade s mladima, kao i odgovornost mladih sukladno njihovim mogućnostima.

Dostupnost: Prepoznaju se i uvažavaju kapaciteti mladih kao važnog društvenog resursa i iskazuje se povjerenje i potpora njihovim potencijalima: mladi znaju, mogu, umiju. Omogućava se i osigurava dostupnost svih resursa mladima. Osiguravaju se uvjeti za očuvanje zdravlja mladih i kvalitetno provođenje slobodnog vremena. Afirmira se i stimulira postepeno uvođenje i razvijanje inkluzivnog obrazovanja na svim razinama.

Solidarnost: Razvija se međugeneracijska solidarnost i uloga mladih u izgradnji demokratskog građanstva. Potiču se svi oblici vršnjačke solidarnosti, potiče se kultura nenasilja i tolerancije među mladima.

Suradnja: Podržava se i osigurava sloboda udruživanja i suradnja s vršnjacima i potiče intergeneracijska suradnja, na lokalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Aktivno sudjelovanje mladih: Osiguravaju se prava, potpora, sredstva, prostor i mogućnost kako bi mladi sudjelovali u procesu donošenja odluka, kao i u aktivnostima koje pridonose izgradnji boljeg društva.

Interkulturalizam: Omogućava se poštovanje različitosti u svim područjima ljudskoga života, tolerancija, kao i afirmacija umjetničkih i kreativnih pristupa usmjerenih na njegovanje i razvijanje interkulturalnog dijaloga među mladima.

Cjeloživotno učenje: Promiče se cjeloživotno učenje u kojem se afirmiraju znanje i vrijednosti i omogućava stjecanje kompetencija. Osigurava se povezivanje formalnih i neformalnih oblika obrazovanja, razvijanje i uspostavljanje standarda u obrazovanju.

Utemeljenost: Osigurava se da svi strateški koncepti, principi i aktivnosti koji se odnose na mlade budu zasnovani na utemeljenim, relevantnim podacima i rezultatima istraživanja o mladima.

Kontekst

Demografski podaci

Grad Subotica se nalazi na sjeveru Republike Srbije i Autonomne Pokrajine Vojvodine u sastavu Sjevernobačkog okruga (sa općinama Bačka Topola i Mali Idoš), uz granicu sa Republikom Mađarskom.

Pored Subotice prolazi međunarodna cesta E-75. Do graničnog prijelaza Kelebija ima 10, a do Horgoša 26 kilometara.

Stanovništvo

Prema popisu iz 2002., općina Subotica ima 148.401 stanovnika: Mađara, Hrvata i Bunjevaca, Srba i drugih nacionalnosti. Oko grada je podignuto 18 većih naselja: Bajmak, Bački Vinogradi, Bačko Dušanovo, Bikovo, Višnjevac, Gornji Tavankut, Donji Tavankut, Đurđin, Kelebija, Mirgeš, Mala Bosna, Mišićevo, Novi Žednik, Palić, Žednik, Hajdukovo, Čantavir i Šupljak¹³.

Subotica je danas suvremena, urbana, multinacionalna, multikulturalna i multikonfesionalna zajednica građana i građanki sa razvijenom mrežom kulturnih, obrazovnih, zdravstvenih i socijalnih ustanova.

Analizirajući kretanje ukupnog broja stanovništva općine Subotica do 1981., evidentirana je tendencija rasta, a od 1981. do popisa 2002. ta tendencija je obrnuta. Smanjenje broja stanovnika je osobito izraženo u manjim naseljima, dok je broj stanovnika u gradu skoro identičan broju stanovnika iz prethodnoga popisa.

Kao posljedica nepovoljnih demografskih kretanja subotičke općine, sa aspekta dobne strukture karakteristična je kvalifikacija „duboka starost“, što je rezultat sljedećih promjena:

1. Smanjeno sudjelovanje populacije u dobi do 15 godina sa 30,9% iz 1948. godine na 22,9% u 1991. godini i na 15,4% u 2002. godini.
2. Istodobno je uočeno povećanje sudjelovanje populacije u dobi preko 65 godina sa 5,6% iz 1948. godine na 10,5% u 1991. godini i na 15,5% u 2002. godini¹⁴.

Opći podaci o populaciji mladih

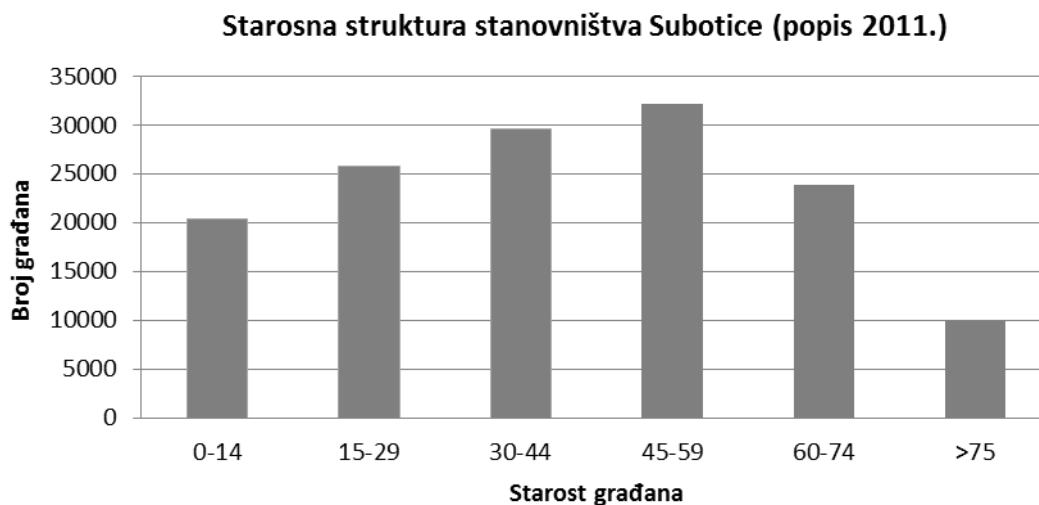
Podaci dobiveni popisom stanovništva iz 2002. pokazuju da unutar Subotice živi 20383 mladih ljudi, dobi od 15-24 godine, što čini 13,74% od ukupnoga broja stanovnika.

Od toga je 10377 momaka i 10066 djevojaka.

¹³ http://www.subotica.rs/pdf/sluzbeni_list/2007_40_sr.pdf, Službeni list općine Subotica.

¹⁴ http://www.subotica.rs/pdf/strategija_usvojena_2007_2011.pdf, Strategija ekonomskog razvitka općine Subotica, 2007.-2011.

Ukoliko u starosnu dob mladih uključimo sve stanovnike od 15-29 godina, to onda znači da na području tadašnje općine Subotica živi ukupno 30512 mladih, što predstavlja 20,56% od ukupnog broja stanovništva. Od toga imamo 15468 muškaraca i 15104 djevojaka¹⁵.



Ilustracija 1: Popis stanovništva, kućanstava i stanova u 2002.: Stanovništvo, spol i dob (2003.), Republički zavod za statistiku, Beograd.

| | | Dob | | | Ukupni broj mladih (15-29) | Udjel mladih prema ukupnom broju stanovnika |
|-----------------------|--------|-------|-------|-------|----------------------------|---|
| | | 15-19 | 20-24 | 25-29 | | |
| Subotica grad, ukupno | | 7733 | 8480 | 9576 | 25789 | 18,2 % |
| | muško | 3903 | 4390 | 4830 | 13123 | 9,3 % |
| | žensko | 3830 | 4090 | 4746 | 12666 | 8,9 % |
| Gradsko stanovništvo | | 5613 | 6258 | 7302 | 19173 | 13,5 % |
| | muško | 2830 | 3227 | 3652 | 9709 | 6,9 % |
| | žensko | 2783 | 3031 | 3850 | 9664 | 6,8 % |
| Ostalo stanovništvo | | 2120 | 2222 | 2274 | 6616 | 4,7 % |
| | muško | 1073 | 1163 | 1178 | 3414 | 2,4 % |
| | žensko | 1047 | 1059 | 1096 | 3202 | 2,3 % |

Tablica 1: Struktura mladih od 15 do 29 godina, stanovništvo, spol i dob (2012).

Analiza ključnih aktera

| Institucija | Strukture koje rade s mladima |
|--------------------|--|
| Lokalna samouprava | Lokalni ured za mlade (UZM) UZM u Subotici ne postoji. Postojao je ranije prostor i tehnička oprema, ali su isti sada u nefunkciji iz razloga ne rješavanja pravnog okvira UZM. Trenutačno programe ureda provode organizacije koje rade s mladima na temu ekologije, interkulturalnosti, prevencije elektroničkog nasilja, |

¹⁵ Izvor: Popis stanovništva, kućanstava i stanova u 2002: Stanovništvo, spol i dob (2003.): Republički zavod za statistiku, Beograd.

| | |
|----------------|--|
| Socijalna skrb | <p>prevencije diskriminacije i razni projekti umjetničkih i kulturnih sadržaja.</p> <p>Centar za socijalni rad grada Subotice</p> <p>Ekipa za zaštitu djece i mladeži se sastoji iz tima za zaštitu djece i mladeži bez roditeljske skrbi, tima za zaštitu djece i mladeži iz obitelji s poremećenim obiteljskim odnosima i tima za zaštitu djece i mladeži s problemima u društvenom ponašanju.</p> <p>U okviru Centra za socijalni rad postoji Dnevni centar za djecu i mladež s poremećajima u društvenom ponašanju kao usluga sustava socijalne skrbi kojom se pruža pomoć i potpora djeci i mladima koji izražavaju probleme u ponašanju ili znaju na adekvatni način zadovoljiti svoje potrebe ili ih zadovoljavaju na društveno neprihvatljiv način, kao i njihovim roditeljima i skrbnicima. Programi koje nude su sljedeći:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Program osobnog i socijalnog razvitka; • Program prevencije narkomanije; • Program seksualno zdravstvenog odgoja; • Program kvalitetnog provođenja slobodnog vremena; • Ekološki program; • Program radne terapije; • Program individualnog rada s mladima; • Program rada s roditeljima (Škola za roditelje); • Program stručnog opismenjivanja i usmjeravanja (profesionalna orijentacija). |
| Prosvjeta | <p>Osnovno obrazovanje</p> <p>U gradu postoji 25 osnovnih škola, koje pohađa 12512 učenika/ca u školskoj 2007./2008. (prema podacima iz 2009.). Nastavni jezik korespondira sa roditeljskim izborom i etničkom strukturom stanovnika. U Subotici, nastava se službeno odvija na srpskom, mađarskom i hrvatskome jeziku, a od 2008. je uveden i bunjevački jezik kao izborni predmet u nižim razredima osnovne škole. Postoji i Osnovna škola za obrazovanje odraslih u okviru škole „Jovan Jovanović Zmaj“.</p> <p>Srednje obrazovanje</p> <p>Postoji 10 srednjih škola koje pohađa 6334 učenika/ca (prema podacima iz 2009.). Grad Subotica se smatra značajnim srednjoškolskim obrazovnim centrom Vojvodine. Na razini grada postoji Dom učenika srednjih škola (smještajni kapacitet 350 mjesta). Trenutačni program koji uključuje mlade izravno u projekt, jest UNICEF-ova „Škola bez nasilja“, koja je potpisala sporazum sa Srednjom tehničkom školom „Ivan Sarić“ i sa Gimnazijom „Svetozar Marković“. Srednjoškolski program je modificiran u odnosu na osnovne škole i prilagođen dobi učenika koja će imati značajno aktivniju ulogu u životu škole kroz izravno sudjelovanje u realizaciji obuke i organizaciji školskih akcija u partnerstvu s odraslima. Različite aktivnosti povezivat će školu, roditelje i lokalnu zajednicu u prevenciji i adekvatnoj intervenciji na nasilje.</p> <p>Visoko obrazovanje</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje odgojitelja; • Visoka tehnička škola strukovnih studija; • Građevinski fakultet; |

| | |
|---------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Ekonomski fakultet; • Učiteljski fakultet na mađarskom nastavnom jeziku; • Sveučilište Singidunum; • Sveučilište u Novom Pazaru. <p>Studentski domovi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studentski dom „Bosa Milićević“ (150 dvokrevetnih soba); • Studentski dom „Ivo Lola Ribar“ (450 kreveta). |
| Zapošljavanje | <p>Nacionalna služba za zapošljavanje (prema podacima iz 2009.)</p> <p>Financijska potpora:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nezaposlenima: subvencije za samozapošljavanje, jednokratna isplata novčane naknade, obuke za potrebe tržišta rada, stipendiranje postdiplomaca. • Poslodavcima: stručno usavršavanje i zapošljavanje pripravnika, volontera i praktikanata; zapošljavanje osoba s invaliditetom, olakšice poslodavcima sukladno Zakonu o doprinosima za obvezno socijalno osiguranje (olakšice doprinosa poslodavcima koji zapošljavaju određenu kategoriju osoba sa evidencije NSZ, subvencije doprinosa poslodavcima koji zapošljavaju osobe sa evidencije NSZ), obuke za poznatog poslodavca, javni radovi. <p>Nefinancijska potpora:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nezaposlenima: motivacijski treninzi, klubovi za traženje posla, obuka za započinjanje vlastitog biznisa, sajam za zapošljavanje, usluge poslovnog centra. • Poslodavcima: selekcija i klasifikacija, poslovno savjetovanje, sajmovi zapošljavanja. |
| Zdravstvo | <p>Zavod za javno zdravlje (prema podacima iz 2009.)</p> <p>Zavod za javno zdravlje, među ostalim, bavi se i promocijom zdravlja kod djece i mladih putem organiziranja različitih akcija i programa. Putem različitih akcija ukazuje se na razvitak svijesti i važnost zaštite i prevencije kod djece i mladih, i u sklopu toga je razvijena suradnja sa drugim organizacijama i institucijama.</p> <p>Savjetovalište za mlade</p> <p>Savjetovalište za mlade funkcionira u okviru Doma zdravlja od 2000. godine. u sastavu pedijatar, psiholog, ginekolog i 2 medicinske sestre i u svom radu primjenjuje metode individualnog i rada u skupinama, na oba jezika sredine. Kroz svoj rad savjetovalište obuhvaća populaciju dobi od 10-24 godina sa gradskog i ruralnog područja. Tijekom godine za pomoć savjetovalištu se obrati oko 1800 do 2000 mladih ljudi. Pored savjetodavnog rada, savjetovalište se bavi i edukativnim preventivnim radom u okviru škola na temu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reproktivno zdravlje; • Prevencija zlorabe alkohola i droge; • Prevencija poremećaja prehrane; • Prevencija pušenja. <p>Preventivne radionice pohađa u prosjeku 785 mladih godišnje.</p> <p>Savjetovalište za spolno prenosive bolesti</p> <p>Savjetovalište funkcionira od 2002, u okviru odjela za epidemiologiju</p> |

| | |
|-------------------------------|--|
| | <p>Zavoda za zdravstvenu zaštitu u sastavu 3 specijalista za epidemiologiju sa edukacijom, za savjetovanje o HIV-u. U okviru svog rada savjetovalište pruža sljedeće usluge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besplatno testiranje na spolno prenosive bolesti bez zakazivanja i bez neophodnosti postojanja zdravstvenog osiguranja (klamidia, sifilis, gonoreja, HIV, itd.); • Savjetovanje prije i poslije testiranja (epidemiolog, psiholog i sl.); • Edukacija zdravstvenih djelatnika; • Edukacija opće populacije kroz suradnju s medijima, okrugle stolove, predavanja, tribine, dijeljenje agitki, obilježavanje Svjetskog dana borbe protiv side; • Projekti: „Imunizacija marginaliziranih populacijskih skupina“ (djeca do 15 i žene od 15 do 45 godina); • „POP gradovi“ — istraživanje HIV-a među seksualnim radnicima; • Kampanjska catch-up imunizacija djece 7. i 8. razreda OŠ u Subotici, Hep. B vacc; • „RAR“ — brza procjena stanja i odgovor na HIV — AIDS među adolescentima oba spola, najosjetljivijima na HIV rizik. <p>Fondacija mentalne higijene „Exspecto“ (podaci iz 2009.)</p> <p>Fondacija za mentalnu higijenu „Expecto“ radi na polju prevencije mladih kod bolesti ovisnosti. Godišnje oko 4000 djece i mladih prođe edukativnu izložbu „Metamorfozis — droga“. Svaka izložba traje oko 2,5 sati i ima interaktivni pristup mladima. Nakon izložbe svi sudionici dobivaju i informativno edukativne materijale. Osim ovoga, „Expecto“ organizira i susrete mladih sa liječenim narkomanima i edukaciju za prosvjetne djelatnike. U okviru fondacije postoji i skupina samopomoći za obitelji ovisnika.</p> <p>Povjerenstvo za borbu protiv bolesti ovisnosti</p> <p>Povjerenstvo je do sada nekoliko puta mijenjalo svoj sastav. Trenutačno povjerenstvo čini 5 ljudi koji se najviše bave koordinacijom rasporeda sredstava dodijeljenih od strane grada za namjene borbe protiv bolesti ovisnosti. Godine 2009. Povjerenstvo je podijelilo oko 600000 dinara za različite projekte koji se bave ovom tematikom, raznim organizacijama i institucijama. Jedan od većih nedostataka Povjerenstva jest upravo mijenjanje dugogodišnjih članova kao posljedica političkih promjena na lokalnoj razini.</p> |
| Kultura | <p>„Danilo Kiš“, Fondacija za omladinsku kulturu i stvaralaštvo</p> <p>Osnivač i glavni donator je Skupština općine Subotica. Fondacija ima za cilj oblikovanje novog kulturnog prostora grada realizacijom svojih projekata i financiranjem pojedinaca i organizacija putem natječaja i događanja vezanih za kulturu, kao što su organizacija tribina, književnih večeri, koncerata, festivala i potpore mladima u području kulture i umjetnosti.</p> |
| Organizacije civilnog društva | <p>OCD „Mladi i igra“ — Udruga građana koja se bavi mladima kroz sportske i rekreativne aktivnosti, kao i različite radionice kreativnoga tipa.</p> <p>OCD „Omladinski eko život“ — Udruga građana koja se bavi promicanjem i razvitkom ekološke svijesti kod mladih putem različitih</p> |

| |
|---|
| <p>međunarodnih projekata i akcija unutar lokalne zajednice.</p> <p>OCD „ZaJedno“ — Udruga za potporu osobama sa psihofizičkim smetnjama je udruga roditelja i profesionalaca, koje se zalaže za unaprjeđenje kvalitete života djece i mladih sa smetnjama u razvoju, kao i odraslih osoba sa invaliditetom i njihovih obitelji. Cilj udruge je osiguravanje što boljih uvjeta za uključivanje osoba sa ometenošću u socijalni život zajednice. Aktivnosti su usmjerene na djecu, mlade i odrasle osobe sa invaliditetom, na roditelje kao ključne aktere u borbi za ostvarivanje i zaštitu prava svoje djece, na lokalnu zajednicu, građane i službe sustava.</p> <p>OCD „Komora mladih Subotica“ — Udruga je međunarodno i lokalno registrirana, koja se bavi projektima u području biznisa, razvitka individualnih sposobnosti, obrazovanja, kulture, društvene zajednice i međunarodnog razvitka.</p> <p>OCD „VIFO“ — Vojvođanski omladinski forum/Vajdasági Ifjúsági Fórum „VIFÓ“. Njegovanje jezičnog i kulturnog identiteta vojvođanskih Mađara, djelotvorno zastupanje interesa mađarske mladeži. Jačanje kulturnih i drugih veza mađarske mladeži sa drugim nacijama i nacionalnim manjinama, organiziranje društvenog i kulturnog života mladeži i građana.</p> <p>OCD „VAMADISZ“ – Savez mađarskih učenika Vojvodine („SMUV“). Osnovna aktivnost SMUV-a je usmjerena na zastupanje interesa studenata i učenika mađarske nacionalnosti, neovisno o državi i političkim partijama. U osnovnu djelatnost organizacije pored zastupanja studenata spada i organiziranje sportskih, kulturnih i stručnih manifestacija, distribucija stipendija, organiziranje razmjene studenata u zemlji i inozemstvu.</p> <p>OCD „ECR“ – Edukativni centar Roma. Aktivnosti ECR-a su usmjerene na inkluziju Roma u lokalnu sredinu na području Republike Srbije. Cilj je jačanje romskih kapaciteta, poboljšanje uvjeta života i aktivno uključivanje u integrativne društvene procese. Aktivnosti inkluzivnog karaktera su usmjerene ka djeci i mladima i njihovim roditeljima kao i senzibilizaciji masovne populacije radi ublažavanja predrasuda. Konkretna aktivnosti: uključivanje romskih asistenata u formalno obrazovanje tj. rad vrtića i škola, kao i neformalno obrazovanje u vidu radionica edukativnog i kulturnog karaktera, naknadni upis djece koja su bez JMBG i integracija roditelja u društvenu sredinu.</p> <p>OCD „Femina Creativa“ – Asocijacija za žensku ekonomsku inicijativu, zalaže se za integraciju principa jednakih mogućnosti i rodne ravnopravnosti u razvojne programe i strateško planiranje. Uključivanje ženskih potencijala u ruralni razvitak, socio-ekonomsko osnaživanje žena.</p> <p>OCD „Studio Medijala“ – Udruga građana koja se bavi organiziranjem umjetničkih radionica i kulturnih događaja za mlade i širu zajednicu.</p> <p>OCD „Otvorene perspektive“ – Udruga građana koje se bavi realizacijom projekata na temu tolerancije, ljudskih i manjinskih prava i razvitka socijalnih vještina.</p> |
|---|

| | |
|--|---|
| | <p>OCD „Know How“ – Organizacija koja se bavi razvitkom regionalnog identiteta grada Subotice, i među ostalim zalaže se za pravilni razvitak svijesti mladih kroz afirmaciju kreativnosti i znanstvenoistraživačkog rada, bavljenja sportom i rekreacije.</p> <p>OCD „SPOT“ – Osnovano 2006. godine radi ostvarivanja ciljeva u području edukacije radi izgrađivanja civilnog društva na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i internacionalnoj razini - kao i procesa održivog razvitka, potpore i savjetovanja za civilna i druga društva, mladeži i kulture, na lokalnom-nacionalnoj, regionalnoj i internacionalnoj razini.</p> <p>OCD „Authentic Vojvodina“ – Organizacija koja se bavi predstavljanjem kulture i afirmacijom Subotice kao turističko kulturnog centra, putem različitih projekata.</p> <p>OCD „Centar za lokalnu demokraciju“ – Promicanje i razvitak lokalne demokracije, potpora demokratskoj participaciji građana u lokalnoj samoupravi, zaštita ljudskih i manjinskih prava.</p> <p>OCD „Polisfest“ – U želji da se pojmovi kultura, međuetnička tolerancija i ljudska prava etabliraju u našoj zajednici, kao pokretači napretka i neophodni faktori demokratskog društva organizacija, kroz suradnju s partnerima u regiji, utječe na razvitak i promociju multikulturalnosti, interkulturalnosti i poštovanje manjina.</p> <p>OCD „Stav+“ – Udruga se zalaže za društvo bez diskriminacije i stigmatizacije osoba koje žive sa HIV/Sidom. Svoj rad provodi na području Republike Srbije kroz edukaciju, psihosocijalnu potporu i izgradnju stavova i znanja opće populacije i mladih o HIV-u. Provodi programe i projekte za mlade koji se tiču zaštite reproduktivnog zdravlja, prevencije spolno prenosivih infekcija kao i smanjenja stigme i diskriminacije prema osobama koji su pripadnici vulnerabilnih skupina. Programske aktivnosti se ogledaju u savjetodavnom radu sa mladima i neformalnim edukacijama za mladež.</p> <p>OCD „Photowalkers“ – Udruga koja radi na unaprjeđenju i popularizaciji fotografije kod djece, mladih i ostalih ljubitelja fotografije. Sudjelovali su na više foto radionica i organizirali iste, organizirali uspješne medijski praćene izložbe, organizirali svjetski poznato događanje „Help portrait“ godine 2011. u Gerontološkom centru.</p> <p>OCD „Školsko zvono“ – Pruža potporu reformi obrazovnog sustava i lokalnog društva na putu svog uključivanja u svjetski obrazovni sustav i u građansko društvo kroz seminare, edukativne radionice, prodaju sirovina i proizvoda prikupljenih tijekom realizacije akcija.</p> <p>OCD „Edukativna kuća“ – Realizirala predavanja o pravilnoj prehrani u suradnji sa zdravstvenim djelatnikom. Tema predavanja je bila „Prehranom do zdravlja“. Bavi se edukacijom mladeži, promicanje cjeloživotnog učenja i neformalnog obrazovanja.</p> <p>OCD „Ači“ – Bavi se ukazivanjem na nadarenu djecu, mlade i pomoć u smislu pribor za sredstava za njihovo ostvarivanje, njihovih ciljeva, stipendije i donatora.</p> <p>OCD „Urban Village“ – Ciljevi udruge su: uključivanje mladih ljudi u</p> |
|--|---|

| | |
|--------------------------------|--|
| | <p>cilju razvitka njihovih potencijala, poticanje građana na uključivanje u humanitarne akcije, podizanje moralne svijesti građanstva, jednom riječju razvijanje lokalne zajednice. Područje ostvarivanja ciljeva je kultura. Kroz razne kulturne projekte približavaju građanima određene problematike u zajednici.</p> |
| Vjerske zajednice | <p>Katolička crkva – Caritas: programi prevencije zlorabe opojnih tvari za djecu i mlade.</p> <p>Pravoslavna crkva;</p> <p>Islamska vjerska zajednica;</p> <p>Židovska općina;</p> <p>Evangelistička crkva;</p> <p>Reformatska crkva;</p> <p>Adventistička crkva.</p> |
| Policija | SUP Subotica, u okviru svog djelovanja bavi se i suzbijanjem malodobničke delinkvencije. |
| Sudstvo | <p>Osnovni sud;</p> <p>Viši sud.</p> |
| Mediji | <p>„Subotičke novine“, tjednik;</p> <p>„Radio Subotica“, prvi program 91,5 MHz i drugi program 89,6 MHz;</p> <p>„YUECO“, radio, 101,1 MHz;</p> <p>„YUECO“, TV kanal;</p> <p>„Hét Nap“, tjednik na mađarskom jeziku;</p> <p>„Hrvatska riječ“, tjednik na hrvatskom jeziku;</p> <p>„Radio City“, 106,4 MHz;</p> <p>„City TV“, TV kanal;</p> <p>„Radio Palić“, 102,3 MHz;</p> <p>„K23“ TV kanal.</p> |
| Sportske organizacije i udruge | <p>Sportsko društvo „Jovan Mikić“ – „Spartak“, Subotica. Društvo broji 19 klubova članica.</p> <p>Omladinsko sportsko društvo „Palić“, Palić – U društvo je uključeno 6 klubova.</p> <p>Sportsko društvo „Radnički“, Bajmak – Društvo ima 5 klubova.</p> <p>Omladinsko sportsko društvo „Čantavir“, Čantavir – U okviru društva djeluje 4 kluba.</p> <p>Sportsko društvo „Sever“, Subotica — Sportsko društvo djeluje u okviru</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>tvornice „Sever“ i ima 4 kluba.</p> <p>Sportsko društvo „Zorka“, Subotica — Sportsko društvo ustrojeno je u okviru tvornice „Zorka“ i ima 3 sportska kluba.</p> <p>Sportsko društvo „Pionir“, Subotica — Društvo broji dva kluba člana.</p> <p>Sportsko društvo „Atletico“, Subotica — Broji jedan klub član.</p> <p>Na području Subotice postoji 18 nogometnih klubova, a osim toga i još 14 ostalih sportskih klubova (biljar klub, karate klub, hokej na travi, teškoatletski klub, stolnoteniski klub, hrvачki klub, aero klub, konjički klub, udruga sportskih ribolovaca i dr.). Na području općine Subotica postoji ukupno 75 registriranih klubova (prema podacima iz 2009.).</p> |
| Druge društvene organizacije i udruge koje se bave mladima | <p>„Népkör“ — Mađarsko kulturno-umjetničko društvo;</p> <p>„Bunjevačko kolo“ — Hrvatski kulturni centar;</p> <p>„Sveti Sava“ — Srpski kulturni centar;</p> <p>OKUD „Mladost“;</p> <p>AKUD „Bratstvo“;</p> <p>KUD „Bunjevka“;</p> <p>„Crveni križ“ Subotica — Socijalno humanitarna organizacija koja okuplja mlade volontere, i bavi se promicanjem humanih vrijednosti kod mladih, kao i sigurnosti u prometu djece i mladih;</p> <p>„Savez izviđača Subotice“ — Organizacija koja se bavi sportskim aktivnostima, očuvanjem okoliša i razvitkom volonterizma;</p> |

Omladinski programi i aktivnosti

Teme koje se povremeno pojavljuju u okviru programa koje organiziraju i realiziraju institucije i OCD na području Subotice:

- Reproductivno zdravlje;
- Prevencija zlorabe psihoaktivnih tvari (droga, cigarete, alkohol);
- Prevencija poremećaja prehrane;
- Edukacija mladih o seksualno prenosivim bolestima i zaštiti;
- Umjetničke radionice i kulturne manifestacije za mlade i širu zajednicu;
- Resocijalizacija osoba s poremećajima u društvenom ponašanju;
- Programi tolerancije i razvitka građanske svijesti kod mladih;
- Program za prevenciju vršnjačkog zlostavljanja;
- Ekološke akcije i informativne kampanje za razvitak ekološke svijesti kod mladih;
- Programi za razvoj interkulturalnosti kod mladih;
- Programi za promicanje humanih vrijednosti kod mladih;
- Promocija lokalnog i internacionalnog volonterizma;
- Programi za integraciju principa jednakih mogućnosti i rodne ravnopravnosti;
- Program za osiguravanje što boljih uvjeta za uključivanje osoba sa ometenošću u socijalni život zajednice;

- Programi za poboljšanje uvjeta života i aktivno uključivanje Roma u integrativne društvene procese.

Presjek stanja i položaja mladih

U okviru projekta „Generator mladeži“, financiranom od strane Ministarstva mladeži i sporta 2009. godine, Lokalna samouprava sa neformalnom mrežom Vijeće mladih Subotice, pokrenula je suradnju na ispitivanju potreba i problema mladih u Subotici na jedan cjeloviti i temeljit način.

Istraživanje je provela studentska organizacija „CeMar“ u suradnji i za potrebe Regionalnog i Lokalnog ureda za mlade u Subotici. „CeMar“ je organizacija u okviru Ekonomskog fakulteta u Subotici. Istraživanje su također potpomogli volonteri RUZM.

Cilj istraživanja je bilo identificiranje problema mladih, u dobi od 15 do 30 godina, da bi se mogle osmisliti strategije njihova rješavanja.

Podaci su prikupljeni putem anketiranja. Anketiranje su proveli članovi „CeMar“ organizacije (inače studenti Marketing smjera Ekonomskog fakulteta). Upitnik se sastoji od 153 pitanja, podijeljenih u 11 područja. Ispitanici su podijeljeni u 3 kategorije: srednjoškolci, studenti i zaposleni i nezaposleni. Istraživanje je trajalo u razdoblju od 1. listopada 2008. do 1. ožujka 2009. godine.

Za potrebe izrade ovog LAP-a, a sukladno financijskim i vremenskim uvjetima, preuzete su informacije iz istraživanja 2009. Naredno istraživanje planirano je da se realizira polovicom 2013., koje bi prethodilo izradi narednog LAP-a, za razdoblje 2014.-2017. Istraživanje iz 2009. je uneseno u LAP jer predstavlja najskoriju analizu potreba mladih radenu uz potporu Grada.

Nezaposlenost mladih

Na području cijele države, nezaposlenost mladih jest jedan od većih prioriteta i problema, ali svaka lokalna zajednica posjeduje svoje specifičnosti, kao i mogućnosti za rješavanje ovoga problema.

| Stanje nezaposlenih osoba na dan 30. 11. 2012. | Muškarci | Žene | Ukupno |
|--|-----------------|-------------|---------------|
| Ukupni broj nezaposlenih osoba | 5631 | 5659 | 11290 |
| Ukupni broj nezaposlenih osoba do 30 god. | 1527 | 1731 | 3258 |
| Nezaposlene osobe, I. stupanj stručne spreme do 30 god. | 395 | 371 | 766 |
| Nezaposlene osobe, II. stupanj stručne spreme do 30 god. | 19 | 11 | 30 |
| Nezaposlene osobe, III. stupanj stručne spreme do 30 god. | 580 | 408 | 988 |
| Nezaposlene osobe, IV. stupanj stručne spreme do 30 god. | 364 | 531 | 895 |
| Nezaposlene osobe, V. stupanj stručne spreme do 30 god. | 1 | 1 | 2 |
| Nezaposlene osobe, VI-1 stupanj stručne spreme do 30 god. | 25 | 38 | 63 |
| Nezaposlene osobe, VI-2 stupanj stručne spreme do 30 god. | 37 | 123 | 160 |
| Nezaposlene osobe, VII-1 stupanj stručne spreme do 30 god. | 105 | 247 | 352 |
| Nezaposlene osobe, VII-2 stupanj stručne spreme do 30 god. | 1 | 1 | 2 |

Tablica 2: Statistički podaci o nezaposlenosti mladih u gradu Subotici.

Nalaženje posla, kreiranje novih radnih mjesta, kreiranje vlastitoga biznisa su podjednako veliki izazovi kako za mlade tako i za različite državne institucije, institucije lokalne samouprave, službe za

zapošljavanje, poslodavce, različite udruge i organizacije poslodavaca, znanstvene i obrazovne institucije, razvojne agencije, organizacije građana, različite fondacije, inozemne i tuzemne medije¹⁶.

U Tablica 2 nalaze se statistički podaci o trenutačnom stanju nezaposlenih mladih ljudi na području grada Subotice. U nastavku teksta, odnosno u dijelu koji se odnosi na konkretne mjere predočit ćemo osnovne korake kojima se može unaprijediti položaj mladih na tržištu rada.

Prema podacima Nacionalne službe za zapošljavanje, na dan 16. 09. 2008., ukupni broj registriranih nezaposlenih osoba između 15 i 30 godina u Subotici 2376. Zaposlenih prema procjenama ima 7128. Prema podacima iz 2012. na dan 30. 11. 2012., ukupni broj registriranih nezaposlenih osoba (15-30 godina) je 3258.

Studenata ima oko 7847, a srednjoškolaca 6470.

Ukupni broj ispitanika je 800 od čega

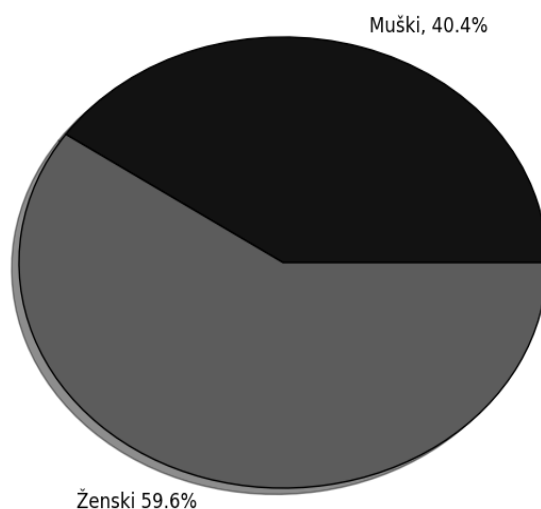
- učenici (287),
- studenti (386),
- zaposleni (83),
- nezaposleni (49).

Istraživanje je provedeno u sljedećim srednjim školama u Subotici: Gimnazija „Svetozar Marković“, Ekonomska škola „Bosa Milićević“, Politehnička škola, Kemijsko-tehnološka škola „Lazar Nešić“, Medicinska škola, Tehnička škola „Ivan Sarić“, Gimnazija „Dezső Kosztolányi“, Muzička škola, Školski centar za odgoj i obrazovanje slušno oštećenih osoba.

Ispitivanjem su obuhvaćeni i sljedeći fakulteti i više škole: Ekonomski fakultet, Građevinski fakultet, Učiteljski fakultet na mađarskom nastavnom jeziku, Visoka strukovna škola za obrazovanje odgojitelja, Viša tehnička škola.

Demografske karakteristike ispitanika

- Muškaraca: 323
- Žena: 477



Ilustracija 2: Spolna distribucija ispitanika.

¹⁶ Izvor: Područni ured Nacionalne službe za zapošljavanje Subotica.

Dob:

- od 15-18 godina: 271;
- 19-24 godina: 420;
- 25-30 godina: 109.

Nacionalnost:

- Srbi: 409;
- Mađari 220;
- Hrvati: 43;
- Bunjevci: 30;
- Crnogorci: 13;
- Romi: 3;
- Ostale nacionalnosti: 6.

| Osnovna škola | III. stupanj | IV. stupanj | V. stupanj | VI. stupanj | VII. stupanj |
|---------------|--------------|-------------|------------|-------------|--------------|
| 35,88% | 0,38% | 53,38% | 0,13% | 2,13% | 5% |

Tablica 3: Stupanj obrazovanja (3,1% ispitanika nije odgovorilo na ovo pitanje). Što se tiče strukture obitelji, dominira četveročlana obitelj. Jedan dio ispitanika čine studenti koji žive sa kolegama ili cimerima.

Obrazovanje (odnosi se samo na učenike i studente)

Struktura: 287 učenika i 386 studenata.

Čak 35,07% učenika i studenata je pod stalnim pritiskom obveza u školi i na fakultetu, a 8,77% je imalo loše iskustvo sa profesorima. U školi se osjeća prijatno i steklo je mnoge prijatelje njih 53,5%. Najviše učenika i studenata izostaje zbog bolesti, a na drugom mjestu je bježanje s nastave. Najveći broj ispitanih živi sa mamom i tatom, osim studenata koji uglavnom žive sa kolegama. Ima svoju sobu 78,3% učenika i studenata. Učenici i studenti uglavnom imaju tjedni džeparac od 500 dinara.

Učenici i studenti kao razloge učenja ističu na prvom mjestu: lakši život, bolji posao (34,92%), a na drugom mjestu obrazovanje i diplomu (30,91%). Ispitanici su također naveli još neke motive učenja, kao npr. satisfakcija, uspjeh, pritisak od strane roditelja. Zaslužno dobiva ocjene 83,66%, a nezaslužno 12,63%. Pohađa privatne sate 33,80% učenika, i 10,88% studenata, zbog toga što profesor nije objasnio gradivo 25,18% i želi naučiti više 28,06% ispitanika. Nema potrebe za odlaženjem na privatne sate kod 70,51% učenika i studenata, a zbog financijskih mogućnosti na privatne sate ne može odlaziti 10,30% ispitanika.

Učenici se najčešće žale na nepravdu i subjektivnost profesora pri ocjenjivanju. Također, mnogi studenti i učenici se žale na nerazumijevanje gradiva koje profesori predaju (50%), što često utječe na njihove loše ocjene, ukoliko nemaju mogućnosti pohađati privatne sate. Oni koji idu na privatne sate, najčešće pohađaju: matematiku (38%), engleski (19%), fiziku (kao opće predmete), i neke stručne predmete. Učenici i studenti bi željeli da se promijeni:

| | |
|---|--------|
| Smanjenje školarina (za studente) | 69,54% |
| Način predavanja i odgovaranja (više testova i manje odgovaranja) | 34,77% |
| Gradivo | 33,43% |
| Odnos učenik-profesor | 32,1% |
| Profesori | 23,03% |
| Knjige | 18,42% |
| Gradivo | 16,79% |

| | |
|-----------------|--------|
| Dodatne sekcije | 10,70% |
| Ništa | 5,2% |

Tablica 4: Stvari koje bi učenici i studenti promijenili.

Idealan sat za učenike je: praktičan sa puno primjera 9,06%, zanimljiv 19,32%, interaktivan 19,76%.

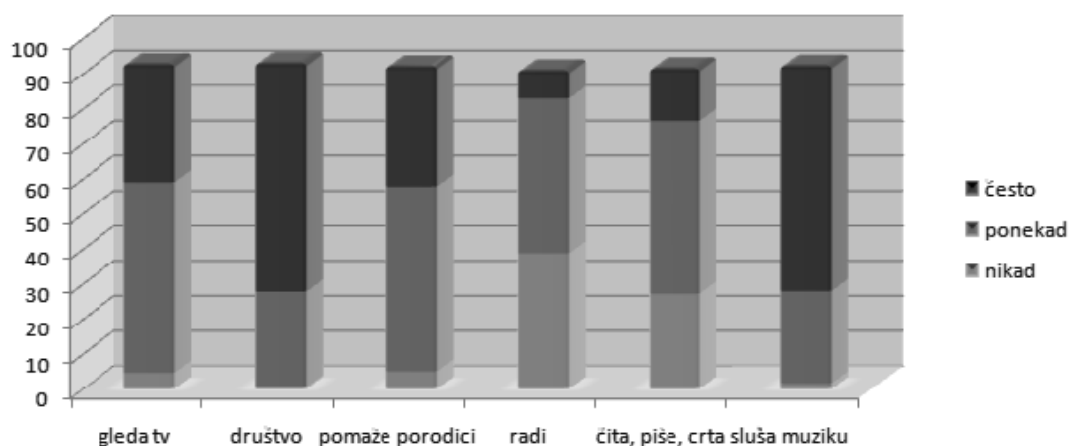
Idealan profesor: koji zna objasniti gradivo (14,59%), opušten, razuman, posvećen i tolerantan (19,5%).

Nezadovoljno postojećim sustavom školovanja na fakultetima 42,75%, a zadovoljnih 47,15%. U srednjim školama zadovoljno je 76%, a nezadovoljno 19,86%. Studenti su nezadovoljni bolonjskim procesom zbog velikog broja obveza, nedovoljno dobro organizirane obveze (predavanja, npr.), bolonjski proces nije svuda isti (nije „prava bolonja“), različiti kriteriji ocjenjivanja. Srednjoškolci se žale na različite kriterije ocjenjivanja, subjektivnost profesora i mnoštvo obveza.

Slobodno vrijeme

Učenici i studenti

Što se tiče slobodnog vremena, učenici i studenti ga provode na slični način.



Ilustracija 3: Navike u slobodnom vremenu učenika i studenata.

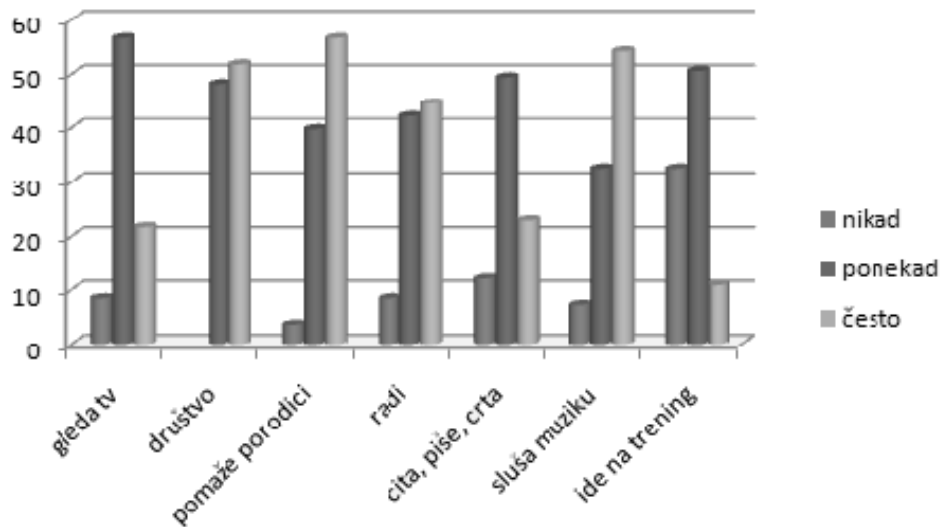
Učenici i studenti najčešće treniraju nogomet, zatim košarku, odbojku, aerobik i plivanje. Ne bavi se sportom 41% ispitanika jer ne želi.

Rekreativno, studenti i učenici najviše vole trčati i to 5,65%, a zatim igrati nogomet 5,35% i ići u teretanu i na fitness 4,31%. Također, ispitanici ističu da nemaju vremena za treninge zbog obveza u školi i na fakultetu — 26,6%. Ne želi se rekreativno baviti nečim 11,29% ispitanika. Ispitanici koji treniraju neki sport odlaze na treninge svaki dan 7,58%, 4-6 puta tjedno, 7,58%, 2-3 puta tjedno, 18,57%. 3,05% ide na treninge rjeđe od jednom mjesečno.

Polovica ispitanih smatra da je bavljenje sportom zabavno, a više od 70% njih da je zdravo. Ispitanih 94% koristi računalo, a 88% koristi Internet.

Zaposleni i nezaposleni

Zaposleni i nezaposleni imaju nešto drukčije navike.



Ilustracija 4: Navike u slobodnom vremenu kod zaposlenih i nezaposlenih ispitanika.

Ne bavi se sportom 62% zaposlenih i nezaposlenih, a 10% ne može ništa trenirati zbog zdravstvenih problema. Ispitanici su naveli da često nemaju vremena zbog obveza. Rekreativno uglavnom trče, voze bicikl ili šecu. Na treninge svaki dan odlazi 8% ispitanika, a 19% dva do tri puta tjedno. Njih 81% smatra da je bavljenje sportom zdravo i zabavno, a samo 4 osobe (3%) smatraju da sport izaziva veliki tjelesni napor.

Ne koristi računalo niti Internet 5% ispitanih zaposlenih i nezaposlenih osoba.

Zdravlje

Učenici i studenti

Da ima dovoljni broj liječnika smatra 60% učenika i studenata, ali nisu zadovoljni zdravstvenom uslugom i to najviše zbog gužve u čekaonicama (68,6%), neljubaznosti osoblja 73,87%, neposvećenosti liječnika 56,53%, korupcije 39%, čekanja na zakazani pregled 55,78%. Zbog toga se najveći broj ispitanih opredjeljuje za odlazak na privatne klinike i to zbog detaljnog pregleda i odsustva gužve 49,33%, zbog mogućnosti bržeg zakazivanja 25,56%. Postoje i oni koji nemaju financijske mogućnosti za odlazak na privatne klinike — 30%.

Na redovite liječničke preglede (jednom godišnje i češće) odlazi samo 30,5%, a rjeđe od 4 godine odlazi čak njih 23,92%. Ostali ispitanici odlaze na preglede između jedne do četiri godine.

Za 24,67% ispitanih zdrava prehrana je veoma bitna i zbog toga je se obvezno pridržavaju. To uključuje minimum 3 obroka dnevno, užinu, kuhani ručak i slično. Njih 42% smatra da im je zdrava prehrana bitna, ali nemaju uvijek vremena pripremati takvu hranu. Ponekad pojedu brza jela, njih 22%, ali se trude izbjeći je. Upoznato je s poremećajima prehrane 42%, ali se i dalje informiraju na tu temu, dok 83 ispitanika (12,3%) nije upoznato s poremećajima prehrane.

Da je svakodnevna higijena (pranje ruku, kupanje, pranje zuba) veoma bitna 90% smatra ispitanika i obvezno je se pridržavaju.

Bilo je izloženo fizičkom nasilju u obitelji 0,89%, 1,5% u školi, 1,04% ispitanika na javnom mjestu, 4,16% na ulici, 0,89% drugdje. Što se tiče psihičkog maltretiranja, u obitelji ih je bilo izloženo 4,31%, u školi 10,10%, na javnom mjestu 1,63%, na ulici 2,82%, drugdje (na stadionu, telefonom) 2,67%.

Svakodnevno puši 15,6%, a ponekad 6,69%. Ranije je pušilo, ali više ne 5,5%, a samo je probalo 13,22% učenika i studenata. Do 14. godine je počelo pušiti 7,28%, od 15.-17. godine njih 16,05%, od 18.-20. 4,31%.

Preko 20. godine 6 studenata (1,55%). Manje od jedne godine puši 9,62%, od 1-5 godina 44,87%, duže od 5 godina 10,26%. Pola kutije dnevno potroši 37,18% ispitanika, jednu kutiju 29,49%, jednu i po do dvije 6,41%.

Svaki dan konzumira alkohol 14 ispitanika (2,08%). Ponekad konzumira 16,79%, vikendom 36,40%. Ranije je konzumiralo, ali sada ne 3,86%, a samo probalo njih 24,67%. Kada smo ih upitali znaju li za posljedice konzumiranja alkohola, mnogi su rekli da znaju, ali i da pored toga ne žele prestati konzumirati alkohol. Zna posljedice i prestat će zbog njih konzumirati alkohol 18,28%, zna i neće prestat 40,12%. Nije znalo dok im nismo rekli, ali će prestat 3,12%, nije znalo ali ni neće prestat 8,62%. Miješa alkohol s tabletama njih 1,9%. Do 14. godine alkohol je probalo 22% ispitanika, a od 15. godine do 18. godine njih 45,77% (uzimajući u obzir i učenike i studente). Odvojeno, u srednjim školama je do 14. god. probalo 35,89%, a preko 15. godine 33,1% učenika. Na fakultetima do 14. godine je probalo 11,66%, a preko 15. godine 55,18% studenata.

| | Redovito | Ponekad | Prestao | Probao |
|-------------------|----------|---------|---------|--------|
| Spead | | 0,59% | 0,15% | 0,74% |
| Barbiturati | | 0,30% | | 0,59% |
| Marihuana | 0,89% | 2,38% | 0,74% | 8,62% |
| Lijepak | | | | 0,89% |
| Exstasy | | 0,15% | 0,15% | 0,74% |
| LSD | | 0,15% | | 0,15% |
| Kokain | | 0,15% | | 0,30% |
| Heroin | | 0,15% | | 0,30% |
| Creck | | | 0,15% | 0,15% |
| Sred. za umirenje | 0,15% | 1,04% | | 2,08% |

Tablica 5: Korištenje opojnih tvari od strane učenika i studenata.

Opojna sredstva je do 14. godine probalo 3 (0,45%), u srednjoj školi 51 (7,58%), i poslije 20. godine 5 (0,74%) ispitanika. Podijeljena su mišljenja o tome jesu li opojna sredstva lako dostupna u mjestu u kojem ispitanici žive.

Prema podacima Povjerenstva za borbu protiv bolesti ovisnosti pri SO Subotica i Općinske fondacije za mentalnu higijenu „Exspecto“ od 1997. godine, zaključno s 2005. godinom, broj registriranih osoba koje su bile u kontaktu s narkoticima je 1334, pri čemu je najkritičnija dob između 17 i 18 godina. U dobi od 16 do 19 god., među srednjoškolcima narkotike je koristilo njih oko 30%, pri čemu se najveći postotak njih u okviru ove skupine nalazi među 19-godišnjacima (47%), što među ostalim govori u prilog neophodnosti preventivnih aktivnosti na nižim uzrastima. Kao problem ističe se činjenica da nedostaju podaci za one koji ne pohađaju školu, kao i za mlade koji su stariji od 19 godina.

Ima seksualne odnose i zaštićeno je njih 42,8%, a 6,09% nema zaštićen odnos. Nema seksualne odnose 31,5%. Ispitanici su uglavnom upućeni što treba raditi u slučaju neplanirane trudnoće, spolnih bolesti, kontracepcije, itd., 83,51%.

Na fakultetima, studenti se uglavnom informiraju na tu temu preko Interneta. Na drugom mjestu je liječnik, zatim TV, društvo, obitelj, časopisi i knjige, predavanja u školi.

U srednjim školama, učenici se najviše informiraju preko predavanja u školi, zatim obitelji, Interneta, liječnika, društva, časopisa, TV-a.

Podržava abortus 8,32%, protiv abortusa je 25,56%, smatra da je to ubojstvo 6,84%, poštuje tuđe odluke 3,71%, ne zna 3,12%, nema stav 2,23%.

Zaposleni i nezaposleni

Zaposleni smatraju da ima dovoljni broj domova zdravlja (85%), a nezaposleni (25%). Polovica zaposlenih osoba smatra da ima dovoljni broj liječnika u domovima zdravlja, a među nezaposlenim osobama, samo 25% smatra da ima dovoljni broj liječnika. Međutim, zaposlene osobe nisu zadovoljne zdravstvenom uslugom i to 82%, a nezaposlene osobe nisu zadovoljne u 81,6%.

Zaposlene osobe su najčešće nezadovoljne zbog neljubaznosti osoblja (65%), zatim zbog nedovoljne posvećenosti liječnika kao i zbog dugog čekanja na zakazani pregled (62%), zbog gužve (56%), korupcije (29%). Nezaposleni su nezadovoljni zbog gužve (90%), neljubaznosti, korupcije i dugog čekanja (75%), nedovoljne posvećenosti liječnika (50%). 71% zaposlenih se opredjeljuje za privatne klinike zbog detaljnog pregleda i odsustva gužve; 56% zbog mogućnosti bržeg zakazivanja; 12% se ne opredjeljuje zbog financijske situacije. 25% nezaposlenih se opredjeljuje za privatne klinike zbog detaljnog pregleda i odsustva gužve, a 51% ne posjećuje zbog financijske situacije.

Jednom godišnje ide na liječničke preglede 41% zaposlenih osoba, a jednom u četiri godine 5,8%. Jednom godišnje na liječničke preglede ide 75% nezaposlenih osoba, a više puta godišnje 25%.

Ponekad pojede brzu hranu 50% zaposlenih, bitna im je zdrava prehrana ali nemaju vremena pripremati ta jela 32%; obvezno se pridržava 17,6%.

Ponekad pojede brzu hranu 51% nezaposlenih, 20% njih voli brzu hranu; zdrava prehrana je veoma bitna kod 10% nezaposlenih ispitanika; 6% nema vremena pripremiti ta jela.

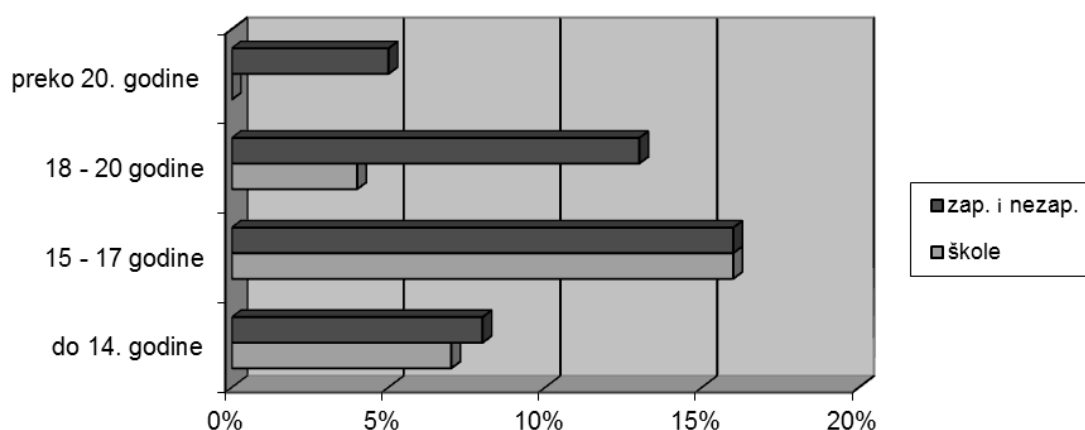
Sa simptomima i posljedicama poremećaja prehrane upoznato je 47%, ali se i dalje informira; 41% je upoznato; 11,7% nije upoznato s poremećajima.

Zaposlene i nezaposlene osobe ističu da im je svakodnevna higijena veoma bitna i da se obvezno pridržavaju (86,8%), dok je samo jedna osoba navela da joj higijena nije uopće bitna.

Najveći dio ispitanika nije bio izložen ni psihičkom (73,7%) ni fizičkom (89,5%) nasilju. Njih 8% bilo je izloženo fizičkom nasilju na ulici. 10,5% je bilo izloženo psihičkom nasilju na radnom mjestu; 13% u obitelji, a 5% u zdravstvenim ustanovama.

Svakodnevno puši 18% ispitanika, povremeno i to najčešće za vikend uz alkohol puši njih 8%, a ostavilo je cigarete njih 13%. Samo par puta je probalo cigare 8% ispitanika. Prvi put je probalo cigarete do 14. godine 8% ispitanika, u rasponu od 15. do 17. godine 16% ispitanika, između 18. i 20. godine 13%, a poslije 20. godine 5%. Godinu dana puši 2,5%, između jedne i pet godina (5%), duže od pet godina (13%). Dnevno potroši jednu kutiju cigara 18% ispitanika.

Mogli bismo ustvrditi u kojoj dobi ljudi počinju pušiti uspoređujući podatke iz prethodne kategorije (učenici i studenti) i zaposlenih i nezaposlenih ispitanika.

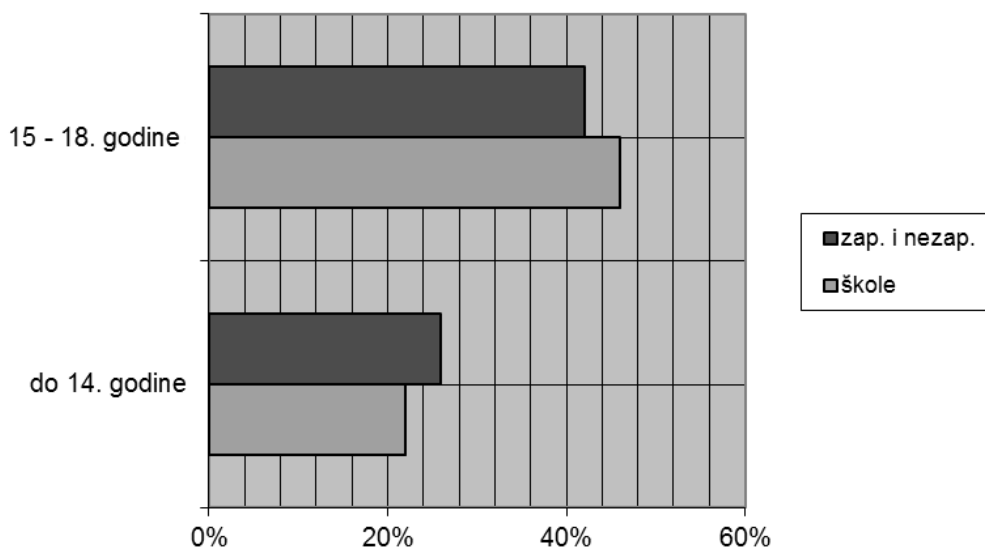


Ilustracija 5: Dob u kojoj je ispitanik počeo koristiti duhan.

Može se primijetiti da sa konzumiranjem cigara počinje već u osnovnoj školi, a osobito u srednjoj školi.

Kao i kod srednjoškolaca, zaposleni i nezaposleni konzumiraju alkohol uglavnom pri izlascima ili slavljima i to 80%, a nikada nije probalo nijedno alkoholno piće 8%. Kakve posljedice na zdravlje ima konzumiranje alkohola zna 13% ispitanika i stoga namjeravaju prestati s konzumiranjem, dok je 44% ispitanika upoznato sa posljedicama, ali ne planira prestati sa konzumiranjem. Njih 10,5% nije ni čulo za ove posljedice. Do četrnaeste godine alkohol je probalo 26% ispitanika, između petnaeste i osamnaeste 42%, poslije dvadesete 2% ispitanih.

Možemo također ukazati na dob kada su ispitanici počeli s konzumiranjem alkohola. Primjećuje se jedna zanimljivost. Studenti su uglavnom odgovarali da su prvi put probali alkohol poslije 15. godine, a veliki broj srednjoškolaca je probao alkohol još u osnovnoj školi.



Ilustracija 6: Dob u kojoj je ispitanik počeo koristiti alkohol.

Ispitanici su također naveli da su opojna sredstva probali tijekom školovanja.

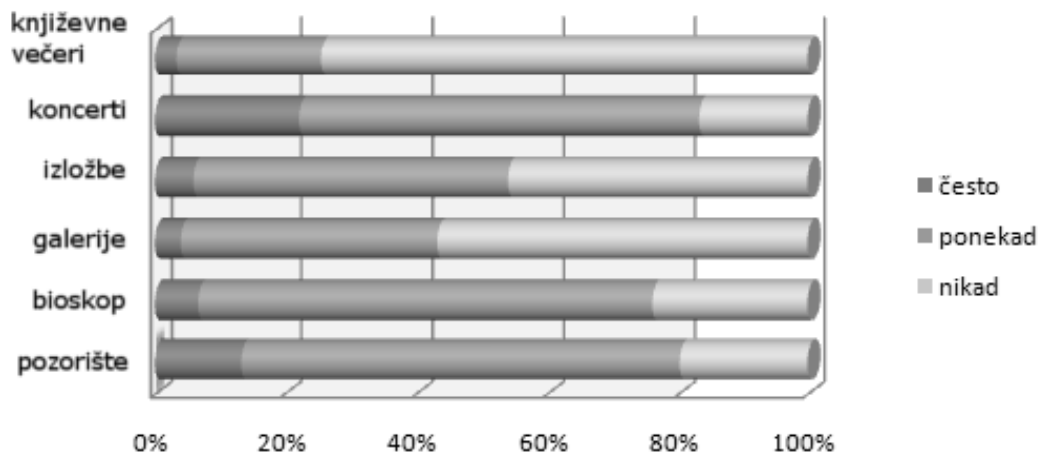
| | Redovito | Ponekad | Prestao | Probao |
|-------------------|----------|---------|---------|--------|
| Spead | | | | 5% |
| Barbiturati | 2,5% | | | 5% |
| Marihuana | | 5% | | 18,5% |
| Lijepak | | | | 2,5% |
| Exstasy | | | | 5% |
| Kokain | | | | 5% |
| Heroin | | | | 2,5% |
| Sred. za umirenje | | 8% | | 5% |

Tablica 6: Korištenje opojnih tvari od strane zaposlenih/nezaposlenih ispitanika.

Abortus podržava 13% ispitanika, a 26% smatra da je abortus moguće rješenje u određenim slučajevima: malformacije ploda, mentalnih oboljenja, neadekvatnih socioekonomskih uvjeta i slično. Protiv abortusa kategorički je 5% ispitanika.

Kultura

Učenici i studenti



Ilustracija 7: Posjećenost kulturnih događanja kod studenata/učenika.

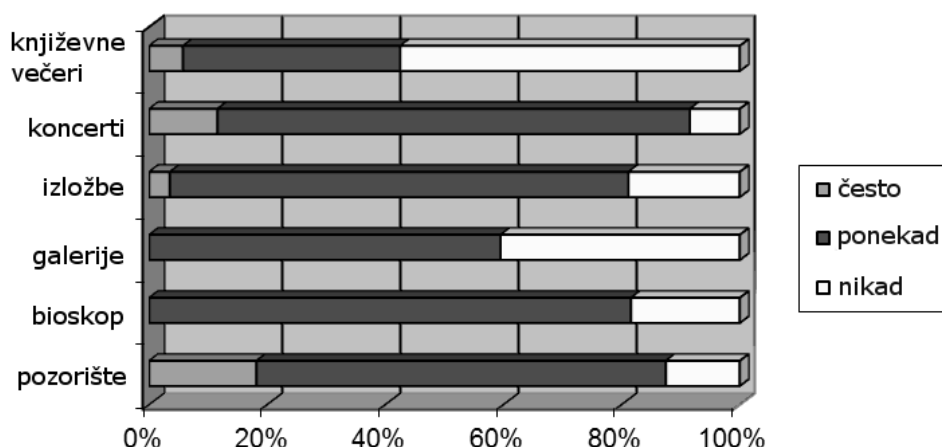
Srednjoškolci su zadovoljni opsegom i repertoarom kulturnih manifestacija i to 51%, dok studenti izražavaju svoje nezadovoljstvo i to 37,5% studenata. Oni se žale da im nedostaje više manifestacija i da bi mnogo toga mijenjali (promociju događaja, cijene ulaznica i slično).

Obje skupine ispitanika su išli na folklor (34,3%), na drugom mjestu je moderni ples (28%), ostalo je manje od 20%: gluma, slikanje, balet. Međutim, više od polovice ispitanika se ne bavi nijednom od navedenih aktivnosti. Studenti i učenici koji se nisu ni bavili ovim aktivnostima smatraju da su one dosadne i zbog toga nisu zainteresirani za njih.

Zaposleni i nezaposleni

Posjećenost kulturnih događanja u gradu od strane zaposlenih i nezaposlenih ispitanika može se vidjeti na Ilustracija 8.

U vremenu kada je rađeno istraživanje 32% ispitanika ove skupine na nekom od kulturnih manifestacija, a do prije 6 mjeseci 29%. Razlog manje posjećenosti ovakvih manifestacija je nedovoljno interesantan program kao i opseg programa (50%). Ispitanici smatraju da mnoge ovakve manifestacije nisu dovoljno ili adekvatno predstavljene, pa stoga mnogi nisu ni znali za njihovo postojanje (13%).



Ilustracija 8: Posjećenost kulturnih događanja kod zaposlenih/nezaposlenih.

Najviše ispitanika je ranije išlo na folklor (31,5%), kao i na glumu (24%). Mali broj ispitanika je naveo da je pohađao sate violine, klavira, išao na zbor kao i da se bavio pisanjem. Kao razloge zbog kojih se nikada nisu bavili navedenim aktivnostima ističu nezainteresiranost i nedostatak vremena.

Aktivno uključivanje mladih u društvo

Učenici i studenti

Mladi uglavnom nisu zainteresirani za rješavanje lokalnih problema, ili zbog obveza nemaju vremena za njih. Samo 17% studenata i učenika je sudjelovalo u rješavanju ovih problema kao što su: skupljanje smeća, preventiva protiv nasilja, izgradnja cesta, borba protiv pušenja, ambrozije, projekt „Građanin“, pošumljavanje. Mladi također smatraju da nisu dovoljno informirani o postojanju ovakvih akcija.

Članovi političkih stranaka su 38 studenata, odnosno 3 srednjoškolca. Članovi organizacija udruga građana su 17 studenata i 9 učenika. Pripadnici crkvenih organizacija su 34 studenata i 31 učenik. Članovi kulturno-umjetničkog društva je 35 studenata i 37 učenika.

U humanitarnim akcijama (najčešće davanju krvi) sudjeluje 42,8% učenika i studenata. Kao razlog ističu da vole pomagati drugima i da je to neophodno s obzirom na to da će možda i njima nekad zatrebati takva pomoć. Oni koji ne sudjeluju u ovim akcijama kao osnovni razlog za to navode zdravstvene probleme (malokrvnost, nizak tlak), nedostatak vremena i prilika, a mnogi učenici nemaju 18 godina zbog čega su također spriječeni u pružanju ovakvog oblika pomoći.

U različitim organizacijama i institucijama poput: Crvenog križa, „Kolijevke“, domovi za stare osobe, Zoo vrt, volontira 16,6% učenika i studenata. Budući da je u pitanju volonterizam, učenici i studenti su u mogućnosti pružiti ovakav vid pomoći drugima kada imaju više vremena. Obično se o volonterizmu informiraju preko prijatelja i medija i smatraju da im on pruža mogućnost stjecanja iskustva, ali i druženje. Najčešći razlog zbog kojeg ispitanici ne volontiraju je nedostatak vremena, nezainteresiranost, ali i činjenica da se radi o aktivnostima za koje se ne prima nadoknada. Moramo napomenuti da mnogi ispitanici nisu upoznati s pojmom volonterizma.

Zaposleni i nezaposleni

U rješavanju lokalnog problema sudjelovalo je 16% ispitanika: pitanje mladih, nezaposlenost, lokalno gospodarstvo, odlagališta, itd. Oni koji nikada nisu sudjelovali u ovakvim akcijama navode da nisu imali prilike za to (18%) ili da nemaju vremena (8%). U humanitarnim akcijama je do sada

sudjelovalo 61% ispitanika koji smatraju da bi trebalo pomoći svima kojima je ta pomoć neophodna. Njih 8% misli da su takve akcije ispolitizirane, umjesto da se stvarno poduzme nešto za pomoć drugima, a 8% nema vremena za takve akcije.

U organizacijama poput Crvenog križa i „Kolijevke“ volontira njih 18%. O volonterstvu se najčešće informiraju preko obitelji i prijatelja, a najmanje preko medija.

Članovi političkih stranaka je 10% ispitanih, a 11% udruga građana. Pripadnici neke od crkvenih organizacija je 11% ispitanih.

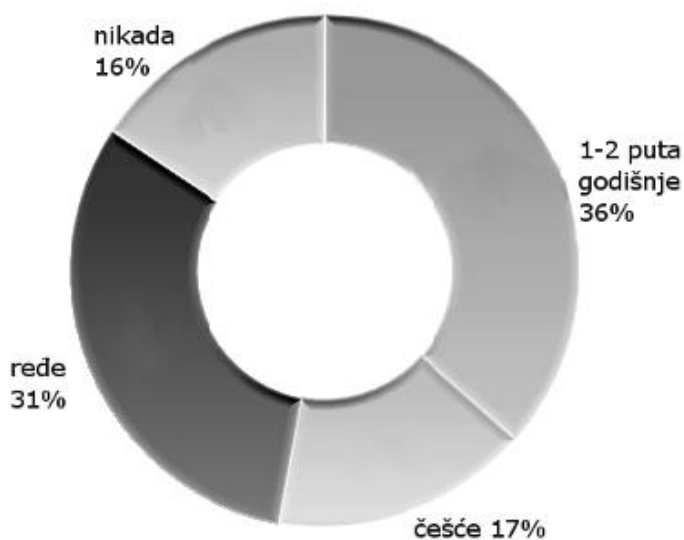
U dosadašnjoj analizi, identificiran je veći broj udruga i organizacija, oko 10 OCD-a koji se aktivno u svojim programima bavi mladima ili za mlade organizira iste. OCD sektor se većinom financira u intervalima, od strane stranih donatora, a rjeđe dolaze do sredstava od strane tuzemnih donatora. OCD-i se uglavnom bave programima edukacije i informiranja mladih, organizacijom konferencija i seminara, kao i povremenim internacionalnim razmjenama.

Mobilnost i informiranje mladih

Učenici i studenti

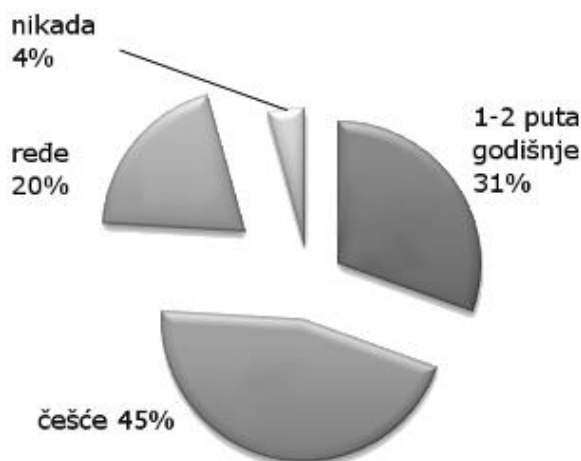
Od ukupnog broja ispitanih učenika i studenata 22 osobe ne vole putovati zbog toga što im je put naporan ili imaju zdravstvenih problema tijekom vožnje.

Na grafikonu je prikazano koliko često učenici i studenti putuju u inozemstvo.



Ilustracija 9: Koliko često učenici i studenti putuju u inozemstvo.

U inozemstvu je 2008. godine bilo 42,8% studenata i učenika. U prethodne 3 godine (2005.-2007. godine) u inozemstvu je bilo 23,7% ispitanika. Ispitanici najčešće putuju autobusom, a na drugom mjestu je automobil, a potom vlak.



Ilustracija 10: Koliko često učenici i studenti putuju po Srbiji.

Učenici i studenti vole putovati zbog mnogih razloga: razgledanje spomenika kulture, nacionalnih parkova, posjet kulturnim i sportskim događajima, obilazak atraktivnih mjesta za izlaske, toplice i mjesta za odmor, šoping centre i slično. Najviše su zainteresirani za noćni život i dobar provod. Financijske mogućnosti ispitanika su različite, ali je možda najbolje izdvojiti one koji nemaju dovoljno sredstava za putovanje — 18,2%. Postoji i zainteresiranost mladih za sudjelovanje u međunarodnim programima razmjene, ali je ona još uvijek na niskoj razini. Također, mladi vole preuzimati inicijativu i vole pohađati različite seminare, ali još uvijek u nedovoljnom broju (samo 11%).

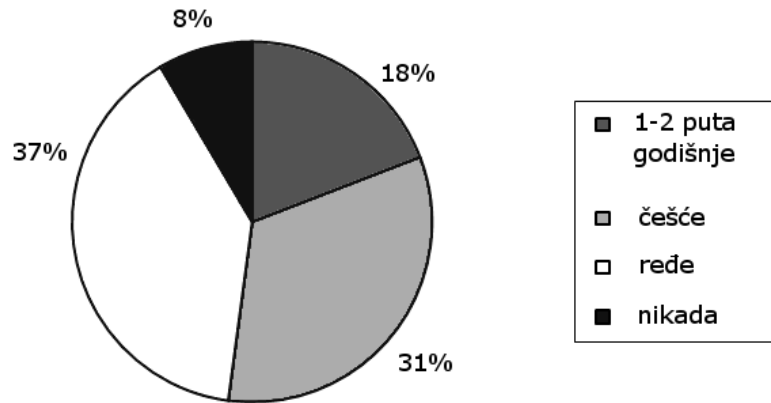
Da na televizijskim programima nema dovoljno zanimljivih emisija za mlade slaže se 46% mladih. Više od polovice srednjoškolaca gleda filmski i zabavni program svaki dan, dok studenti gledaju 2-4 puta tjedno. Nešto manje od polovice ukupnoga broja ispitanika prati glazbene emisije svaki dan, dok informativni program u nešto većem broju gledaju studenti, kao i znanstveno-obrazovne emisije. Učenici pretežito koriste računalo za zabavu i odmor, pa tako najveći broj njih svaki dan igra igrice na računalu i sluša glazbu. Oni baš nisu zainteresirani za rad u programima. Studenti rijetko igraju igrice na računalu, ali zato svaki dan slušaju glazbu ili gledaju filmove. Studenti u nešto većem broju u odnosu na srednjoškolce rade u programima, najviše za potrebe učenja. Internet mladi koriste pretežno za razmjenjivanje poruka s drugima putem e-maila ili chata, zatim site-ove za upoznavanje (Facebook, mspace, subotica.com i slično) i rasprave u forumima, „surfanje“ za potrebe škole/fakulteta.

Zaposleni i nezaposleni

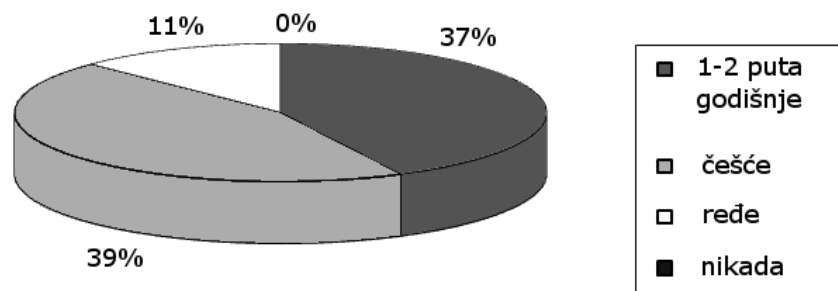
Ne voli putovati 2% ispitanih, ali nisu naveli razloge za to. Ispitanici putuju u inozemstvo rjeđe od 1-2 puta godišnje što se može vidjeti na slici \ref{fig:inz}.

Najveći broj ispitanika je u inozemstvu bilo 2008. godine (53%). Najčešće prijevozno sredstvo ove kategorije ispitanika je respektivno: autobus, automobil, vlak, zrakoplov, brod. Ispitanici najviše posjećuju spomenike kulture i nacionalne parkove prilikom putovanja (60,5%), a na drugom mjestu su atraktivna mjesta za izlaske (52,6%). Ispitanici, također, posjećuju i toplice za odmor, planine, šoping centre, razne sportske i kulturne manifestacije. Dovoljno financijskih sredstava za putovanja ima njih 24%, dok je najveći postotak onih koji nemaju onoliko sredstava koliko bi željeli izdvojiti za putovanje (58%).

U međunarodnim programima razmjene je sudjelovalo 13% zaposlenih i nezaposlenih ispitanika. Seminare je do sada pohađalo 47% ispitanika.



Ilustracija 11: Koliko često zaposleni/nezaposleni putuju u inozemstvo.



Ilustracija 12: Koliko često zaposleni/nezaposleni putuju po Srbiji.

Podijeljena su mišljenja oko toga postoji li dovoljno emisija za mlade na televiziji. Najviše njih gleda informativni program (svaki dan), a zatim zabavni i filmski program (svaki dan). Najmanje gledaju glazbene emisije i znanstveno-obrazovne emisije.

Računalo pretežito koriste za rad u programima (najčešće za potrebe posla), potom za slušanje glazbe i gledanje filmova i na kraju, za igranje igrica. Internet sadržaj koji ispitanici razgledaju je veoma raznovrstan: najviše obilaze internetske stranice za potrebe posla, natječaji za poslove, pregled tiska i slično, a potom, internetske stranice poput Facebooka kao i chat za komunikaciju sa bliskim prijateljima.

Zapošljavanje

Učenici i studenti

Da postoji visoka stopa nezaposlenosti mladih u Subotici smatra 62,5% studenata i učenika, što ih veoma brine, budući da će uskoro i sami biti suočeni s tim problemom. Ovaj problem se po mišljenju ispitanika javlja prije svega zbog neusklađenosti obrazovanja i potreba tržišta (57%), a zatim redom: korupcije, „sivoga“ gospodarstva, nerazvijenosti poduzetničkog duha, straha od neuspjeha, malih plaća, nezainteresiranosti mladih, lijenosti. Pomoć pri zapošljavanju studenti i učenici će potražiti najprije kod prijatelja i rodbine (50%), što svakako nije povoljno za društvo jer se radna snaga ne vrjednuje prema kvalificiranosti i sposobnostima, već prema rodbinskim vezama. Također, mladi imaju povjerenje i u Nacionalnu službu za zapošljavanje, ali i u privatne agencije za zapošljavanje. 10% učenika i studenata nema se komu obratiti.

Zaposleni i nezaposleni

Poslom kojim se bavi zbog toga što im je zanimljiv, omogućava osobni razvitak i pruža satisfakciju zadovoljno je 76% zaposlenih ispitanika. Međutim, nisu svi zadovoljni plaćom, jer smatraju da bi trebala biti veća (45%).

Zaposlenih 11% je odgovorilo da u njihovom poduzeću postoji diskriminacija, ali bez preciznih odgovora o obliku diskriminacije. Također, 11% je odgovorilo da ima problema na radnom mjestu u vidu vrijeđanja, omalovažavanja.

Tečajeve i seminare koji su pomogli zaposlenim ispitanicima pri zapošljavanju i unaprijedili osobni razvitak pohađalo je 45% zaposlenih ispitanika. U najvećem broju slučajeva, te tečajeve i seminare je organiziralo poduzeće, ili neka od OCD. Ispitanici se u velikoj mjeri samoinicijativno odlučuju za pohađanje ovih seminara. Neki od tečajeva koje su pohađali su vezani za prodaju, timski rad, planiranje karijere.

I zaposleni i nezaposleni ispitanici su suglasni da je u njihovom mjestu stanovanja visoka stopa nezaposlenosti među mladima (89%). Smatraju da mladi ne mogu naći posao prije svega zbog neusklađenosti obrazovanja i potreba tržišta (68%), korupcije i sive ekonomije (39%) i nerazvijenosti poduzetničkog duha (34%). Ističu, također, da postoji velika nezainteresiranost mladih za bilo kakav posao.

Prilikom traženja posla i zaposleni i nezaposleni ispitanici bi se prvo obratili rodbini i prijateljima, a tek poslije toga nekoj od stručnih služba. Najviše povjerenja ispitanici imaju u Nacionalnu službu za zapošljavanje i agencije za zapošljavanje.

Socijalna politika

Učenici i studenti

Školski centar za slušno oštećene osobe nam je izašao u susret i omogućili nam da možemo izvršiti anketiranje u toj školi, kako bismo saznali s kakvim problemima se suočavaju učenici te škole i ispitali smo dva učenika. Oba učenika su gluhe osobe, koje svoje egzistencijalne uvjete ocjenjuju kao podnošljive. Omogućen im je prilaz u školu, kao i svim učionicama. Omogućeni su im jednaki uvjeti obrazovanja kao i zdravim osobama i profesori imaju razumijevanja za njihove potrebe. Jedan učenik smatra da postoji diskriminacija pri zapošljavanju, a drugi ne. Također, jedan učenik smatra da su stambeni i poslovni objekti prilagođeni njihovim potrebama, a drugi misli da nisu. Oba učenika mogu samostalno izvršavati obveze u gradu. Učenici nisu upoznati s pravima osoba sa invaliditetom.

Sa problemima s kojima se suočavaju osobe sa invaliditetom (uvjeti za rad i normalan život, diskriminacija) upoznato je 19% ispitanih osoba i misle da osobe s invaliditetom mogu normalno izvršavati svoje obveze kao i zdrave osobe.

S problemima s kojima se suočavaju mentalno nedovoljno razvijene osobe, poznato je 23% učenika i studenata, budući da ih poznaju. Smatraju da treba više voditi računa o potrebama MNRO, razumjeti ih.

Da postoji nacionalna diskriminacija u Subotici između Srba, Mađara i Roma smatra 29,3%. Ono što treba istaknuti jest da veliki broj nacionalnih manjina u gradu smatra da ne postoji diskriminacija. Može se izvući zaključak da su mišljenja podijeljena i da nacionalne manjine ne smatraju da su diskriminirane na bilo koji način.

Što se tiče porasta nasilja u obiteljima, ulicama, na javnim mjestima, učenici i studenti navode mnogobrojne moguće uzroke te pojave. Prije svega, smatraju da je stanje u državi i društvu pridonijelo takvoj situaciji, a osobito materijalna situacija. Također, na vrhu ljestvice jest i porast konzumiranja alkohola i droge. Navode da se u današnjim uvjetima ljudi lako iznerviraju što također dovodi do nasilnog ponašanja. Uzrok nasilja jest i problematično ponašanje mladeži, odnosno loš kućni odgoj. Ovaj problem bi se mogao riješiti na više načina prema ispitanicima. Prvo, ugroženima osigurati socijalnu skrb kao i razgovor obitelji, veću angažiranost policije kada dođe do prijetnja, a ne kada se već nanese povreda, kazne i zakoni.

Svjedoci smo i porasta broja prometnih nesreća do kojih dolazi najčešće uslijed nepažnje, odnosno brze vožnje i vožnje u alkoholiziranom stanju i pod utjecajem droge. Ispitanici su naveli još neke razloge, kao npr. „kupovina“ prometnih dozvola, loše ceste, umor, nervoza, itd.

Zaposleni i nezaposleni

Neku osobu sa invaliditetom poznaje 50% ispitanika, a samo 16% smatra da te osobe mogu normalno izvršavati svoje obveze.

Mentalno nedovoljno razvijenu osobu poznaje 32%, i poznato je s problemima s kojima se ona susreće. Njih 16% smatra da je u mjestu u kojem živi nedovoljno zastupljena briga o MNRO.

Da postoji diskriminacija prema ljudima: prema drugim nacionalnostima, zbog nepoznavanja jezika sredine, prilikom zapošljavanja smatra njih 29%. Također, mnogi smatraju da je diskriminacija uvijek prisutna i u svim sferama života, ali da se mnogi slučajevi medijski bespotrebno „napuhavaju“.

Porastu nasilja u obiteljima, na ulicama po mišljenju naših ispitanika doprinosi: materijalna situacija (29%), alkohol i droga (13%), stanje u državi i društvu (29%), problematično ponašanje – loš odgoj (16%). U obiteljima se ovi problemi mogu spriječiti: adekvatnom socijalnom skrbi (16%), većim kaznama koje će se jednako primjenjivati za sve nasilnike (16%). Na ulicama i javnim mjestima, ovi problemi se mogu spriječiti: pravovremenošću policije (26%), strogim kaznama koje važe za sve građane podjednako (18%).

Najčešći uzrok prometnih nezgoda, po mišljenju ispitanika je konzumiranje alkohola i droge (26%). Ispitanici navode još neke uzroke: nepažnja i bahatost vozača, nervoza, loše ceste, dokazivanje mladih, itd.

Da u gradu postoje sekte poput Jehovinih svjedoka i Hare Krišna zna 26% ispitanika.

Ekologija

Učenici i studenti

Više od polovice učenika i studenata smatraju da je njihov okoliš zagađen. Sudjelovali su u akcijama vezanim za zaštitu okoliša uglavnom u okviru školskih akcija. Kao razloge ne sudjelovanja u ovim

akcijama najviše navode nedostatak slobodnog vremena, kao i neinformiranost o postojanju takvih akcija.

Zaposleni i nezaposleni

Da je njihova okolina zagađena smatra 79% ispitanika. Načini za suzbijanje zagađenosti po njima su: edukacija ljudi da bi se podigla svijest o zaštiti okoliša, zakonske mjere, postojanje institucija koje će kontrolirati način odlaganja smeća, adekvatno rješavanje pitanja odlagališta. Više od polovice ispitanika nije sudjelovalo u akcijama vezanim za zaštitu okoliša zbog nedostatka vremena ili nezainteresiranosti za takve akcije.

Centralni problem mjesta u kojem žive

Odgovori na ovo pitanje u anketi su veoma raznovrsni, pa ih ne bismo mogli ni izraziti u postocima. Dva problema koja se provlače kroz većinu anketa jest problem zapošljavanja i problem obrazovanja. Što se tiče prvoga problema, ispitanici su svjesni da ovaj problem postoji i na državnoj, a ne samo na lokalnoj razini. Međutim, smatraju da postoje ipak neke stvari koje bi se mogle riješiti u gradu i omogućiti veće zapošljavanje mladih. Prije svega treba omogućiti zapošljavanje na temelju stručnosti, a ne preko rodbinskih i prijateljskih veza. Po njima bi, također, trebalo spriječiti zapošljavanje mladih otpuštanjem starijih radnika i radnika pred mirovinom.

Drugi problem se odnosi na potrebu za dodatnim školama i fakultetima, kako bi se više ljudi zadržalo u ovom gradu, ali i omogućio dolazak većeg broja učenika i studenata što bi dovelo do priljeva novih ideja.

Ispitanici bi željeli da ima više kafića, žive glazbe, kulturnih manifestacija, ali bi isto tako željeli i da se poveća sigurnost u gradu, osobito vikendom. Povećanje sigurnosti u gradu mora biti praćeno i povećanom edukacijom mladih o sprječavanju nasilja i to već u osnovnoj školi.

Zdravstvo je također veliki problem po mišljenju ispitanika. Česta je pojava nepravilnosti i nestručnosti rada liječnika, ali pacijenti ne znaju ili nemaju komu se obratiti.

Što se tiče slobodnoga vremena, veliki broj djece i mladih slobodno vrijeme provodi nestrukturirano, bez adekvatne roditeljske skrbi, bez kreativnih, razvojno poticajnih sadržaja, što se posebno odnosi na marginaliziranu djecu koja ne pohađaju školu, siromašne, kao i od javnosti negativno etiketirane skupine djece, poput djece s poremećajem u ponašanju i romske djece. Poznato je da neorganizirano slobodno vrijeme predstavlja jedan od najvažnijih faktora nastajanja malodobničke delinkvencije.

SWOT analiza

S: Prednosti

- Postojanje velikog broja institucija kao što su: Centar za socijalni rad, Savjetovništvo za mlade, Zavod za javno zdravlje, Nacionalna služba za zapošljavanje, Regionalni ured za mlade, Crveni križ, Studentske organizacije.
- Postojanje 10 srednjih škola koje pohađa 6334 učenika/ca. Grad Subotica se smatra značajnim srednjoškolskim obrazovnim centrom Vojvodine.
- Postojanje 7 visokoškolskih ustanova na razini grada: Visoka škola strukovnih studija za obrazovanje odgojitelja, Visoka tehnička škola strukovnih studija, Građevinski fakultet, Ekonomski fakultet, Učiteljski fakultet na mađarskom nastavnom jeziku.
- Postojanje većeg broja udruga građana koje se bave mladima, kao i različitih programa za mlade.

- Postojanje općinske fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo ("Danilo Kiš").
- Postojanje Povjerenstva za borbu protiv bolesti ovisnosti.
- Postojanje općinske fondacije za mentalnu higijenu ("Exspecto").
- Brojni sportski klubovi i kulturno umjetnička društva.
- Razvijeni elektronički mediji na svim jezicima sredine.

W: Slabosti

- Nepostojanje pravnog tijela kao što je Vijeće za mlade na gradskoj razini.
- Slaba zaštita mladih prilikom kršenja njihovih prava prilikom zapošljavanja.
- Velika diskriminacija mladih u zapošljavanju i na tržištu rada.
- Nezainteresiranost mladih za aktivno djelovanje u društvu.
- Nepostojanje infrastrukture za kvalitetno provođenje slobodnog vremena mladih (nepostojanje Omladinskog kulturnog centra).
- Mladi iz ruralnih sredina imaju slab pristup kulturnim događanjima i programima za mlade
- Nedovoljno razvijene kulturne vrijednosti kod mladih.
- Nedovoljna provedba zakonskih mjera vezanih za prodaju alkohola i duhana mladima, kao i dostupnost kladionica i kockarnica.
- Nedovoljno razvijen sustav potpore mladima sa rizikom od suicida i autodestruktivnog ponašanja.
- Nedovoljna komunikacija mladih različitih etničkih skupina.
- Nedovoljno korištenje sportskih terena i objekata za rekreativno bavljenje sportom (izdavanje dvorana drugim osobama od strane škola).
- Nepostojanje adekvatnog prostora za mlade da se okupljaju, informiraju.
- Nedovoljna informiranost mladih o mogućnostima putovanja.
- Nedovoljan broj emisija za mlade (TV, radio).
- Nedovoljna sigurnost mladih na javnim mjestima i u prometu.
- Nedovoljna implementacija neformalno obrazovnih principa u formalno obrazovanje.
- Manjak suradnje i potpore između svih aktera uključenih u obrazovanje.
- Nepostojanje lokalne strategije zapošljavanja.
- Neodgovarajuća praktična nastava u odnosu na tržište rada.
- Nedovoljno poznavanje osnovnih poduzetničkih vještina kod mladih.
- Nerazvijen volonterski servis za mlade.

O: Mogućnosti

- Grad Subotica je pogranični grad, te ima velike mogućnosti prekogranične suradnje u pogledu razmjena mladih kroz apliciranje različitim fondovima.
- Postojanje strateških dokumenata na nacionalnoj i pokrajinskoj razini, kao smjernice u pogledu poboljšanja položaja mladih.
- Veća vidljivost mladih u medijima putem oglašavanja aktivnosti i svrhe Regionalnog ureda za mlade.
- Suradnja institucija i organizacija koje se bave mladima na zajedničkim akcijama, kao i na inicijativama za poboljšanje usluga za mlade, na polju kako prevencije autodestruktivnog ponašanja, tako i na razvitku volonterizma.
- Multinacionalna i multikulturalna sredina koja samim tim predstavlja veliku šansu za razvitak interkulturalnosti (učenje i razumijevanje različitih kultura, običaja, jezika i sl.).

T: Prijetnje

- Nestabilna politička situacija, koju neminovno prati stvaranje nacionalne netrpeljivosti, posebno između nacionalnih političkih stranaka.
- Poremećen sustav vrijednosti u društvu.
- Nedovoljna umreženost institucija koje se bave mladima, koju karakterizira slab protok informacija.
- Nepostojanje lokalnih fondova za zapošljavanje mladih.

Činjenica nepostojanja UZM i Vijeća za mlade u Subotici dovela je, među ostalim, i do nepostojanja tijela za bavljenje cjelovitim istraživanjima kako o položaju mladih, tako i o svim akterima koji realiziraju politiku prema mladima na razini grada.

Prilikom procesa revidiranja LAP-a, iz tog razloga nije urađena, pored istraživanja ni SWOT analiza od strane različitih aktera koji se bave mladima. Uzimajući to u obzir, u ovom dijelu dokumenta LAP-a, pored SWOT analize iz 2009. godine, navest ćemo i zaključke koji se odnose na prednosti, slabosti, prijetnje i mogućnosti djelovanja aktera omladinske politike do kojih se došlo kroz razgovore i rasprave na radnim skupinama.

Prednosti politike prema mladima na razini grada i dalje predstavlja veliki broj institucija, ustanova i služba čiji su osnivači država ili grad i koji u opisu svojih djelatnosti imaju poseban segment rada s mladima.

Slabosti su kao i do sad najviše izražene kroz nepostojanje tijela koja bi se izravno bavila kreiranjem, koordinacijom, implementacijom i monitoringom omladinske politike na lokalnu (Vijeće za mlade, Ured za mlade, Omladinski centar/klub, Info centar za mlade, Omladinski volonterski servis). U slabosti također spadaju i nedovoljna suradnja i umreženost institucija i ustanova koje se bave mladima što se ogleda kroz razjedinjeno, neintegrirano i multiplicirano djelovanje istih u području rada s mladima. Poseban segment ovog problema predstavlja i nedovoljna razvijenost partnerske suradnje između institucija i ustanova s jedne i organizacija civilnog društva s druge strane. Naročito zabrinjavajuća činjenica koja predstavlja i jednu od najvećih slabosti omladinske politike na lokalnu je nedovoljni broj omladinskih organizacija koje kontinuirano provode programe za mlade i podižu kadrovske kapacitete svojih organizacija.

Kao dobre mogućnosti i dalje ostaju: ostvarivanje projekata prekogranične suradnje koje već sada u velikoj mjeri povećavaju stupanj mobilnosti mladih (kroz omladinske razmjene). Posebnu mogućnost i dobru osnovu za razvitak interkulturalnosti, a samim tim i aktivizma i participacije mladih predstavljaju programi nacionalnih zajednica i organizacija civilnog društva. Također se dobre mogućnosti za razvitak omladinske politike javljaju i kroz implementaciju obvezujućih i preporučenih mjera poboljšanja položaja različitih kategorija mladih u društvu.

Osnovnu prijetnju stvaranju kvalitetne omladinske politike prema mladima predstavlja generalno nestabilna politička situacija na lokalnu. Ovome umnogome doprinosi i želja pojedinih predstavnika političkih partija da se pitanja osnutka i pokretanja tijela koja kreiraju, implementiraju i vrše monitoring lokalne omladinske politike politiziraju. Velika prepreka postoji i u nedovoljno razvijenoj svijesti građana o potrebi sustavne skrbi o mladima nastaloj neadekvatnim predstavljanjem uloge i značaja Lokalnoga ureda za mlade kao i građenjem pogrešnih pretpostavka u javnosti da se skrb o potrebama mladih može svijesti na kreiranje i realizaciju programa iz područja sporta i kulture.

Nakon analize lokalnih aktera 2009., izvršena je analiza tadašnjih slabosti i prednosti same lokalne zajednice. Podaci su skupljeni putem fokus grupa, a rasprava u tematskim radnim skupinama, analize lokalnih aktera i na temelju samih rezultata istraživanja koje je provedeno na uzorku od 800 mladih ljudi od 15 do 30 godina.

Prioriteti

U okviru procesa izrade Lokalne strategije za mlade, utvrđeni su prioriteti za period 2013., da bi se kreirao jasan i realni plan aktivnosti za narednu godinu, a na temelju utvrđenih i definiranih problema od strane mladih, kao i od strane institucija i organizacija koje se bave mladima.

Za narednu godinu planirano je da se implementiraju mjere revidiranog Lokalnog akcijskog plana koji u sebi sadrži 9 područja. Ovaj dokument se oslanja na istraživanje iz 2009. godine kada je i rađen prvobitni strateški plan za mlade. Revidirani dokument LAP-a predstavlja produkte dobivene realizacijom radnih sastanaka skupina u razdoblju listopad-studen 2012. godine.

Osnovni kriteriji u određivanju prioriteta su bili:

- Uzimajući u obzir kratak vremenski rok za realizaciju planiranih mjera i aktivnosti, sa sudionicima u svih devet skupina određena su 3-4 prioritetna problema. Prilikom izrade narednog LAP-a koji je planiran za razdoblje 2014.-2017., sudionicima radnih skupina bit će predočeni i preostali problemi o kojima su sudionici raspravljali.

Opći i specifični ciljevi

Opći ciljevi predstavljaju generalne smjernice u strategiji poboljšanja položaja mladih u narednoj godini a proizlaze iz analize stanja i problema mladih na lokalnu kao i položaja mladih utvrđenih Nacionalnom strategijom za mlade, dok su specifični ciljevi utvrđeni u odnosu na prioritete za razdoblje 2013. godine.

Specifični ciljevi proizlaze iz definiranih problema, koji su utvrđeni sustavnom analizom u radu radnih skupina za svaki od područja. Budući da se Akcijski plan odnosi za narednu godinu i obuhvaća aktivnosti u trajanju od 12 mjeseci, utvrđeni su relevantni prioriteti kojima će se Akcijski plan za mlade baviti.

Relevantni prioriteti kojima će se Akcijski plan baviti.

| Područja | Opći cilj | Specifični ciljevi |
|---|---|---|
| Obrazovanje mladih | Povećanje sudjelovanja mladih u različitim vidovima formalnog i neformalnog obrazovanja. | <ul style="list-style-type: none"> • Razvijanje i otkrivanje sposobnosti prepoznavanja i iskorištavanja mogućnosti za osobni razvitak mladih. • Razumijevanje važnosti učenja kao cjeloživotnog procesa. • Razvijanje samosvijesti i sposobnosti mladih za zastupanje svojih potreba. |
| Zapošljavanje mladih | Poticanje i stimuliranje samozapošljavanja, novog zapošljavanja kao i sve oblike edukacija za konkurentnost na tržištu zapošljavanja, samozapošljavanja i poduzetništva kod mladih. | <ul style="list-style-type: none"> • Unaprjeđenje praktičnih znanja mladih o poduzetničkim vještinama i pružanje potpore razvitku uspješnih i perspektivnih poduzetnika. • Razvitak modela potpore start-up poslovanja mladih. |
| Zdravlje i socijalna politika prema mladima | Razvijanje zdravih životnih stilova, unaprjeđenje psihosocijalnih vještina i preventivno djelovanje na zdravlje mladih grada Subotice. | <ul style="list-style-type: none"> • Osnaživanje mladih za adekvatno uključivanje u društvo. • Osnaživanje mladih osoba iz vulnerabilnih skupina za adekvatno uključivanje u društvo i senzibilizacija šire javnosti za isto. • Razvijanje zdravih životnih stilova. • Jačanje koordinacije i komunikacije između institucija i organizacija koje se bave bolestima ovisnosti (zdravstvene, obrazovne i OCD). • Jačanje suradnje između institucija i organizacija koje se bave zaštitom reproduktivnog zdravlja i prevencijom spolno prenosivih bolesti (zdravstvene, obrazovne i OCD). |
| Sigurnost mladih | Unaprjeđivanje uvjeta za sigurni život mladih na području grada Subotice. | <ul style="list-style-type: none"> • Razvijanje programa prevencije i intervencije u području vršnjačkog nasilja kroz podizanje svijesti mladih o uzrocima i posljedicama nasilja. • Razvijanje svijesti kod mladih o ozbiljnosti uzroka i posljedica činenja kaznenih djela. • Podizanje svijesti mladih o pravima i obvezama sudionika u prometu, s posebnim osvrtom na opasnost vožnje pod djelovanjem psihoaktivnih tvari i alkohola. |
| Informiranost i mobilnost mladih | Razvijanje sustava informiranja mladih u svim područjima definiranim Lokalnim akcijskim planom mladih grada Subotice. | <ul style="list-style-type: none"> • Kreiranje gradskog servisa za informiranje mladih u područjima umjetnosti, poduzetništva i volonterizma. • Pokretanje cjelovitog internetskoj informacijskog sustava za |

| | | |
|--|--|--|
| | | mlade na lokalnu koji će služiti za informiranje i edukaciju mladih iz područja: obrazovanje, kultura, umjetnost, poduzetništvo i volonterske mogućnosti. |
| Slobodno vrijeme, kultura i sport mladih | Unaprjeđivanje mogućnosti za kvalitetno provođenje slobodnog vremena mladih na području grada Subotice. | <ul style="list-style-type: none"> • Podizanje razine svijesti o značaju kulture kod mladih. • Stvaranje uvjeta za adekvatno uključivanje mladih s posebnim potrebama u društveni život. • Stvaranje uvjeta za korištenje infrastrukture mjesnih zajednica kao i drugih javnih prostora (nekoristene prostorije, podrumi, itd.) za kvalitetno provođenje slobodnog vremena mladih. • Podizanje svijesti kod mladih o značaju sporta u razvijanju psihofizičkih sposobnosti i zdravlja. |
| Aktivno sudjelovanje i volonterizam mladih | Poticanje mladih za aktivno sudjelovanje u životu i radu lokalne zajednice. | <ul style="list-style-type: none"> • Podizanje razine svijesti kod predstavnika institucija i organizacija o važnosti uključivanja mladih u proces volonterizma i aktivnog sudjelovanja u zajednici. • Podizanje razine svijesti kod mladih o prednostima aktivnog uključivanja i volontiranja. |
| Mladi u ruralnim sredinama | Unaprjeđenje života mladih u ruralnim sredinama, u kontekstu njihovog osnaživanja i djelovanja u svojim zajednicama. | <ul style="list-style-type: none"> • Kreiranje baze podataka o mladima u ruralnim sredinama u okviru grada Subotice. • Omogućavanje uvjeta za osnaživanje mladih za njihovo aktivno sudjelovanje u ruralnim sredinama. |
| Ekologija i održivi razvitak | Razvijanje resursne efikasnosti na temelju izgradnje međugeneracijske solidarnosti kao osnovnog principa održivoga razvitka. | <ul style="list-style-type: none"> • Podizanje svijesti mladih i starijih o neophodnosti prelaska na zelenu ekonomiju. • Obuka mladih za izradu poslovnih planova u području zelene ekonomije. • Ispitivanje javnog mnijenja o problemima okoliša — edukativno snimanje javnog mnijenja. |
| | | Ukupno: |

Obrazovanje mladih

U okviru radne skupine utvrđeni su problemi vezani za nedovoljnu sposobnost prepoznavanja zdravih životnih vrijednosti i iskorištavanja mogućnosti za osobni razvitak kod mladih, nerazumijevanje obrazovanja kao trajnog procesa kao i nedovoljno razvijene vještine mladih za razumijevanje i zastupanje svojih potreba.

Opći cilj: Povećanje sudjelovanja mladih u različitim vidovima formalnog i neformalnog obrazovanja.

Specifični ciljevi:

- Razvijanje i otkrivanje sposobnosti prepoznavanja i iskorištavanja mogućnosti za osobni razvitak mladih;
- Razumijevanje važnosti učenja kao cjeloživotnog procesa;
- Razvijanje samosvijesti i sposobnosti mladih za zastupanje svojih potreba.

Područje: Obrazovanje

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nositelj aktivnosti | Rok |
|---|--|---|---|---|---|-------|
| Nedovoljna sposobnost prepoznavanja zdravih životnih vrijednosti i iskorištavanja mogućnosti za osobni razvitak kod mladih. | Razvijanje i otkrivanje sposobnosti prepoznavanja i iskorištavanja mogućnosti za osobni razvitak mladih. | Kreiranje i realizacija programa prepoznavanja zdravih životnih vrijednosti. Kreiranje timova profesora u srednjim školama za potporu u profesionalnoj orijentaciji i otkrivanju vještina/talenata sposobnosti učenika. | Natjecanja i razmjene poznavanja vještina i znanja (unutar i između drugih obrazovnih ustanova). Radionice učenja stranih jezika. Radionice starih obrta. Sportsko-rekreativne aktivnosti. Manifestacije: „Info dani“, „Noć istraživača“, smotra zborova, „Sajam volonterizma". Aktivnosti volonterskih timova nastavnika i timova nastavnika za otkrivanje talenata. | Broj odazvanih mladih na predstavljene aktivnosti. Broj sudionika u pokrenutim aktivnostima. Izvješća o održanim aktivnostima. Broj kreiranih timova profesora u srednjim školama. | Obrazovne institucije (srednje i visoke škole, fakulteti), OCD, Nacionalna služba za zapošljavanje, biznis sektor; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Nerazumijevanje obrazovanja kao trajnog procesa. | Razumijevanje važnosti učenja kao cjeloživotnog procesa. | Promicanje vrijednosti znanja i ideje cjeloživotnog učenja. | Radionice, seminari, promocije, debatne večeri, vršnjačke edukacije. | Broj realiziranih promotivnih/edukativnih programa. Broj sudionika promotivnih/edukativnih programa. Broj sudionika promotivno/edukativnih programa uključenih u programe cjeloživotnog učenja. | Obrazovne institucije (srednje i visoke škole, fakulteti), OCD, biznis sektor; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Nedovoljno razvijene vještine mladih za razumijevanje i zastupanje svojih potreba. | Razvijanje samosvijesti i sposobnosti mladih za zastupanje svojih potreba. | Osnaživanje kapaciteta učeničkih parlamenata i vršnjačkih skupina za: promicanje značaja razvijanja samosvijesti kod mladih, | Umrežavanje učeničkih parlamenata. Predstavljanje aktivnosti učeničkih parlamenata. Skupni istraživački radovi i njihovo | Broj edukativnih/promotivnih programa za učenike i studente. Broj sudionika edukativnih/promotivnih programa za učenike i | Obrazovne institucije (srednje i visoke škole, fakulteti), OCD; u suradnji sa UZM. | 2013. |

| | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|--|
| | | intenziviranje angažiranja u pokretanju i provedbi programa za mlade. Promicanje skupnih istraživačkih radova. | predstavljanje. Aktivnosti neformalnih vršnjačkih skupina i njihovo predstavljanje. | studente. Broj novopokrenutih i realiziranih programa za mlade. Broj realiziranih skupnih istraživačkih radova. Broj mladih sudionika u skupnim istraživačkim radovima. | | |
|--|--|--|---|---|--|--|

Zapošljavanje mladih

Problemi koji su istaknuti u radnoj skupini su nedovoljno poznavanje osnovnih poduzetničkih vještina od strane mladih kao i neadekvatne i nedovoljno stimulativne mjere za početnike u poduzetništvu.

Opći cilj: poticanje i stimuliranje samozapošljavanja, novog zapošljavanja kao i svih oblika edukacija za konkurentnost na tržištu zapošljavanja, samozapošljavanja i poduzetništva kod mladih.

Specifični ciljevi:

- Unaprjeđenje praktičnih znanja mladih o poduzetničkim vještinama i pružanje potpore razvitku uspješnih i perspektivnih poduzetnika.
- Razvitak modela potpore start-up poslovanja mladih.

Područje: Zapošljavanje mladih

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nositelj aktivnosti | Rok |
|---|---|--|--|--|---|-------|
| Nedovoljno poznavanje osnovnih poduzetničkih vještina od strane mladih. | Unaprjeđenje praktičnih znanja mladih o poduzetničkim vještinama i pružanje potpore razvitku uspješnih i perspektivnih poduzetnika. | Obučiti mlade o značaju poduzetništva. Provedba kampanja za razvitak poduzetničkog duha kod mladih. Osnivanje kluba mladih poduzetnika. Financiranje razvojnih program mladih. | Obuke, organizirane kampanje, osnivanje kluba mladih, realizacija natječaja za financiranje razvojnih programa mladih poduzetnika. | Broj informiranih mladih, kvaliteta i kvantiteta obuka za poduzetništvo, izvješća, evaluacije. | Filijala NSZ, OCD, obrazovne institucije (srednje škole); u suradnji sa UZM i lokalnom samoupravom. | 2013. |
| Neadekvatne i nedovoljno stimulativne mjere za početnike u poduzetništvu. | Razvitak modela potpore start-up poslovanja mladih. | Izrada modela financiranja poslovnih ideja mladih. Financiranje start-up programa sukladno ekološkim principima i održivom razvitku. | Organiziranje stručne radne skupine, implementacija programa financiranja. | Kvantiteta i kvaliteta biznis planova. Broj novoosnovanih poduzeća od strane mladih. | Nadležne institucije, u suradnji sa UZM i lokalnom samoupravom. | 2013. |

Zdravlje i socijalna politika prema mladima

Uočeni problemi za ovo područje su: nedovoljna potpora mladim osobama u stjecanju vještina u procesu osamostaljivanja i uključivanja u društvenu zajednicu. Također je kroz raspravu u skupini naglašena nedovoljno razvijena svijest kod mladih o prihvaćanju i vođenju zdravih životnih stilova. Zatim, nedovoljno razvijena koordinacija i komunikacija između institucija i organizacija koje se bave bolestima ovisnosti i nedovoljno razvijena koordinacija i komunikacija između institucija i organizacija koje se bave zaštitom reproduktivnog zdravlja i prevencijom spolno prenosivih bolesti.

Pored navedenih problema s kojima se mladi susreću, postoji i potreba za zaštitom reproduktivnog zdravlja mladih, prevencijom spolno prenosivih infekcija, s posebnim osvrtom na smanjenje stigme i diskriminacije osoba koje su pripadnici vulnerabilnih skupina.

Opći cilj: Razvijanje zdravih životnih stilova, unaprjeđenje psihosocijalnih vještina i preventivno djelovanje na zdravlje mladih Subotice.

Specifični ciljevi:

- Osnaživanje mladih za adekvatno uključivanje u društvo.
- Osnaživanje mladih osoba iz vulnerabilnih skupina za adekvatno uključivanje u društvo i senzibilizacija šire javnosti za isto.
- Razvijanje zdravih životnih stilova.
- Jačanje koordinacije i komunikacije između institucija i organizacija koje se bave bolestima ovisnosti (zdravstvene, obrazovne i OCD).
- Jačanje suradnje između institucija i organizacija koje se bave zaštitom reproduktivnog zdravlja i prevencijom spolno prenosivih bolesti (zdravstvene, obrazovne i OCD).

Područje: Zdravlje mladih

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nositelj aktivnosti | Rok |
|---|--|--|---|--|--|-------|
| Nedovoljna potpora mladim osobama u stjecanju vještina u procesu osamostaljivanja i uključivanja u društvenu zajednicu. | Oснаživanje mladih za adekvatno uključivanje u društvo. | Kreiranje i organizacija edukativnih sadržaja i programa izravne potpore. | Radionice, seminari, promocije, debatne večeri, vršnjačke edukacije, okrugli stolovi. | Broj realiziranih edukativnih programa. Broj realiziranih programa izravne potpore mladim osobama. Broj sudionika u edukativnim programima. Broj korisnika programa izravne potpore. | Centar za socijalni rad, OCD koje se bave zaštitom zdravlja mladih, srednje škole; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Nedovoljno razvijen sustav potpore na polju smanjenja stigme, diskriminacije i razvika psihosocijalnih vještina kod vulnerabilnih skupina za njihovo pravodobno uključivanje u društvo. | Oснаživanje mladih osoba iz vulnerabilnih skupina za adekvatno uključivanje u društvo i senzibilizacija šire javnosti za isto. | Kreiranje i organizacija edukativnih sadržaja i programa izravne potpore za mlade osobe iz vulnerabilnih skupina. Kreiranje i organizacija programa za senzibilizaciju javnosti. | Radionice, seminari, promocije, debatne večeri, vršnjačke edukacije, okrugli stolovi. | Broj realiziranih edukativnih programa. Broj realiziranih programa izravne potpore mladim osobama. Broj sudionika u edukativnim programima. Broj korisnika programa izravne potpore. | Centar za socijalni rad, OCD koje se bave zastupanjem mladih osoba koje su pripadnici vulnerabilnih skupina, škole za specijalno obrazovanje; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Nedovoljno razvijena svijest mladih o prihvaćanju i vođenju zdravih životnih stilova. | Razvijanje zdravih životnih stilova kod mladih. | Kreiranje i implementacija programa promocija zdravih životnih stilova u obrazovnim ustanovama. | Small radionice, seminari, promocije, debatne večeri, vršnjačke edukacije. | Broj mladih obuhvaćenih promotivnim programima. Broj realiziranih programa promocije. Broj mladih osoba koji su korigirali i/ili promijenili svoje životne stilove. | Zdravstvene institucije, obrazovne ustanove, OCD; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Nedovoljno razvijena koordinacija i komunikacija između institucija i organizacija koje se bave bolestima ovisnosti (zdravstvene, | Jačanje koordinacije i komunikacije između institucija i organizacija koje se bave bolestima ovisnosti | Kreiranje i implementacija edukativnih programa. Uključivanje roditelja u | Radionice, seminari, promocije, debatne večeri, vršnjačke edukacije. | Broj sudionika edukativnih programa. Broj implementiranih edukativnih programa. Rezultati anketnih/evaluacijskih listova. | MUP, srednje škole, OCD, zdravstvene institucije; u suradnji sa UZM. | 2013. |

| | | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|-------|
| obrazovne i OCD). | (zdravstvene, obrazovne i OCD). | implementaciju edukativnih programa. | | | | |
| Nedovoljno razvijena koordinacija i komunikacija između institucija i organizacija koje se bave zaštitom reproduktivnog zdravlja i prevencijom spolno prenosivih bolesti (zdravstvene, obrazovne i OCD). | Jačanje suradnje između institucija i organizacija koje se bave zaštitom reproduktivnog zdravlja i prevencijom spolno prenosivih bolesti (zdravstvene, obrazovne i OCD). | Kreiranje i implementacija edukativnih programa za mlade i roditelje. | Radionice, seminari, promocije, debatne večeri, vršnjačke edukacije, okrugli stolovi. | Broj implementiranih edukativnih programa. Broj sudionika edukativnih programa. Rezultati anketnih/evaluacijskih listova. Statistički podaci Zavoda za javno zdravlje. | Zdravstvene institucije, OCD; u suradnji sa UZM. | 2013. |

Sigurnost mladih

U pogledu područja sigurnosti mladih, uočeni su problemi velike zastupljenosti vršnjačkog nasilja u školama, na javnim mjestima, na Internetu kao i visok stupanj izvršenja kaznenih djela pljački i razbojništva, od strane mladih osoba. Prometne nezgode u kojima stradaju mladi ljudi predstavljaju veliki problem koji je također prepoznat od strane sudionika ove radne skupine.

Opći cilj: Unaprjeđivanje uvjeta za sigurni život mladih na području grada Subotice.

Specifični ciljevi:

- Razvijanje programa prevencije i intervencije u području vršnjačkog nasilja kroz podizanje svijesti mladih o uzrocima i posljedicama nasilja.
- Razvijanje svijesti kod mladih o ozbiljnosti uzroka i posljedica činjenja kaznenih djela.
- Podizanje svijesti mladih o pravima i obvezama sudionika u prometu s posebnim osvrtom na opasnost vožnje pod djelovanjem psihoaktivnih tvari i alkohola.

Područje: Sigurnost mladih

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nosilac aktivnosti | Rok |
|--|---|--|---|---|---|-------|
| Visok stupanj vršnjačkog nasilja u školama, na javnim mjestima i na Internetu. | Podržavanje programa prevencije i intervencije u području vršnjačkog nasilja kroz podizanje svijesti mladih o uzrocima i posljedicama nasilja. | Predstavljanje institucija izravno zaduženih za prevenciju i intervenciju prilikom vršnjačkog nasilja i sigurnosti na Internetu. | Edukativne radionice za mlade i njihove roditelje. Kreiranje interaktivnih aplikacija na socijalnim mrežama. Promotivne akcije. | Broj održanih edukativnih radionica. Broj korisnika aplikacija. Broj mladih direktno uključenih u promotivne aktivnosti. | Obrazovne ustanove (učenički, studentski parlament), OCD, PU Subotica, Dnevni centar za decu i omladinu sa poremećajima u društvenom ponašanju; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Visok stupanj izvršenja kaznenih djela pljački i razbojništva, od strane mladih osoba. | Razvijanje svijesti kod mladih o ozbiljnosti uzroka i posljedica činjenja kaznenih djela. | Organiziranje aktivnosti edukativnog i informativnog karaktera. | Radionice i tribine. Predavanja u srednjim školama. Provedba medijskih kampanja. Poticanje suradnje između institucija koje se bave prevencijom i intervencijom u području delikvencije. | Broj održanih predavanja. Broj eksperata/predstavnika institucija uključenih u predavanja. Broj sudionika na radionicama i tribinama. Broj održanih sastanaka sa ciljem umrežavanja. Broj zajedničkih projekata nastalih iz suradnje. | Obrazovne ustanove (učenički, studentski parlament), OCD, PU Subotica, Dnevni centar za decu i omladinu sa poremećajima u društvenom ponašanju; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Visok stupanj prometnih nezgoda u kojima stradaju mladi ljudi. | Podizanje svijesti mladih o pravima i obvezama sudionika u prometu, s posebnim osvrtom na opasnost vožnje pod djelovanjem psihoaktivnih tvari i alkohola. | Uključivanje mladih u projekte prevencije prometnih nesreća i razvitka svijesti o sigurnosti u prometu. | Izrada kratkih video klipova i distribucija istih kroz socijalne mreže. Edukativne radionice o pravima i obvezama mladih sudionika, praćenih akcijama volontera. Radionice na kojima se koriste simulacije prometnih nesreća. Predavanja i tribine na | Broj pregleda video klipova na socijalnim mrežama. Izveštaji i evaluacije sa radionica. Broj mladih sudionika na predavanjima. | Obrazovne ustanove (učenički, studentski parlament), OCD, PU Subotica/saobraćajna policija, Dnevni centar za decu i omladinu sa poremećajima u društvenom ponašanju; u suradnji sa UZM. | 2013. |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | kojima su govornici žrtve prometnih nezgoda. | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

Informiranost i mobilnost mladih

U pogledu područja informiranja i mobilnosti mladih konkretizirani su problemi koji se tiču nepostojanja jedinstvenog info-servisa za mlade preko kojeg bi mladi osobno ili elektroničkim putem, mogli dobivati informacije koje se tiču obrazovanja, kulture, umjetnosti, poduzetništva i volonterizma. Zatim, problem nepostojanja cjelovitog informativnog web portala za mlade na lokalnu je također prepoznat.

Opći cilj: Razvijanje sustava informiranja mladih u svim područjima definiranim Lokalnim akcijskim planom mladih grada Subotice.

Specifični ciljevi:

- Kreiranje gradskog servisa za informiranje mladih u područjima umjetnosti, poduzetništva i volonterizma.
- Pokretanje cjelovitog internetskoj informacijskoga sustava za mlade na lokalnu koji će služiti za informiranje i edukaciju mladih iz područja: obrazovanja, kulture, umjetnosti, poduzetništva i volonterizma.

Područje: Informiranost i mobilnost mladih

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nositelj aktivnosti | Rok |
|--|--|---|--|---|--|-------|
| Nepostojanje gradskog servisa za informiranje mladih. | Kreiranje gradskog servisa za informiranje mladih u području umjetnosti, poduzetništva i volonterizma. | Kreiranje baze podataka i pružanje informacija koje se tiču obrazovnih, kulturnih, umjetničkih, poduzetničkih, volonterskih mogućnosti za mlade. | Anketiranje mladih, fokus grupe, informiranje mladih (putem UZM-a i internetske stranice UZM-a). Umrežavanje aktera omladinske politike. | Broj mladih koji su posjetili web stranicu UZM. Broj mladih koji su se interesirali izravno u UZM. Broj iskorištenih informacija. | Obrazovne, zdravstvene, sportske, kulturne institucije i OCD; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Nepostojanje cjelovitog informativnog web portala za mlade na lokalnu. | Pokretanje cjelovitog internetskog informacijskoga sustava za mlade na lokalnu, koji će služiti za informiranje i edukaciju mladih iz području obrazovanja, kulture, umjetnosti, poduzetništva i volonterizma. | Kreiranje cjelovitog internetskog informacijskoga sustava na lokalnu koji će služiti za informiranje i edukaciju mladih iz područja: obrazovanja, kulture, umjetnosti, poduzetništva i volonterizma s naglaskom na lokalnu zajednicu. | Kreiranje i odražavanje web stranice. Postavljanje video sadržaja, novosti i blogova od strane mladih. Edukacija mladih o istraživačkom novinarstvu. | Broj mladih uključenih u ispunjavanje sadržaja. Ispunjeni sadržaji na Web portalu. | Obrazovne, zdravstvene, sportske, kulturne institucije i OCD; u suradnji sa UZM. | 2013. |

Slobodno vrijeme, kultura i sport mladih

U gradu Subotica postoji veliki broj institucija i organizacija koje organiziraju različite aktivnosti za ispunjavanje slobodnog vremena mladih, međutim, uočeni su različiti problemi koji se tiču neiskorištenosti infrastrukture mjesnih zajednica kao i drugih prostora u vlasništvu grada za kvalitetno provođenje slobodnog vremena mladih. Također su uočeni problemi nedovoljne promocije kulturnih vrijednosti kod mladih i nedostatka potpore za uključivanje mladih s posebnim potrebama u kulturne i sadržaje kvalitetnog provođenja slobodnog vremena.

Što se tiče sporta, zanimljivo je da istraživanje iz 2009. govori da iako postoji veliki broj sportskih klubova, uočeno je nedovoljno razvijeno rekreativno bavljenje sportom kod mladih, kao i nedovoljan broj besplatnih usluga za bavljenje sportom. U pogledu statistike, učenici i studenti najčešće treniraju nogomet, zatim košarku, odbojku, aerobik i plivanje. Ne bavi se sportom 41% ispitanika od ukupno ispitanih jer ne želi.

U pogledu bavljenja rekreativnim sportom u radnoj skupini je primijećen problem nedovoljno razvijene svijesti u široj zajednici o važnosti bavljenja rekreativnim sportom kod mladih.

Opći cilj: Unaprjeđivanje mogućnosti za kvalitetno provođenje slobodnog vremena mladih na području grada Subotice.

Specifični ciljevi:

- Podizanje razine svijesti o značaju kulture kod mladih.
- Stvaranje uvjeta za adekvatno uključivanje mladih s posebnim potrebama u društveni život.
- Stvaranje uvjeta za korištenje infrastrukture mjesnih zajednica kao i drugih javnih prostora (nekorištene prostorije, podrumi) za kvalitetno provođenje slobodnog vremena mladih.
- Podizanje svijesti kod mladih o značaju sporta u razvijanju psihofizičkih sposobnosti i zdravlja.

Područje: Slobodno vrijeme mladih, kultura i sport

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nositelj aktivnosti | Rok |
|--|---|--|--|--|--|-------|
| Nedovoljno predstavljanje kulturnih vrijednosti kod mladih. | Podizanje razine svijesti o značaju kulture kod mladih. | Kreiranje i provođenje medijskih i edukativnih kampanja/programa usmjerenih ka mladima sa tematskim porukama koje se tiču važnosti kulturnih vrijednosti. | Koncerti, seminari, tribine, radionice, promo-filmovi, besplatne novine. | Broj održanih koncerata, seminara, radionica, tribina. Broj mladih aktivista/realizatora programa. Broj korisnika programa. Broj kreiranih izdanja besplatnih novina. Broj podijeljenih novina. | Kulturne institucije, obrazovne institucije, OCD; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Nedostatak potpore za uključivanje mladih s posebnim potrebama u kulturne i sadržaje kvalitetnog provođenja slobodnog vremena. | Stvaranje uvjeta za adekvatno uključivanje mladih s posebnim potrebama u društveni život. | Osnivanje međusektorskog Operativnog tima za podršku uključivanju mladih s posebnim potrebama u društveni život. Kreiranje i organiziranje inkluzivnih rekreativno-kulturnih sadržaja prilagođenih mladima s posebnim potrebama. | Sastanci međusektorskog Operativnog tima (izrada vremenskih i programskih planova). Organiziranje inkluzivnih programa za mlade. Uključivanje mladih s posebnim potrebama u postojeće programe kulturno rekreativnog sadržaja. | Broj uključenih aktera u tim. Broj održanih sastanaka tima. Broj realiziranih inkluzivnih sadržaja za mlade. Broj uključenih mladih sa posebnim potrebama u inkluzivne, kulturno-rekreativne sadržaje. Broj samoinicijativno uključenih mladih sa posebnim potrebama u inkluzivno kulturno-rekreativne sadržaje. | Kulturne institucije, obrazovne institucije, škole za specijalno obrazovanje, udruge OSI, sportske organizacije, OCD; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Neiskorištenost infrastrukture mjesnih zajednica kao i drugih prostora u vlasništvu grada za kvalitetno | Stvaranje uvjeta za korištenje infrastrukture mjesnih zajednica kao i drugih prostora u | Promicanje uporabe prostora koji su u gradskom vlasništvu za kvalitetno provođenje slobodnog vremena mladih. Stvaranje uvjeta za besplatno | Okrugli stolovi i sastanci s predstavnicima mjesnih zajednica i Lokalne samouprave. Edukacija za rukovodstvo mjesnih zajednica. | Broj održanih sastanaka sa predstavnicima mjesnih zajednica i lokalne samouprave. Broj realiziranih društveno-rekreativnih aktivnosti za mlade koji su organizirani u javnim | OCD, kulturne institucije, sportske organizacije; u suradnji sa UZM. | 2013. |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|-------|
| provođenje slobodnog vremena mladih. | vlasništvu grada za kvalitetno provođenje slobodnog vremena mladih. | ustupanje sportskih dvorana i mjesnih zajednica za društvene i rekreativne aktivnosti mladih. | | prostorima. | | |
| Nedovoljno razvijena svijest šire zajednice o važnosti bavljenja rekreativnim sportom kod mladih. | Podizanje svijesti kod mladih o značaju sporta u razvijanju psihofizičkih sposobnosti i zdravlja. | Sustavno stvaranje mogućnosti za rekreativno bavljenje mladih sportom. Medijska promocija popularizacije bavljenja rekreativnim sportom. | Organiziranje sportskih manifestacija. Organiziranje rekreativnih aktivnosti u prostorijama škola i mjesnih zajednica. Angažiranje mladih stručnjaka iz područja sporta na temelju ugovora o volontiranju (provedba besplatnih rekreativno-sportskih programa). | Broj održanih sportskih manifestacija. Broj mladih uključenih u aktivnosti. Broj profesora i stručnih radnika uključenih u aktivnosti. Broj škola i mjesnih zajednica uključenih u aktivnosti. | Obrazovne institucije, sportski savez, mediji, OCD; u suradnji sa UZM. | 2013. |

Aktivno sudjelovanje i volonterizam mladih

Probleme uočene u području aktivnog sudjelovanja i volonterizma predstavlja s jedne strane nepostojanje dovoljnog razumijevanja i potpore lokalnih institucija i organizacija o pojmu volonterizma i aktivnog sudjelovanja mladih i s druge niska razina sudjelovanja i volonterizma kod mladih.

Opći cilj: Poticanje mladih za aktivno sudjelovanje u životu i radu lokalne zajednice.

Specifični ciljevi:

- Podizanje razine svijesti kod predstavnika institucija i organizacija o važnosti uključivanja mladih u proces volonterizma i aktivnog sudjelovanja u zajednici.

Podizanje razine svijesti kod mladih o prednostima aktivnog uključivanja i volontiranja.

Područje: Aktivno sudjelovanje i volonterizam mladih

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nositelj aktivnosti | Rok |
|---|---|---|---|---|--|-------|
| Nepostojanje dovoljnog razumijevanja i potpore lokalnih institucija i organizacija o pojmu volonterizma i aktivnog sudjelovanje mladih u zajednici. | Podizanje razine svijesti kod predstavnika institucija i organizacija o važnosti uključivanja mladih u proces volonterizma i aktivnog sudjelovanja u zajednici. | Pokretanje zajedničke suradnje institucija i OCD radi aktivnijeg uključivanja mladih u proces volonterizma i aktivnog sudjelovanja. | Sastanci, zajedničke akcije, edukacije, seminari, radionice, tribine. | Broj mladih uključenih u institucije i OCD. Broj institucija i OCD koje su uključile mlade. Broj zajednički organiziranih akcija. | OCD, institucije, obrazovne ustanove; u suradnji sa UZM. | 2013. |
| Niska razina sudjelovanja i volonterizma kod mladih. | Podizanje razine svijesti kod mladih o prednostima aktivnog uključivanja i volontiranja. | Pokretanje volonterskog servisa na lokalnu za potporu aktivnom sudjelovanju mladih i volontiranju. | Web stranica, promocije, „Otvorena vrata“, tribine, javne kampanje. | Broj mladih uključenih u institucije i organizacije. Broj institucija i organizacija koje su volonterski angažirale mlade. | OCD, institucije, obrazovne ustanove; u suradnji sa UZM. | 2013. |

Mladi u ruralnim sredinama

Mladi ljudi koji žive u ruralnim sredinama u okolini Subotice imaju potrebe i probleme kao i ostali njihovi vršnjaci u gradskoj sredini, no, ono što mladima iz ruralnih sredina manjka jest nedostupnost kulturnih sadržaja i infrastrukture, nedostatak ljudskih resursa, tj. obučenih educiranih mladih ljudi koji bi preuzeli odgovornost za organiziranje aktivnosti u svojim zajednicama.

Također, ono što je uočljivo jest nedostatak validnih informacija, odnosno istraživanja o mladima u ruralnim sredinama i njihovim potrebama kao osnova od koje bi se moralo poći u kreiranju mjera za što kvalitetniji odgovor na njihove potrebe.

Opći cilj: Unaprjeđenje života mladih u ruralnim sredinama, u kontekstu njihova osnaživanja i djelovanja u svojim zajednicama.

Specifični ciljevi:

- Kreiranje baze podataka o položaju i mogućnostima uključivanja mladih u društveni život svoje ruralne sredine.
- Omogućavanje uvjeta za osnaživanje mladih za njihovo aktivno sudjelovanje u ruralnim sredinama.

Područje: Mladi u ruralnim sredinama

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nositelj aktivnosti | Rok |
|--|--|---|---|---|---|-------|
| Nepostojanje relevantnih istraživanja o položaju i mogućnostima uključivanja mladih u društveni život svoje ruralne sredine. | Kreiranje baze podataka o položaju i mogućnostima uključivanja mladih u društveni život svoje ruralne sredine. | Realiziranje istraživanja o mladima u ruralnim sredinama (postojeći kapaciteti i programi za njihovo aktivno uključivanje). | Anketiranje, intervjuiranje, fokus grupe. | Kreiran dokument koji predstavlja relevantno istraživanje. | OCD, u suradnji sa UZM i mjesnim zajednicama. | 2013. |
| Nedovoljni broj programa za osnaživanje mladih ljudi i njihovo aktivno sudjelovanje u ruralnim sredinama. | Omogućavanje uvjeta za osnaživanje mladih za njihovo aktivno sudjelovanje u ruralnim sredinama. | Kreiranje projekata i programa za osnaživanje mladih u ruralnim sredinama na temu unaprjeđenja vještina za aktivno sudjelovanje i samostalnu organizaciju aktivnosti u svojim lokalnim zajednicama. | Radionice, seminari, treninzi, prezentacije, studijski posjeti. | Evaluacije i izvješća sa radionica. Broj mladih uključenih u programe osnaživanja. Medijska izvješća. | OCD, škole, KUD-ovi, sportska društva; u suradnji sa UZM i mjesnim zajednicama. | 2013. |

Ekologija i održivi razvitak

Ekološka akcija mladih u Subotici vođena je idejom međugeneracijske solidarnosti koja se brine o održivom korištenju resursa. Resursna efikasnost današnjih generacija je uvjet mogućnosti ekološki prihvatljivog života današnjih i budućih generacija. Da bi se prepoznala suštinska obveza racionalne upotrebe resursa neophodno je pokazati socijalne, ekonomske i ekološke posljedice današnjih resursno neodgovornih razvojnih politika i praksi. Starije i mlađe generacije moraju zajedno djelovati sa svojih pozicija i sukladno svojim kapacitetima i idejama u smjeru zajedničkog cilja održivog društvenog duhovnog i materijalnog života.

Opći cilj: Razvijanje resursne efikasnosti na temelju izgradnje međugeneracijske solidarnosti kao osnovnog principa održivoga razvitka.

Specifični ciljevi:

- Podizanje svijesti mladih i starijih o neophodnosti prelaska na zelenu ekonomiju.
- Obuka mladih za izradu poslovnih planova u području zelene ekonomije.
- Ispitivanje javnog mnijenja o problemima okoliša.

Područje: Ekologija i održivi razvoj

| Problem | Cilj | Mjera | Aktivnost | Indikator | Nositelj aktivnosti | Rok |
|---|--|--|---|--|---|-------|
| Nedovoljna razina svijesti mladih i starijih o neophodnosti prelaska na zelenu ekonomiju. | Podizanje svijesti mladih i starijih o neophodnosti prelaska na zelenu ekonomiju. | Kreiranje komunikacijske strategije Ekološkog akcijskog plana. Organiziranje edukacija o globalnim i konkretnim lokalnim ekološkim problemima. | Treninzi/seminari. Foto-video natjecanja (sa temom zelene ekologije). Medijske promotivne akcije (TV, radio, pisani mediji, novi mediji). | Broj napisanih ekoloških radova. Broj zainteresiranih mladih sudionika u edukacijama. Broj medijskih izvješća. | OCD, u suradnji sa ekspertima, medijima i UZM. | 2013. |
| Nedovoljni broj obučanih mladih za izradu poslovnih planova u području zelene ekonomije. | Podizanje kapaciteta mladih za izradu poslovnih planova u području zelene ekonomije. | Organizacija edukacija o izradi poslovnih planova iz područja zelene ekonomije i njihovo predstavljanje. | Radionice/treninzi. Prezentacija izrađenih poslovnih planova zainteresiranim financijerima. | Broj sudionika na radionicama /treninzima. Broj izrađenih biznis planova. Broj prihvaćenih planova (financijski podržanih). Broj medijskih izvješća. | OCD u suradnji sa medijima, Missy, bankama i UZM. | 2013. |
| Nedovoljni broj istraživanja kod mladih o problemima okoliša. | Pokretanja istraživačkog rada u području ekologije. | Organiziranje istraživanja mladih o problemima okoliša. | Provođenje upitnika. Prezentacija istraživanja u javnosti. Radionica – strateško planiranje: razvijanje srednjoročnog plana razvijanja okoliša. | Broj popunjenih upitnika. Broj sudionika na radionici. Broj medijskih izvješća. | OCD, u suradnji sa kompanijom koja će voditi izradu upitnika, ekspertima, medijima i UZM. | 2013. |

Smjernice za izradu narednog LAP-a

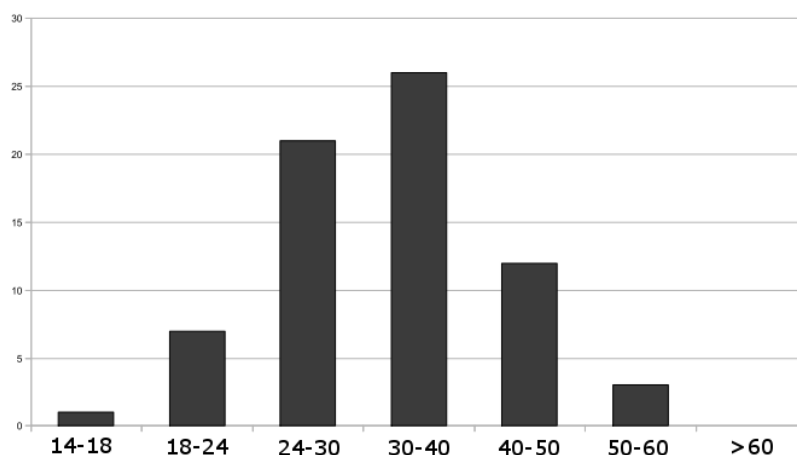
Nakon realizirana tri sastanka s voditeljima radnih skupina, urađena je evaluacija kako bi se dobile relevantne informacije koje bi služile kao smjernice za naredni razvitak i implementaciju LAP-a koji je predviđen da se radi krajem 2013. godine. Naredni LAP bi obuhvaćao istraživanje potreba mladih i ciljeve koji bi se odnosili na implementaciju aktivnosti za razdoblje 2014.-2017.

U procesu revidiranja Lokalnog akcijskog plana, sudjelovanje u 9 područja uzelo je ukupno 145 sudionika. Od ukupnoga broja sudionika, više od polovice je ispunilo evaluacijski upitnik.

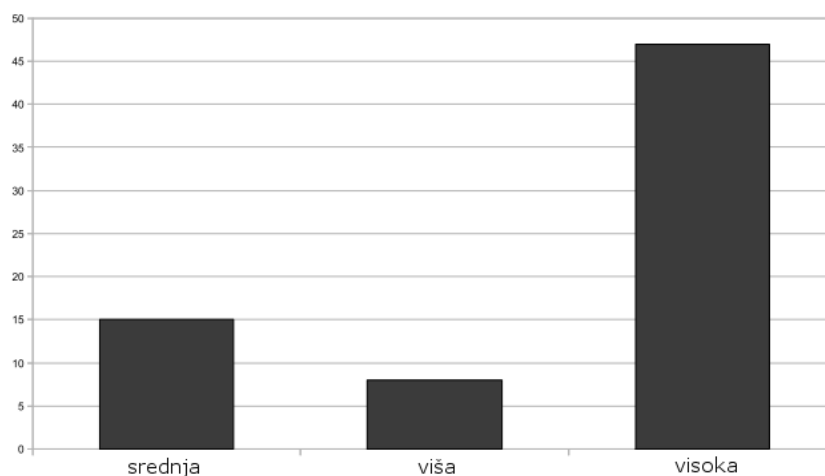
Kategorija sudionika koji su se odazvali na sastanke radnih skupina dolaze iz sljedećih sektora (poredane po brojnosti):

1. Institucije;
2. Organizacije civilnog društva;
3. Pomladci političkih partija;
4. Volonteri i aktivisti OCD;
5. Učenici i predstavnici učeničkih parlamenata;
6. Studenti.

Dob sudionika je predstavljena na Ilustracija 13, a školska sprema Ilustracija 14.



Ilustracija 13: Dob sudionika.



Ilustracija 14: Školska sprema sudionika.

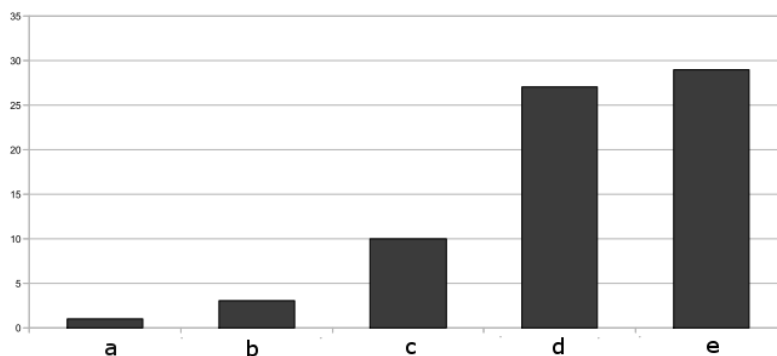
Iz dijela evaluacije koji se odnosi na iskustvo (Ilustracija 15) možemo vidjeti da većina sudionika nikada nije sudjelovala u nekoj od radnih skupina koja se bavila izradom strateških dokumenata na lokalnoj, pokrajinskoj,

državnoj ili međunarodnoj razini. Ovaj podatak nam govori o tomu koliko su lokalne institucije, organizacije i pojedinci angažirani po pitanju aktivne participacije kada je izrada strateških dokumenata u pitanju. Preostali ispitanici koji su sudjelovali u izradi strateških dokumenata, sudjelovali su u sljedećim aktivnostima: Pokrajinski akcijski plan za mlade, obrazovanje, NAPOR-ov dokument, LAP iz 2009., zapošljavanje: lokalna samouprava, socijalna politika, Zakon o volontiranju Republike Srbije, Nacionalna strategija za mlade Republike Srbije.



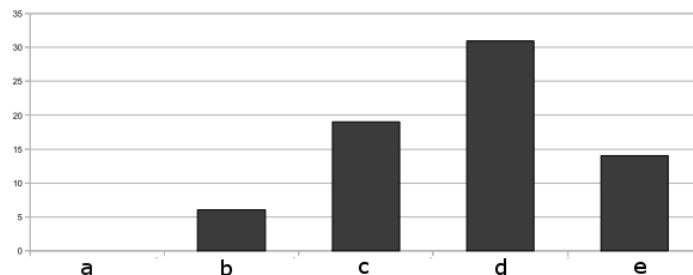
Ilustracija 15: Sudjelovanje u radnim skupinama do sada.

S obzirom na to da su se sastanci radnih skupina održali samo tri puta i to u vrlo kratkom razdoblju, sudionici s prosječnom ocjenom 4,1 (max. 5) ocjenjuju samu organizaciju rada (odabir prostora, vrijeme održavanja sastanaka, stanke u radu), Ilustracija 16.



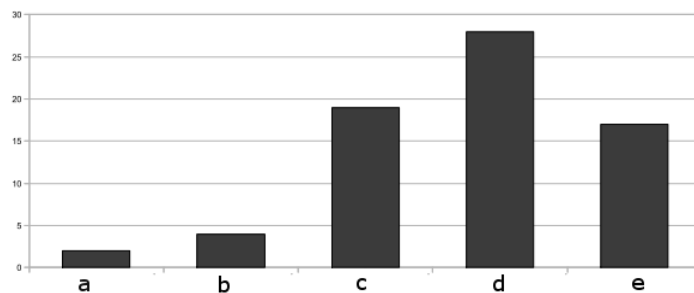
Ilustracija 16: Kvaliteta organizacije rada. Legenda: (a) nisam zadovoljan, (b) djelomično sam zadovoljan, (c) uglavnom sam zadovoljan, (d) zadovoljan sam, (e) veoma sam zadovoljan.

Rad voditelja je ocijenjen prosječnom ocjenom 4,2 (max. 5), sa raspodjelom veoma bliskoj prethodnoj (Ilustracija 16). Metodologija rada je bila prilagođena sudionicima, prosječna ocjena 3,8 (max. 5), Ilustracija 17.



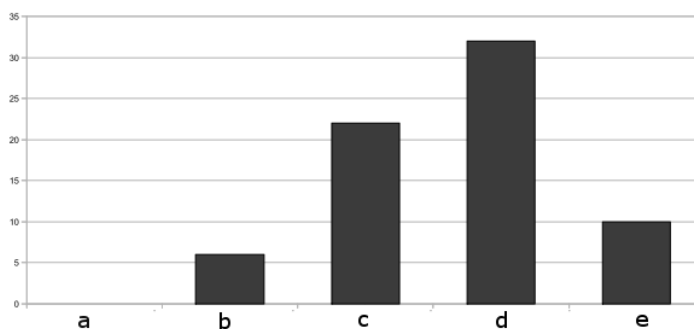
Ilustracija 17: Kvaliteta primijenjene metodologije. Legenda: (a) nisam zadovoljan, (b) djelomično sam zadovoljan, (c) uglavnom sam zadovoljan, (d) zadovoljan sam, (e) veoma sam zadovoljan.

Dinamika skupine ocijenjena je od strane sudionika ocjenom 3,8 (max. 5). Smatra se da su sudionici pridonijeli zadovoljavajućoj razini aktivnoga sudjelovanja, atmosferi rada u skupini i timskom radu, **Error! Reference source not found.**



Ilustracija 18: Procjena dinamike skupine. Legenda: (a) nisam zadovoljan, (b) djelomično sam zadovoljan, (c) uglavnom sam zadovoljan, (d) zadovoljan sam, (e) veoma sam zadovoljan.

Pitanje procjene osobnoga sudjelovanja, sudionici su ocijenili srednjom ocjenom 3,7 (max. 5) konstruktivnost, fleksibilnost i doprinos timskom radu, Ilustracija 19.



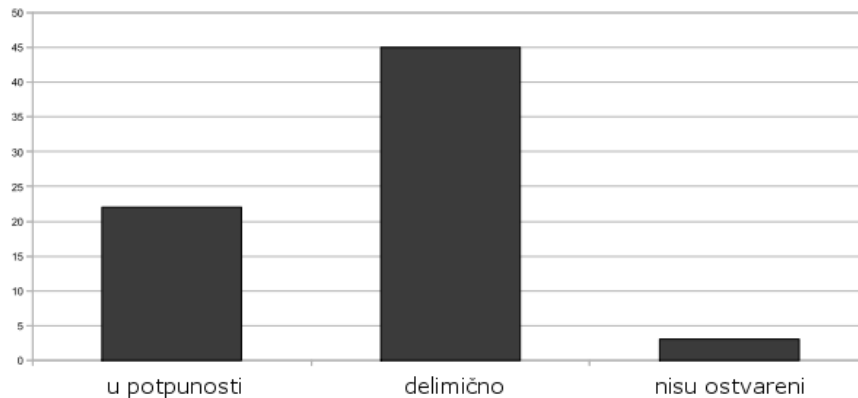
Ilustracija 19: Procjena osobnoga sudjelovanja. Legenda: (a) nisam zadovoljan, (b) djelomično sam zadovoljan, (c) uglavnom sam zadovoljan, (d) zadovoljan sam, (e) veoma sam zadovoljan.

Sudionici su zadovoljni krajnjim produktom, postignutim zaključcima i preporukom.

Neke od sugestija sudionika kao preporuka za narednu izradu LAP-a 2013. godine:

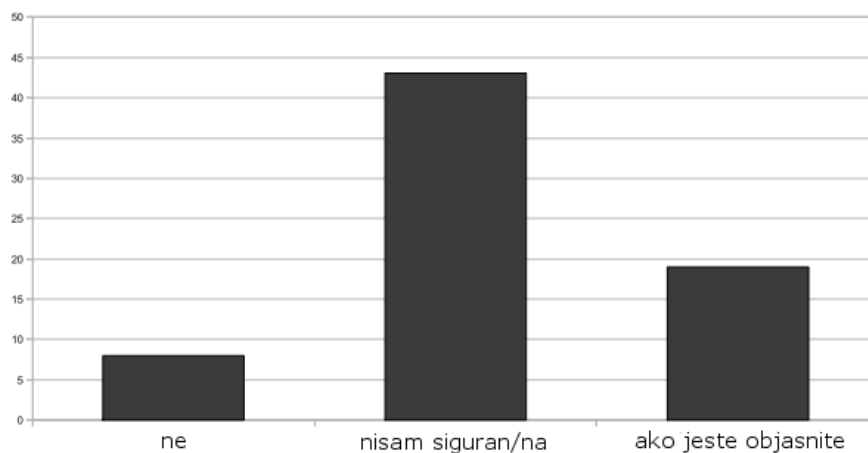
- Mislim da je za još kvalitetnije revidiranje LAP-a neophodno duže vremensko razdoblje. Ipak, nadam se da smo i za ovo kratko razdoblje, našom nazočnošću pridonijeli revidiranju istoga.
- Dopustiti mladima da više sudjeluju i da se više pitaju u okviru radnih skupina.
- Nedostatak stola.
- Nedovoljno vremena za upotrijebljenu metodologiju.
- Treba podignuti razinu stručnosti i realnog utjecaja.
- Ograničen utjecaj na finalna rješenja.
- Previše kompromisa.
- Organizacija od-dole, uključivanje lokalne zajednice i samih mladih.
- Pomoć u praktičnoj primjeni ciljeva trenutnog LAP-a, radi kvalitetne realizacije sljedećeg Akcijskog plana.
- Više pažnje posvetiti mladeži s fakultetom kako bi ostala u Subotici, a ne izvršila migriranje u bilo koji drugi grad i tamo pridonijela razvitku svojim znanjem.
- Veće sudjelovanje mladih u izradi [LAP-a].
- Veće sudjelovanje relevantnih institucija.
- Nastaviti rad sa postojećom idejom. Zadovoljna sam realizacijom, eventualno je možda bilo potrebno još vremena.
- Veća potpora lokalne samouprave.
- Treba uključiti više organizacija i institucija, da dobijemo još kompleksniju sliku.
- Da se sudionici bolje pripreme za raspravu i da aktivnije sudjeluju u njoj.
- Budući LAP — za mlade može se kvalitetno realizirati isključivo pažljivim odabirom ljudi koji će se ozbiljno zalagati.
- U radnoj skupini koja se bavi ovom tematikom mora biti minimum tri stručne osobe (u sadašnjoj je uzelo sudjelovanje dvije i na dva različita sastanka).

Većina sudionika smatra da su djelomično postignuti rezultati ostvarivanja ciljeva revidiranja LAP-a.



Ilustracija 20: Procjena ostvarenosti ciljeva.

Zabrinjavajuće je da sudionici nisu sigurni je li sudjelovanje u revidiranju LAP-a za mlade bilo poticajno za njihovo daljnje angažiranje u kreiranju i realizaciji lokalnih politika za mlade.



Ilustracija 21: Utjecaj revidiranja LAP-a na daljnje angažiranje.

Iz evaluacije vidimo da postoji mala skupina ljudi koja je spremna nositi promjene i koja vidi sudjelovanje u revidiranju LAP-a kao poticajno za njihovo daljnje angažiranje u kreiranju i realizaciji lokalnih politika za mlade.

Neki od odgovora su:

- Da, ohrabruje me da se uključim u rad UZM, konstruktivnim idejama, svojim znanjem i iskustvom.
- Bilo je poticajno, jer mlade osobe zaslužuju da se njima netko bavi i usmjerava ih. Plan, iako je samo revidiranje postojećeg je prvi korak da se i Subotica počne ozbiljnije baviti i razmišljati o mladim naraštajima, što im ostavljamo u naslijeđe i kako da oni sami sebe spoznaju da bi mogli graditi uspješnu budućnost u svom gradu.
- Postoje još mnogi problemi koji se tiču svakodnevnog života mladih i koji će se pojaviti kao gorući problem. Lokalna politika bi se doista trebala kreirati u partnerstvu s mladima i treba ih i čuti a ne samo slušati. Kreiranje i realizacija samo na taj način može uspjeti.
- Dalo mi je nadu da se doista udruženo može postignuti pomak i poboljšanje u rješavanju konkretnih problema.
- Stekla sam uvid u problematiku mladih (koliko i gdje je došlo do promjena) i prepoznala koje bih buduće aktivnosti mogla preuzeti na sebe, tj. svoju organizaciju.
- Kao pomladak političke partije i kao mlada osoba osjećam dužnost pomoći i sudjelovati u razvitku, edukaciji i usmjeravanju mladih.

- Planiram se više angažirati na razini nevladinih organizacija u kojima radim, u području omladinske politike u našem gradu kroz javno zastupanje, lobiranje i uključivanje u tijela koja će se baviti monitoringom i koordiniranjem omladinske politike na lokalnu.
- Naša organizacija se bavi mladima i smatramo da je njihovo sudjelovanje u kulturnom životu od presudnog značaja za uspješnu organizaciju kulturnih događaja. S obzirom na to da se dugi niz godina bavimo mladima, kulturom i ljudskim i manjinskim pravima, imamo snažan motiv za angažiranost u kreiranju lokalnih politika na ovom polju.
- Da, jer sam u mogućnosti reći svoje mišljenje.
- Ipak pokrenuto nešto.
- Voljela bih dalje pratiti omladinsku politiku, dati doprinos radu Ureda za mlade.
- Utjecalo je na mene da se informiram i budem upućeniji u kompletnu situaciju mladeži u Subotici, samo što će samo izvršavanje ovih planova biti mukotrpan proces sa neizvjesnim ishodom.
- Pokušat ću kroz svoj posao ispratiti i pomoći kreiranju i realizaciji lokalne politike za mlade, jer je veoma važno da se u javnosti čuje i zna što se radi po pitanju mladih.
- Tijekom sastanaka mogla se osjetiti radna atmosfera i razgovori o problemima i rješenjima su išli manje-više tečno. To ukazuje da se u budućem radu može osloniti na motiviranost i potporu ostalih mladih ljudi u daljnjem angažiranju za unaprjeđenje lokalnih politika za mlade. Drugim riječima, može se osloniti na konstruktivni rad koji za posljedicu ima konkretna rješenja ili smjernice.
- Da naravno, to je jedan od aktivnosti koje su mi u opisu posla.

Na temelju izvješća voditelja radnih skupina koji su vodili proces revidiranja, u cilju kreiranja narednog LAP-a (2014.-2017.) potrebno je naročitu pozornost posvetiti sljedećem:

- Realiziranju istraživanja o potrebama i problemima mladih na području grada Subotice.
- Kreiranju baze sa ažuriranim informacijama o predstavnicima institucija koji su posredno ili neposredno uključeni u rad s mladima.
- Osiguravanju većeg prisustva svih relevantnih institucija kao i predstavnika OCD i mladih (naročito srednjoškolaca i studenata).
- Održavanju jednog zajedničkog sastanka u cilju predstavljanja metodologije koja će se koristiti prilikom izrade LAP-a.
- Omogućavanju dužeg vremenskog razdoblja za realizaciju radnih sastanaka (od 4 do 6 sastanaka po području).
- Predstavljanju programa UZM koji su realizirani u 2013. godini od strane koordinatora u suradnji sa članom Gradskog vijeća zaduženog za mlade.

Povezanost sa drugim strateškim dokumentima

Usklađenost sa Nacionalnom strategijom za mlade

Nacionalna strategija za mlade usvojena je početkom 2008. godine, njenu izradu vodilo je Ministarstvo za mladež i sport Republike Srbije i predstavlja prvi korak ka sustavnom rješavanju položaja mladih u zemlji. Strategija za mlade treba, prije svega odrediti ulogu države prema mladima, moguću ulogu mladih prema društvu, kao i načine za uspostavljanje partnerskog odnosa. Zato su u Strategiji za mlade definirana prava, uloge i odgovornosti, kao i jasni, institucionalni mehanizmi koji će mladima otvoriti prostor za djelovanje i pomoći im naći svoje mjesto u društvu.

Nacionalna strategija za mlade obuhvaća područja koja su zastupljena i u Lokalnom akcijskom planu za mlade grada Subotice, i sukladno tomu je usklađena sa samom strategijom na razini države.

Vizija Nacionalne strategije za mlade glasi:

Mladi u Srbiji u XXI. stoljeću su aktivni i ravnopravni sudionici u svim područjima društvenoga života i imaju jednaka prava i mogućnosti za puni razvitak svojih potencijala.

To podrazumijeva njihovu aktivnu ulogu u obiteljskom životu, obrazovanju, zapošljavanju, zdravlju i ukupnom društvenom životu.

Mladi stječu nova znanja i iskustva, druže se i natječu sa svojim vršnjacima širom svijeta, putuju ali se i vraćaju u svoju zemlju, gdje aktivno, odgovorno i vrijedno primjenjuju sva stečena znanja i ostvaruju kvalitetu života.

Usklađenost sa akcijskim planom politike za mlade Vojvodine

Skupština Autonomne Pokrajine Vojvodine je u 2005. godini usvojila Akcijski plan politike za mlade u Vojvodini. Ovaj Akcijski plan nastao je zahvaljujući naporima Pokrajinskog tajništva za sport i mladež, a u njegovom razvoju sudjelovao je veliki broj mladih, kao i veliki broj omladinskih organizacija. Implementacija Akcijskog plana je započeta i realizirani su mnogobrojni projekti na području AP Vojvodine. Analize definiranih problema u Akcijskom planu na razini Vojvodine su dio utvrđivanja položaja i stanja mladih u gradu Subotici, te je samim tim Lokalni akcijski plan za mlade usklađen s Akcijskim planom politike za mlade Vojvodine.

Uskladenost sa drugim lokalnim strategijama

Strateški plan razvitka socijalne skrbi općine Subotica, 2008.-2012.

Podaci o djeci i mladima na temelju analize Strateškog plana razvitka socijalne skrbi općine Subotica za razdoblje od 2008. do 2012.¹⁷

Ukoliko promatramo strukturu djece i mladeži koji su korisnici usluga socijalne skrbi, možemo uočiti da najveći broj djece čine: djeca i mladež s problemima u obitelji (u prosjeku 536 djece godišnje), djeca i mladež s poremećajem u ponašanju (u prosjeku 397 djece godišnje), djeca i mladež ometena u fizičkom i psihičkom razvoju (u prosjeku 203 djece godišnje) i ostala djeca i mladež (u prosjeku 32 djece godišnje).

Savjetovanište za mlade zbog različitih problema iz godine u godinu posjeti sve veći broj adolescenata, osobito djevojaka, pri čemu je najviše posjeta ginekologu, a najčešći problemi zbog kojih se obraćaju psihologu su: disfunkcionalnost u obitelji, neuspjeh u školi, strepnje i strahovi, psihosomatski problemi, poteškoće u komunikaciji i sl.

Prema podacima Povjerenstva za borbu protiv bolesti ovisnosti pri SO Subotica i općinske fondacije za mentalnu higijenu „Exspecto“ od 1997., zaključno s 2005., broj registriranih osoba koje su bile u kontaktu sa narkoticima je 1334, pri čemu je najkritičnija dob između 17. i 18. godina života. Na dobi od 16-19 god., među srednjoškolcima narkotike je koristilo njih oko 30%, pri čemu se najveći postotak njih u okviru ove skupine nalazi među 19-godišnjacima (47%), što među ostalim govori u prilog neophodnosti preventivnih aktivnosti na nižim uzrastima. Kao problem se ističe činjenica da nedostaju podaci za one koji ne pohađaju školu, kao i za mlade koji su stariji od 19 godina.

Strategija ekonomskog razvitka grada Subotice, 2013.-2022.

Strategija lokalnog održivog razvitka grada Subotice (u daljnjem tekstu Strategija) je opći strateški plan razvitka koji treba pružiti smjernice i poticaje za budući razvitak lokalne zajednice, ali i biti korisni instrument u prilagodbi promjenljivom okruženju u kojemu živimo. Vremenski okvir za implementaciju Strategije je od 2013.-2022. godine, odnosno 10 godina¹⁸.

Strategijom se predviđa poticanje aktivne politike prema mladeži kroz realiziranje sljedećih aktivnosti:

1. Formiranje Vijeća za mlade;
2. Otvaranje UZM u okviru lokalne samouprave;
3. Izrada i provedba Lokalnog akcijskog plana za mlade.

Mjere i aktivnosti koje se tiču zapošljavanja mladih odnose se na promicanje poduzetništva kod mladih. Razvijanje međusektorske suradnje između javnog i nevladina sektora u cilju zajedničkog djelovanja na prevenciji zdravlja mladih je također mjera koja je definirana Strategijom.

Specifični cilj koji se odnosi na unaprjeđenje kvalitete provođenja slobodnog vremena djece i mladih na području grada realizacijom predviđa otvaranje omladinskog kulturnog centra na području grada Subotice.

¹⁷ Preuzeto sa www.subotica.rs/pdf/sluzbeni_list/2008_sr.pdf, Strateški plan razvitka socijalne skrbi općine Subotica za razdoblje od 2008. do 2012.

¹⁸ Preuzeto sa http://www.subotica.rs/doc/SLOR_2012/SLOR_SR.pdf.

Zakon o ravnopravnosti spolova

Politika jednakih mogućnosti

Modernizacija i europeizacija Republike Srbije bit će znatno unaprijeđene politikom jednakih mogućnosti za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u svim područjima društvenoga razvitka i strateškog partnerstva između žena i muškaraca¹⁹.

Unaprijeđenje rodne ravnopravnosti jest jedno od ključnih razvojnih pitanja, jer omogućava adekvatno korištenje ženskih ljudskih resursa i izravno doprinosi poboljšanju kvalitete života svih građanki i građana. Preduvjet ekonomskog razvitka jest društvena stabilnost, koja je temeljena na politici jednakih mogućnosti, solidarnosti, socijalnoj inkluziji i društvenoj pravdi.

Ravnomjerni ekonomski razvitak nije moguć bez adekvatnog korištenja ženskih ljudskih resursa, pa je zato neophodno da se posebnim mjerama žene potaknu na veće uključivanje u tržišnu ekonomiju.

Donošenjem zakona o rodnoj ravnopravnosti i usvajanjem Strategije i Akcijskog plana za poboljšanje položaja žena i unaprjeđivanje rodne ravnopravnosti, Republika Srbija je zaokružila zakonski okvir odnosno strateški okvir za primjenu politike rodne ravnopravnosti sukladno Ustavu.

Zakonske odredbe i strateški ciljevi obvezuju sve sudionike u javnom životu, nacionalne, pokrajinske i lokalne institucije i izvršnu vlast da poštuju i primjenjuju usvojene principe i mjere u svom svakodnevnom radu. U tom cilju, prilikom implementacije LAP-a za mlade, pozivajući se na gore spomenuti zakon preporučeno je da mjere i aktivnosti podjednako budu usmjerene na ravnomjerno uključivanja mladih oba spola, kao i da se prilikom realizacije aktivnosti uzimaju u obzir specifične potrebe po spolovima. O tomu se posebno treba voditi računa prilikom određivanja kriterija za raspisivanje natječaja i implementacije projekata. Neke od aktivnosti koje mogu utjecati na razvijanje politike jednakih mogućnosti su:

- Edukacija u području ljudskih prava, prava mladih i rodne ravnopravnosti;
- Edukativne radionice prevenciji obiteljskoga nasilja i nasilja prema ženama;
- Provođenje kampanje i edukacija medija za sprječavanje stereotipnog prikaza mladih (naročito mladih žena kao seksualnih objekata u tabloidima i na billboardima);
- Omogućavanje podjednakog sudjelovanja mladih oba spola, u subvencioniranom sportu (aerobik, zumba i sl.).

Mehanizmi provedbe strategije

Implementacija strategije za mlade

¹⁹ Preuzeto sa <http://www.minrzs.gov.rs/cms/sr/rodna-ravnopravnost>.

U nastojanju da se postignu ciljevi Lokalnog akcijskog plana za mlade, Skupština grada Subotice bi njegovim usvajanjem obvezala Vijeće za mlade u jednogodišnjem razdoblju (od 2013. do 2014.), da provedu mjere sukladno operativnim planovima.

Predložene mjere ili aktivnosti će imati jasno naznačene nositelje koji će biti uključeni u razradu i implementaciju zajedno sa organizacijama i ustanovama koje putem natječaja najbolje odgovore projektima na postavljene uvjete. Glavni koordinator bi bilo Vijeće za mlade i UZM, kao skupštinsko tijelo koje treba koordinirati rad svih nositelja pojedinih mjera ili aktivnosti.

Grad Subotica će iz sredstava gradskog proračuna predvidjeti sredstva potrebna za realizaciju Akcijskog plana politike za mlade u Vojvodini. Dinamika planiranja i trošenja visine sredstava namijenjenih izvršavanju, odredila bi se u postupku donošenja gradskog proračuna.

Sredstva za implementaciju Lokalnog akcijskog plana za mlade će se raspodjeljivati putem natječaja onim organizacijama i ustanovama koje najbolje odgovore projektima na postavljene uvjete na temelju predloženih mjera i aktivnosti Lokalnog akcijskog plana za mlade grada Subotice. Sredstva za daljnju implementaciju Lokalnog akcijskog plana za mlade će se osigurati u procesu donošenja gradskog proračuna sukladno njegovim mogućnostima.

U sklopu ovog procesa implementacije, odnosno prije svega podnošenja prijave za tender, Vijeće za mlade će imati ulogu povjerenstva, čiji članovi će se sastajati jednom mjesečno i u okviru svojih ovlasti odlučivati o narednim projektima za mlade koji su navedeni kao prioriteta u Lokalnom akcijskom planu za mlade grada Subotice.

Da bi se osigurao kvalitetan nadzor i provedba projekata, raspisat će se natječaj za organizaciju čije će osnovne aktivnosti biti vezane za određivanje natječajnih kriterija u suradnji sa Vijećem za mlade, zatim za aplikacijske procedure, izrada neophodnih dokumenata za praćenje i izvještavanje o projektima²⁰.

Putem natječaja sredstva za implementaciju LAP-a za mlade rasporedila bi se na godišnjoj razini onim organizacijama i ustanovama koje najbolje odgovore projektima na postavljene uvjete, na temelju predloženih mjera i aktivnosti Lokalnog akcijskog plana za mlade u područjima:

- Obrazovanje mladih
- Zapošljavanje mladih
- Zdravlje i socijalna politika prema mladima
- Sigurnost mladih
- Informiranost i mobilnost mladih
- Slobodno vrijeme mladih, kultura i sport
- Aktivno uključivanje mladih u društvo i volonterizam
- Mladi u ruralnim sredinama
- Ekologija i održivi razvitak.

Implementacija plana aktivnosti je predviđena u vidu apliciranja pojedinih organizacija, institucija i lokalne samouprave tuzemnim i inozemnim fondovima, radi realizacije zacrtanih ciljeva, te sukladno tomu ovaj dokument jest smjernica za sve lokalne aktere u pogledu planiranja svojih aktivnosti koji se tiču mladih u gradu Subotici.

Kao neophodni mehanizam implementacije jest formiranje Vijeća za mlade, koji bi se bavio utvrđivanjem prioriteta i kriterija, te raspisivanjem natječaja za implementaciju aktivnosti predviđenih Lokalnim akcijskim planom za mlade.

Grad Subotica za namjenu realizacije aktivnosti može osnovati i posebni razvojni fond u koji će uključiti i sredstva pomoći koja je moguće dobiti iz drugih tuzemnih i stranih izvora. Za realizaciju pojedinih zadataka, koji će se ostvarivati u suradnji i partnerstvu s mladima, grad Subotica može se povezati sa zainteresiranim i uključenim subjektima na području grada te očekivati i njihovo sudjelovanje u financiranju programa, primjereno mogućnostima i potrebama grada u realizaciji programa za mlade u Subotici.

²⁰ Organizacija za praćenje i potporu implementacije Lokalnog akcijskog plana je neovisna organizacija civilnog društva, koja neće imati pravo aplicirati za sredstva za realizaciju projekata.

Tko čini Ured za mlade?

1. Vijeće za mlade je „upravni odbor“ Ureda za mlade. Ovo tijelo treba donositi najvažnije odluke iz djelokruga UZM i predlagati tijelima lokalne samouprave donošenje odluka koje se tiču mladih. Vijeće za mlade bira skupština lokalne samouprave, i njega bi trebali činiti mladi vijećnici lokalne samouprave, član Gradskog vijeća zadužen za mlade, predstavnik kabineta gradonačelnika, predstavnici OCD, predstavnici Mreže i građani koji imaju iskustvo u radu s mladima.

Vijeće za mlade bi trebao osobito:

- Koordinirati u suradnji sa UZM implementaciju LAP-a za mlade na području grada Subotice;
 - Sudjelovati u realizaciji istraživanja koje će se provoditi sredinom 2013., a koje će imati izravni utjecaj na izradu LAP-a za razdoblje 2014.-2017.
 - Inicirati i sudjelovati u izradi lokalne omladinske politike u području obrazovanja, sporta, korištenja slobodnog vremena, povećanja zaposlenosti, sprječavanja nasilja i kriminaliteta, informiranja, zdravstva, ekologije i održivog razvitka, mladi u ruralnim sredinama, i drugim područjima od značaja za mlade;
 - Sudjelovati u izradi posebnih lokalnih akcijskih planova, programa politika u suglasnosti sa Nacionalnim strategijama za mlade i prati njihovo ostvarivanje;
 - Davati mišljenje o pitanjima od značaja za mlade i o njima obavještavati tijela grada;
 - Davati mišljenje na nacрте propisa i odluka koje donosi skupština u područjima značajnim za mlade;
 - Usvajati godišnja i periodična izvješća o ostvarivanju lokalne omladinske politike i lokalnih akcijskih planova i programa za mlade i podnositi ih skupštini, gradonačelniku i Gradskom vijeću;
 - Inicirati pripremu projekata ili sudjelovanje grada u programima u projektima za mlade u cilju unaprjeđenja položaja mladih i osiguravanja ostvarivanja njihovih prava koja su u ovlasti grada;
 - Poticati suradnju između grada i omladinskih organizacija i udruga i davati potporu realizaciji njihovih aktivnosti;
 - Poticati ostvarivanje međuopćinske suradnje koja se odnosi na mladež i o tomu obavještavati tijela grada;
 - Davati mišljenje o prijedlozima projekata od značaja za mlade koji se djelomično ili potpuno financiraju iz proračuna grada, pratiti njihovo ostvarivanje i davati mišljenje ovlaštenom tijelu grada.
2. „Operativni dio“ Ureda za mlade čine ljudi koji su zaposleni u Gradskoj upravi tj. u onom njenom dijelu koji bi se zvao odsjek za mlade. Oni predlažu Vijeću za mlade donošenje odluka iz ovlasti Vijeća, provode odluke Vijeća i donose odluke iz svoje nadležnosti. Koordinator Ureda za mlade bila bi osoba koja se nalazi na položaju šefa odjela za mlade tj. Ureda za mlade u lokalnoj upravi. Polazna osnova u radu na rješavanju problema mladih ljudi treba biti analiza problema, a zatim definiranje koraka u rješavanju identificiranih problema. Kada se izvrši detaljna analiza društva i društvenih faktora koji utječu na mlade i identificiraju problemi s kojima se susreću mladi, neophodno je informiranje o njihovim potrebama, težnjama, očekivanjima, čime uvažavamo i demarginaliziramo mlade i njihove rastuće probleme. Poslovima prikupljanja podataka o mladima bavi se Omladinski klub, sa programima savjetovašta, koji djeluje u okviru Ureda za mlade i/ili u koordinaciji s njim.
 3. Omladinski klub/Omladinski centar — provodi programe za mlade u okviru usvojene lokalne, (pokrajinske) i nacionalne Strategije za mlade; sudjeluje u predstavljanju strategija za mlade.
 - Pruža usluge o mogućnostima zadovoljavanja potreba mladih i relevantnih OCD. Omladinski klub, predviđa osnivanje internetskog kluba, knjižnice, medija centra mladih;
 - Pruža obuke i savjetodavnih usluga od strane stručnjaka ali i programe vršnjačke edukacije, osiguravanje prostora i opreme za rad omladinskim organizacijama i prostor za kreativno izražavanje mladih²¹.

²¹ „Vodič: Na Ti sa lokalnom kancelarijom i planom za mlade“ (2010), Grupa „Hajde da...“, Beograd.

Predstavljanje Lokalnog akcijskog plana za mlade

Mreža organizacija civilnoga društva Subotice koja se okupila oko pokretanja sustavne skrbi o mladima, a nakon toga i koordinirala procesom revidiranja LAP-a, predvidjela je nastavak savjetodavnog procesa sa akterima revidiranja LAP-a kroz izradu smjernica za osnivanje tijela koja će se baviti kreiranjem, implementacijom i monitoringom lokalnih politika za mlade.

U okviru nastavka ovoga savjetodavnog procesa, najprije će od strane predstavnika Ministarstva za mladež i sport biti održan sastanak na kojem će se predstaviti uloga i značaj Lokalnog ureda za mlade i Vijeća za mlade, a nakon toga će sa predstavnicima radnih skupina biti održano i nekoliko (do tri) sastanaka koji će biti posvećeni izradi smjernica i preporuka vezanih za rad novoosnovanih tijela iz područja omladinske politike. Smjernice i preporuke će biti vezane za prioriteta područja kojima se UZM i njen koordinator trebaju baviti tijekom prvih godinu dana postojanja. Također će biti napravljena i preporuka za sastav i opis nadležnosti Vijeća za mlade.

Lokalni akcijski plan je dokument kojim se omogućava:

- Plansko i dugoročno rješavanje problema mladih, uz kreiranje mjera i usluga prilagođenih stvarnim potrebama mladih u konkretnoj lokalnoj zajednici.
- Ekonomičnije korištenje postojećih resursa kroz umrežavanje lokalnih institucija i organizacija.
- Mogućnost korištenja alternativnih izvora financiranja (izvori su dostupni samo uz validne gradske dokumente).

Predstavljanje dokumenta stoga podrazumijeva dostavljanje Akcijskog plana svim relevantnim lokalnim akterima, predstavnicima lokalne samouprave, predstavnicima omladinskih organizacija i mladih.

Konkretni načini predstavljanja su:

- Postavljanje dokumenta u elektroničkoj formi na gradski site.
- Javne rasprave u elektroničkim i tiskanim medijima.
- Okrugli stolovi i kampanje sa ciljem podizanja svijesti javnosti o značaju Lokalnog akcijskog plana za mlade, kao općeg dobra grada Subotice.

Fotografije sa radnih skupina.



Obrazovanje mladih



Zapošljavanje mladih



Zdravlje i socijalna politika prema mladima



Sigurnost mladih



Informiranost i mobilnost mladih



Slobodno vrijeme, kultura i sport mladih



Aktivno sudjelovanje i volonterizam mladih



Mladi u ruralnim sredinama



Ekologija i održivi razvitak

Temeljem članka 20. stavak 1. točka 16) i 17) i članka 24. stavak 1. Zakona o lokalnoj samoupravi («Službeni glasnik RS», br. 129/07) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08-ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),
Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

P R A V I L N I K
o naknadi za rad predsjednika i članova upravnih i nadzornih odbora
ustanova čiji je osnivač Grad Subotica

Članak 1.

Ovim pravilnikom uređuje se način utvrđivanja naknade za rad predsjednika i članova upravnih i nadzornih odbora ustanova čiji je osnivač Grad Subotica.

Članak 2.

Naknadu za rad predsjednika i članova upravnih i nadzornih odbora (u daljnjem tekstu: naknada) čini:

- osnovica i
- koeficijent kojim se osnovica množi.

Članak 3.

Osnovica iz članka 2. ovoga pravilnika utvrđuje se u visini osnovice za obračun plaća zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Subotice.

Članak 4.

Koeficijenti za predsjednika i članove upravnih i nadzornih odbora utvrđuju se za sljedeće ustanove:

| Redni broj | Naziv ustanove | Upravni odbor | | Nadzorni odbor | |
|------------|--|---------------|------|----------------|------|
| | | predsednik | član | predsednik | član |
| 1. | Dom zdravlja Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 2. | Ljekarna Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 3. | Centar za socijalni rad Grada Subotice | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 4. | Narodno kazalište Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 5. | Gradska knjižnica Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 6. | Dječje kazalište Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 7. | Gradski muzej Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 8. | Povijesni arhiv Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 9. | Međuopćinski zavod za zaštitu spomenika kulture Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 10. | Moderna galerija «Likovni susret» Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 11. | ART KINO «Aleksandar Lifka» Subotica | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 12. | Pozorište «Deže Kostolanji» | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 13. | Zavičajna galerija «dr Vinko Perčić» | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |
| 14. | Zoološki vrt Palić | 3,00 | 2,10 | 2,40 | 1,75 |

Članak 5.

U jednoj proračunskoj godini isplaćuje se naknada za četiri sjednice upravnog odnosno dvije sjednice nadzornog odbora.

Naknada se isplaćuje samo onim predsjednicima i članovima upravnog odnosno nadzornog odbora koji nazoče sjednici.

Ukoliko se tijekom mjeseca održava više sjednica, isplaćuje se naknada samo za jednu sjednicu upravnog odnosno nadzornog odbora.

Naknada se isplaćuje na temelju podnesenih dokumenata, sukladno financijskom planu funkcije u kojoj se ustanova nalazi.

Članak 6.

Sredstva za isplatu naknade osiguravaju se u proračunu Grada Subotice.

Članak 7.

Ustanove su dužne u okviru godišnjeg izvješća o radu podnijeti izvješće o izvršenju odredaba ovoga pravilnika.

Članak 8.

Danom stupanja na snagu ovoga pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o načinu utvrđivanja naknade za obavljanje poslova predsjednika i članova upravnog i nadzornog odbora ustanova čiji je osnivač Skupština općine Subotica («Službeni list općine Subotica», br. 17/02).

Članak 9.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice», a primjenjuje se počevši od 1. siječnja 2013. godine.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-02-5/2013

Dana: 07. 02. 2013. godine

S u b o t i c a

Predsjednica skupštine grada Subotice

Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.

Temeljem članka 36. stavak 1. Zakona o lokalnoj samoupravi («Službeni glasnik RS», br. 129/07), članka 37. stavak 1. i članka 38. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispr. i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11), članka 54., članka 55. i članka 56. stavak 2. Poslovnika Skupštine grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 29/08 i «Službeni list Grada Subotice», br. 55/2011),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o razrješenju i imenovanju zamjenika
predsjednika Vijeća za razvitak društvenih
djelatnosti Grada Subotice**

I.

Razrješava se Olivera Radnić dužnosti zamjenice predsjednika Vijeća za razvitak društvenih djelatnosti Grada Subotice, s danom donošenja ovoga Rješenja.

II.

Imenuje se Darko Matić za zamjenika predsjednika Vijeća za razvitak društvenih djelatnosti Grada Subotice, s narednim danom od dana donošenja ovoga Rješenja.

Mandat imenovanog trajat će do isteka mandata Vijeća za razvitak društvenih djelatnosti Grada Subotice.

III.

Ovo Rješenje objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

**Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-021-9/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a**

**Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.**

Temeljem članka 36. stavak 1. Zakona o lokalnoj samoupravi («Službeni glasnik RS», br. 129/07), članka 37. stavak 1. i članka 38. Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispr. i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11), članka 54., članka 55. i članka 56. stavak 2. Poslovnika Skupštine grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 29/08 i «Službeni list Grada Subotice», br. 55/2011),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o razrješenju i imenovanju predsjednika Vijeća za
urbanizam, stambeno-komunalnu djelatnost i
zaštitu okoliša Grada Subotice**

I.

Razrješava se Silvija Arandelović dužnosti predsjednice Vijeća za urbanizam, stambeno-komunalnu djelatnost i zaštitu okoliša Grada Subotice, s danom donošenja ovoga Rješenja.

II.

Imenuje se Slavko Parać za predsjednika Vijeća za urbanizam, stambeno-komunalnu djelatnost i zaštitu okoliša Grada Subotice, s narednim danom od dana donošenja ovoga Rješenja.

Mandat imenovanog trajat će do isteka mandata Vijeća za urbanizam, stambeno-komunalnu djelatnost i zaštitu okoliša Grada Subotice.

III.

Ovo Rješenje objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

**Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-021-10/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a**

**Predsjednica skupštine grada Subotice
Mária Kern Sólya, dipl. oec. v. r.**

Temeljem članka 9. stavak 4. Zakona o financijskog potpori obitelji s djecom («Službeni glasnik RS», br. 16/02, 115/05 i 107/09) i članka 33. stavak 1. točka 20) Statuta Grada Subotice («Službeni list Općine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravak i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11),

Skupština grada Subotice, na 7. sjednici održanoj dana 7. veljače 2013. godine, donijela je

O D L U K U

**o ostvarivanju prava na regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi
za dijete trećeg, odnosno četvrtog reda rođenja**

Članak 1.

Ovom odlukom utvrđuje se pravo na regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi, odnosno u odgojnim skupinama pri osnovnim školama, za dijete trećeg, odnosno četvrtog reda rođenja i uređuju se uvjeti i način ostvarivanja toga prava.

Članak 2.

Pod djetetom trećeg, odnosno četvrtog reda rođenja, u smislu ove odluke, smatra se dijete trećeg odnosno četvrtog rođenja iste majke (u daljnjem tekstu: treće i četvrto dijete), čija obitelj ima prebivalište na području grada Subotice.

Pravo na regresiranje troškova boravka, u smislu ove odluke, obuhvaća pravo na regresiranje troškova cjelodnevnog, odnosno poludnevnog boravka za treće i četvrto dijete u predškolskoj ustanovi koja se nalazi u mreži ustanova koju utvrđuje Grad Subotica, kao i za treće i četvrto dijete u odgojnim skupinama pri osnovnim školama (u daljnjem tekstu: osnovna škola).

Članak 3.

Sredstva za ostvarivanje prava na regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, za treće i četvrto dijete osiguravaju se u proračunu Grada.

Članak 4.

Zahtjev za priznavanje prava za regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, podnosi jedan od roditelja Tajništvu za društvene djelatnosti, Odsjeku Gradske uprave Grada Subotice ovlaštenom za društvenu skrb o djeci (u daljnjem tekstu: Gradska uprava).

Članak 5.

Uz zahtjev podnositelj zahtjeva prilaže:

1. preslik osobne iskaznice podnositelja zahtjeva;
2. izvadak iz matice rođenih za svu djecu u obitelji;
3. dokaz o prebivalištu za djecu za koju se traži ostvarivanje prava;
4. potvrdu predškolske ustanove o upisu djeteta.

Članak 6.

O pravu za regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi donosi se rješenje po propisima o općem upravnom postupku.

O žalbama na prvostupanjsko rješenje u drugom stupnju rješava Gradsko vijeće.

Članak 7.

Pravo za regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, priznaje se od dana podnesenog zahtjeva do kraja kalendarske godine.

Za djecu za koju je ostvareno pravo za regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, u prethodnoj kalendarskoj godini, Tajništvo za društvene djelatnosti, Odsjek Gradske uprave ovlašten za društvenu skrb o djeci, po pribavljenoj potvrdi da se dijete i dalje nalazi u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, produžiti će korištenje ostvarenog prava, u ovisnosti o dobi djeteta i u tekućoj kalendarskoj godini.

Za djecu najstarije predškolske dobi, pravo za regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, produžava se do 30. lipnja ako je dijete u poludnevnom boravku, a do 31. kolovoza ako je dijete u cjelodnevnom boravku.

Članak 8.

Predškolska ustanova, odnosno osnovna škola, dostavlja Tajništvu za društvene djelatnosti Gradske uprave mjesečno izvješće o cjelodnevnom, odnosno poludnevnom boravku za svako treće i četvrto dijete za koje je doneseno rješenje, do trećeg u mjesecu za prethodni mjesec, na obrascima CB1 i PB2 koji čine sastavni dio ove odluke.

Članak 9.

Sredstva za regresiranje troškova boravka u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, za treće i četvrto dijete osiguravaju se predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, po djetetu u visini koju, sukladno ovoj odluci, utvrdi Gradsko vijeće.

Sredstva za regresiranje troškova boravka iz stavka 1. ovoga članka prenose se predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi.

Članak 10.

Prijenos sredstava za regresiranje troškova boravka trećeg i četvrtog djeteta u predškolskoj ustanovi, odnosno osnovnoj školi, vrši se mjesečno, za prethodni mjesec.

Članak 11.

U razdoblju prestanka rada odgojnih skupina poludnevnog boravka (srpanj i kolovoz), Gradska uprava ne osigurava sredstva za regresiranje troškova boravka trećeg i četvrtog djeteta.

Članak 12.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

OBRAZAC CB-1

GRAD _____

Predškolska ustanova _____

Broj žiro računa PU _____

PIB predškolske ustanove _____

IZVJEŠĆE O CJELODNEVNOM BORAVKU TREĆEG I ČETVRTOG DJETETA U PREDŠKOLSKOJ USTANOVI ZA MJESEC _____ 2013. GODINE

| Red. br. | PREZIME I IME DJETETA | Matični broj djeteta | Broj rješenja općinske - gradske uprave | Dani boravka | | Ekonomska cijena |
|----------|-----------------------|----------------------|---|--------------|-----------|--------------------|
| | | | | Nazočno | Nenazočno | Naknada po djetetu |
| 1. | | | | | | |
| 2. | | | | | | |
| 3. | | | | | | |
| 4. | | | | | | |
| 5. | | | | | | |
| | UKUPNO | | | | | |

Datum podnošenja izvješća _____

Izvješće sastavio u predškolskoj ustanovi _____

Odgovorna osoba _____

M.P. _____

Ravnatelj predškolske ustanove _____

Broj tel. _____

(Ovjera Gradske uprave)

Broj faksa _____

Datum _____

NAPOMENA: Popunjava predškolska ustanova i dostavlja Gradskoj upravi do trećeg u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, koja kontrolira točnost unesenih podataka o djetetu.

OBRAZAC PB-2

GRAD _____

Predškolska ustanova _____

Broj žiro računa PU _____

PIB predškolske ustanove _____

IZVJEŠĆE O POLUDNEVNOM BORAVKU TREĆEG I ČETVRTOG DJETETA U PREDŠKOLSKOJ
USTANOVU ZA MJESEC _____ 2013. GODINE

| Red. br. | PREZIME I IME DJETETA | Matični broj djeteta | Broj rješenja općinske - gradske uprave | Dani boravka | | Ekonomska cijena |
|----------|-----------------------|----------------------|---|--------------|------------|--------------------|
| | | | | Nazočno | Nenaznočno | Naknada po djetetu |
| 1. | | | | | | |
| 2. | | | | | | |
| 3. | | | | | | |
| 4. | | | | | | |
| 5. | | | | | | |
| | UKUPNO | | | | | |

Datum podnošenja izvješća

Izvješće sastavio u predškolskoj ustanovi

Odgovorna osoba
M. P.

Ravnatelj predškolske ustanove

Broj tel. _____

Broj faksa _____

(Ovjera Gradske uprave)
Datum

NAPOMENA: Popunjava predškolska ustanova i dostavlja Gradskoj upravi do trećeg u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, koja kontrolira točnost unesenih podataka o djetetu.

OBRAZAC CB-1

GRAD _____

Osnovna škola _____

IZVJEŠĆE O CJELODNEVNOM BORAVKU TREĆEG I ČETVRTOG DJETETA PREDŠKOLSKE
DOBI U OSNOVNOJ ŠKOLI ZA MJESEC _____ 2013. GODINE

| Red. br. | PREZIME I IME DJETETA | Matični broj djeteta | Broj rješenja općinske - gradske uprave | Dani boravka | | Ekonomska cijena |
|----------|-----------------------|----------------------|---|--------------|------------|--------------------|
| | | | | Nazočno | Nenaznočno | Naknada po djetetu |
| 1. | | | | | | |
| 2. | | | | | | |

| | | | | | | |
|----|--------|--|--|--|--|--|
| | | | | | | |
| 3. | | | | | | |
| 4. | | | | | | |
| 5. | | | | | | |
| | UKUPNO | | | | | |

Datum podnošenja izvješća

Izvješće sastavio u Osnovnoj školi

Odgovorna osoba
M.P.

Ravnatelj Osnovne škole

Broj tel. _____
Broj faksa _____(Ovjera Gradske uprave)
Datum

NAPOMENA: Popunjava osnovna škola i dostavlja Gradskoj upravi do trećeg u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, koja kontrolira točnost unesenih podataka o djetetu.

OBRAZAC PB-2

GRAD _____

Osnovna škola _____

IZVJEŠĆE O POLUDNEVNOM BORAVKU TREĆEG I ČETVRTOG DJETETA PREDŠKOLSKE DOBI U
OSNOVNOJ ŠKOLI ZA MJESEC _____ 2013. GODINE

| Red. br. | PREZIME I IME DJETETA | Matični broj djeteta | Broj rješenja općinske - gradske uprave | Dani boravka | | Ekonomska cijena |
|----------|-----------------------|----------------------|---|--------------|-----------|--------------------|
| | | | | Nazočno | Nenazočno | Naknada po djetetu |
| 1. | | | | | | |
| 2. | | | | | | |
| 3. | | | | | | |
| 4. | | | | | | |
| 5. | | | | | | |
| | UKUPNO | | | | | |

Datum podnošenja izvješća

Izvješće sastavio u Osnovnoj školi

Odgovorna osoba
M.P.

Ravnatelj Osnovne škole

Broj tel. _____
Broj faksa _____(Ovjera Gradske uprave)
Datum

NAPOMENA: Popunjiva osnovna škola i dostavlja Gradskoj upravi do trećeg u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, koja kontrolira točnost unesenih podataka o djetetu.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADONAČELNIK
Broj: I-00-553-11/2013
Dana: 07. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADSKO VIJEĆE
Broj: III-67-19/2013
Dana: 06. 02. 2013. godine
S u b o t i c a

Temeljem članka 3. Odluke o stipendiranju studenata s područja Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice”, br. 19/10) i članka 57. stavak 1. točka 2. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica”, br. 26/08 i 27/08 – ispravak i „Službeni list Grada Subotice”, br. 46/11)

Gradsko vijeće, na 29. sjednici održanoj dana 06. 02. 2013. godine, donijelo je

R J E Š E N J E

o visini mjesečnog iznosa stipendije za studente s područja grada Subotice za školsku 2012./2013. godinu

I.

Mjesečni iznos stipendije za studente s područja grada Subotice za školsku 2012./2013. godinu iz sredstava proračuna Grada za 2013. godinu utvrđuje se u iznosu od 10.400 dinara po studentu (slovima: desettisućačetiristodinara i 00/100).

II.

Isplata stipendija vršit će se u iznosu iz točke I. ovoga rješenja u deset jednakih mjesečnih obroka, a na temelju Ugovora o stipendiranju koji se zaključuje između studenta-korisnika stipendije i Grada Subotice.

III.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice”.

Gradonačelnik,
Modest Dulić v. r.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADONAČELNIK
Broj: II-025-7/2011
Dana: 29. 01. 2013. godine

S u b o t i c a

Temeljem članka 51. stavak 1. točka 5) Statuta općine Subotica (“Službeni list Općine Subotica”, broj 26/08 i 27/08-ispr. i “Službeni list Grada Subotice”, broj 46/11) i članka 11. stavak 3. Odluke o osnutku Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice («Službeni list Općine Subotice», broj 27/04, 5/05, 26/09, 27/09-ispravak i “Službeni list Grada Subotice”, broj 46/11),

Gradonačelnik dana 29. siječnja 2013. godine, donosi

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program rada Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice za 2013. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program rada Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice za 2013. godinu, koji je donio Upravni odbor Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice, na 8. sjednici održanoj dana 28. siječnja 2013. godine.

II.

Ovo rješenje će se objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

Gradonačelnik
Modest Dulić v. r.

FOND ZA RAZVITAK POLJOPRIVREDE

GRADA SUBOTICE

Upravni odbor

Broj: I-320-26/2013

Dana: 06. 02. 2013. godine

SUBOTICA

Trg slobode br. 1

Temeljem članka 16. stavak 1. alineja 5. Pravila Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice (pročišćeni tekst) broj I-02-25/2010 od 08. 11. 2010. godine,

Upravni odbor Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice dana 06. veljače 2013. godine raspisuje

**NATJEČAJ
ZA DODJELU SREDNJOROČNIH KREDITA
ZA POTICANJE I UNAPRJEĐENJE
POLJOPRIVREDNE PROIZVODNJE NA
PODRUČJU GRADA SUBOTICE**

1. - CILJEVI DODJELE SREDSTAVA
Osnovni ciljevi dodjele sredstva su sudjelovanje u osiguravanju financijskih sredstava za poticanje poljoprivredne aktivnosti i efikasnosti poslovanja u području poljoprivrede.
2. - NAMJENA, UVJETI I KRITERIJI DODJELE SREDSTAVA
Sredstva po ovom natječaju dodjeljivat će se za:

- **FINANCIRANJE KUPNJE
REPROMATERIJALA ZA
POLJOPRIVREDNU PROIZVODNJU:
UMJETNOG GNOJIVA, HERBICIDA,
PESTICIDA, SJEMENSKE ROBE I
FINANCIRANJE SUSTAVA
NAVODNJAVANJA.**

Pravo korištenja sredstava Fonda ima fizička osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

- da je nositelj, odnosno član obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva koje je upisano u Registar poljoprivrednih gospodarstava sa aktivnim statusom;
- da nema nepodmirenih dospjelih i nedospjelih obveza prema Fondu za razvitak poljoprivrede Grada Subotice i
- da ima prebivalište na području Grada Subotice najmanje posljednjih pet godina i nekretninu na području Grada Subotice.

Mjerila i kriteriji dodjele sredstava prema Programu Fonda čine:

1. da sudionik natječaja ima status osiguranika poljoprivrednika kod Republičkog Fonda za mirovinsko i invalidsko osiguranje i da je podmirio dug na temelju doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje poljoprivrednika;
2. da sudionik natječaja ima status osiguranika poljoprivrednika kod Republičkog Fonda za mirovinsko i invalidsko osiguranje i
3. da sudionik natječaja nema status osiguranika poljoprivrednika kod Republičkog Fonda za mirovinsko i invalidsko osiguranje.

Prioritet u raspodjeli sredstava Fonda imaju osobe koje se prvi put javljaju na natječaj Fonda.

U slučaju većeg odaziva podnositelja zahtjeva, Upravni odbor Fonda zadržava pravo svakom podnositelju zahtjeva postotno umanjiti iznos dodijeljenih sredstava, tako da ukupno dodijeljena sredstva budu sukladna važećem financijskom planu Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice za 2013. godinu.

1. **PODNOŠENJE ZAHTJEVA ZA DODJELU SREDSTAVA:**

Sudionici natječaja za dodjelu sredstava osim **zahtjeva** u propisanoj formi, koji dobivaju u uredu Službe za lokalni ekonomski razvitak, gospodarstvo i poljoprivredu Gradske uprave Grada Subotice, (Gradska kuća, II. kat, ured br. 201), podnose i sljedeće dokumente:

- originalni predračun za predmet kreditiranja u dinarskom iznosu (**napomena:** Fond neće prihvatiti izmjene predračuna tijekom trajanja natječaja);
- poslovni plan;
- list nekretnina za nekretninu na koju se može staviti hipoteka u korist Fonda u vrijednosti jedan i pol puta većoj od odobrene vrijednosti kredita, ne stariji od 15 dana (**napomena:** podnositelj zahtjeva ne mora biti i vlasnik nekretnine, koja će se staviti pod hipoteku);
- potvrda o aktivnom statusu u Registru poljoprivrednih gospodarstava;
- potvrda ovlaštenog tijela o podmirenom glavnom dugu na temelju doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje poljoprivrednika, odnosno dokaz o stečenom statusu osiguranika kod Fonda za mirovinsko i invalidsko osiguranje poljoprivrednika;
- za one podnositelje koji su status osiguranika kod Fonda za mirovinsko i invalidsko osiguranje poljoprivrednika stekli u 2013. godini, potreban je dokaz o stjecanju statusa osiguranika kod Fonda za mirovinsko i invalidsko osiguranje poljoprivrednika;
- preslik osobne iskaznice (za podnositelja zahtjeva, za vlasnika i svakog suvlasnika nekretnine).

2. UVJETI KREDITIRANJA

- maksimalni iznos odobrenih sredstava je 1.000.000 (jedanmilijun dinara);
- rok otplate kredita: 4 (četiri) godine;
- kamatna stopa: 2% na godišnjoj razini;
- primjena devizne klauzule;
- razdoblje mirovanja otplate kredita (grace period) je 12 (dvanaest) mjeseci uz obračun interkalarne kamate od 2%;
- anuiteti za povrat odobrenih sredstava obračunavaju se i plaćaju kvartalno.

Instrument osiguranja kredita je HIPOTEKA I. REDA upisana u korist Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice.

Podnositelj zahtjeva kojemu je odobren kredit (Korisnik kredita) mora dostaviti procjenu vrijednosti poljoprivrednog zemljišta ili kuće (stana) izdanu od strane ovlaštenog procjenitelja sa fotografijama (ukoliko je predmet hipoteke stambeni objekt).

Trošak konstituiranja hipoteke snosi Korisnik kredita prije potpisivanja ugovora o kreditu.

Natječaj Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice otvoren je od 09. 02. 2013. godine do 25. 02. 2013. godine.

Natječaj se objavljuje u listu «Subotičke novine», „Magyar Szó”, „Hrvatska riječ”, u „Službenom listu Grada Subotice» i na službenoj internetskoj stranici Grada.

Odobrena sredstva Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice koriste se **isključivo na temelju predračuna i upućuju se na račun dobavljača.**

Zahtjev za dodjelu sredstava sa svim prilogima dostaviti na adresu: Fond za razvitak poljoprivrede Grada Subotice, 24000 Subotica, Trg slobode br. 1, sa naznakom

«ZA NATJEČAJ» ili osobno predajom u Gradskom uslužnom centru u prizemlju Gradske kuće u Subotici, Trg slobode 1, radnim danom od 7,30 do 15,30 sati.

Nepotpuni i nepravodobni zahtjevi neće biti razmatrani.

Sve dodatne informacije dostupne su u uredu br. 201 na II. katu Gradske kuće (Ivan Budinčević) osobno, ili telefonom: 626-739 od 8,00 do 14,00 sati.

Odluka Upravnog odbora Fonda za razvitak poljoprivrede Grada Subotice o dodjeli srednjoročnih kredita je konačna.

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA
FONDA ZA RAZVITAK POLJOPRIVREDE
GRADA SUBOTICE
Csaba Bata**

S A D R Ž A J

Stranica

| | |
|---|----|
| 1. ZAKLJUČAK O PRESTANKU MANDATA VIJEĆNIKA SKUPŠTINE GRADA SUBOTICE | 1 |
| 2. ODLUKA O POTVRĐIVANJU MANDATA VIJEĆNIKA U SKUPŠTINI GRADA SUBOTICE | 1 |
| 3. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNUTKU "SOS SINAGOGA" FONDACIJE ZA RESTAURACIJU I REVITALIZACIJU SINAGOGE | 2 |
| 4. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNUTKU FONDA "DR. REHÁK LÁSZLÓ" ALAP SUBOTICA – SZABADKA..... | 2 |
| 5. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNUTKU FONDACIJE ZA OMLADINSKU KULTURU I STVARALAŠTVO "DANILO KIŠ" SUBOTICA..... | 3 |
| 6. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNUTKU FONDACIJE MENTALNE HIGIJENE "EXSPECTO" | 3 |
| 7. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNUTKU FONDACIJE "PUT KA ZNANJU" | 4 |
| 8. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNUTKU FONDACIJE ZA POMOĆ PRI LIJEČENJU TEŠKO OBOLJELE DJECE I MLADEŽI..... | 4 |
| 9. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNUTKU FONDACIJE ZA RAZVITAK SPORTA NA PODRUČJU GRADA SUBOTICE | 5 |
| 10. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O ODRŽAVANJU ČISTOĆE | 5 |
| 11. ODLUKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O ODRŽAVANJU JAVNIH ZELENIH POVRŠINA | 7 |
| 12. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA "ČISTOĆA I ZELENILLO" SUBOTICA ZA 2013. GODINU | 8 |
| 13. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA ZA OBAVLJANJE DIMNJAČARSKIH USLUGA "DIMNJAČAR" SUBOTICA ZA 2013. GODINU | 8 |
| 14. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA "RAVNATELJSTVO ZA IZGRADNJU GRADA SUBOTICE" ZA 2013. GODINU..... | 8 |
| 15. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA "SUBOTICAGAS" SUBOTICA ZA 2013. GODINU | 9 |
| 16. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA "PALIĆ LUDAŠ" PALIĆ ZA 2013. GODINU | 9 |
| 17. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA "PARKING" SUBOTICA ZA 2013. GODINU | 9 |
| 18. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA "SUBOTIČKE PIJACE" SUBOTICA ZA 2013. GODINU..... | 10 |
| 19. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA "POGREBNO" SUBOTICA ZA 2013. GODINU..... | 10 |
| 20. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA "PRIVREDNO-TEHNOLOŠKI PARKOVI SUBOTICA" ZA 2013. GODINU | 10 |
| 21. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA "STADION" SUBOTICA ZA 2013. GODINU..... | 10 |
| 22. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA ZA PREVOZ PUTNIKA U GRADSKOM I PRIGRADSKOM SAOBRAĆAJU "SUBOTICA-TRANS" SUBOTICA ZA 2013. GODINU..... | 11 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 23. | RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA "SUBOTIČKA TOPLANA" SUBOTICA ZA 2013. GODINU | 11 |
| 24. | RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA "VODOVOD I KANALIZACIJA" SUBOTICA ZA 2013. GODINU | 11 |
| 25. | RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA "ZAVOD ZA URBANIZAM GRADA SUBOTICE" ZA 2013. GODINU | 12 |
| 26. | RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA "RADIO SUBOTICA" SUBOTICA ZA 2013. GODINU | 12 |
| 27. | ODLUKA O RADNOM VREMENU UGOSTITELJSKIH, ZANATSKIH I TRGOVINSKIH OBJEKATA | 12 |
| 28. | ODLUKA O BLIŽIM USLOVIMA I NAČINU STJECANJA PRAVA NA UPLATU DOPRINOSA ZA PENZIJSKO I INVALIDSKO OSIGURANJE I DOPRINOSA ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE ZA LICE KOJE JE STEKLO STATUS LICA KOJE SAMOSTALNO OBAVLJA UMETNIČKU ILI DRUGU DELATNOST U PODRUČJU KULTURE | 15 |
| 29. | ODLUKA O USVAJANJU LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2013. GODINU ZA GRAD SUBOTICU | 18 |
| 30. | LOKALNI AKCIJSKI PLAN ZAPOŠLJAVANJA ZA 2013. GODINU | 18 |
| 31. | RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA STATUT USTANOVE ZOOLOŠKI VRT PALIĆ – PALICSI ÁLLATKERT – ZOOLOŠKI VRT PALIĆ | 41 |
| 32. | ZAKLJUČAK O PRIHVATANJU PROJEKTA POBOLJŠANJA SAOBRAĆAJA U SUBOTICI | 41 |
| 33. | ZAKLJUČAK O USVAJANJU LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZA MLADE ZA 2013. GODINU | 42 |
| 34. | LOKALNI AKCIJSKI PLAN ZA MLADE | 43 |
| 35. | PRAVILNIK O NAKNADI ZA RAD PREDSEDNIKA I ČLANOVA UPRAVNIH I NADZORNIH ODBORA USTANOVA ČIJI JE OSNIVAČ GRAD SUBOTICA | 117 |
| 36. | RJEŠENJE O RAZRJEŠENJU I IMENOVANJU ZAMENIKA PREDSEDNIKA SAVETA ZA RAZVITAK DRUŠTVENIH DELATNOSTI | 119 |
| 37. | RJEŠENJE O RAZRJEŠENJU I IMENOVANJU PREDSEDNIKA SAVETA ZA URBANIZAM, STAMBENO-KOMUNALNU DELATNOSTI I ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE | 119 |
| 38. | ODLUKA O OSTVARIVANJU PRAVA NA REGRESIRANJE TROŠKOVA BORAVKA U PREDŠKOLSKOJ USTANOVI ZA DETE TREĆEG, ODNOSNO ČETVRTOG REDA ROĐENJA | 119 |
| 39. | RJEŠENJE O VISINI MESEČNOG IZNOSA STIPENDIJE ZA STUDENTE S PODRUČJA GRADA SUBOTICE ZA ŠKOLSKU 2012/2013. GODINU | 123 |
| 40. | RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM RADA FONDA ZA RAZVITAK POLJOPRIVREDE GRADA SUBOTICE ZA 2013. GODINU | 124 |
| 41. | NATJEČAJ ZA DODELU SREDNJOROČNIH KREDITA ZA POTICANJE I UNAPRJEĐENJE POLJOPRIVREDNE PROIZVODNJE NA PODRUČJU GRADA SUBOTICE | 124 |

Službeni list Grada Subotice – Naklada i tisak: Skupština grada Subotice, Trg slobode br. 1. Telefon: 626-872 sg@subotica.rs Naklada: 200 kom. Glavni i odgovorni urednik: Gyula Ladóczki, dipl. pravnik, tajnik Skupštine grada Subotice. Akontacijska pretplatna cijena za 2013. godinu iznosi 2596,00 dinara. Oglasi po tarifi. Žiro račun: 840-745151843-03 – Ostali prihodi s pozivom na broj 97 69 236 općinskih tijela uprave.