

TISKANICA

POŠTARINA PLAĆENA
KOD POŠTE 24000
SUBOTICA

SLUŽBENI LIST

GRADA SUBOTICE



BROJ: 7

GODINA: LI

DANA: 25. veljače 2016.

CIJENA: 87,00 DIN.

Temeljem članka 46. stavak 1. točka 1) Zakona o lokalnim izborima („Službeni glasnik RS“, br. 129/07, 34/10-US i 54/11) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08 i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),,

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

ZAKLJUČAK

o prestanku mandata vijećnice Skupštine grada Subotice

I.

Utvrđuje se da Mirani Dmitrović prestaje mandat vijećnice u Skupštini grada Subotice s danom donošenja ovoga zaključka.

II.

Ovaj zaključak objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-013-9/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 56. stavak 5. Zakona o lokalnim izborima („Sl. glasnik RS“ br.129/07,34/10-US i 54/11) i članka 8. Poslovnika Skupštine grada Subotice („Sl. list Općine Subotica“ broj 29/08 i „Sl. list grada Subotice“ broj 55/11),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

ODLUKU

o potvrđivanju mandata vijećnika u Skupštini grada Subotice

I.

Usvaja se Izvješće Verifikacijskoga odbora načinjeno dana 25. 02. 2016. godine.

Potvrđuje se Draganu Andriću mandat za vijećnika Skupštine grada Subotice.

II.

Ovu Odluku objaviti u „Službenom listu grada Subotice“.

Obrazloženje

Verifikacijski odbor Skupštine grada Subotice podnio je Skupštini grada Izvješće u kojem je utvrđeno da su podaci iz Potvrde o izboru Dragana Andrića za vijećnika Skupštine grada Subotice istovjetni podacima iz Izvješća o dodjeli mandata za vijećnika Skupštine grada Subotice načinjenog od strane Izbornog

povjerenstva Grada Subotice pod brojem I-00-013-7/2016-2 od 23. veljače 2016. godine, kao i da je Potvrda izdana od strane nadležnog tijela.

Uputa o pravnom sredstvu: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba nadležnom Upravnom sudu u roku od 48 sati od dana donošenja ove odluke.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-013-12/2016

Dana: 25. 02. 2016. godine

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice

Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 41. stavak 1. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS“, br. 36/09, 30/10-dr. zakon, 88/10 i 38/15) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

O D L U K U

o usvajanju Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za 2016. godinu za Grad Suboticu

Članak 1.

Usvaja se Lokalni akcijski plan zapošljavanja za 2016. godinu za Grad Suboticu, koji je u prilogu ove odluke i čini njen sastavni dio.

Članak 2.

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

Skupština grada Subotice

Broj: I-00-11-6/2016

Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice

Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

LOKALNI AKCIJSKI PLAN ZAPOŠLJAVANJA za 2016. GODINU

GRAD SUBOTICA

Siječanj, 2016.

SADRŽAJ	2
LISTA AKRONIMA.....	3
UVOD.....	4
SITUACIJSKA ANALIZA	6
STANJE I TOKOVI NA LOKALNOM TRŽIŠTU RADA.....	19
MAPIRANJE ZAINTERESIRANIH STRANA U PROCESU IZRADE LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA.....	39
SWOT ANALIZA	43
AKCIJSKI PLAN ZAPOŠLJAVANJA ZA 2016. GODINU	45

LISTA AKRONIMA

LS	-	Lokalna samouprava
NSZ	-	Nacionalna služba za zapošljavanje
LVZ	-	Lokalno vijeće za zapošljavanje
MSP	-	Mala i srednja poduzeća
APV	-	Autonomna pokrajina Vojvodina
RS	-	Republika Srbija
OSI	-	Osobe s invaliditetom
NVO/OCD	-	Organizacija civilnog društva
UZM	-	Ured za mlade
NAPZ	-	Nacionalni akcijski plan zapošljavanja

ECR	-	Edukativni centar Roma
RRA	-	Regionalna razvojna agencija

UVOD

Nakon uspješne realizacije Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za 2011. godinu zahvaljujući kojemu je otvoreno 56 novih radnih mjesta, Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za 2012. godinu putem kojega je 99 naših nezaposlenih sugrađana pronašlo zaposlenje, Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za 2013. godinu putem kojega je zaposleno 127 sugrađana, Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za 2014. godinu putem kojega je zaposleno 113 sugrađana, kao i Lokalnog akcijskog plana za 2015. godinu koji je uposlio 89 osoba, Vijeće za zapošljavanje grada Subotice je pristupilo izradi dokumenta za 2016. godinu. Lokalni akcijski plan zapošljavanja za grad Suboticu za 2016. godinu predstavlja osnovni instrument provedbe aktivne politike zapošljavanja na lokalnoj razini u 2016. godini. Njime se definiraju ciljevi i prioritete politike zapošljavanja na lokalnoj razini i utvrđuju programi i mjere koje će se realizirati kako bi se dostigli postavljeni ciljevi i omogućilo održivo povećanje zaposlenosti.

Ovaj dokument, usklađen je s postojećim nacionalnim dokumentom zapošljavanja – Nacionalnim akcijskim planom zapošljavanja (u daljnjem tekstu NAPZ) za 2016. godinu.¹ Pravna osnova za utvrđivanje NAPZ predstavlja Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS“, broj 36/09,88/10 i 38/2015) kojim je definirana provedba aktivne politike zapošljavanja i utvrđena obveza izrade Nacionalnog akcijskog plana zapošljavanja na godišnjoj razini. NAPZ predstavlja operacionalizaciju Nacionalne strategije zapošljavanja za razdoblje 2011.–2020. godine („Službeni glasnik RS“, broj 37/11), a u izradi ovog dokumenta i definiranju ciljeva i prioriteta politike zapošljavanja sudjelovali su socijalni partneri, relevantne institucije i ostale zainteresirane strane.

Lokalni akcijski plan zapošljavanja za Suboticu za 2016. godinu usklađen je i s drugim relevantnim dokumentima na lokalnoj, pokrajinskoj i republičkoj razini: Pokrajinskim akcijskim planom zapošljavanja, Programom za poboljšanje stanja u području gospodarstva, poduzetništva i obrtništva u AP Vojvodini,² Pokrajinskim akcijskim planom politike za mlade,³ Strategijom karijernog vođenja i savjetovanja u Republici Srbiji⁴ i Nacionalnom strategijom za poboljšavanje položaja žena i unaprjeđivanje rodne ravnopravnosti u Republici Srbiji,⁵ kao i sa Strategijom lokalnog održivog razvitka grada Subotice za razdoblje 2013.-2022. godine.⁶

U definiranje i izradu lokalnog akcijskog plana zapošljavanja za Suboticu za 2016. godinu bili su uključeni socijalni partneri, predstavnici relevantnih institucija i drugi lokalni akteri zapošljavanja, s ciljem svestranog sagledavanja problematike zapošljavanja i stvaranja mogućnosti za kvalitetniju realizaciju planiranih programa i mjera zapošljavanja na lokalnoj razini.

U 2016. godini Grad Subotica se opredjeljuje da će 100% planiranih sredstava za realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja plasirati u mjeru Javnih radova.

SITUACIJSKA ANALIZA

Geografski položaj

Grad Subotica se nalazi u blizini državne granice Republike Srbije i Mađarske na 46° 05' 55'' sjeverne geografske širine i 19° 39' 47'' istočne geografske dužine. Kao najsjeverniji grad države i drugi po veličini grad u Autonomnoj Pokrajini Vojvodini, Grad Subotica se nalazi u Sjeverno-bačkom okrugu i zahvaća površinu od 1.007 četvornih kilometara. Prosječna nadmorska visina Subotice je 114 m, 40 m iznad razine Tise kod Kanjiže i 32 m iznad razine Dunava kod Baje (Mađarska). Pored Mađarske, Grad Subotica se graniči još sa četiri jedinice lokalne samouprave u Republici Srbiji i to: sa Gradom Sombor, Općinom Bačka Topola, Općinom Senta i Općinom Kanjiža.

¹ Izvor: <http://www.minrzs.gov.rs/lat/dokumenti/zaposljavanje/plan-zaposljavanja> (23. 11. 2015.)

² Izvor: <http://www.spriv.vojvodina.gov.rs>

³ Izvor: http://www.omladina.info/docs/akcijski_plan.pdf (20.01.2015.)

⁴ Izvor: http://www.nsz.gov.rs/live/digitalAssets/1/1336_skvis_strategijakarijernog.pdf (20. 01. 2015.)

⁵ Izvor:

http://www.ombudsman.rodnaravnopravnost.rs/attachments/013_NACIONALNA%20STRATEGIJA%20ZA%20POBOLJ%20C5%A0ANJE%20POLO%20C5%BDAJA%20C5%BDENA%20I%20UNAPRE%20C3%90IVANJE%20RODNE%20RAVNOPRAVNOSTI.pdf (20.01.2015.)

⁶ Izvor: http://www.subotica.rs/documents/slor/slor_sr.pdf (20. 01. 2015.)

Kroz područje grada prolazi tranzitna paneuropska cesta E-75, preko koje je Subotica povezana s Mađarskom na sjeveru i preko Beograda s Južnom Europom na jugu. U samom gradskom naselju Subotica, križaju se magistralni pravci prema Novom Sadu, Somboru, Horgošu i Senti. U blizini grada nalazi se veliki broj graničnih prijelaza od kojih su Horgoš i Kelebija najfrekventniji.

Središte grada i okruga je gradsko naselje Subotica. Pored gradskog naselja Subotice, grad obuhvaća i sljedeća naselja: Bajmak, Bački Vinogradi, Bačko Dušanovo, Bikovo, Višnjevac, Gornji Tavankut, Donji Tavankut, Đurđin, Kelebija, Mirgeš, Mala Bosna, Mišićevo, Novi Žednik, Palić, Žednik, Hajdukovo, Čantavir i Šupljak.

Demografski uvjeti

Na temelju podataka iz popisa stanovništva, kućanstava i stanova 2011. godine, Grad Subotica je imao 141.554 stanovnika. Uslijed negativnog prirodnog prirasta i sve učestalijih migracija stanovništva, broj stanovnika je u konstantnom opadanju. Na temelju procjena Republičkog zavoda za statistiku, procijenjeni broj stanovnika Grada Subotice na dan 30. 06. 2014. godine je iznosio 139.612 stanovnika.⁷

Službeni rezultati popisa stanovništva iz 2011. godine prikazuju sljedeću disperziju prema mjestu stanovanja na području grada Subotice:

GRADSKJE MJESNE ZAJEDNICE		PRIGRADSKJE MJESNE ZAJEDNICE		
1. ALEKSANDROVO	6.669	1. BAČKI VINOGRADI	1.922	
2. BAJNAT	2.712	2. BAČKO DUŠANOVO	627	
3. CENTAR I	3.032	3. BAJMAK	7.414	
4. CENTAR II	3.137	4. BIKOVO	1.188	
5. CENTAR III	4.157	5. ČANTAVIR	6.591	
6. DUDOVA ŠUMA	10.259	6. ĐURĐIN	1.441	
7. GAT	4.063	7. HAJDUKOVO	2.313	
8. KER	3.916	8. KELEBIJA	2.142	
9. KERTVAROŠ	7.338	9. MIRGEŠ	1.067	
10. MAKOVA SEDMICA	4.820	10. MIŠIĆEVO	377	
11. MALI BAJMOK	4.884	11. MALA BOSNA	1.076	
12. MALI RADANOVAC	4.617	12. PALIĆ	6.969	
13. NOVI GRAD	2.742	13. NOVI ŽEDNIK	2.327	
14. NOVO SELO	7.851	14. ŽEDNIK	1.876	
15. PJEŠČARA	6.037	15. ŠUPLJAK	1.115	
16. PROZIVKA	8.704	16. TAVANKUT	3.424	
17. RADANOVAC	2.096	17. VERUŠIĆ	708	
18. ŽELJEZNIČKO NASELJE	5.914	18. VIŠNJEVAC	543	
19. ZORKA	5.486			
UKUPNO	98.434	UKUPNO	43.120	
UKUPNO	NA	PODRUČJU	GRADA	SUBOTICE
	141.554			

Tablica 1. Ukupni broj stanovnika na području grada Subotice⁸

Kretanje ukupnog broja stanovništva općine Subotica do 1981. godine bilježi tendenciju rasta, a od 1981. godine do posljednjeg popisa 2011. godine ta tendencija je obrnuta. Razvitak stanovništva Subotice bilježi vrlo nepovoljne tendencije, koje se ogledaju u produblivanju tri globalna demografska procesa: (1) ukupna depopulacija (pad broja stanovnika); (2) prirodna depopulacija (broj umrlih stanovnika premašuje broj živorođene djece) i (3) demografsko starenje. Tijekom 90-ih godina došlo je do brojnih društveno-ekonomskih i političkih promjena koji su utjecali na kretanje broja stanovnika. Najveći utjecaj na demografske promjene imala su velika migracijska kretanja koja su pridonijela priljevu izbjeglih i raseljenih osoba u Suboticu, s jedne strane, dok je ekonomska i politička nestabilnost

⁷ Izvor: Republički zavod za statistiku – Priopćenje SN70 (broj 187 god LXV, 15. 07. 2015.) Statistika stanovništva „Procjene stanovništva u Republici Srbiji u 2014. godini“ SRB187 SN70 150715

⁸ Izvor: Republički zavod za statistiku – Popis stanovništva, kućanstava i stanova u Republici Srbiji 2011., Stanovništvo knjiga 2 „Starost i spol, podaci po naseljima“ ISBN 978-86-6161-028-8. – Stranice br. 106-110

pridonijela povećanom odlasku u inozemstvo, s druge strane. Složena bilanca ovih kretanja samo je jedna komponenta ukupne dinamike, a u djelovanju s prirodnim kretanjem koje karakterizira nastavak biološke depopulacije, te urušavanje cjelokupnoga gospodarstva i loše provedeni procesi privatizacije, doveli su do smanjenja broja stanovnika.

Broj stanovnika po mjesnim zajednicama iskazan je na temelju podataka o popisu stanovništva 2011. godine, pribavljenim od Republičkog Zavoda za statistiku – Odjel u Subotici dana 07. 12. 2012. godine, pri čemu je broj stanovnika MZ Mišićevo identičan broju stanovnika istoimenog naseljenog mjesta, dok je broj stanovnika MZ Bajmak umanjen za broj stanovnika naseljenog mjesta iz razloga što MZ Mišićevo nije bila formirana u vrijeme popisa.

Prema podacima Popisa stanovništva 2011. godine, radni kontigent grada Subotice (dobna skupina u dobi od 15 do 64 godine) je iznosio 97.448 osoba, odnosno 68,84% od ukupnog broja stanovnika, dok je prosječna starost stanovništva iznosila 41,9 godina. U 2012. godini, dolazi do smanjenja broja radnog kontigenta grada Subotice uslijed negativnog prirodnog prirasta. Ukupni broj radno sposobnog stanovništva je iznosio 96.844 osoba, odnosno 68,76%, a prosječna starost je ostala nepromijenjena. U 2013. godini, nastavlja se smanjenje broja radno sposobnog stanovništva te je radni kontigent iznosio 68,52% od ukupnog broja stanovnika, odnosno 96.080 osoba. Prosječna starost stanovnika je u 2013. godini iznosila 42,15 godina. Isti trend se nastavlja i u 2014. godini. Broj radno sposobnog stanovništva iznosio je 95.151 osoba, odnosno 68,15% od ukupnog broja stanovnika, dok je prosječna starost stanovništva nastavila s rastom i iznosila je 42,3 godine.⁹

Subotica	Popis 2011.	Procjena 2012.	Procjena 2013.	Procjena 2014.
Radni kontigent (15-64 godina)	97.448	96.844 ↓	96.080 ↓	95.151 ↓
% u ukupnom broju stanovnika	68,84%	68,76% ↓	68,52% ↓	68,15% ↓
Prosječna starost	41,9	41,9	42,2 ↑	42,3 ↑

Tablica 2. Pregled Radnog kontigenta i prosječne starosti po godinama

Prema podacima Popisa stanovništva 2011. godine, u skupini radno sposobnog stanovništva grada Subotice, najzastupljenija je dobna skupina ljudi u dobi od 55 do 59 godina, koja iznosi 11.405 osoba, odnosno 13,03% radno sposobnog stanovništva. Druga skupina po brojnosti je dobna skupina ljudi u dobi od 50 do 54 godina, koja broji 10.614 osoba i čiji udjel iznosi 10,89% od ukupnog broja radno sposobnog stanovništva. Zatim slijedi dobna skupina od 30 do 34 godine, čiji udjel iznosi 11,90% u ukupnom broju radno sposobnog stanovništva. Zabrinjavajući podatak je, da je udjel skupine ljudi starosne dobi od 15 do 19 godina u radno sposobnom stanovništvu, najmanji od svih dobnih kategorija i iznosi svega 7,94% ili 7.733 osoba.

Zaposlenost

Republički zavod za statistiku objavio je podatke o registriranoj zaposlenosti za 2015. godinu, prema novom izvoru – Centralnom registru obveznog socijalnog osiguranja (CROSO). Također, razvijena je nova metodologija temeljena na kombiniranju podataka CROSO i Statističkog poslovnog registra (SPR).

Prelaskom na novi izvor podataka proširuje se obuhvat poslovnih subjekata, pa samim tim i broja zaposlenih u tim subjektima, uključujući sve modalitete zaposlenosti.

Definicija registrirane zaposlenosti – Pod pojmom zaposleni podrazumijevaju se osobe koje imaju formalno pravni ugovor o zaposlenju, odnosno zasnovan radni odnos s poslodavcem, na određeno ili neodređeno vrijeme; osobe koje rade izvan radnog odnosa, na temelju ugovora o djelu ili na temelju ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova; osobe koje obavljaju samostalne djelatnosti ili su osnivači gospodarskih društava ili poduzetničkih radnji; kao i osobe koje obavljaju poljoprivredne djelatnosti a nalaze se u evidenciji Centralnog registra obveznog socijalnog osiguranja.

⁹ Izvor: Republički zavod za statistiku – Priopćenje SN70 (broj 187 god LXV, 15. 07. 2015.) Statistika stanovništva „Procjene stanovništva u Republici Srbiji u 2014. godini“ SRB187 SN70 150715

Ukupni broj zaposlenih u 2015. godini iznosio je 42.152 osoba. Zaposlenih kod pravnih osoba i poduzetnika, u radnom odnosu i izvan radnog odnosa, kao i osoba koje obavljaju samostalne djelatnosti ili su osnivači gospodarskih društava ili poduzetničkih radnji bilo je 40.466 što je u odnosu na 2014. godinu više za 12,54%. Registriranih individualnih poljoprivrednika bilo je 1.685.

Grad Subotica		prosjeak 2015.
Ukupno		42.152
Zaposleni u pravnim osobama (gospodarska društva, poduzeća, zadruge, ustanove i druge organizacije) i poduzetnici, osobe koje samostalno obavljaju djelatnost i zaposleni kod njih	Svega	42.152
	Od toga:	Od toga:
	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	
	Rudarstvo	
	Prerađivačka industrija	
	Opskrba električnom energijom, plinom i parom	
	Opskrba vodom i upravljanje otpadnim vodama	
	Građevinarstvo	
	Trgovina na veliko i malo i popravak motornih vozila	
	Promet i skladištenje	
	Usluge smještaja i prehrane	
	Informiranje i komunikacije	
	Financijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	
	Poslovanje nekretninama	
	Stručne, znanstvene, inovacijske i tehničke djelatnosti	
	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	
	Državna uprava i obvezno socijalno osiguranje	
	Obrazovanje	
	Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	
Umjetnost, zabava i rekreacija		
Ostale uslužne djelatnosti		
Registrirani individualni poljoprivrednici		1.685

Tablica 3. Registrirana zaposlenost u Subotici, 2015. – godišnji prosjek.¹⁰

Promatrajući strukturu zaposlenih na području Grada Subotice prema djelatnostima tijekom 2015. godine, može se zaključiti da je najveći broj zaposlenih u sektoru prerađivačke industrije, zatim u sektoru trgovine na veliko i malo i popravci motornih vozila, na trećem mjestu su zaposleni u okviru sektora zdravstvene zaštite i socijalne skrbi. S druge strane, najmanji broj zaposlenih je u sektoru poslovanja nekretninama, zatim u sektoru opskrbe električnom energijom, plinom i parom, dok su na trećem mjestu zaposleni u okviru sektora financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja.

Industrija i MSP

Industrija Subotice je bila raznovrsna. Pored prehrambene industrije u raznim svojim podsektorima, intenzivno su se razvijali elektrometalski kompleks, kemijska industrija, industrija tekstila, prerada kože i proizvodnja obuće, čarapa, tiskare i građevinarstvo. U odnosu na njih može se očekivati manje ili više intenzivni razvitak i u budućnosti, jer raspolažu potrebnim resursima (kapaciteti, znanje i iskustvo, potrebna radna snaga, sirovinaska osnova ili raspoložive komponente, tržište).

Prerađivačka industrija se smatra najjačom industrijskom granom Subotice, a čini je elektro i strojarska industrija odnosno elektrostrojogradnja, podsektor industrije koji je u dubokoj krizi, ali u kojemu još uvijek postoje značajni razvojni potencijali. U okviru prehrambene industrije zastupljeni su

¹⁰

Izvor: Republički zavod za statistiku – Priopćenje ZP20, Statistika zaposlenosti i zarada 2015. godine.

podsektori proizvodnje, konditorske industrije, proizvodnje stočne hrane. U okviru tekstilne industrije također se uočavaju pozitivna pomicanja, osobito područje čaraparstva predstavlja značajni potencijal. Obrtništvo i tiskare predstavljaju prepoznatljivi dio gospodarstva Subotice. Analize pokazuju da se kao slabiji podsektori u ovom trenutku mogu istaknuti kemijska industrija, koju slijedi industrija prerade mesa u okviru koje nadu budi tek nekoliko manjih kapaciteta. Također i nekad moćna industrija prerade voća i povrća je uslijed neadekvatne privatizacije u dubokoj krizi. Nekoliko manjih vinarija otvara novo tržište za lokalne vinare.

Kada je riječ o malim i srednjim poduzećima, ona su koncentrirana uglavnom u području trgovine i usluga, a kada je riječ o prerađivačkoj industriji, ima ih u području prehrambene industrije, prerade plastike, tekstilne industrije. Poduzetničke radnje se također u najvećem dijelu koncentriraju u sektorima trgovine, usluga, osobito prijevoza, a tek manji dio njih je aktivan u području prehrambene industrije, prerade plastike ili elektro-metalne industrije.

Promatrajući strukturu gospodarstva grada prema djelatnostima, zaključuje se da najveći broj gospodarskih društava i poduzetnika djeluje u okviru sektora: trgovina na veliko i trgovina na malo; popravak motornih vozila i motocikala.

PONUĐA RADNE SNAGETablica 4. Ponuda radne snage na dan 31. 12. 2015. godine.¹¹

Područje rada/Grupa zanimanja	Nezaposlena lica na dan 31.12.2015. godine				Prijavljene potrebe		Zapošljavanje				Zapošljavanje sa evidencije			
	Ukupno		Osobe sa invaliditetom				Ukupno		Osobe sa invaliditetom		Ukupno		Osobe sa invaliditetom	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Osobe sa invaliditetom	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Ukupno	8.879	4.183	424	168	1.380	0	24.510	12.521	420	142	4.935	2.745	420	142
Poljoprivreda, proizvodnja i prerada	597	334	34	18	42	0	6.818	3.198	177	42	1.581	818	177	42
Šumarstvo i obrada drveta	134	40	4	0	3	0	1.444	751	31	8	286	158	31	8
Geologija, rudarstvo i metalurgija	7	5	0	0			4.883	1.796	105	42	906	389	105	42
Mašinstvo i obrada	627	55	68	8	50	0	2.592	1.471	29	13	467	286	29	13
Elektrotehnik	345	31	10	0	13	0	341	116	0	0	60	27	0	0
Hemija, nemetali i grafičarstvo	266	150	17	8	4	0	1.459	920	6	2	306	197	6	2
Tekstilstvo i kožarstvo	435	400	41	35	314	0	437	298	0	0	72	59	0	0
Komunalne, tapetarske i farbarske usluge	69	1	4	0	12	0	32	17	0	0	5	4	0	0
Geodezija i građevinarstvo	366	133	13	0	4	0	316	210	0	0	56	40	0	0
Saobraćaj	223	35	7	1	22	0	16	4	1	0	3	1	1	0
Trgovina, ugostiteljstvo i turizam	466	298	22	14	85	0	34	22	0	0	4	3	0	0
Ekonomija, pravo i administracija	765	492	15	10	63	0	78	47	0	0	20	16	0	0
Vaspitanje i obrazovanje	229	190	3	3	13	0	2.526	1.139	34	9	504	255	34	9
Društveno - humanističko područje	108	77	2	1	2	0	1.611	1.123	20	14	311	212	20	14
Prirodno - matematičko područje	110	62	1	1	2	0	1.206	973	7	7	234	195	7	7
Kultura, umetnost i javno informisanje	92	63	1	1	5	0	480	288	8	5	82	58	8	5
Zdravstvo, farmacija i socijalna zaštita	150	110	2	2	78	0	163	101	2	0	25	16	2	0
Fizička kultura i	15	3	0	0			63	40	0	0	11	9	0	0
Ostalo	3.875	1.704	180	66	668	0	11	7	0	0	2	2	0	0

Tablica prikazuje potrebe poslodavaca u sferi novog zapošljavanja, kao i potrebe novog zapošljavanja po području rada/skupina zanimanja. Uzimajući u obzir tri najveća područja rada, zapažanju su da je najviše potreba za radnom snagom bilo iz područja rada tekstilstva i kožarstva, zatim

¹¹ Izvor: Statistika Nacionalne službe za zapošljavanje, Ponuda radne snage na dan 31. 12. 2015. godine, Subotica, 2015.

iz područja rada trgovine, ugostiteljstva i turizma, i na kraju iz područja rada zdravstva, farmacije i socijalne skrbi.

Što se tiče zapošljavanja, najviše je zaposlenih osoba u području poljoprivrede, proizvodnje i prerade hrane, zatim u području geologije, rudarstva i metalurgije, odnosno u području strojarstva i obrade metala.

U sektoru MSP potrebni su dodatni naponi u njihovu povezivanju i integraciji radi zajedničkog nastupa na tržištu i prema resursima koje koriste u svojoj proizvodnji. U tom smislu inicijative udruživanja u klastere i kooperative potrebno je adekvatnije podržati.

Industrijsko - poslovne zone u Subotici

U cilju efikasnog rješavanja problema ekonomske stagnacije i smanjenje stope nezaposlenosti, Grad Subotica je prepoznao uspješnu formulu i početkom 2010. godine pokrenuo aktivnosti s ciljem privlačenja tuzemnih i inozemnih investicija. Pored otvaranja novih radnih mjesta, realizacijom investicija stječu se mnogi preduvjeti priljeva sredstava u proračun Grada naplatom poreza na zarade, poreza na imovinu te naknade za ekologiju. Treba imati u vidu činjenicu da će pojedina javna i javno komunalna poduzeća dugoročno naplaćivati energente i pružati svoje usluge investitorima, da investitori imaju tendenciju angažiranja lokalne projektantske i građevinske operative, kao i angažiranje manjih lokalnih tvrtki i poduzeća za potrebe funkcioniranja i poslovanja, da realizacijom investicija dolazi do povećanja izvoza kao i uvođenje i ovladavanje novim tehnologijama i procedurama.

Siječnja 2010. godine Grad osniva Javno poduzeće „Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica“ kao tada jedino poduzeće u Srbiji čija se djelatnost isključivo odnosi na privlačenje izravnih investicija. Misija ovog poduzeća je oživljavanje gospodarstva Grada, osobito u području proizvodnje, realizacijom „greenfield“ investicija. Kao jedan od segmenata realizacije ovakve misije, poduzeće upravlja sa 2 milijuna četvornih metara zemljišta u vlasništvu Grada iz čega proizlaze mnoge aktivnosti koje su vezane za osiguranje prostorno-planske dokumentacije, prenamjene i eksproprijacije zemljišta, projektno-tehničke dokumentacije, komunalnog opremanja lokacija, kao i aktivnosti na pribavljanju financijskih sredstava za realizaciju infrastrukturnog opremanja. Također, ono što ovo poduzeće čini posebnim predstavlja skup kompleksnih aktivnosti vezanih za mehanizme privlačenja investitora i kompletne koordinacije investicije od trenutka interesiranja pa do same realizacije investicije, kao i permanentna koordinacija svih javnih služba Grada po principu „sve na jednom mjestu“. U postupku kreiranja proizvoda za investicijska ulaganja, Grad je putem Javnog poduzeća „Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica“ uspio izraditi prepoznatljiv imidž, nakon kojega su uslijedili i prvi rezultati.

Od kraja 2010. godine poduzeće „Dunkermotoren“ d.o.o. se u Subotici bavi proizvodnjom mikromotora. Od listopada 2012. godine, „Dunkermotoren“ d.o.o. kao zakupnik, posluje u okviru proizvodne dvorane površine oko 4.800 m² u vlasništvu poduzeća za upravljanje slobodnom zonom „Subotica“ u Industrijskoj zoni „Mali Bajmok“, u okviru režima slobodne zone. Investitor trenutačno zapošljava oko 100 radnika i ima namjeru u narednom razdoblju uposliti ukupno oko 200 radnika. Ova kompanija je u okviru investicije implementirala i svoj razvojni centar. Godine 2012. izvršena je akvizicija „Dunkermotorena“ od strane američke kompanije „Ametek“ koja je jedan od svjetskih lidera u proizvodnji elektroničkih instrumenata i elektromehaničkih naprava. Dana 2. srpnja 2015. godine „Ametek“ je otvorio novi proizvodni pogon za izradu mikromotora (Flore Care and Specialty Motors Division) u okviru eksteritorijalnog dijela Slobodne zone „Subotica“ i trenutačno zapošljava oko 150 radnika, dok u sljedećem razdoblju ova kompanija ima namjeru proširiti kapacitete u okviru područja slobodne zone.

U rujnu 2010. godine potpisan je Memorandum o razumijevanju s njemačkim investitorom „Norma Group“ koji se bavi izradom komponenata za autoindustriju. Ova kompanija je na temelju Uredbe o uvjetima, načinu i postupku pod kojima građevinsko zemljište u vlasništvu može otuđiti ili dati u najam po cijeni manjoj od tržišne cijene, odnosno najamnine ili bez naknade, kao i uvjete, način i postupak razmjene nekretnina (u daljnjem tekstu: Uredba), zadovoljila sve kriterije i potpisivanjem Ugovora 23. 11. 2010. godine stekla pravo uknjižbe čestice u vlasništvu bez naknade. Poduzeće „Norma grupa Jugoistočna Europa“ d.o.o. od srpnja 2011. godine posluje u novoizgrađenom proizvodnom objektu od oko 13.000 m² u Industrijskoj zoni „Mali Bajmok“, u režimu slobodne zone i trenutačno zapošljava oko 430 radnika.

U veljači 2011. godine potpisan je Memorandum o razumijevanju s njemačkim investitorom „Continental-Contitech“ koji se bavi izradom komponenata za autoindustriju. Ova kompanija je zadovoljila sve kriterije na temelju Uredbe i potpisivanjem Ugovora 15. 09. 2011. godine, stekla pravo

uknjižbe čestice u vlasništvo bez naknade. Od studenog 2012. godine investitor posluje u okviru novoizgrađenog proizvodnog objekta prve faze, površine oko 6.000 m², na lokaciji Industrijske zone „Mali Bajmok“, u okviru režima slobodne zone i trenutačno zapošljava oko 650 radnika. Dana 8. srpnja 2015. godine potpisan je novi Memorandum o razumijevanju sa „Contitech Fluid Serbia“ kao povezanom osobom investitora, a na temelju kojeg će investitor tijekom 2016. godine započeti izgradnju novog proizvodnog objekta od 12.200 m² kao realizaciju druge faze svoje investicije u Subotici, u okviru kojeg ima namjeru u razdoblju od tri godine zaposliti dodatnih 500 radnika.

U studenom 2011. godine potpisan je Memorandum o razumijevanju s austrijskim investitorom „Swarovski“ koji se bavi proizvodnjom i obradom kristala i kristalnih komponenti. Ova kompanija je na temelju Uredbe zadovoljila sve kriterije i potpisivanjem Ugovora 20. 03. 2012. godine, stekla pravo uknjižbe čestice u vlasništvo bez naknade. „Swarovski Subotica“ d.o.o. je početkom 2015. godine završio izgradnju proizvodnog objekta (prva faza) površine oko 15.000 m² na lokaciji Industrijske zone „Mali Bajmok“ u okviru režima slobodne zone. U naredne tri godine od dobivanja Uporabne dozvole za proizvodni objekt, „Swarovski Subotica“ d.o.o. ima namjeru zaposliti oko 600 radnika. Također, ukoliko se stvore pogodni ekonomski i tržišni uvjeti, ova kompanija bi na istoj čestici započela izgradnju novog proizvodnog objekta (druga faza) i zaposlila oko 300 radnika.

Studenog 2011. godine potpisan je Memorandum o razumijevanju s talijanskim investitorom „Calzedonia“ koji se bavi proizvodnjom dječjih, ženskih i muških čarapa, kupaćih kostima i donjeg veša robnih marki „Calzedonia“, „Intimissimi“, „Falconeri“ i „Tezenis“. Investitor je na temelju Uredbe zadovoljio sve kriterije i potpisivanjem Ugovora 26. 04. 2012. godine, stekao pravo uknjižbe čestice u vlasništvo bez naknade. „Calzedonia“ je osnovala kćerku kompaniju „Gordon“ d.o.o. koja je od studenog 2013. godine započela proizvodnju u novoizgrađenom proizvodnom objektu (prva faza) površine oko 12.000 m² na lokaciji Industrijske zone „Mali Bajmok“ i trenutačno zapošljava blizu 1.100 radnika. U naredne tri godine, „Gordon“ d.o.o. ima namjeru zaposliti oko 1.000 radnika, a ukoliko se stvore pogodni ekonomski i tržišni uvjeti, ova kompanija bi na istoj čestici započela izgradnju novog proizvodnog objekta (druga faza) i zaposlila oko 200 radnika.

Kolovoza 2012. godine potpisan Ugovor s gospodarskim društvom „Tyrolian Real Estate“ za kupnju čestice od 4 hektara u Komercijalnoj zoni „Petar Drapšin“ za izgradnju „*retail*“ parka. Realizacijom ove investicije, prodajom čestice od 4 hektara, Grad je otplatio više od 70% vrijednosti cijele kupljene vojne imovine od 144 hektara, a također i omogućiti otvaranje novih radnih mjesta.

Svibnja 2013. godine potpisan je kupoprodajni ugovor za dvije građevinske čestice na Industrijskoj zoni „Mali Bajmok“ sa talijanskim investitorima „Leonardo“ i „Givi“ koji se bave proizvodnjom obuće i kožne galanterije. Novoosnovana poduzeća „Perseo“ i „G.C. 013“ planiraju započeti pripreme aktivnosti za realizaciju investicija.

Očekivane investicije i daljnji koraci

Javno poduzeće „Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica“ je u toku pregovora s nekoliko potencijalnih investitora iz područja proizvodnje i komercijalnog sektora koji se nalaze u različitim fazama.

Na inicijativu Javnog poduzeća „Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica“, kroz set aktivnosti, planira se unaprjeđenje i olakšavanje uvjeta poslovanja poduzeća i investitora koji već posluju na području Grada, čime se izravno utječe na kreiranje pozitivne klime poslovanja budućih investitora. Sa jedne strane, izmjenama i dopunama lokalnih odluka, planira se jednostavnija i brža procedura dobivanja dozvola. S druge strane, daljnjim infrastrukturnim opremanjem lokacija namijenjenih za „greenfield“ investicije postiže se kontinuitet u konkurentnosti privlačenja investicija, osobito u području proizvodnje i komercijalnog sektora. Pored navedenog, fokusirat će se na agresivnu marketinšku strategiju uz korištenje mnogobrojnih dosadašnjih priznanja u cilju maksimalnog iskorištavanja ostvarenih referenci ka što boljem pozicioniranju na globalnom tržištu, a sve u cilju privlačenja novih investicija.

Tijekom 2015. godine uspješno je proveden postupak javne nabave za izgradnju poslovno proizvodne dvorane, te će se tijekom 2016. godine izraditi projekt i započeti izgradnja iste. Izgradnjom nove dvorane u vlasništvu Grada Subotice obogatit će se investicijska ponuda u sferi „brownfield“ investicija, u okviru koje se u posljednje dvije godine bilježi značajni porast tražnje.

Turizam u funkciji ekonomskog razvitka

Turističko gospodarstvo grada, prema osnovnim ekonomskim indikatorima, daje relativno mali doprinos ukupnom ekonomskom razvitku. Bez obzira na identificirane poteškoće, grad Subotica, sa svojom turističkom destinacijom Palić, zauzela je značajno mjesto u Strategiji razvitka turizma Republike Srbije, Nacionalnom investicijskom planu turizma Republike Srbije i Programu gospodarskog razvitka AP Vojvodine¹².

Strategija razvitka Republike Srbije, jezera Palić i Ludaš tretiraju kao destinaciju prvog stupnja, koja može privući snažni spoj međunarodnih, nacionalnih, regionalnih i lokalnih gostiju. Iz različitih izvora, financiraju se projekti infrastrukture, poput TIC Palić i rekonstrukcije objekta Velika terasa, Ženski štrand, popločavanje staza Velikog parka na Paliću; kao i izrada potrebne tehničke dokumentacije i projekata za bitne buduće aktivnosti izgradnje infrastrukture. Za istočnu obalu jezera Palić izrađen je i usvojen plan detaljan regulacije. Trenutačno je u fazi završetka izrade i procesu usvajanja PDR za zapadnu obalu jezera Palić. Zahvaljujući Master planu razvitka Lječilišta Palić i Programu razvitka turizma regije jezera Palić 2015., stvorena je stručna osnova za daljnji razvitak, koja predviđa iskorištenost pozitivnih odlika destinacije, povijesni imidž ljetovališta i lječilišnog kupališta. Dobra lokacija i dostupnost glavnim potencijalnim tržištima, snažna kulturološka pozadina i kvalitetno tržišno okruženje, prilike su razvitka cjelokupnog lanca vrijednosti destinacije sa mogućnošću cjelogodišnjeg poslovanja. Započeto je nekoliko privatnih investicijskih aktivnosti na izgradnji suvremenih, ekskluzivnih smještajnih i ugostiteljskih kapaciteta, sa svim pratećim sadržajima, koje traži današnji sofisticirani, mobilni i dinamični turista.

Na području Subotice konstantno se podiže kvaliteta turističke ponude i unaprjeđuju turistički potencijali koji počivaju na etnografskom nasljeđu, npr. revitaliziraju se napušteni salaši, obnavljaju se vinogradi, čarde, što svakako doprinosi povećanju zaposlenosti u ovom području.

Tijekom 2011. godine, sukladno preporukama iz Plana razvitka turističkog kompleksa Palić, intenzivno se radilo na izgradnji komunalne i turističke infrastrukture, održavanju i rekonstrukciji objekata u vlasništvu Grada Subotice, kao i na objektima na kojima je Grad Subotica nositelj prava korištenja, koji predstavljaju kulturnu baštinu i značajni su za turističku infrastrukturu. Tako je izgrađeno 8.500 m² privatnih objekata turističke namjene i legaliziran određen broj stambeno-poslovnih objekata. Završene su ili su u toku investicije rekonstrukcije u objekte: Ženski štrand, Velika terasa, Bagolyvár; popločavanje dijela staza Velikog parka, parking u ulici Józsefa Hegedúsa, kanalizacija u ulicama oko jezera, u tijeku je proces preparcelacije zemljišta oko jezera za uspostavljanje zaštitnog pojasa (zelene buffer zone) i dr.

Za dalji razvitak turističke destinacije Palić, sukladno Programu razvitka turizma regije jezera Palić 2015., neophodno je pomoći i poricati male poduzetnike (pružatelje usluga smještaja u turističkom dijelu Palića) pri samozapošljavanju, odnosno registraciji soba ili kuća za odmor. Potrebno je poticati i postojeće registrirane poduzetnike u zapošljavanju stručnog, obrazovanog kadra za potrebe sektora turizma i ugostiteljstva, poput: recepcionara, sobarica, konobara, pomoćnih radnika u kuhinji, noćnih čuvara i dr.; kako bi se kvalitetom usluge poboljšala primamljivost destinacije Palić. Kvaliteta usluge angažiranih turističkih vodiča će pridonijeti sveukupnom imidžu destinacije.

Suradnja s reprezentativnim sindikatima

Kroz rad Socijalno-ekonomskog vijeća Republike i na lokalnoj razini, kao i zaključivanjem posebnih sporazuma i protokola o suradnji i zajedničkom djelovanju između pojedinih socijalnih partnera, razmjenjivana su mišljenja i usuglašavani stavovi socijalnih partnera o pojedinim pitanjima od zajedničkog interesa gdje sindikati igraju veoma značajnu ulogu a posebno u nastojanjima da se postojeća radna mjesta očuvaju i unaprijedi poštovanje prava zaposlenih, sve sukladno zakonima i europskim standardima.

STANJE I TOKOVI NA LOKALNOM TRŽIŠTU RADA

OSNOVNI POKAZATELJI:

¹² Turizam predstavlja ogromni potencijal što je potvrđeno i u strategiji razvitka turizma Republike Srbije koji Suboticu i Palić stavlja u prva 4 prioriteta.

Nezaposlenost

Broj nezaposlenih u Subotici, na dan 31. 12. 2015. godine, iznosio je 8.879 osoba, od čega je 4.183 osoba ženskog spola, odnosno 47,11%.

Grad Subotica	prosinac 2011.	prosinac 2012.	prosinac 2013.	prosinac 2014.	prosinac 2015.
Nezaposleni – ukupno	10.959	11.325	11.442	10.089	8.879
Nezaposleni – žene	5.458	5.696	5.758	4.919	4.183
Nezaposleni – žene %	49,80	50,30	50,32	48,76	47,11

Tablica 5. Broj i spolna struktura nezaposlenih u Subotici, po godinama.¹³

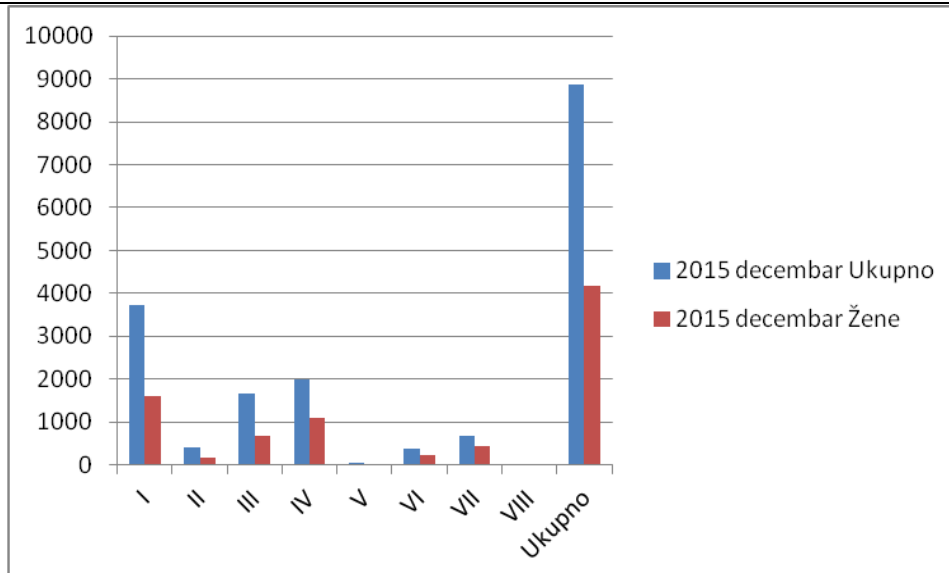
Promatrajući vremensko razdoblje za proteklih pet godina, može se zaključiti da je u gradu tijekom prve tri godine promatranja bio izražen trend rasta broja nezaposlenih osoba. Nakon toga, tijekom 2014. godine, započeo je proces smanjivanja broja nezaposlenih koji se nastavio i tijekom 2015. godine. Isti zaključak se može izvesti i ako se promatra broj nezaposlenih žena i njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih osoba.

Stupanj stručne spreme	2014. prosinac		2015. prosinac	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
I.	4.053	1.787	3.723	1.590
II.	447	211	392	164
III.	2.045	837	1.659	673
IV.	2.338	1.335	2.006	1.087
V.	62	20	38	12
VI.	425	266	383	234
VII.	462		678	423
VIII.	3	1	0	0
Ukupno	10.089	4.919	8.879	4.183

Tablica 6. Pregled broja nezaposlenih osoba po stupnju stručne spreme u prosincu 2014./2015.¹⁴

¹³ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje – Područni ured Subotica, Pregled broja nezaposlenih osoba u prosincu od 2011. do 2015. godine.

¹⁴ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled broja nezaposlenih osoba po stupnju stručne spreme u prosincu 2015., Subotica, 2015.



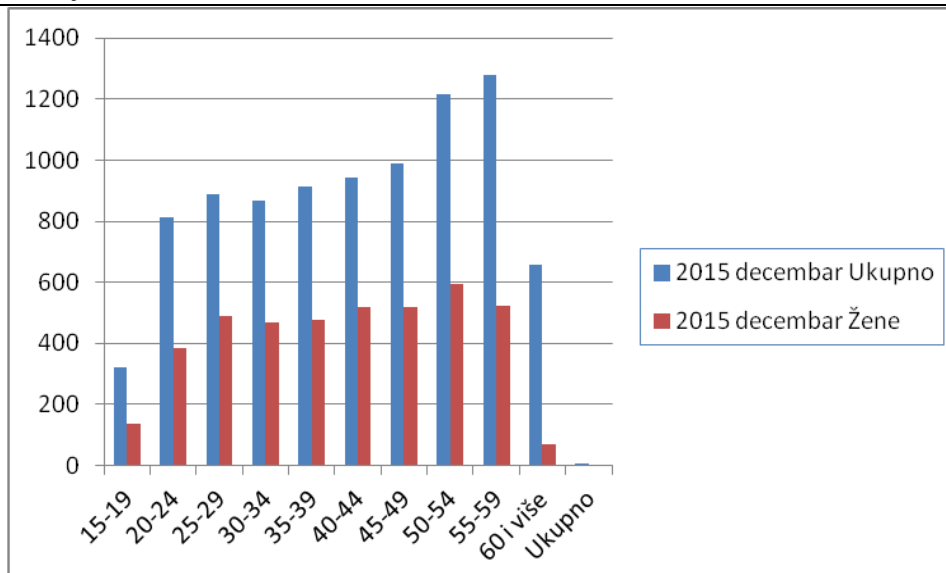
Grafikon 1. Pregled broja nezaposlenih osoba po stupnju stručne spreme u prosincu 2015.

U odnosu na 2014. godinu, struktura nezaposlenih osoba prema stupnju stručne spreme je gotovo ista, tako najviše ima osoba s I. stupnjem stručne spreme 3.723 (41,93%), zatim s IV. stupnjem 2.006 (22,59%), s III. stupnjem 1.659 (18,68%), sa VII. stupnjem stručne spreme je 678 osoba (7,64%), sa II. stupnjem 392 osobe (4,41%), sa VI. stupnjem stručne spreme je 383 osobe (4,32%), broj osoba s V. stupnjem stručne spreme - 38 (0,43%).

Godina starosti	2014. prosinac		2015. prosinac	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
15-19	379	156	320	135
20-24	947	455	813	384
25-29	1.083	601	887	489
30-34	1.017	566	868	470
35-39	1.072	587	913	479
40-44	1.092	636	943	519
45-49	1.227	688	988	521
50-54	1.376	644	1.214	594
55-59	1.334	544	1.277	524
60 i više	562	42	656	68
Ukupno	10.089	4.919	8.879	4.183

Tablica 7. Pregled broja nezaposlenih osoba po godinama starosti u prosincu 2015¹⁵

¹⁵ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled broja nezaposlenih osoba po godinama starosti u prosincu 2015., Subotica, 2015.



Grafikon 2. Pregled broja nezaposlenih osoba po godinama starosti u prosincu 2015.

Prema godinama starosti najveći udio imaju osobe u skupini od 55 do 59 godina starosti 1.214 osoba 14,38%, slijede osobe odnosno populacija od 50 do 54 godine starosti 1.214 sa 13,67%, osobe od 45 do 49 godina starosti 988 sa 11,13%, a najmanje je nezaposlenih u skupini između 15 i 19 godina starosti 320 – 3,60%. Prema duljini boravka na evidenciji, najviše je osoba koje čekaju na posao do tri mjeseca 1.522 osoba, što je 17,14%, zatim broj osoba koje na posao čekaju od 1 do 2 godina 1.388, odnosno 15,63%, zatim osoba koje čekaju 3 do 5 godina -1.358 što iznosi 15,29%.

Struktura nezaposlenih osoba – teže zaposlive kategorije

Nezaposlena lica		Prethodno radno iskustvo				Ukupni broj lica koja spadaju u ugrožene kategorije	Osobe sa invaliditetom		Mladi (do 30 godina starosti)		Dugoročno nezaposleni		Korisnici novčane naknade u slučaju nezaposlenosti	
		Prvi put traže zaposlenje / bez radnog iskustva		Bili u radnom odnosu / radno angažovani			Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	
8.879	4.183	2.271	1.207	6.608	2.976	8.279	424	168	2.020	1.008	5.069	2.358	507	208
8.879	4.183	2.271	1.207	6.608	2.976	8.279	424	168	2.020	1.008	5.069	2.358	507	208
8.879	4.183	2.271	1.207	6.608	2.976	8.279	424	168	2.020	1.008	5.069	2.358	507	208

Tehnološki viškovi - stariji od 55 godina		Samohrani roditelji		Oba nezaposlena roditelja		Interni raseljena lica		Izbeglice		Korisnici novčane socijalne pomoći		Deca u hraniteljskim porodicama	
Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
266	74	544	470	657	291	40	21	8	3	2.738	1.277	4	2
266	74	544	470	657	291	40	21	8	3	2.738	1.277	4	2
266	74	544	470	657	291	40	21	8	3	2.738	1.277	4	2

Povratnici iz inostranstva po sporazumu o readmisiji		Povratnici iz zatvora		Romi		Žrtve trgovine ljudima		Žrtve porodičnog nasilja		Ostale ugrožene kategorije		Lica bez škole ili sa nepotpunom osnovnom školom	
Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
0	0	3	1	189	101	1	1	0	0	160	64	1.566	674
0	0	3	1	189	101	1	1	0	0	160	64	1.566	674
0	0	3	1	189	101	1	1	0	0	160	64	1.566	674

Tablica 8. Pregled broja nezaposlenih osoba po teže zaposlivim kategorijama u prosincu 2015¹⁶

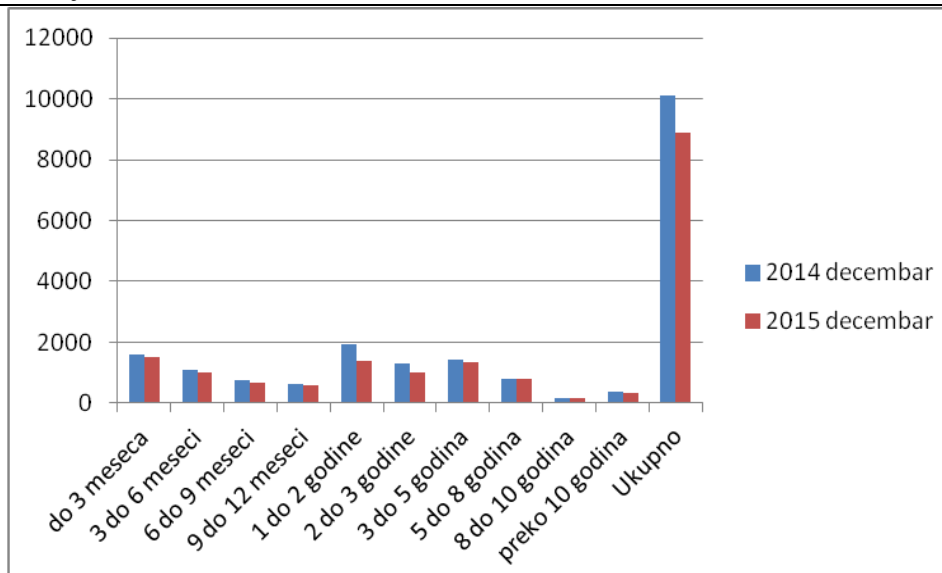
Ukupni broj nezaposlenih osoba u Subotici zaključno s prosincem 2015. godine iznosi 8.879, od čega je broj žena 4.183 odnosno 47,11 %. Ukupni broj osoba koje spadaju u ugrožene kategorije je 8.279, od toga osobe s invaliditetom 424 osobe, mladi (do 30 godina starosti) 2.020, dugoročno nezaposleni 5.069 osoba.

Duljina čekanja na zaposlenje	2014. prosinac	2015. prosinac
do 3 mjeseca	1.606	1.522
3 do 6 mjeseci	1.084	1.013
6 do 9 mjeseci	764	689
9 do 12 mjeseci	640	586
1 do 2 godine	1.948	1.388
2 do 3 godine	1.313	1.003
3 do 5 godina	1.433	1.358
5 do 8 godina	787	807
8 do 10 godina	144	163
preko 10 godina	370	350
Ukupno	10.089	8.879

Tablica 4. Pregled broja nezaposlenih osoba po godinama starosti u prosincu 2013./2014.¹⁷

¹⁶ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled broja nezaposlenih osoba po teže zaposlivim kategorijama u prosincu 2015., Subotica, 2015.

¹⁷ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled broja nezaposlenih osoba po godinama starosti u prosincu 2013., Subotica, 2013., i u prosincu 2014., Subotica, 2014.



Grafikon 3. Pregled broja nezaposlenih osoba po duljini čekanja na zaposlenje 2014./2015..

Značajan, ali numerički teško iskaziv pokazatelj promjene u strukturi radno aktivnog stanovništva, koji utječe i na zaposlenost odnosno nezaposlenost, je odljev mladih visokoobrazovanih stručnih kadrova. U tom smislu su potrebne kompleksne i cjelokupne društveno ekonomske mjere koje će podržati rad sa studentima i učenicima završnih godina u podizanju njihovih znanja i sposobnosti za poduzetništvo i stvaranje preduvjeta za poticaj njihova adekvatnog zapošljavanja.

Poseban naglasak treba staviti na jačanje menadžerskih sposobnosti osoba koje se samozapošljavaju, te na poticanje visoko obrazovanih osoba na samozapošljavanje, jer njihovo pokretanje biznisa nosi sa sobom potencijal povećanog zapošljavanja svih ostalih kategorija nezaposlenih. U konkurenciji s globalnim tržištem uspješno se mogu nositi samo ona poduzeća koji raspolažu potrebnim znanjem i menadžerskim vještinama.

Proces privatizacije u Subotici

Proces privatizacije u Subotici ima za posljedicu nestanak velikih poduzeća i usporen razvoj malih i srednjih poduzeća, odnosno povećanje broja nezaposlenih što zatim permanentno vrši pritisak na javni sektor i nameće dodatni teret troškova lokalnom gospodarstvu djelujući destimulacijski na potencijal za investiranje i gospodarski razvitak, uzrokujući usitnjavanje pravnih osoba i njihovih kapaciteta i gubljenje konkurentne sposobnosti. Pored ovih negativnih tendencija dodatni otežavajući faktor je dugotrajnost utjecaja ekonomske krize kako u zemlji tako i na svjetskim tržištima i konstantna nelikvidnost na svim razinama gospodarskog života.

nelikvidnost	2011.	2012.	2013.	2014.	30.06. 2015.
do 30 dana	187	196	226	146	137
od 31 do 60 dana	51	70	35	32	42
od 61 do 180 dana	283	375	250	89	86
preko 180 dana	596	363	368	621	629

Tablica 5. Broj gospodarskih društava u Subotici prema danima nelikvidnosti¹⁸

nelikvidnost	2011.	2012.	2013.	2014.	30.06. 2015.
do 30 dana	163	126	216	95	106
od 31 do 60 dana	60	34	42	35	49
od 61 do 180 dana	108	109	296	97	124
preko 180 dana	484	495	362	514	426

Tablica 11. Broj poduzetnika u Subotici prema danima nelikvidnosti¹⁹

¹⁸ Izvor: <http://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

Zakon o stečajnom postupku s odredbama koje su vrijedile do polovice 2012. godine svojom aktivnom primjenom znatno je utjecao da se nad znatnim brojem gospodarskih subjekata otvori postupak stečaja što je imalo za posljedicu i novo povećanje broja nezaposlenih.

Sumirano, veoma je mali broj uspješnih privatizacija koje mogu biti dovoljno jak „motor„ za stvaranje prikladnog ambijenta za razvitak gospodarskih aktivnosti. Upravo iz tog razloga lokalna samouprava ima veoma delikatnu zadaću putem seta mjera pridonijeti poboljšanju ovakvog stanja. Proračunom Grada za 2016. godinu istaknuto je opredjeljenje lokalne samouprave da se pruži potpora sektoru malih i srednjih poduzeća kroz uspostavljanje mehanizma sufinanciranja dijela kamata za kredite namijenjene sufinanciranju nabave nove opreme mikro, malim i srednjim gospodarskim društvima i poduzetnicima. Isto tako opredjeljenjem za izdvajanje iz Proračuna za mjere aktivne politike zapošljavanja - javne radove uz rješavanje nezaposlenosti vodi se računa i o širim društvenim potrebama svih građana (socijalne, humanitarne i kulturne aktivnosti, održavanje javne infrastrukture i održavanje i zaštita okoliša).

Višak zaposlenih

Prema članku 153. Zakona o radu, poslodavac je dužan donijeti program rješavanja viška zaposlenih, ako utvrdi da će zbog tehnoloških, ekonomskih ili ustrojbenih promjena u okviru razdoblja od 30 dana doći do prestanka potrebe za radom zaposlenih na neodređeno vrijeme i to za najmanje: 10 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu više od 20, a manje od 100 zaposlenih na neodređeno, 10% zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 100 a najviše 300 zaposlenih na neodređeno i 30 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu preko 300 zaposlenih na neodređeno. Program je dužan donijeti i poslodavac koji utvrdi da će doći do prestanka potrebe za radom iz navedenih razloga najmanje 20 zaposlenih u okviru razdoblja od 90 dana, bez obzira na ukupni broj zaposlenih kod poslodavca. Kod programa rješavanja viškova zaposlenih, poslodavac je sukladno članku 154. Zakona o radu, dužan prije donošenja programa u suradnji s reprezentativnim sindikatom i republičkom organizacijom nadležnom za zapošljavanje, poduzeti odgovarajuće mjere za novo zapošljavanje viška zaposlenih. U tom smislu NSZ ima obvezu izraditi dokument – Mišljenje i prijedlog mjera za zapošljavanje viška zaposlenih i to sugerirati poslodavcu koji radi program rješavanja viška zaposlenih, a također se navode i aktivne mjere koje poduzima NSZ – koje su aktualno na raspolaganju, novo zapošljavanje ili samozapošljavanje, mogućnost korištenja posredničkih usluga, subvencija, obuka i slično.

Tijekom 2015. godine mali broj poslodavaca je ostvario suradnju sa NSZ, odnosno područnim uredom Subotica po pitanju rješavanja viškova zaposlenih, zbog toga što su poslodavci prilikom iskazivanja viškova zaposlenih uglavnom donosili Odluke o proglašavanju viškova zaposlenih i nisu imali obvezu donošenja Program rješavanja viškova zaposlenih. Opseg suradnje s područnim uredom Subotica smanjen je u posljednje dvije do tri godine u odnosu na ranije razdoblje.

U 2015. godini područni ured Nacionalne službe za zapošljavanje Subotica je radio na 12 programa rješavanja viška zaposlenih, u kojima je od 247 zaposlenih na neodređeno vrijeme, 200 zaposlenih proglašeno viškom. Treba imati u vidu i Zakon o određivanju maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru, čija se realizacija očekuje u 2016. godini, te sukladno navedenom Zakonu očekuje se da će oko 200 zaposlenih iz javnog sektora biti proglašeno viškom zaposlenih.

Ranjive skupine na tržištu rada

Ranjivim se smatraju skupine stanovništva radnog uzrasta čiji su ključni indikatori radnog statusa (stope: zaposlenosti, nezaposlenosti, aktivnosti, ranjive zaposlenosti) bitno nepovoljniji od odgovarajućih prosječnih veličina za ukupno stanovništvo radnog uzrasta.

U Nacionalnom akcijskom planu zapošljavanja za 2016. godinu, prioritet za uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja imaju teže zaposlivo osobe: dugoročno nezaposlene osobe (osobe koje su nezaposlene dulje od 12 mjeseci), nezaposleni bez kvalifikacija ili niskokvalificirani, mladi do 30 godina života, stariji preko 45 godina života, žene i ruralno stanovništvo, višak zaposlenih, osobe s invaliditetom, Romi, izbjegle i raseljene osobe i povratnici po Sporazumu o readmisiji. Također se u Nacionalnom akcijskom planu zapošljavanja za 2016. godinu uočava zaokret ka unaprjeđenju kvalitete radne snage i potrebe potpore ulaganja u ljudski kapital, uvažavajući smjernice i preporuke europske politike zapošljavanja.

¹⁹ Izvor: <http://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

Strukturu nezaposlenih osoba u Subotici karakterizira dugoročna nezaposlenost, s dominantnim udjelom mladih i žena u ukupnom broju nezaposlenih i posebno visokom stopom nezaposlenosti među najosjetljivijim, ranjivim, marginaliziranim društvenim skupinama – Romima, izbjeglicama i interno raseljenim osobama, osobama s invaliditetom, a prisutna je i značajna zastupljenost osoba preko 45 godina života.

Kao posebno osjetljive podskupine unutar heterogene i brojne skupine nezaposlenih, izdvajaju se i osobe s niskim obrazovnim statusom – neobrazovani ili sa srednjim stručnim zanimanjem i stariji radnici (preko 45 godina života). Neadekvatni obrazovni status je posljedica neusklađenosti obrazovnog sustava i potreba tržišta rada, što za posljedicu ima održavanje izražene stope nezaposlenosti ovih osoba jer stečenim obrazovanjem ne ispunjavaju tražene uvjete za određena radna mjesta, te se duljina njihova ostajanja na evidenciji NSZ produžava često i na nekoliko godina, što predstavlja sve veći problem za društvo i za pojedinca. Također, veoma je teško da obrazovni sustav prati proces industrijalizacije i tako odmah iz formalnog obrazovanja pripremi gotove radnike. U mnogim različitim granama industrije izvršena je automatizacija, osobito u prerađivačkoj industriji i potrebno je znanje svakog pojedinca učiniti cjelovitijim i primjenljivim na tržištu rada, što je jedino moguće kroz prekvalifikaciju/dokvalifikaciju odnosno kroz obuke koje organizira NSZ, a koje su namijenjene tržištu rada.

Osobito osjetljive/ranjive skupine na tržištu rada u Subotici, čine:

- žene,
- osobe s invaliditetom,
- osobe starije od 45 godina života,
- mladi i
- Romi.

Žene na lokalnom tržištu rada

Prema rezultatima popisa stanovništva iz 2011. godine na području grada Subotice živjelo je 141.554 stanovnika. U ukupnom broju stanovnika, broj žena iznosio je 73.514 u odnosu na broj muškaraca koji je 68.040. Veliki broj radno sposobnih žena radi u zoni takozvane „sive“ ekonomije, na povremenim poslovima, na zamjeni, kao radnice kod kuće, kao neplaćene ili manje plaćene od muškaraca i time njihova društvena isključenost biva složenija. Možemo govoriti o pojavi „staklenog plafona“ u društvu koji proizlazi kao konačni rezultat ekonomske i socijalne neravnopravnosti spolova. Ona se ogleda u nekoliko skupina faktora koje proistječu jedni iz drugih:

1. ukorijenjeni stavovi prema muškoj i ženskoj ulozi u društvu, koji često određuju razinu i smjer obrazovanja mladih žena,
2. segregacija zanimanja po spolu (tradicionalno ženska zanimanja su manje plaćena, manje kompleksna i navodno zahtijevaju manje sposobnosti, a i u onim područjima gdje rade većinom žene – muškarci su na rukovodećim položajima),
3. nejednako plaćanje muškaraca i žena za isti posao u korist muškaraca, bez obzira na usvojenu zakonsku regulativu (Zakon o rodnoj ravnopravnosti),
4. poteškoće žena u usklađivanju poslovnih i privatnih obveza.

Iako su razlike u stopama zaposlenosti i aktivnosti i dalje veoma velike, postoji trend postepenog smanjivanja. Smanjivanje razlika u osnovnim indikatorima zapošljavanja muškaraca i žena evidentirano u razdoblju od 2006. godine, ukazuje da aktivna politika zapošljavanja koju provodi Republika Srbija i poticanje zapošljavanja žena daje pozitivne rezultate. Do sada je kriza imala najveći utjecaj na djelatnosti, poput građevinskog sektora i prerađivačke industrije u kojima su zastupljeni „muški poslovi“. Iz tih razloga potrebno je nastaviti rodno ravnopravno provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja s posebnom pozornošću na uključivanje žena u mjere.

Opći indikatori nepovoljnog položaja žena su:

- ▶ ekonomska ovisnost,
- ▶ nezaposlenost i problem zaštite prava zaposlenih,
- ▶ rodni stereotipi u društvu, na poslu i snažni socijalni pritisak,
- ▶ besplatan rad/privređivanje žena na selu, i u prigradskim naseljima s karakteristikama ruralnog područja
- ▶ loša koordinacija između različitih institucija i organizacija,
- ▶ ne provođenje Zakona o rodnoj ravnopravnosti i Konvencije o pravima žena
- ▶ problemi u usklađivanju privatnih i profesionalnih uloga žena,
- ▶ nedovoljna educiranost žena u svezi sa svojim pravima.

Na evidenciji NSZ od 8.879 nezaposlenih osoba na području grada Subotice, 4.183 osoba su žene (47,11%).

Ciljna skupina: Žene	Subotica	
	Ukupno	%
UKUPNO	4.183	100,00%
I. stupanj stručne spreme	1.590	38,01%
II. stupanj stručne spreme	164	3,92%
III. stupanj stručne spreme	673	16,09%
IV. stupanj stručne spreme	1.087	25,99%
V. stupanj stručne spreme	12	0,29%
VI-1 stupanj stručne spreme	134	3,20%
VI-2 stupanj stručne spreme	100	2,39%
VII-1 stupanj stručne spreme	419	10,02%
VII-2 stupanj stručne spreme	4	0,10%

Tablica 62. Pregled nezaposlenih žena po stupnju stručne spreme

Struktura nezaposlenih žena prema stupnju stručne spreme je sljedeća: najviše nezaposlenih osoba je s I. stupnjem stručne spreme 1.590 (38,01%), zatim s IV. stupnjem 1.087 (25,99%), s III. stupnjem 673 (16,09%), sa VII. stupnjem stručne spreme je 423 osobe (10,12%), sa VI. stupnjem stručne spreme je 234 osobe (5,59%), sa II. stupnjem 164 osobe (3,92%), dok je najmanji broj nezaposlenih žena s V. stupnjem stručne spreme - 12 (0,29%).

Prema dobi, struktura žena je sljedeća: populacija u dobi od 50 do 54 godina ima najveći udio u populaciji nezaposlenih – 594 žena odnosno 14,20%. Zatim, slijede žene u dobnoj skupini 55-59 godina sa 524 žena, odnosno 12,53%, i žene u starosnoj skupini 45-49 godina sa 521 žena odnosno 12,46%.

Prema duljini boravka na evidenciji, najviše je žena koje čekaju zaposlenje do 3 mjeseca (17,91%), zatim žene koje čekaju na zaposlenje od 3 do 5 godina (14,92%), slijede žene koje čekaju zaposlenje od 1 do 2 godine (14,89%).

S druge strane, od početka godine zaključno sa 31. 12. 2015. godine, s evidencije NSZ ukupno je zaposleno 2.745 žena ili 55,62% od ukupnog broja zaposlenih osoba. Od ukupnog broja žena tijekom 2015. godine zaposlilo se 73,99% stručnih osoba i 26,01% nestručnih osoba.

Promatrano prema stručnoj spremi, najviše žena se zaposlilo sa IV. stupnjem stručne spreme – 745 (27,14%), zatim s I. stupnjem stručne spreme – 714 (26,01%), s III. stupnjem stručne spreme – 645 (23,50%). Ako se promatra struktura zaposlenih žena prema godinama starosti, zaključuje se da se najviše zaposlilo žena u skupini 25-29 godina starosti (18,32%), zatim žena u skupini 20-24 godina starosti (15,05%), žena u skupini 30-34 godina starosti (13,73%).

Samozapošljavanje i novo zapošljavanje žena

Samozapošljavanje je jedna od mjera aktivne politike zapošljavanja namijenjena nezaposlenim osobama s evidencije koje imaju namjeru pokrenuti samostalni biznis i baviti se privatnim poduzetništvom. Značajni udio u programima samozapošljavanja na području grada imaju i žene. Neophodan uvjet za korištenje subvencija za samozapošljavanje, pored nezaposlenosti jest i pohađanje obuke iz poduzetništva. Sve osobe koje žele sudjelovati u programu samozapošljavanja obvezne su završiti instruktivnu obuku iz područja poduzetništva u organizaciji NSZ, nakon čega ispunjavaju uvjete za konkuriranje. Tijekom 2015. godine na području grada obuku je završilo 182 nezaposlene osobe, od toga su 95 žene ili 52 %, što je skoro polovica i na razini prethodne i ranijih godina.

Najveći udio žena jest u programima javnih radova za osobe s invaliditetom i to 65%, što je uobičajeno za sve javne radove.

Kod programa samozapošljavanja udio žena u ukupnom broju osoba koje su pokrenule samostalni posao jest 48%, što je na razini prosjeka iz prethodne godine. Ako se promatra dulje vremensko razdoblje, kod svih programa zapošljavanja udio žena je na razini višegodišnjeg prosjeka koji se kreće između 40 i 50%.

Kod programa subvencije za otvaranje novih radnih mjesta udio žena u zapošljavanju kod drugih poslodavaca je nešto manji, kreće se oko 37% u odnosu na ukupni broj zaposlenih kroz ovu mjeru.

Poduzetnice su najviše registrirale radnje iz područja različitih vrsta usluga, poput frizersko-kozmetičarskih, usluge njege i održavanja tijela, ugostiteljskih, socijalnih kao što su smještaj starih i bolesnih i skrb o njima, proizvodnja odjeće, proizvodnja i prodaja kruha, peciva i kolača, trgovačka djelatnost, zatim računovodstveni i revizorski poslovi, dok su druge djelatnosti vrlo malo zastupljene. Ovakav trend razvitka usluga se zadržava na istom razini već nekoliko godina i nije se značajno mijenjao.

U okviru ženskog poduzetništva posebnu skupinu čine agropoduzetnice koje započinju svoje male ekonomske inicijative na lokacijama u prigradskim naseljima čija se ekonomija i razvitak u prvom redu temelje na poljoprivredi. Ovi poduzetnički poduhvati se pokreću u području diverzifikacije poljoprivredne proizvodnje (uzgajanje novih sorti biljaka, organska proizvodnja), prerade mlijeka, voća i povrća, suvremenih oblika bavljenja stočarstvom, u etno poduzetništvu kao i inicijativama u seoskom turizmu.

Iako se ova vrsta poduzetništva u većini slučajeva odvija u okviru gospodarstava (registriranih), ona ipak spada u kategoriju samozapošljavanja žena, koju treba podržati s posebnim obzirom na činjenicu da u ovim prigradskim naseljima živi 30 % stanovništva grada Subotice od čega najmanje polovicu čine žene.

Drugi razlog za potporu samozapošljavanju žena u ruralnim područjima Subotice čine opredjeljenja u okviru Strategije lokalnog održivog razvitka (SLOR) koja naglašavaju važnost unaprjeđenja poljoprivrede i seoskog turizma kao bitnih razvojnih potencijala grada. Prema novim istraživanjima (SeCons i Femina Creativa, UN Women) žene su glavne inicijatorice novih ideja i predstavljaju vodeću snagu u preobrazbi ruralne ekonomije²⁰.

Osobe s invaliditetom na lokalnom tržištu rada

Osobe s invaliditetom se svakodnevno suočavaju s cijelim nizom prepreka kada je riječ o njihovu zapošljavanju, počevši od predrasuda, pa sve do arhitektonskih barijera i to na svakom koraku. Da bi osobe s invaliditetom mogle zadovoljavati osnovne egzistencijalne potrebe, njima se mora omogućiti pravo na rad te su potrebne minimalne izmjene u pogledu radnog prostora i unaprjeđenja mogućnosti pristupa radnom mjestu. Člankom 24. Zakona o zapošljavanju i profesionalnoj rehabilitaciji osoba s invaliditetom,²¹ nametnuta je obveza zapošljavanja osoba iz ove populacije za sve poslodavce koji imaju više od 20 radnika. Uz pomoć spomenutih zakonskih odredba, određeni broj osoba s invaliditetom se uključio u svijet rada, ali to je i nadalje nedovoljno.

Subotica ima težnju postati grad koji će se u potpunosti prilagoditi osobama s invaliditetom, tako da se posljednjih godina velika pozornost posvećuje inkluziji, kako bi osobe s invaliditetom postale aktivni članovi zajednice, koji će svojim potencijalom pridonijeti razvitku grada. Primjeri pozitivne prakse 2011., 2012., 2013. i 2014. godine su pokazali da osobe s invaliditetom mogu uspješno raditi i postizati predviđene rezultate, razlike su identificirane u načinu rada i prilagodbi poslovnoga prostora.

Međutim, poslodavci su samo posljednji korak u uključivanju osoba s invaliditetom na tržište rada. Cjelokupni proces obrazovanja treba biti prilagođen i osobama s invaliditetom u stjecanju potrebnog znanja i kvalifikacija koje tržište iziskuje.

Grad	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih OSI		% udjela OSI u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	8.879	4.183	424	168	4,78%	4,02%

Tablica 73. Pregled broja nezaposlenih osoba sa invaliditetom i njihov % udio u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici

Na evidenciji subotičkog Područnog ureda NSZ je evidentirano 424 osobe s invaliditetom od toga

²⁰ Prema polaznoj studiji o poduzetništvu žena u Srbiji (SeCon UN Women) i istraživanjima Femine Creative, urbano žensko poduzetništvo je u stagnaciji odnosno opadanju, dok je poduzetništvo žena sa sela u porastu s mnogo zanimljivih novih ideja.

U pripremi je Strategija APV za poboljšanje položaja seoskih žena u Vojvodini, što bi trebalo otvoriti nove mogućnosti u ovim područjima.

²¹ Izvor: http://www.nsz.gov.rs/live/digitalAssets/0/327_zakon_o_profesionalnoj_rehabilitaciji.pdf (20.01.2015.)

su 168 žene (39,62%), dok je 256 osoba muškoga spola.

Ciljna skupina: Osobe s invaliditetom	Subotica			
	Ukupno	%	Žene	%
UKUPNO	424	100,00%	168	100,00%
I. stupanj stručne spreme	175	41,27%	62	36,90%
II. stupanj stručne spreme	72	16,98%	28	16,67%
III. stupanj stručne spreme	89	20,99%	37	22,02%
IV. stupanj stručne spreme	65	15,33%	31	18,45%
V. stupanj stručne spreme	3	0,71%	0	0,00%
VI-1 stupanj stručne spreme	9	2,12%	3	1,79%
VI-2 stupanj stručne spreme	1	0,24%	1	0,60%
VII-1 stupanj stručne spreme	9	2,12%	5	2,98%
VII-2 stupanj stručne spreme	1	0,24%	1	0,60%

Tablica 84. Pregled nezaposlenih osoba sa invaliditetom po stupnju stručne spreme

Prema stupnju stručne spreme situacija je sljedeća: najviše ima osoba s I. stupnjem stručne spreme 175 osoba (41,27%), zatim s III. stupnjem stručne spreme 89 osoba (20,99%), s II. stupnjem stručne spreme 72 osobe (16,98%), s IV. stupnjem stručne spreme je 65 osoba (15,33%), sa VI. i VII. stupnjem stručne spreme po 10 osoba (2,36%) i sa V. stupnjem stručne spreme ima 3 osobe (0,71%).

Promatrano prema duljini čekanja na zaposlenje, najviše je OSI koji na posao čekaju između 3 i 5 godina (19,81%), zatim slijedi skupina nezaposlenih osoba s invaliditetom koja na posao čeka između 1 i 2 godine (15,57%), skupina nezaposlenih osoba s invaliditetom koja na posao čeka između 2 i 3 godine (12,50%).

Prema godinama starosti, najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom je bilo u dobnoj skupini 20-24 godine (13,68%), zatim u dobnoj skupini 55-59 godina (12,50%) i u dobnoj skupini 45-49 godina (12,24%). Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom u koju spadaju mladi do 30 godina starosti, iznosio je 101 osoba ili 23,82%.

Opći indikatori nepovoljnog položaja osoba s invaliditetom na tržištu rada su:

- ▶ ekonomska ovisnost i nemogućnost da se iz te ovisnosti izađe vlastitim snagama,
- ▶ arhitektonske barijere,
- ▶ predrasude i socijalna izoliranost,
- ▶ slaba mobilnost koja dovodi do gubitaka u socijalnim kontaktima, teškoće u radnoj adaptaciji,
- ▶ nedovoljna senzibiliziranost poslodavaca za potrebe i mogućnosti radnog angažiranja.

Principi usmjereni protiv diskriminacije koji imaju za cilj jačanje svijesti društva o potrebi inkluzije osoba s invaliditetom, kao i o njihovim jednakim pravima, koja su univerzalna i vrijede za sve su:

- povećanje poštovanja različitosti kroz individualna prava,
- socijalni pristup i uklanjanje barijera,
- poticanje inkluzije kroz zapošljavanje,
- potpora procesu socijalne integracije,
- jačanje i širenje socijalnih struktura koje sadrže participativnost,
- podizanje razine obaviještenosti i podizanje svijesti javnog mnijenja.

Ono što je karakteristično za osobe s invaliditetom je da se samo mali broj osoba zapošljava u okviru svoje kvalifikacije ili stručne spreme, nego se zapošljavaju prema svojim očuvanim psihofizičkim mogućnostima.

Grad	Broj zaposlenih s evidencije		Broj zaposlenih OSI s evidencije		% udjela OSI u ukupnom zapošljavanju	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	4.935	2.745	184	77	3,73%	2,81%

Tablica 15. Zapošljavanje osoba s invaliditetom i njihov % udio u ukupnom zapošljavanju u Subotici (od 01. 01. 2015. do 31. 12. 2015. godine)

Od početka godine zaključno sa 31. 12. 2015. godine u Subotici je **zaposleno 184 osobe s invaliditetom**, od toga **77 žena (41,85%)**, kroz javne radove u 2015. godini Grad Subotica je omogućio da budu zaposlene i osobe s invaliditetom, te je pružio potporu i putem implementacije projekata iz područja socijalne skrbi. Promatrano prema stručnoj spremi, najviše se zaposlilo osoba s I. stupnjem stručne spreme (30,98%), zatim s II. stupnjem (24,46%) i sa III. stupnjem (23,37%). Ako se promatra prema godinama starosti, najviše se zaposlilo osoba u dobnoj skupini 20-24 godina (21,20%), zatim osoba u dobnoj skupini 45-49 godina (15,22%) i osoba u dobnoj skupini 50-54 godina (13,59%).

Mladi na lokalnom tržištu rada

Mladima na tržištu rada u Subotici, iako često mogu imati prednost pri zapošljavanju, nedostatak radnog iskustva otežava proces prvog zaposlenja tako da je postotak onih koji prvi put traže posao iznimno. Dio populacije mladih nema razvijenu svijest o potrebi samostalnog razvitka karijere. Nedostatak vještina identificiran je u sljedećim područjima: predstavljanje poslodavcima kroz pisanje CV, pripreme motivacijskoga pisma, razvitak stilova nastupa na intervjuima. S druge strane, mladi su prilagodljivi i mobilni što kreira preduvjete lakšeg zapošljavanja izvan mjesta boravka, i u sredinama koje su orijentirane na kadar s visokom stručnom spremom.

Dostignuta razina obrazovanja mladih je relevantni strukturni indikator razine obrazovanja jednog dijela kontingenta radne snage koji u bliskoj budućnosti određuje razvojni potencijal zemlje.

Grad	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih mladih (do 30 godina)		% udjela mladih (do 30 godina) u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	8.879	4.183	2.020	1.008	22,75%	24,10%

Tablica 9. Pregled broja nezaposlenih mladih (do 30 godina) i njihov % udio u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici

Tijekom 2015. godine na evidenciji NSZ područnog ureda u Subotici, nezaposlenih osoba mladih od 30 godina bilo je 2.020, odnosno 22,75% ukupne populacije nezaposlenih. Od ukupnog broja nezaposlenih koji spadaju u skupinu mladi (do 30 godina) 49,90% su osobe ženskoga spola.

Ciljna skupina: Mladi (do 30 godina)	Subotica			
	Ukupno	%	Žene	%
UKUPNO	2.020	100,00%	1.008	100,00%
I. stupanj stručne spreme	660	32,67%	294	29,17%
II. stupanj stručne spreme	30	1,49%	11	1,09%
III. stupanj stručne spreme	393	19,46%	147	14,58%
IV. stupanj stručne spreme	520	25,74%	276	27,38%
V. stupanj stručne spreme	1	0,05%	1	0,10%
VI-1 stupanj stručne spreme	10	0,50%	6	0,60%
VI-2 stupanj stručne spreme	110	5,45%	78	7,74%
VII-1 stupanj stručne spreme	293	14,50%	193	19,15%
VII-2 stupanj stručne spreme	3	0,15%	2	0,20%

Tablica 107. Pregled nezaposlenih mladih (do 30 godina) po stupnju stručne spreme

Najviše nezaposlenih mladih je bilo bez završene osnovne škole, odnosno s I. stupnjem stručne spreme 32,67%, zatim, s IV. stupnjem stručne spreme 25,74%, dok je s III. stupnjem stručne spreme 19,46%, sa VII. stupnjem stručne spreme 14,65%.

Prema duljini čekanja na zaposlenje, najviše je mladih koji čekaju posao do 3 mjeseca (28,66%), zatim mladi koji čekaju od 3 do 6 mjeseci (18,17%), najmanje mladih je koji posao čekaju između 1 i 2 godine (16,04%).

Prema godinama starosti, najviše nezaposlenih mladih je u dobnoj kategoriji između 25-29 godina (43,91%), zatim slijedi dobna kategorija 20-24 godine (40,25%), najmanji broj nezaposlenih je u dobnoj kategoriji 15-19 godina (15,84%).

Analiza zapošljavanja mladih pokazuje da se najčešće zapošljavaju kroz **fleksibilne oblike rada** na honorarnim, privremenim i povremenim poslovima, izvan prostorija poslodavca i da rade za niže zarade.

Grad	Broj zaposlenih s evidencije		Broj zaposlenih mladih (do 30 godina) s evidencije		% udjela mladih (do 30 godina) u ukupnom zapošljavanju	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	4.935	2.745	1.845	1.044	37,39%	38,03%

Tablica 18. Zapošljavanje mladih (do 30 godina) i njihov % udio u ukupnom zapošljavanju u Subotici (od 01.01.2015. do 31.12.2015.)

S evidencije NSZ od početka godine do 31. 12. 2015. godine u Subotici se zaposlilo 1.845 mladih osoba od čega 56,59% ili 1.044 žene. Promatrano prema stručnoj spremi, najviše se zaposlilo Mladih s III. stupnjem stručne spremlje (28,51%), zatim s IV. stupnjem (26,61%) i s I. stupnjem (19,46%). Promatrano prema godinama starosti, najviše se zaposlilo onih mladih koji spadaju u dobnu skupinu 25-29 godina (44,66%), zatim mladih u dobnoj skupini 20-24 godine (41,52%) i na kraju mladih koji spadaju u dobnu skupinu 15-19 godina (13,82%).

Programi koji se realiziraju od strane Nacionalne službe za zapošljavanje pružaju mladima priliku da uspješnije startaju na tržištu rada nudeći mogućnost stjecanja radnog iskustva, dodatnog osposobljavanja za konkretni posao, financijskim poticanjem poslodavaca za zapošljavanje ili u svojstvu pokretanja vlastitoga biznisa.

Kao poduzetnici mladi se gotovo isključivo odlučuju za pružanje usluga, žene za kozmetičarske i frizerske usluge, dok su muškarci neprikosnoveni u novim tehnologijama, kao što su izrada i održavanje programa za računala i u pružanju usluga u obrtništvu, kao što su ličilačko-farbarske usluge.

Jedan od programa aktivne politike zapošljavanja je i subvencioniranje poslodavaca za **otvorenje novih radnih mjesta**, gdje se za zapošljavanje mladih pored osnovnog iznosa daje i dodatni novčani iznos. Jedna od prioritarnih kategorija kod ove vrste subvencije jesu mladi do 30 godina starosti. Na temelju programa subvencioniranje poslodavaca za otvaranje novih radnih mjesta u 2015. godini zaposlena je 61 nezaposlena osoba iz ove kategorije. U usporedbi s prethodnom godinom, značajno je povećanje udjela mladih, zaposleno ih je 4 puta više.

Programi stručne prakse je program namijenjen mladima koji su prvi put radno angažirani u struci koju su stekli tijekom redovitog školovanja. Osobe se po ovom programu najčešće zapošljavaju u području školstva i socijalne skrbi, kao i u administrativnim zanimanjima i medicini. Realizacija ovih programa je u tijeku, ove godine ovim programom obuhvaćeno je 63 osobe iz kategorije mladih, dok ni jedna mlada osoba s invaliditetom nije bila uključena u program stručne prakse.

Uspostavljanjem Ureda za mlade (21. 03. 2013. godine), postigla se koncentrirana i stručna koordinacija aktivnosti mladih.

Osobe starije od 45 godina života

Rast stope nezaposlenosti u dobnoj skupini od 45 godina života linearno se povećava iz godine u godinu. Razlozi za to su: veliki broj neuspjelih privatizacija, odlazak poduzeća u stečaj, smanjenje broja zaposlenih uslijed ekonomskih poteškoća u poslovanju tvrtki, zatim poticanje zapošljavanja osoba do 30 godina života, nedostatka adekvatnih znanja i vještina.

U dobnoj skupini preko 45 godina života u Subotici ima 4.135 osoba (46,57%), od toga žena 1.707 (40,81%), što navodi na zaključak da u ovoj kategoriji ima više muškaraca nego žena. Podaci pokazuju da je većina osoba ove dobne skupine iz zaposlenosti prešla u neaktivnost iz raznih razloga kao što su: gubljenje motivacije za aktivno traženje posla jer se poslodavci uglavnom odlučuju za mlađu radnu snagu, nedovoljno znanje i samim tim smanjena mogućnost za zapošljavanje. Iz spomenutih razloga udio osoba preko 45 godina života u dugoročnoj nezaposlenosti i dalje se nastavlja povećavati. U Lokalnom akcijskom planu zapošljavanja za 2011. godinu kao posebno osjetljive skupine na tržištu rada u Subotici su identificirane žene, mladi, osobe s invaliditetom i Romi. Lokalnim akcijskim planom zapošljavanja za 2012., 2013., 2014. a i za 2015. godinu, ova lista se proširuje osobama preko 45 godina starosti, zbog brojnih okolnosti koje im otežavaju zapošljavanje na lokalnom tržištu rada. U 2016. godini

naglasak prilikom stvaranja uvjeta za novo zapošljavanje treba dati zapošljavanju starijih od 50 godina starosti kao najugroženijoj skupini nezaposlenih.

Romi na lokalnom tržištu rada

Romska populacija čini skupinu najdublje ranjivosti i isključenosti na lokalnom i republičkom tržištu rada. Ukupna zastupljenost Romske nacionalne manjine na evidenciji subotičkog Područnog ureda NSZ je 178 osoba, od toga 94 žena. Podatak ne odražava realno stanje, s obzirom na to da određeni broj Roma ne želi ili ne naglašava svoju nacionalnu pripadnost prilikom prijave na evidenciju NSZ. Prema podacima Edukativnog centra Roma, broj radno sposobnih i aktivnih odraslih Roma u Subotici je 1.850 osoba. Po popisu stanovništva iz 2011. godine na području Subotice se 2.959 osoba izjasnilo da su pripadnici romske nacionalne manjine. Ovaj podatak se slaže s procjenama Edukativnog centra Roma (ECR) o broju romske zajednice iz 2006. godine. U radno sposobno stanovništvo ECR je evidentirao i djecu u dobi od 1996. godišta pa naviše. Podaci ECR su sljedeći:

Majka/Skrbnik		Otac/Skrbnik	
Ukupni broj majki u evidenciji:	560	Ukupni broj očeva u evidenciji	556
Završeno obrazovanje:		Završeno obrazovanje:	
Bez završene osnovne škole	417	Bez završene osnovne škole	289
Niže obrazovanje	41	Niže obrazovanje	72
Osnovna škola	81	Osnovna škola	134
Srednja škola	19	Srednja škola	57
Više obrazovanje	2	Više obrazovanje	4
Zaposlenje:		Zaposlenje:	
Nezaposlena	539	Nezaposlen	425
Redovito zaposlenje	4	Redovito zaposlenje	10
Samostalna djelatnost	6	Samostalna djelatnost	22
Povremeno/sezonsko zaposlenje	10	Povremeno/sezonsko zaposlenje	83
Drugo	1	Drugo	16

Tablica 19. Pregled romske populacije u obrazovanju i zapošljavanju²²

Utjecaj tradicionalnog načina života utječe na opća zapažanja o stanju romske zajednice, veoma mali broj osoba uključen je u aktivno traženje posla, žene romske nacionalnosti su opredijeljene za rađanje i podizanje djece, nedovoljna je upućenost populacije u mogućnosti ostvarivanja prava i obveza kod javnih i državnih institucija, postoje predrasude kod poslodavaca kada je riječ o zapošljavanju i dr. Postoje brojne druge poteškoće vezane za zapošljavanje i poboljšanje položaja Roma na lokalnom tržištu rada i one su uvjetovane spletom složenih socijalnih, ekonomskih, političkih i mnogih drugih okolnosti. Najveći broj pripadnika romske nacionalne manjine živi u uvjetima ekstremnog siromaštva i veoma lošeg standarda, osobito u zdravstveno-higijenskom smislu, često ne posjeduju osobne dokumente, nemaju zdravstveno i socijalno osiguranje, niskog su obrazovanja. Određeni broj Roma ne poznaje službeni jezik, a mali broj ima završeno osnovno obrazovanje, s veoma ograničenim mogućnostima da stekne više obrazovanje od osnovnog. Većina je nezaposlena, a zaposleni obavljaju najmanje kvalificirane i plaćene poslove. Vještine stječu samostalno na nekvalificirani i nespecijalistički način što pridonosi nekonkurentnom položaju na tržištu rada, i ostvarivanju minimalnih zarada. Pozitivno je što se mladi Romi uključuju u školu za obrazovanje odraslih, jer tržište rada nije spremno prihvatiti povećan broj nekvalificirane radne snage.

U 2015. godini, manji broj osoba romske nacionalnosti s područja grada Subotice se uključilo u mjere aktivne politike zapošljavanja. Tako je 7 osoba uključeno u program javnih radova. Kada je riječ o adekvatnim mjerama u 2016. godini usmjerenim ka pripadnicima romske nacionalne manjine, neophodno je usporedo raditi na inkluziji i izvan tržišta rada, odnosno, na tretiranju korena njihove socijalne isključenosti – stanovanju, obrazovanju, zdravstvu, uspostavljanju međuetničkih odnosa i sl.

Grad	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih Roma		% udjela Roma u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	8.879	4.183	189	101	2,13%	2,41%

Tablica 20. Pregled broja nezaposlenih Roma i njihov % udio u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici

Broj nezaposlenih Roma na dan 31. 12. 2015. godine, iznosio je 189 osoba od čega 53,44% ili 101 žena. U ukupnoj nezaposlenosti u Subotici sudjeluju s 2,13%.

Ciljna skupina: Romi	Subotica			
	Ukupno	%	Žene	%
UKUPNO	189	100,00%	101	100,00%
I. stupanj stručne spreme	175	92,59%	96	95,05%
II. stupanj stručne spreme	1	0,53%	1	0,99%
III. stupanj stručne spreme	6	3,17%	2	1,98%
IV. stupanj stručne spreme	7	3,70%	2	1,98%
V. stupanj stručne spreme	0	0,00%	0	0,00%
VI-1 stupanj stručne spreme	0	0,00%	0	0,00%
VI-2 stupanj stručne spreme	0	0,00%	0	0,00%
VII-1 stupanj stručne spreme	0	0,00%	0	0,00%
VII-2 stupanj stručne spreme	0	0,00%	0	0,00%

Tablica 21. Pregled nezaposlenih Roma po stupnju stručne spreme

Najviše nezaposlenih Roma bilo je bez završene osnovne škole, odnosno s I. stupnjem stručne spreme 92,59%. Nestručnih nezaposlenih Roma je bilo 92,59%, dok je 7,41% nezaposlenih bilo iz kategorije stručnih, od čega najviše s IV. stupnjem 3,70% i s III. stupnjem 3,17%.

Promatrano prema duljini čekanja na zaposlenje, najviše je Roma koji posao čekaju do 3 mjeseca (18,52%), zatim oni koji posao čekaju između 1 i 2 godine (16,40%) i onih koji posao čekaju između 3 do 6 mjeseci (15,34%).

Prema godinama starosti, najviše nezaposlenih Roma je u dobnoj skupini 35-39 godina (19,05%), zatim u dobnoj skupini 25-29 godina (14,81%) i u dobnoj skupini 30-34 godine (12,17%). Mladih Roma do 30 godina starosti bilo je nezaposleno 64 osoba ili 33,86%.

Grad	Broj zaposlenih s evidencije		Broj zaposlenih Roma s evidencije		% udjela Roma u ukupnom zapošljavanju	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	4.935	2.745	184	77	3,73%	2,81%

Tablica 112. Zapošljavanje Roma i njihov % udio u ukupnom zapošljavanju u Subotici (od 01. 01. 2015. do 31. 12. 2015. godine)

Tijekom 2015. godine, s evidencije NSZ u Subotici su se zaposlila 24 Roma od čega 12 žena ili 50,0%. Prema stručnoj spremi, najviše se zaposlilo Roma s I. stupnjem stručne spreme (62,50%), dok je broj osoba s II., III. i IV. stupnjem stručne spreme bio identičan (12,50%). Promatrano prema godinama starosti, najviše se zapošljavalo Roma u dobnoj skupini 35-39 godina (25,00%), zatim u dobnoj skupini 20-24 godine (20,83%) i u dobnoj skupini 25-29 godina (16,67%).

Osobe romske nacionalnosti tijekom 2015. godine nisu koristile subvencije za samozapošljavanje, niti subvencije za otvaranje novih radnih mjesta.

MAPIRANJE ZAINTERESIRANIH STRANA U PROCESU IZRADE LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA

Lokalna politika zapošljavanja u interesu je brojnih zainteresiranih strana, koje su prepoznale potrebu sudjelovanja u procesu lokalnog akcijskog planiranja:

- Nacionalna služba za zapošljavanje (uloga: identificiranje karakteristika lokalnog tržišta rada i mogućnosti za zapošljavanje, usmjeravanje sredstava za osobama, posredovanje između poduzeća i obrazovnih institucija i privatnih agencija za zapošljavanje).
- Lokalna samouprava, (uloga: uspostavljanje adekvatnog poslovnog ambijenta za ulaganje i razvoj poduzetništva, prilagodba lokalnih usluga u funkciji bržeg zapošljavanja (dječji vrtići i obdaništa, bolji transport...), integracija politike zapošljavanja u sve politike razvitka na lokalnoj razini, ustupanje prostora za nove inovativne programe npr. tehnološki parkovi, inkubatori, centri za trening).
- Vijeće za zapošljavanje grada Subotice, (uloga: koordinacija aktivnosti i uspostavljanje mrežne suradnje svih zainteresiranih strana za provođenje akcijskog plana zapošljavanja, iniciranje izrade Lokalnog akcijskog plana zapošljavanja, implementiranje i verificiranje mjera aktivne politike zapošljavanja).
- Regionalna razvojna agencija (uloga: razvitak mape resursa, trasiranje pravaca razvitka i pružanje savjetodavnih usluga poduzećima s viškovima i novim poduzetnicima).
- JP Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica, (uloga: **upravljanje građevinskim zemljištem u državnom vlasništvu s pravom korištenja ili u vlasništvu Grada Subotice, koje se nalazi u radnim i poslovnim zonama namijenjenim proizvodnji, gospodarstva, komercijalnim funkcijama, definiranim Generalnim planom Subotica-Palić do 2020. godine i Prostornim planom grada Subotica, izgradnju i održavanje komunalnih dobara u radnim i poslovnim zonama kojima upravlja Poduzeće**).
- Sindikati koji djeluju na području grada Subotice, (uloga: potpora zapošljavanju kroz razvitak sindikalne svijesti i konstruktivnu potporu procesima privatizacije u pogledu provođenja preventivnih mjera i usmjeravanje otpremnina na novo zapošljavanje; inzistiranje na društveno odgovornom i zakonitom poslovanju i unaprjeđenju kvalitete ponude poslova; predlaganje sredstava za razvitak obrazovnih programa i mjera aktivne politike zapošljavanja).
- Otvoreno sveučilište, (uloga: razvitak konkurentnosti radne snage, zaposlivosti i unaprjeđenju poduzetničkih vještina i građanskog društva orijentiranog na akcije i promjene).
- Udruga poduzetnika, (uloga: razvitak mape resursa, utvrđivanje potreba poduzetnika za novom radnom snagom, profil radne snage, utvrđivanje trendova gospodarskih aktivnosti).
- Regionalna gospodarska komora, (uloga: razvitak mape resursa, utvrđivanje trendova gospodarskih aktivnosti).
- Aktiv direktora subotičkih osnovnih i srednjih škola, (uloga: razvitak konkurentnosti radne snage, zaposlivosti i unaprjeđenju poduzetničkih vještina i građanskog društva orijentiranog na akcije i promjene).
- Nezaposlene osobe,
- Poslodavci, (uloga: kreiranje novih radnih mjesta; programi stjecanja prve radne prakse za mlade, zapošljavanje teže zaposljivih kategorija osoba (stariji od 45, žene, osobe s invaliditetom, pripravnici), davanje informacija o budućim potrebama u pogledu znanja, vještina i sposobnosti, definiranje standarda zanimanja i kvalifikacija).
- OCD koje se bave osnaživanjem marginaliziranih skupina: Roma, osoba s invaliditetom, žena, mladih, itd., (uloga: razvitak konkurentnosti radne snage, zaposlivosti i unaprjeđenju poduzetničkih vještina i građanskog društva orijentiranog na akcije i promjene).
- Agencija Infostud (uloga: razvitak mape resursa).

Analiza problema zapošljavanja u Subotici

Proces lokalnog akcijskog planiranja identificirao je sljedeće probleme zapošljavanja u Subotici:

2. proces privatizacije proveden je bez adekvatnih socijalnih programa,
3. postojanje i produblivanje ekonomske krize,

4. znatna nelikvidnost u okviru svih segmenata društva,
5. zaostajanje razine zarada u odnosu na republičku i pokrajinsku razinu,
6. nestimulativno radno okruženje - u Subotici se primjećuje odljev visokoobrazovanih kadrova,
7. neusklađenost potreba lokalnog tržišta rada s obrazovnom upisnom politikom,
8. nedovoljna povezanost gospodarstva i obrazovanja,
9. nedostatak praktičnih znanja po završenoj školi,
10. niska mobilnost radne snage,
11. marginalizirane skupine imaju posebne teškoće u pozicioniranju na tržištu rada,
12. zakonski okvir zapošljavanja i oblici radnog vremena su neadekvatni, ne postojanje fleksibilnog oblika rada,
13. veliki broj osoba koje su starije od 45 godina, a koje prelaze u dugoročnu nezaposlenost pri čemu su nemotivirane za aktivno traženje posla,
14. veliki broj osoba mlađih od 30 godina nalazi se na evidenciji nezaposlenih,
15. veliki postotak radne snage radi na crno pri čemu nemaju nikakva prava,
16. rad na crno konkurira aktualnom službenom tržištu rada i nameće razinu zarade u privatnom sektoru,
17. nedostatak programa i mjera usmjerenih ka dokvalifikaciji,
18. nedostatak drugih, najčešće psihosocijalnih vidova potpore prilikom zapošljavanja i tijekom razdoblja zaposlenosti osoba s invaliditetom,
19. nedostatak stručne psihosocijalne potpore i edukacije poslodavaca koji zapošljavaju osobe s invaliditetom,
20. nedovoljni broj slobodnih radnih mjesta, a osobito radnih mjesta na kojima se mogu angažirati osobe s invaliditetom,
21. natječaji NSZ za aktivne mjere zapošljavanja nemaju kontinuitet tijekom cijele godine, već traju određeno vrijeme,
22. programi NSZ za samozapošljavanje nisu dovoljno usmjereni ka ljudima s iskustvom, a financijska potpora nije diktirana od strane potreba tržišta rada i deficitarnih lokalnih oblasti, na polju obrazovanja odraslih nema adekvatne zakonske regulative.

Potencijali zapošljavanja na lokalnoj razini

Kao neiskorištene ili nedovoljno iskorištene lokalne mogućnosti zapošljavanja prepoznaju se sljedeći aspekti:

1. Grad Subotica raspolaže infrastrukturom koja se može transformirati u objekte za obuku i prekvalifikaciju osoba s neodgovarajućom stručnom spremom,
2. Lokalna samouprava treba kontinuirano usmjeravati snage ka privlačenju inozemnih i tuzemnih investitora s ciljem stvaranja novih radnih mjesta,
2. geografski položaj Subotice se prirodno usmjerava ka suradnji s Republikom Hrvatskom i Republikom Mađarskom, članicama Europske unije, u svim oblicima i pravcima razmjene znanja te poticanja partnerstava u gospodarskom i ekonomskom smislu,
3. poticaji za inovativne načine poljoprivredne proizvodnje i načine prerade,
4. potpora i razvitak novih usluga i kapaciteta za zbrinjavanje starih i iznemoglih osoba kao nova rastuća grana uslužnih djelatnosti,
5. područje turizma ostaje neiskorištena mogućnost Subotice i to u sljedećim oblicima: lječilišni (toplički), seoski, zdravstveni, ekološki i kongresni turizam,
6. socijalno poduzetništvo i socijalne kooperative nisu dovoljno prepoznate niti iskorištene u Subotici,
7. Lokalna samouprava raspolaže potencijalom za formiranje fonda za biznis inovacije fokusiranog na lokalne poduzetnike, s definiranim mehanizmom odabira inovativnih ideja i kontinuiranog podržavanja razvitka biznis ideja,
8. javni radovi kao mogućnost angažiranja brojnih nedovoljno kvalificiranih kadrova sa evidencije NSZ,
9. prije dodjele sredstava za samozapošljavanje (od strane NSZ) potrebno je izvršiti selekciju i odabrati najkvalitetnije buduće poduzetnike, a razdoblje pred davanje sredstava iskoristiti za kvalitetnu pripremu budućih poduzetnika za posao (radionica kao interaktivni način sazrijevanja i razrade biznis ideje),

10. poticanje kvalitetnije suradnje i umrežavanja ključnih lokalnih subjekata zapošljavanja s ciljem adekvatnijeg uvida u potrebe i probleme kadrova u Subotici. Uloge umrežavanja i poticanja treba preuzeti Vijeće za zapošljavanje,
 11. lokalne obrazovne institucije za odrasle djeluju sinergijski u pravcu poticanja poduzetništva putem kreiranja visoko kvalitetnih programa edukacije. Ulogu koordinatora treba imati Vijeće za zapošljavanje,
 12. poticanje stjecanja prakse kod mladih ljudi putem volonterskog rada (uz minimalnu financijsku potporu lokalne samouprave ili određenog donatorskog programa) ili aktivnim sudjelovanjem u nevladinom sektoru,
 13. potencijali u području ruralnog razvitka, odnosno diverzifikacije ruralne ekonomije kojima grad Subotica obiluje nisu iskorišteni u smjeru zapošljavanja i samozapošljavanja. To se osobito odnosi na nove oblike ekonomskih inicijativa poput prerade bio-otpada, proizvodnje organske hrane ili obnavljanja autentičnih lokalnih znanja i vještina, inicijativa u turizmu i sl. Planska potpora razvitku ovih područja otvara podjednake mogućnosti za stanovnike prigradskih naselja, ruralnih naselja i stanovnike urbanog jezgra.
- uskладiti srednjoškolsko obrazovanje s potrebama gospodarstva Grada.

SWOT ANALIZA

(Najznačajniji elementi)

SNAGE:

- strategija lokalnog održivog razvitka Grada za razdoblje 2013.–2022.
- pozitivni pristup lokalne samouprave rješavanju problema nezaposlenosti
- spremnost za rad nezaposlenih
- aktivnosti poslodavaca i njihova zainteresiranost za otvaranje novih radnih mjesta u slučaju subvencioniranja istih
- stvaranje uvjeta za privlačenje investicija
- otvaranje novih radnih mjesta u industrijskoj proizvodnji.

SLABOSTI:

- zatvaranje poduzetničkih radnji
- povećanje broja nezaposlenih mladih i starijih od 45 godina života
- nerazmjera u strukturi kvalifikacija nezaposlenih i potreba gospodarstva
- postojanje dugoročne nezaposlenosti
- konstantni pad prosječne vrijednosti zarada u odnosu na prosjek Republike
- porast prosječne starosti aktivnog stanovništva
- postojanje sive ekonomije.

PRILIKE (ŠANSE):

- stvaranje radnih mjesta u poljoprivrednoj proizvodnji
- otvaranje novih radnih mjesta kod novih investitora (Swarovski, Calzedonia itd.)
- daljnja izgradnja industrijske zone u Malom Bajmoku, i opremanja prostora bivše vojarne "Petar Drapšin"
- aktiviranje greenfield i brownfield investicija
- nove zakonske odredbe za rasterećenje poreskih obveza gospodarskih subjekata i za stvaranje povoljnog privrednog ambijenta za porast zapošljavanja.

OPASNOSTI:

- odljev mladih obrazovanih kadrova
- povećanje nezaposlenosti uslijed smanjenja ekonomskih aktivnosti poduzeća i javnog sektora
- nastavak financijske i ekonomske krize
- slab potencijal poduzeća za inovativne aktivnosti i osvajanje novih tržišta
- porast broja nedostatka mladih sa vještinama koje traže poslodavci.

AKCIJSKI PLAN ZAPOSŁJAVANJA ZA 2016. GODINU

1. OTVARANJE NOVIH RADNIH MJESTA					
1.0. 1.1. Potpora poslodavcima					
1.1.					
MJERA	OČEKIVANI REZULTATI	INDIKATOR USPJEŠNOSTI	NOSITELJI AKTIVNOSTI	IZVORI FINANCIRANJA	FINANCIJSKA SREDSTVA
1.1.1. Subvencije poslodavcima za zapošljavanje nezaposlenih osoba iz kategorija teže zaposljivih	Povećano zapošljavanje	Broj novih radnih mjesta Žene/muškarci	NSZ Grad Subotica	proračun RS proračun Grada Subotice	6.000.000,00
– Potpora samozapošljavanju					
1.2.1. Subvencija za samozapošljavanje	Povećano samozapošljavanje	Broj novoosnovanih tvrtki Broj osoba koje su pokrenule vlastiti posao Žene/muškarci	NSZ	proračun RS proračun APV	
1.2.2. Edukacija nezaposlenih o poduzetništvu	Informirani i educirani pokretači vlastitog biznisa, spremni za otvaranje i vođenje tvrtke	Broj educiranih nezaposlenih i broj novootvorenih tvrtki Žene/muškarci	NSZ OCD	proračun RS projektno financiranje	

1.2.3. Omladinsko poduzetništvo – potpora putem edukacija - Upoznavanje s poduzetništvom	Educirani mladi o poduzetništvu Kampanja za razvitak poduzetništva, osnivanje kluba mladih poduzetnika. Financiranje razvojnih programa mladih	Broj educiranih mladih, broj organiziranih kampanja, osnivanje kluba mladih poduzetnika, realizacija natječaja za financiranje razvojnih programa mladih poduzetnika/ca	NSZ UZM OCD	projektno financiranje proračun RS	
1.2.4. Omladinsko poduzetništvo subvencije za samozapošljavanje start up	Povećano samozapošljavanje mladih	Kvantiteta i kvaliteta biznis planova Broj novoosnovanih poduzeća od strane mladih	RRA, UZM,	proračun RS proračun APV projektno financiranje	
1.3. Javni radovi					
1.3.1. Javni radovi	Nezaposlene osobe angažirane u javnom radu	Broj nezaposlenih angažiranih na javnim radovima Žene/muškarci	NSZ GRAD SUBOTICA	proračun Grada Subotice	10.000.000,00 Iz proračuna Grada Subotice
2. OBUKE					
2.1. Obuke za nezaposlene					

2.1.1. Obuke za nekvalificirane nezaposlene s ciljem stjecanja kvalifikacije/zanimanja	Stjecanje kvalifikacije	Broj onih koji su stekli kvalifikaciju i broj zapošljavanja Žene/muškarci	NSZ RRA	proračun RS projektno financiranje	
2.1.2. Obuke za nezaposlene sa suficitarnim zanimanjem, s ciljem preusmjerenja u novo, srodno zanimanje	Stjecanje konkurentnog zanimanja	Broj onih koji su se prekvalificirali i broj zapošljavanja Žene/muškarci	NSZ RRA	proračun RS projektno financiranje	
2.1.3. Obuke na radnom mjestu, s ciljem stjecanja kvalifikacije za poznatog poslodavca	Radna snaga s vještinama potrebnim za novo radno mjesto	Broj polaznika obuke i broj zapošljavanja Žene/muškarci	NSZ	proračun RS	
3. ZAPOSŁJAVANJE TEĐE ZAPOSŁIVIH KATEGORIJA NEZAPOSLENIH					
3.1. Zapošljavanje Roma					

3.1.1. Priprema nezaposlenih Roma za aktivnije uključivanje na tržište rada, u suradnji s romskim nevladinim organizacijama	Romi aktivni u traženju posla Zapošljavanje Roma	Broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba romske nacionalnosti Žene/muškarci	NSZ Edukativni centar Roma	projektno financiranje	
3.1.2. Program za pokretanje socijalnih poduzeća za teže zaposlive kategorije	Povećano samozapošljavanje za teže zaposlive kategorije	Broj novootvorenih socijalnih poduzeća Žene/muškarci	APV Ured za inkluziju Roma UNDP NSZ Ministarstvo za rad, zapošljavanje i socijalnu politiku	proračun RS proračun APV projektno financiranje	
3.2. Zapošljavanje osoba s invaliditetom					
3.2.1. Posredovanje uz procjenu radne sposobnosti	Izrada plana profesionalne rehabilitacije OSI	Broj OSI procijenjene radne sposobnosti Broj zaposlenih OSI Žene/muškarci	NSZ	proračun RS proračun APV	
3.3. Zapošljavanje žena					
3.3.1. Program za poticanje novog zapošljavanja	Povećano zapošljavanje žena	Broj novih radnih mjesta na kojima se zapošljavaju žene	NSZ	proračun RS proračun APV	

3.3.2. Poticanje samozapošljavanja s posebnim programima za urbano i ruralno poduzetništvo	Povećano samozapošljavanje žena	Broj novootvorenih tvrtki kojima su osnivači žene	NSZ	proračun RS proračun APV	
3.4. Zapošljavanje mladih					
3.4.1. Potpora samozapošljavanju mladih	Povećano samozapošljavanje mladih	Broj novootvorenih tvrtki kojima su osnivači mladi Žene/muškarci	NSZ	proračun RS proračun APV projektno financiranje	
3.4.2. Obuke za tržište rada za mlade nezaposlene bez kvalifikacije	Mladi s kvalifikacijama na tržištu rada	Broj zaposlenih mladih Žene/muškarci	NSZ RRA	proračun RS proračun APV	
3.5. Zapošljavanje osoba starijih od 45 godina					
3.5.1. Subvencije poslodavcima za zapošljavanje na novootvorenim radnim mjestima	Povećano zapošljavanje	Broj novih radnih mjesta Žene/muškarci	NSZ	proračun RS proračun APV proračun Grada Subotice – putem subvencioniranja poslodavaca za otvaranje novih radnih mjesta	

3.5.2. Subvencija za samozapošljavanje	Povećano samozapošljavanje	Broj novoosnovanih tvrtki Broj osoba koje su pokrenule vlastiti posao Žene/muškarci	NSZ	proračun RS proračun APV	
4. JAČANJE KAPACITETA LOKALNIH SUBJEKATA ZAPOŠLJAVANJA					
4.1. Jačanje kapaciteta Lokalnog vijeća za zapošljavanje (u daljem tekstu LVZ) s ciljem održivosti					
4.1.1. Izgradnja tima, podizanje i održanje motivacije, unaprjeđenje komunikacijskih, upraviteljskih i organizacijskih sposobnosti i lobiranje	Organizirano, motivirano, timsko orijentirano LVZ	Broj sastanaka LVZ Broj i vrsta poduzetih akcija u području zapošljavanja	NSZ RRA OCD	projektno financiranje	
4.2 Jačanje internih kapaciteta Gospodarske komore, Udruge poduzetnika i NSZ					
4.2.1. Unaprjeđivanje znanja i vještina poslodavaca za rad sa osobama s invaliditetom	Senzibilizirani, educirani poslodavci za radno angažiranje OSI	Broj instruktivnih seminara za rad sa osobama s invaliditetom	LVZ	projektno financiranje	

4.2.2. Jačanje integriranosti klastera i drugih udruga kroz osposobljavanje za efikasniji tržišni nastup njihovih članova	Unaprijeđena suradnja članova klastera i udruga u nastupu na tržištu i prema resursima koje mogu zajednički koristiti	Veći broj zajedničkih nastupa poduzetnika članova klastera i udruga na tržištu, povećanje njihovog plasmana robe i usluga na tržištu, primjeri zajedničkog korištenja resursa	GRAD SUBOTICA RRA RPK Subotica	proračun RS proračun APV projektno financiranje	
4.2.3. Izgradnja tima, podizanje i održanje motivacije i razvitak poslovnih vještina	Stručni, motivirani i timski orijentirani zaposleni	Broj internih edukacija	NSZ RRA, OCD	projektno financiranje	
4.2.4. Senzibilizacija poslodavaca i njihovih udruga za radno angažiranje predstavnika romske zajednice i teže zaposljivih kategorija	Senzibilizirani donositelji odluka	Broj internih edukacija održanih od strane udruga koje zastupaju ranjive kategorije	LVZ ECR OCD	projektno financiranje	

Temeljem članka 111. Zakona o socijalnoj skrbi („Službeni glasnik RS“, br. 24/11), članka 160. Zakona o osnovama sustava obrazovanja i odgoja („Službeni glasnik RS“, br. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - autentično tumačenje i 68/15), i članka 33. stav 1. točka 6.) Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08–ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

O D L U K U

o izmjeni Odluke o ostvarivanju prava na besplatnu užinu

Članak 1.

U Odluci o ostvarivanju prava na besplatnu užinu („Službeni list Grada Subotice“, br. 56/12) u članku 3. stavak 1. točka 4. mijenja se i glasi:

„4. učenicima iz socijalno ugroženih obitelji, što utvrđuje škola na temelju ukupnih prihoda obitelji, koji ne mogu biti viši od osnovice utvrđene u stavku 2. ovoga članka.“

Stavak 2. mijenja se i glasi:

„Osnovica se utvrđuje sukladno zakonu kojim se uređuje područje socijalne skrbi:

1) za prvu odraslu osobu u obitelji, u visini dvostruke osnovice novčane socijalne pomoći;

2) za svaku narednu odraslu osobu u obitelji u visini 0,5 od osnovice novčane socijalne pomoći;

3) za dijete do 18 godina u visini 0,3 od osnovice novčane socijalne pomoći.“

Članak 2.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-451-5/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 29. stavak 1. i 3. Zakona o osnovama sustava obrazovanja i odgoja („Službeni glasnik RS“, br. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15–autentično tumačenje i 68/15), članka 2. stavak 3. Uredbe o kriterijima za donošenje akta o mreži predškolskih ustanova i akta o mreži osnovnih škola („Službeni glasnik RS“, br. 80/10) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta grada Subotica („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08–ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

O D L U K U

o mreži dječjih vrtića u ustanovama na području Grada Subotice

Članak 1.

Ovom odlukom utvrđuje se broj, prostorni raspored vrtića i jezik na kojem se provodi obrazovno-odgojni rad na području Grada Subotice (u daljnjem tekstu: mreža dječjih vrtića).

Članak 2.

Djelatnost predškolskog obrazovanja i odgoja na području Grada Subotice, obavlja se u Предшколској установи „Наша радост“ Суботица – Naša radost Iskoláskor Elótti Intézmény Szabadka – Predškolskoj ustanovi „Naša radost“ Subotica, pri osnovnim školama, u dvije škole za obrazovanje i odgoj učenika sa smetnjama u razvoju.

Članak 3.

Mrežu objekata Предшколске установе „Наша радост“ Суботица – Naša radost Iskoláskor Elótti Intézmény Szabadka – Predškolske ustanove „Naša radost“ Subotica čine:

Predškolska ustanova „Naša radost“ Subotica, ul. Antona Aškerca br. 3 – sjedište ustanove;

„Šumica“, Subotica, Banijska bb – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno –obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku i mađarskom jeziku, dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku i dvojezično na srpskom i engleskom jeziku, u jaslicama se odgojno-obrazovni rad provodi na srpskom i dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;

„Šumica jaslje“, Subotica, Banijska bb – cjelodnevni boravak djece, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom

- i dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Marjai Marija“, Subotica, ul. Karla Bitermanna br. 20 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Naš Biser“, Subotica, ul. Eduarda Rusijana bb – cjelodnevni i poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, obrazovno-odgojni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Pinokio“, Subotica, ul. Vijenac bratstva i jedinstva bb – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku i mađarskom jeziku;
- „Vjeverica“, Subotica, ul. Frankopanska br. 13 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku, u jaslicama dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Palčica“, Subotica, ul. Tolstojeva br. 8 – cjelodnevni boravak i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku, dvojezično na srpskom i njemačkom, i dvojezično na mađarskom i njemačkom jeziku;
- „Mandarina“, Subotica, Arsenija Čarnojevića bb – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku, u jaslicama se odgojno-obrazovni rad provodi dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Zeka“, Subotica, Gundulićeva br. 39 – cjelodnevni, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku i bilingvalni program – engleski jezik;
- „Ciciban“, Subotica, Igmanska br. 1 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Pera Detlić“, Subotica, Beogradska cesta br. 47 – cjelodnevni, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku i mađarskom jeziku;
- „Sanda Marjanović“, Subotica, Pazinska br. 4 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku i dvojezično na srpskom i engleskom jeziku, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Alisa“, Subotica, Aksentija Marodića bb – cjelodnevni, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Mala sirena“, Subotica, Mohačka br. 33 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku, dvojezično na srpskom i engleskom jeziku, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Kalimero“, Palić, Marka Oreškovića br. 21 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku, u jaslicama se odgojno-obrazovni rad provodi dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Kekec“, Palić, Pionirska br. 6 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Hajdi“, Subotica, Ivana Sarića br. 36 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Kolibri“, Subotica, Ivana Gorana Kovačića br. 9 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku, u jaslicama se odgojno-obrazovni rad provodi dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Poletarac“, Subotica, Matije Gubca br. 31 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Lastavica“, Subotica, Dragiše Mišovića br. 21 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku i dvojezično na srpskom i engleskom jeziku, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Plavi Zec“, Subotica, Bajška cesta br. 22 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Bubamara“, Subotica, Gajeva br. 15 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Mák György“, Subotica, Béle Csikósa br. 2 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku, u jaslicama se odgojno-obrazovni rad provodi

- dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Snežana“, Subotica, Slobodana Penezića Krcuna br. 5 – cjelodnevni, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Neven“, Subotica, Rade Končara br. 25 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku i mađarskom jeziku, i dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Marija Petković“, Subotica, Skerličeva br. 4 – cjelodnevni, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na hrvatskom jeziku;
- „Maštalica“, Subotica, Majšanska cesta br. 95 – cjelodnevni, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Kockica“, Bajmak, JNA br. 27 – cjelodnevni boravak djece, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku, u jaslicama se odgojno-obrazovni rad provodi dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Sunčica“, Bajmak, Mije Mandića br. 1 – cjelodnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom;
- „Lane“, Rata Bajmak, Baje Pivljanina bb – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Bambi“, Mala Bosna, Subotička br. 37 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i hrvatskom jeziku;
- „Petar Pan“, Donji Tavankut, Ive Lole Ribara bb – cjelodnevni, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom, hrvatskom jeziku i bilingvalni program–engleski jezik, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Cvjetići“ Gornji Tavankut br. 1477 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Pepeljuga“, Mirgeš, Nikole Tesle bb – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Balončići“, Bikovo, Kosmajaska bb – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Morska zvijezda“, Žednik, Vladimira Nazora br. 15 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Sunce“, Novi Žednik, Nikole Tesle br. 1 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Suncokret“, Bački Vinogradi, Ludoška bb – cjelodnevni, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na mađarskom jeziku;
- „Sjenica“, Nosa, Omladinskih brigada br. 29-31 – poludnevni boravak djece, odgojno-obrazovni rad se provodi na mađarskom jeziku;
- „Duga“, Hajdukovo, Sándora Petőfija br. 2 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na mađarskom jeziku;
- „Labud“, Šupljak, Halomski šor br. 3 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na mađarskom jeziku;
- „Cvrčak“ – Gradska bolnica, Subotica, Izvorska 3 – poludnevni boravak djece koja se nalaze na liječenju
- „Bajka“, Subotica, Karadorđeva cesta br. 94 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Leptirići“, Subotica, Cesta Edvarda Kardelja br. 114, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Zlatna ribica“, Subotica, Doroslovačka br. 22, cjelodnevni i poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Maslačak“, Subotica, Cara Lazara br. 13, poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Zvončica“, Subotica, Somborska cesta br. 26/a – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Marija Petković–Biser“, Subotica, Starine Novaka br. 58 – cjelodnevni boravak djece, odgojno-obrazovni rad se provodi na hrvatskom jeziku;
- „Visibaba“, Palić, Trogiraska bb – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na mađarskom i srpskom jeziku;

- „Mala Alisa“, Subotica, Aksentija Marodića bb – cjelodnevni boravak djece, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom jeziku;
- „Zvezdice“, Subotica, Šabačka bb – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Mali princ“, Subotica, Sutjeska br. 82 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku.
- „Klara“, Bačko Dušanovo, Petra Drapšina br. 51 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
- „Jagodica“, Kelebija, Veljka Vlahovića br. 10 – cjelodnevni boravak djece i pripremno predškolski program, odgojno-obrazovni rad se provodi dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku, u jaslicama odgojno-obrazovni rad se provodi dvojezično na srpskom i mađarskom jeziku.
- „Loptica“, Bajmak, Trg Maršala Tita br.1 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, obrazovno-odgojni rad se odvija na srpskom i mađarskom jeziku.

Članak 4.

Mrežu objekata pri osnovnim školama čine:

3. Osnovna škola „Hunyadi János“, Čantavir, Trg slobode br. 2, s izdvojenim odjelom u naseljenom u naseljenom mjestu Višnjevac, Marka Oreškovića br. 23 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, obrazovno-odgojni rad se provodi na srpskom i mađarskom jeziku;
4. Osnovna škola „Vladimir Nazor“ Đurđin, Vladimira Nazora br. 43 – poludnevni boravak djece i pripremni predškolski program, obrazovno-odgojni rad se provodi na srpskom i hrvatskom jeziku.

Članak 5.

Predškolsko obrazovanje i odgoj djece sa smetnjama u razvoju obavljaju:

1. Školski centar s domom učenika „Dositej Obradović“, Subotica, Zrinskog i Frankopana br. 2; obrazovno-odgojni rad se provodi na srpskom jeziku;
2. Osnovna i srednja škola „Žarko Zrenjanin“, Subotica, Ivana Gorana Kovačića br. 14, obrazovno-odgojni rad se provodi dvojezično;

Članak 6.

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje vrijediti Odluka o mreži dječjih vrtića u

ustanovama na području Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 38/2015).

Članak 7.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“, a primjenjivat će se počevši od školske 2015./2016. godine.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

Skupština grada Subotice

Broj: I-00-60-11/2016

Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice

Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 60. stavak 1. točka 1) Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12, 116/13-autentično tumačenje i 44/14-dr. zakon), članka 33. stavak 1. točka 9. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13) i članka 20. stavak 1. točka 1) Odluke o promjeni Odluke o osnutku Javnog komunalnog poduzeća „Suboticaplin“ Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 9/13 i 46/15),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na dopunu Statuta Javnog komunalnog poduzeća „Suboticaplin“ Subotica

I.

Daje se suglasnost na dopunu Statuta Javnog komunalnog poduzeća „Suboticaplin“ Subotica, koju je donio Nadzorni odbor Javnog komunalnog poduzeća „Suboticaplin“ Subotica, na 39. sjednici održanoj dana 26. 1. 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

Skupština grada Subotice

Broj: I-00-110-3/2016

Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

**Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.**

Temelje članka 60. stavak 1. točka 1) Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS”, br. 119/12, 116/13-autentično tumačenje i 44/14-dr. zakon), članka 33. stavak 1. točka 9. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13) i članka 20. stavak 1. točka 1) i Odluke o promjeni Odluke o osnutku Javnog komunalnog poduzeća „Parking“ Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 9/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na izmjenu Statuta
Javnog komunalnog poduzeća „Parking“
Subotica**

I.

Daje se suglasnost na izmjenu Statuta Javnog komunalnog poduzeća „Parking“ Subotica, koju je donio Nadzorni odbor Javnog komunalnog poduzeća „Parking“ Subotica, na sjednici održanoj dana 11. 2. 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice”.

**Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-110-2/2016
Dana: 25. 02. 2016.**

S u b o t i c a

**Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.**

**Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-021-17/2016
Dana: 25. 02. 2016.**
S u b o t i c a

Temeljem članka 35. stavak 6. Zakona o kulturi („Službeni glasnik RS“, br. 72/09), članka 33. stavak 1. točka 9. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08, 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br.

46/11 i 15/13) i članka 12. stavak 2. Odluke o osnutku ustanove Ictopijcki apxiv Cyбoтицa – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 53/12 - pročišćeni tekst),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donosi

R J E Š E N J E

**o imenovanju ravnatelja ustanove Ictopijcki
apxiv Cyбoтицa – Szabadkai Történelmi
Levéltár –
Povijesni arhiv Subotica**

I.

Imenuje se Stevan Mačković za ravnatelja ustanove Ictopijcki apxiv Cyбoтицa – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica, na mandatno razdoblje od četiri godine, s danom donošenja ovoga rješenja.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

O b r a z l o ž e n j e

Upravni odbor ustanove Ictopijcki apxiv Cyбoтицa – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica, je na sjednici održanoj 20. studenog 2015. godine donio Odluku o raspisivanju natječaja za izbor i imenovanje ravnatelja ustanove. Natječaj je objavljen u listovima „Subotičke novine“, „Magyar Szó“ „Hrvatska riječ“ i „Poslovi“.

Upravni odbor je na sjednici održanoj 8. siječnja 2016. godine razmatrao prispjele prijave te je konstatirao da je pristigla jedna pravodobna i potpuna prijava Stevana Mačkovića, koja ispunjava uvjete natječaja. Upravni odbor je jednoglasno donio Odluku da se predlože Skupštini grada Subotice da se za ravnatelja ustanove Ictopijcki apxiv Cyбoтицa – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica, imenuje Stevan Mačković, na mandatno razdoblje od četiri godine.

S obzirom na to da je Ustanova od osobitog značaja za očuvanje, unaprjeđenje i razvitak kulturne posebnosti i očuvanje nacionalnog identiteta mađarske, hrvatske, bunjevačke i romske nacionalne manjine sukladno odredbama članka 35. stavak 7. Zakona o kulturi („Službeni glasnik RS“ br. 72/09), članka 17. stavak 1. točka 3. Zakona o nacionalnim vijećima nacionalnih manjina („Službeni glasnik RS“, br. 72/09, 20/14 – odluka US i 55/14) i članka 12. stavak 4. Odluke o osnutku ustanove Ictopijcki apxiv Cyбoтицa – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica („Službeni list Grada

Subotice“, br. 53/12 - pročišćeni tekst), zatraženo je mišljenje navedenih nacionalnih vijeća o imenovanju Stevana Mačkovića za ravnatelja ustanove Ictopijcki apxib Cyбoтица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica. Nacionalno vijeće bunjevačke nacionalne manjine je dana 20. siječnja 2016. godine dostavilo dopis kojim kojom se daje pozitivno mišljenje za kandidata Stevana Mačkovića, na mjesto ravnatelja ustanove Ictopijcki apxib Cyбoтица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica. Nacionalno vijeće mađarske nacionalne manjine je dana 22. siječnja 2016. godine dostavilo Zaključak Izvršnog odbora Nacionalnog vijeća kojim se podržava imenovanje Stevana Mačkovića na dužnost ravnatelja ustanove Ictopijcki apxib Cyбoтица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica. Nacionalno vijeće romske nacionalne manjine je dana 29. siječnja 2016. godine dostavilo dopis kojim je suglasno s Odlukom Upravnog odbora Ustanove kojim predlaže da se za ravnatelja ustanove Ictopijcki apxib Cyбoтица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica, na mandatno razdoblje od četiri godine, imenuje Stevan Mačković. Nacionalno vijeće hrvatske nacionalne manjine je dana 2. 02. 2016. godine dostavilo Odluku Nacionalnog vijeća kojom se daje pozitivno mišljenje na imenovanje Stevana Mačkovića za ravnatelja ustanove Ictopijcki apxib Cyбoтица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica.

Prema članku 35. stavak 6. Zakona o kulturi („Službeni glasnik RS“, br. 72/09) osnivač imenuje ravnatelja ustanove na temelju prijedloga Upravnog odbora ustanove, a prema stavku 7. istoga članka u slučaju ustanove za koju se izmjenom osnivačkog akta utvrdi da je od osobitog značaja za očuvanje, unaprjeđenje i razvitak kulturne posebnosti i očuvanje nacionalnog identiteta nacionalne manjine, nacionalno vijeće nacionalne manjine daje mišljenje o postupku imenovanja ravnatelja. Prema članku 17. stavak 1. točka 3. Zakona o nacionalnim vijećima nacionalnih manjina („Službeni glasnik RS“ br. 72/09, 20/14 – odluka US i 55/14) za ustanove kulture čiji je osnivač jedinica lokalne samouprave, za koje nacionalno vijeće utvrdi da su od osobitog značaja za očuvanje identiteta nacionalne manjine, nacionalno vijeće daje mišljenje u postupku izbora ravnatelja.

Prema članku 33. stavak 1. točka 9. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13) Skupština grada imenuje ravnatelje ustanova čiji je osnivač,

a prema članku 12. stavak 2 Odluke o osnutku ustanove Ictopijcki apxib Cyбoтица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 53/12 - pročišćeni tekst), ravnatelja ustanove imenuje Skupština na temelju prethodno provedenog javnog natječaja i prijedloga Upravnog odbora na razdoblje četiri godine i može biti ponovno imenovan.

Sukladno gore navedenim odredbama Zakona o kulturi („Službeni glasnik RS“, br. 72/09), Zakona o nacionalnim vijećima nacionalnih manjina („Službeni glasnik RS“ br. 72/09, 20/14 – odluka US i 55/14), Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13) i Odluke o osnutku ustanove Ictopijcki apxib Cyбoтица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 53/12-pročišćen tekst) doneseno je Rješenje kao u pravorijeku.

Uputa o pravnom sredstvu: Ovo rješenje je konačno i protiv njega nije dopuštena žalba već se može tužbom pokrenuti upravni spor u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja. Tužba se podnosi Upravnom sudu Beograd.

**Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.**

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E
o davanju suglasnosti na Program poslovanja
Javnog komunalnog poduzeća
„Čistoća i zelenilo“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Čistoća i zelenilo“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća „Čistoća i zelenilo“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-24/2016
Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća za obavljanje dimnjačarskih usluga „Dimnjačar“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća za obavljanje dimnjačarskih usluga „Dimnjačar“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća za obavljanje dimnjačarskih usluga „Dimnjačar“ Subotica dana 2. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-25/2016
Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog poduzeća „Ravnateljstvo za izgradnju Grada Subotice“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća „Ravnateljstvo za izgradnju Grada Subotice“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog poduzeća „Ravnateljstvo za izgradnju Grada Subotice“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-26/2016
Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Društva s ograničenom odgovornošću za upravljanje razvitkom turističkog prostora „Park Palić“ Palić za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Društva s ograničenom odgovornošću za upravljanje razvitkom turističkog prostora „Park Palić“ Palić za 2016. godinu, usvojen od strane Skupštine Društva s ograničenom odgovornošću za upravljanje razvitkom turističkog prostora „Park Palić“ Palić dana 2. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-27/2016
Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. s. r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
 Javnog komunalnog poduzeća „Parking“
 Subotica za 2016. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Parking“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća „Parking“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-28/2016
Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
 Javnog komunalnog poduzeća „Pogrebno“
 Subotica za 2016. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Pogrebno“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća „Pogrebno“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-23/2016
Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

**o davanju suglasnosti na Program poslovanja
 Javnog poduzeća „Gospodarsko-tehnološki
 parkovi Subotica“ za 2016. godinu**

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća „Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica“ za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog poduzeća „Gospodarsko-tehnološki parkovi Subotica“ dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-22/2016
Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br.

119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Društva s ograničenom odgovornošću za gospodarenje čvrstim komunalnim otpadom „Regionalni deponij“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Društva s ograničenom odgovornošću za gospodarenje čvrstim komunalnim otpadom „Regionalni deponij“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Skupštine Društva s ograničenom odgovornošću za gospodarenje čvrstim komunalnim otpadom „Regionalni deponij“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-21/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Stadion“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Stadion“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća „Stadion“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-19/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Suboticaplin“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Suboticaplin“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća „Suboticaplin“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-18/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog poduzeća za prijevoz putnika u gradskom i prigradskom prometu „Subotica-trans“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog poduzeća za prijevoz putnika u gradskom i prigradskom prometu „Subotica-trans“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog poduzeća za prijevoz putnika u gradskom i prigradskom prometu „Subotica-trans“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-17/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Subotička toplana“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Subotička toplana“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća „Subotička toplana“ Subotica dana 12. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-16/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Subotičke tržnice“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Subotičke tržnice“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća „Subotičke tržnice“ Subotica dana 11. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-15/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 50. stavak 3. Zakona o javnim poduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr. zakon) i članka 33. stavak 1. točka 8. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica za 2016. godinu

I.

Daje se suglasnost na Program poslovanja Javnog komunalnog poduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica za 2016. godinu, usvojen od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog poduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica dana 12. veljače 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
Skupština grada Subotice
Broj: I-00-022-13/2016
Dana: 25. 02. 2016.
S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice
Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Temeljem članka 100. stavak 4. Zakona o zaštiti okoliša („Službeni glasnik RS“, br. 135/04, 36/09, 36/09-dr. zakon, 72/09-dr. zakon i 43/11-odluka US), članka 6. Odluke o osnutku Fonda za zaštitu okoliša Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 26/09) i članka 33. stavak 1. točka 20. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), po pribavljenoj suglasnosti Ministarstva poljoprivrede i zaštite okoliša broj 401-00-00238/2016-09 od 05. 02. 2016. godine,

Skupština grada Subotice, na 38. sjednici održanoj dana 25. veljače 2016. godine, donijela je

PROGRAM

korištenja sredstava Fonda za zaštitu okoliša
Grada Subotice za 2016. godinu

I.

Ovim Programom utvrđuju se planirani prihodi i namjena korištenja sredstava za aktivnosti koje se tijekom 2016. godine planiraju u području zaštite i unaprjeđivanja okoliša.

Za realiziranje Programa planiraju se sredstva u proračunu Grada Subotice za 2016. godinu („Službeni list Grada Subotice“, br. 46/15) koja će se realizirati putem Fonda za zaštitu okoliša Grada Subotice u iznosu od 130.000.000,00 dinara.

II.

Sredstva Fonda iz točke I. stavak 2. ovoga programa koristit će se namjenski za financiranje obveza lokalne samouprave utvrđenih zakonima iz

područja zaštite okoliša; programa i projekata praćenja stanja okoliša (monitoring); programa upravljanja zaštićenim područjima; poticajnih, preventivnih i sanacijskih programa i projekata; aktivnosti iz područja gospodarenja otpadom; edukacije i jačanja svijesti o potrebi zaštite okoliša; informiranja i objavljivanja podataka o stanju okoliša; troškova realiziranja programa, kao i drugih aktivnosti od značaja za zaštitu okoliša u Gradu, i to:

1. Upravljanje zaštitom okoliša i prirodnih vrijednosti – 81.600.000,00 dinara

Planira se financijska i stručna pomoć u realiziranju programa i aktivnosti koji se odnose osobito na:

1.1. realiziranje Plana za unaprjeđenje ekološkog stanja Paličkog jezera i njegove okolice donesen Odlukom o donošenju Plana za unaprjeđenje ekološkog stanja Paličkog jezera i njegove okolice („Službeni list Grada Subotice“, br. 24/14) i to:

1.1.1. mjere za poboljšanje pročišćavanja otpadnih voda s ciljem prilagodbe specifičnostima recipijenta – osjetljivog ekosustava Paličkog jezera (točka 1.1. - *Povećanje efikasnosti i stabilizacija rada uređaja za pročišćavanje otpadnih voda*); - nastavak realiziranja mjera po Programu za 2015. godinu na koji je dana suglasnost resornog ministarstva;

1.1.2. realizacija radova na uspostavljanju i održavanju zaštitnog pojasa oko Paličkog jezera s ciljem poboljšanja kvalitete vode – sadnja i održavanje zelenih površina u priobalju (točka 1.5. - *Formiranje zaštitnih pojaseva radi smanjenja difuznog ulijeva nutrijenata i štetnih tvari od poljoprivrednih aktivnosti u jezero*), uključujući i

eksproprijaciju zemljišta u priobalju; - nastavak realiziranja mjera po Programu za 2015. godinu na koji je dana suglasnost resornog ministarstva;

1.1.3. sprječavanje zagađenja jezera Palić (točka 1.2. - *Rješavanje problema otpadnih voda na području naselja Palić*) – izrada projektne dokumentacije za završetak kanalizacije na Paliću;

1.1.4. informativne i promotivno-edukativne i druge aktivnosti s ciljem realiziranja Plana (poglavlje IV. - *Informativne i obrazovne aktivnosti*); - nastavak realiziranja mjera po Programu za 2015. godinu na koji je dana suglasnost resornog ministarstva;

1.2. sprječavanje širenja invazivnih i alergeni biljaka na području Grada Subotice i unaprjeđenje stanja javnih zelenih površina

1.3. obrazovne aktivnosti i aktivnosti jačanja svijesti i popularizacije zaštite okoliša, kao i omogućavanje sudjelovanja javnosti u donošenju odluka iz područja zaštite okoliša;

1.4. sufinanciranje projektnih aktivnosti udruga građana iz područja zaštite okoliša;

1.5. druge programe i aktivnosti iz područja okoliša za čijom se realizacijom ukaže potreba.

Za realiziranje navedenih aktivnosti potpisat će se ugovori sa ovlaštenim, stručnim i znanstvenim organizacijama i ustanovama nakon provedenog odgovarajućeg postupka sukladno zakonu kojim se uređuje područje javnih nabavi, izuzev aktivnosti pod rednim brojem 1.4, koje će biti sufinancirane po provedenom javnom natječaju, sukladno Pravilniku o načinu raspodjele sredstava za financiranje programa i projekata udruga građana u području zaštite okoliša iz proračuna Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“ br. 43/14).

Aktivnosti pod rednim brojem 1.1. su istodobno i pripreme aktivnosti za realiziranje Projekta zaštite biodiverziteta Palić/Ludaš, koji se realizira u suradnji s Njemačkom razvojnom bankom (KfW), a za koji je predviđeno financiranje iz nepovratnih sredstava koje dodjeljuje Vlada Njemačke u ukupnom iznosu od 6,5 milijuna EUR. Ove aktivnosti predstavljaju preduvjet za realiziranje spomenutog projekta, a izrada projektne dokumentacije za kanalizaciju naselja Palić i rješavanje imovinsko-pravnih odnosa na česticama u priobalju mora biti završeno do siječnja 2017. godine, prema Zapisniku sa Treće misije za procjenu koja je održana u studenom 2015. godine, a koji je potpisan od strane Njemačke razvojne banke (KfW), Ministarstva građevinarstva, prometa i infrastrukture, Grada Subotice, JP Palić-Ludaš i JKP Vodovod i kanalizacija.

2. Gospodarenje otpadom – 21.800.000,00 dinara

Planira se financijska i stručna pomoć u realiziranju projekata i programa iz područja gospodarenja otpadom kao i obveza sukladno odredbama Zakona o gospodarenju otpadom („Službeni glasnik RS“, br. 36/09 i 88/10) iz nadležnosti lokalne samouprave i to za:

5. saniranje i prevenciju nastajanja divljih odlagališta;
6. nabavu opreme za unaprjeđenje sustava gospodarenja otpadom (postavljanje podzemnih kontejnera i osiguravanje odgovarajućih posuda za odlaganje otpada kućanstvima i nabavu stroja za briketiranje biomase);

Za realiziranje navedenih aktivnosti potpisat će se ugovori s ovlaštenim poduzećem, nakon provedenih odgovarajućih postupaka sukladno zakonu kojim se uređuje područje javnih nabava.

3. Praćenje kvalitete elemenata okoliša (monitoring) - 8.300.000,00 dinara

U 2016. godini planira se daljnja kontinuirana kontrola i praćenje stanja okoliša sukladno Zakonu o zaštiti okoliša (čl. 69-73.) i posebnim zakonima i to:

7. kvalitete zraka i aeroalergene peludi,
8. kvalitete površinskih voda jezera Palić i Ludaš,
9. razine komunalne buke,
10. kvalitete zemljišta.

Za realiziranje navedenih kontrola i praćenja potpisat će se ugovori sa ovlaštenim,

stručnim i znanstvenim organizacijama i ustanovama nakon provedenog odgovarajućeg postupka sukladno propisima kojima se uređuje područje javnih nabava.

4. Zaštita prirodnih vrijednosti i unaprjeđenje područja s prirodnim svojstvima - 10.800.000,00 dinara

Sredstva će se koristiti za realiziranje programa upravljanja zaštićenim područjima od lokalnog značaja na području Grada Subotice, sukladno zakonu o zaštiti prirode i drugim propisima iz područja zaštite prirode i to:

11. sufinanciranje Godišnjeg programa upravljanja Parka prirode „Palić“ za 2016. godinu i Godišnjeg programa upravljanja zaštićenim područjem Spomenik prirode „Stabla hrasta lužnjaka na Paliću“ za 2016. godinu;
12. sufinanciranje aktivnosti na očuvanju biološke i raznovrsnosti predjela, ekoloških koridora i drugih staništa od značaja za zaštitu prirode.

Za realiziranje navedenih aktivnosti potpisat će se ugovor s upraviteljem zaštićenih područja.

5. Sredstva u iznosu od **7.500.000,00** dinara utrošit će se za programe i projekte za koje su se stekle obveze zaključivanjem ugovora u prethodnoj godini a koji se iz objektivnih razloga nisu realizirali do kraja 2015. godine, i to za: monitoring parametara okoliša (ugovor zaključen do 30. 06. 2016. godine), projekte udruga građana odobreni na temelju javnog natječaja za aktivnosti iz područja zaštite okoliša, izradu Projekta preparcelacije za obuhvat Plana detaljne regulacije za dio obalnog pojasa Palićkog jezera (istočna obala) i dr.

III.

Financiranje, odnosno sufinanciranje aktivnosti iz ovog Programa vršit će se u ovisnosti o priljevu sredstava prikupljenih sukladno Odluci o posebnoj naknadi za zaštitu i unaprjeđivanje okoliša („Službeni list Grada Subotice“, br. 45/14) i priljeva namjenskih ustupljenih sredstava sukladno zakonu o zaštiti okoliša („Službeni glasnik RS“, br. 135/04, 36/09, 36/09-dr. zakon, 72/09 i 43/11-US).

IV.

U slučaju da se prihodi ne ostvare u planiranom iznosu, gradonačelnik će, na prijedlog tajništva Gradske uprave nadležnog za poslove zaštite okoliša, rješenjem utvrditi prioritete aktivnosti.

V.

Sredstva iz točke I. ovoga programa mogu se uvećati za iznos neraspoređenog viška namjenskih prihoda koji se utvrdi po završnom računu proračuna Grada Subotice za 2015. godinu, kao i za iznos donacija i transfera od drugih razina vlasti, i mogu se koristiti za namjene iz točke II. ovoga programa bez prethodne suglasnosti Ministarstva poljoprivrede i zaštite okoliša na izmjene ovog programa.

VI.

Realiziranje ovog programa i nadzor nad izvršavanjem ugovornih obveza i realiziranje pojedinačnih programa i projekata i Izvješće o realizaciji Programa sastavlja tajništvo Gradske uprave nadležno za poslove zaštite okoliša.

VII.

Ovaj program se objavljuje u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

Skupština grada Subotice

Broj: I-00-022-11/2016

Dana: 25. 02. 2016.

S u b o t i c a

Predsjednik Skupštine grada Subotice

Ilija Maravić, dipl. oec. v.r.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

GRAD SUBOTICA

Gradsko vijeće

Broj: III-344-258/2016

Dana: 24. 02. 2016. god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Temeljem članka 23. stavak 1. Odluke o taksi prijevozu („Službeni list Grada Subotice“, br. 38/15) i članka 57. stavak 1 točka 2. Statuta grada Subotice („Službeni list općine Subotica“, 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, 46/11 i 15/13),

Gradsko vijeće Grada Subotice, na 121. sjednici održanoj dana 24. 02. 2016. god. donijelo je

ODLUKU

o određivanju načina dodjeljivanja, korištenju i drugim pitanjima u svezi s taksi stajalištima na području Grada Subotice

Članak 1.

Ovom odlukom se određuje način dodjeljivanja, korištenje i druga pitanja u svezi s taksi stajalištima. Razmještaj taksi stajališta je određen Planom razmještaja lokacija taksi stajališta („Službeni list Grada Subotice“, br. 47/2015) (u daljnjem tekstu: Plan).

Članak 2.

Prema kriteriju načina korištenja Plan predviđa stalna i prolazna taksi stajališta.

Stalna taksi stajališta su ona taksi stajališta koja se dodjeljuju jednoj taksi udruzi, odnosno taksi prijevozniku na određeno vremensko razdoblje.

Prolazna taksi stajališta su ona taksi stajališta koja su podjednako dostupna svim taksi udrugama, odnosno taksi prijevoznicima i koriste se po principu „prvi stigao-prvi otišao“, što znači da prvi taksi koji je stigao na taksi stajalište ima prednost pri prijemu putnika.

Iznimno, prolazno taksi stajalište može promijeniti kategoriju u stalno, i obrnuto.

Svako taksi stajalište raspolaže s više parkirališnih mjesta namijenjenih taksi vozilima.

Članak 3.

Prilikom raspodjele taksi stajališta taksi udrugama, odnosno taksi prijevoznicima vodit će se računa o faktičkom stanju zatečenom na dan 18. 2. 2016. godine, odnosno taksi udruge ili taksi prijevoznici koji na dan 18. 2. 2016. godine koriste određeno taksi stajalište će imati prednost pri dodjeli istoga.

Taksi udruzi, odnosno taksi prijevozniku se mogu dodijeliti isključivo taksi stajališta koja su stalna.

Članak 4.

Osnovni kriterij za dodjelu taksi stajališta je broj vozila kojim raspolaže taksi udruga, odnosno taksi prijevoznik u trenutku podnošenja zahtjeva za dodjelu stajališta.

U odnosu na kriterij iz stavka 1. gradonačelnik ima diskrecijsko pravo dodijeliti podnositelju zahtjeva odgovarajuću lokaciju predviđenu Planom.

Članak 5.

Taksi stajalište se dodjeljuje na razdoblje od 5 godina rješenjem gradonačelnika.

Zahtjev za dodjelu taksi stajališta može podnijeti taksi udruga osnovana sukladno odredbama posebnog zakona (u daljnjem tekstu: zahtjev).

Iznimno, zahtjev može podnijeti i taksi prijevoznik koji raspolaže s najmanje tri vozila u trenutku podnošenja zahtjeva.

Taksi stajalište je moguće privremeno ustupiti na korištenje u situaciji iz članka 14. stavak 2 ove odluke.

Članak 6.

Taksi udruga, odnosno taksi prijevoznik podnosi zahtjev tijelu Gradske uprave zaduženom za poslove prometa.

Uz zahtjev, taksi udruga prilaže i preslike taksi dozvola svih vozača i vozila kao i izvadak iz Registra udruge koji se vodi pri Agenciji za gospodarske registre.

Članak 7.

Taksi udruga, odnosno taksi prijevoznik je u obvezi podnijeti zahtjev za produljenje korištenja taksi stajališta najkasnije 30 dana prije isteka vremena korištenja iz članka 5. stavak 1 ove odluke.

Članak 8.

U slučaju prestanka postojanja taksi udruge, odnosno taksi prijevoznika komu je dodijeljeno taksi stajalište, prestaje vrijediti rješenje kojim je taksi stajalište dodijeljeno toj taksi udruzi bez obzira na razdoblje iz članka 5. stavak 1 ove Odluke.

Članak 9.

Taksi stajalište koje se ne koristi može na zahtjev druge taksi udruge, odnosno taksi prijevoznika komu je već dodijeljeno neko drugo stajalište ili novoregistrirane taksi udruge biti dodijeljeno, uz prethodnu ispunjenost uvjeta iz članka 4. ove odluke.

U slučaju da ne postoji slobodno stalno taksi stajalište, podnositelju zahtjeva će biti dodijeljeno jedno od prolaznih taksi stajališta, uz prethodnu prekategorizaciju prolaznog taksi stajališta u stalno taksi stajalište u smislu članka 2. stavak 4 ove odluke.

Mogućnost povećanja broja stalnih taksi stajališta ograničen je faktički i prostorno Planom, odnosno ukupnim brojem predviđenih stajališta, što stalnih, što prolaznih.

Članak 10.

Obveza održavanja taksi stajališta nakon dodjele je na korisniku taksi stajališta.

Članak 11.

Ukoliko nastupe promjene kod taksi udruge takve prirode da utječu na činjenice koje se tiču kriterija iz članka 4. ove Odluke, taksi udruga je u obvezi o tim promjenama obavijestiti tijelo Gradske uprave Grada Subotice nadležno za poslove prometa u roku od 30 dana od dana nastupanja promjene.

Članak 12.

Po isteku važenja rješenja o dodjeli taksi stajališta, Grad Subotica ponovno stječe mogućnost raspolaganja s istim.

Članak 13.

Taksi prijevoznik za korištenje taksi stajališta plaća pristojbu na godišnjoj razini određenu posebnim propisom.

Članak 14.

Ova Odluka predviđa mogućnost suspendiranja rješenja o dodjeli taksi stajališta i to iz sljedećih razloga:

1. Ukoliko taksi prijevoznik u tekućoj godini duguje za prethodnu godinu iznos pristojbe utvrđen posebnim propisom,

2. Ukoliko neadekvatno održava taksi stajalište, postavlja reklame ili na bilo koji drugi način mijenja izgled taksi stajališta utvrđen Planom;

3. Ukoliko ne prijavi promjene iz članka 11. ove Odluke.

Trajanje mjere iz stavka 1. ovoga članka može trajati dok se razlog suspendiranja ne otkloni, a najdulje tri mjeseca od donošenja rješenja o suspendiranju.

Ukoliko se razlog iz stavka 1. točke 1,2 i 3 ovog članka ne otkloni do isteka roka iz stavka 2. ovoga članka, nadležno tijelo će ukinuti rješenje o dodjeli taksi stajališta taksi udruzi.

Za vrijeme dok traje suspenzija Grad Subotica će suspendirano taksi stajalište dati na korištenje drugoj/drugim taksi udruzi/udrugama na korištenje.

Članak 15.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“.

Gradonačelnik

Jenő Maglai, dipl. pravnik v.r.

Republika Srbija

Autonomna Pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

GRADSKO VIJEĆE

Broj: III-02-5/2016

Dana: 24. 02. 2016. godine

S u b o t i c a

(„Službeni list Grada Subotice”, broj 6/10, 8/13, 24/14 i 20/15),

Gradsko vijeće Grada Subotice, na svojoj 121. sjednici održanoj dana 24. 02. 2016. godine, donijelo je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutarnjem uređenju i sistematizaciji radnih mjesta u Gradskoj upravi

I.

Daje se suglasnost na Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutarnjem uređenju i sistematizaciji radnih mjesta u Gradskoj upravi, donesen od strane načelnice Gradske uprave, pod brojem: IV-02-2/2016 od 19. 02. 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Gradonačelnik

Jenő Maglai, dipl. prav. v.r.

Temeljem članka 66. stavak 2. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica”, broj 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice”, 46/11 i 15/13) i članka 17. stavak 2. Odluke o Gradskoj upravi Grada Subotice

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
GRAD SUBOTICA
Gradsko vijeće
Broj: III-344-257/2016
Dana: 24. 02. 2016. god.
Subotica, Trg slobode 1

Temeljem članka 94. stavak 2. Zakona o prijevozu putnika u cestovnom prometu („Službeni glasnik Republike Srbije“, br. 68/15), članka 7. Odluke o taksi prijevozu („Službeni list Grada Subotice“, br. 38/15) i članka 57. stavak 1. točka 2. Statuta grada Subotice („Službeni list općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

Gradsko vijeće Grada Subotice, na 121. sjednici održanoj dana 24. 02. 2016. god. donijelo je

PROGRAM
o optimalnom organiziranju taksi prijevoza za razdoblje 2016.-2020. godine

I.

Ovim programom se utvrđuje potreban broj taksi vozila, broj i vrsta taksi stajališta, kao i broj vozača čijim radom se ispunjavaju potrebe za ovom vrstom prijevoza na području Grada Subotice u razdoblju 2016.-2020. godine.

II.

Polazeći od potreba i Plana razmještaja lokacija taksi stajališta izrađenog od strane Javnog poduzeća „Zavod za urbanizam Grada Subotice“, utvrđuje se da na području Grada Subotice postoji 47 stalnih taksi stajališta, kao i 23 prolazna taksi stajališta s ukupno 240 parkirališna mjesta na stajalištima (178 parkirališno mjesto na stalnim i 62 parkirališna mjesta na prolaznim taksi stajalištima).

R. br.	Zona	br. stalnih stajališta u zoni	br. prolaznih stajališta u zoni	br. parkirališnih mjesta na stalnim stajalištima	br. parkirališnih mjesta na prolaznim stajalištima
1.	Subotica - Zona I. - „Buvljak“	5	3	22	9
2.	Subotica- Zona II. - Aleksandrovo	3	4	12	8
3.	Subotica - Zona III. -	7	1	26	3

	„Prozivka“				
4.	Subotica - Zona IV. - „Teslino naselje“	5	4	16	11
5.	Subotica – Zona V. - „Aleja“	3	2	12	7
6.	Subotica – Zona V.I - „Centar“	20	-	76	-
7.	Palić	3	2	11	6
8.	Bajmak	1	-	3	-
9.	Čantavir	-	1	-	3
10.	Donji Tavankut	-	1	-	3
11.	Kelebija	-	1	-	3
12.	Šupljak	-	1	-	3
13.	Hajdukovo	-	1	-	2
14.	Novi Žednik	-	1	-	2
15.	Đurđin	-	1	-	2
UKUPNO:		47	23	178	62

III.

Broj postojećih taksi vozila iznosi 345, a ovim programom se predviđa broj vozila za svaku godinu posebno, u razdoblju određenom u točki I.:

2016. godina	2017. godina	2018. godina	2019. godina	2020. godina
350 vozila	355 vozila	360 vozila	365 vozila	370 vozila

IV.

Broj postojećih registriranih taksi vozača iznosi 378, a ovim programom se predviđa broj vozača taksi vozila za svaku godinu posebno, u razdoblju određenom u točki I.:

2016. godina	2017. godina	2018. godina	2019. godina	2020. godina
388 vozača	398 vozača	408 vozača	418 vozača	428 vozača

V.

Ovaj Program objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Gradonačelnik
Jenő Maglai, dipl. pravnik v.r.

Temeljem članka 8. stavak 1. Odluke o objavljivanju akata tijela Grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 29/08) daje se

I S P R A V A K

Odluke o utvrđivanju Programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Subotice za 2016. godinu

I.

U dijelu PROGRAMA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA ZAPOSLENIH U GRADSKOJ UPRAVI GRADA SUBOTICE ZA 2016. GODINU Odluke o utvrđivanju Programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Subotice za 2016. godinu („Službeni list Grada Subotice“, br. 6/16) u stavku 3. umjesto broja: „2014.“ treba stajati broj: „2016.“, umjesto riječi: „Financijskim planom direktnog korisnika – Gradska uprava“ treba stajati: „Plan za korištenje aprocijacija – Financijski plan rashodi Gradske uprave za 2016. godinu“, a umjesto broja: „1.608.000,00“ treba stajati broj: „1.600.000,00“.

II.

Ovaj ispravak objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Tajnica Skupštine grada Subotice
Tamara Jevtić Konc, dipl. pravica v.r.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADSKO VIJEĆE
Broj: III-022-9/2016
Dana: 18. 02. 2016. g.
S u b o t i c a

Temeljem članka 3. stavak 7. Zakona o radu („Službeni glasnik RS“, br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 i 75/14), članka 57. stavak 1. točka 2. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13) i Rješenja o davanju ovlasti za davanje suglasnosti Skupštine grada Subotice od 2. 3. 2015. godine broj I-00-031-104/2015,

Gradsko vijeće Grada Subotice, na 120. sjednici održanoj dana 18. 02. 2016. godine, donijelo je

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Prijedlog Pravilnika o radu Društva s ograničenom odgovornošću za gospodarenje čvrstim komunalnim otpadom „Regionalni deponij“ Subotica

I.

Daje se suglasnost na Prijedlog Pravilnika o radu Društva s ograničenom odgovornošću za gospodarenje čvrstim komunalnim otpadom „Regionalni deponij“ Subotica, koji je donijela Skupština Društva s ograničenom odgovornošću za gospodarenje čvrstim komunalnim otpadom „Regionalni deponij“ Subotica, dana 11. 2. 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

GRADONAČELNIK

Jenő Maglai, dipl. pravnik v.r.

REPUBLIKA SRBIJA
Autonomna Pokrajina Vojvodina
GRAD SUBOTICA
Gradonačelnik
Broj: II-352-113/2016
Dana: 17. veljače 2016. god.
S u b o t i c a

Temeljem članka 4. stavak 8. Odluke o čišćenju i uklanjanju snijega i leda na području Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 39/13 i 45/14) i članka 51. stavak 1. točka 5. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13), gradonačelnik Grada Subotice, dana 17. veljače 2016. godine, donosi

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Cjenik usluga čišćenja i uklanjanja snijega na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području

I.

Daje se suglasnost na Cjenik čišćenja i uklanjanja snijega na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području, donesen od strane Nadzornog odbora JP „Palić-Ludaš“ Palić, pod brojem: 54-XXVIII-4/2016, dana 11. veljače 2016. godine.

Cjenik se primjenjuje od siječnja 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

GRADONAČELNIK

Jenő Maglai , dipl. pravnik v.r.

REPUBLIKA SRBIJA

Autonomna Pokrajina Vojvodina

GRAD SUBOTICA

Gradonačelnik

Broj: II-352-112/2016

Dana: 17. veljače 2016. god.

S u b o t i c a

Temeljem članka 6. stavak 8. Odluke o održavanju javnih zelenih površina („Službeni list Grada Subotice“, 45/14) i članka 51. stavak 1. točka 5. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

gradonačelnik Grada Subotice, dana 17. veljače 2016. godine, donosi

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Cjenik usluga održavanja zelenila na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području, kao i javnih zelenih površina duž obala Paličkog, Krvavog i Ludaškog jezera

I.

Daje se suglasnost na Cjenik usluga održavanja zelenila na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području, kao i javnih zelenih površina duž obala Paličkog, Krvavog i Ludaškog jezera, donesen od strane Nadzornog odbora JP „Palić-Ludaš“ Palić, pod brojem 54-XXVIII-3/2016, dana 11. veljače 2016. godine.

Cjenik se primjenjuje od siječnja 2016. godine.

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

GRADONAČELNIK

Jenő Maglai , dipl. pravnik v.r.

REPUBLIKA SRBIJA

Autonomna Pokrajina Vojvodina

GRAD SUBOTICA

Gradonačelnik

Broj: II-352-111/2016

Dana: 17. veljače 2016. god.

S u b o t i c a

Temeljem članka 11. stavak 10. Odluke o održavanju čistoće („Službeni list Grada Subotice“, br. 56/12, 2/13, 7/13-ispravak i 45/14) i članka 51. stavak 1. točka 5. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br. 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13),

gradonačelnik Grada Subotice, dana 15. 01. 2015. godine, donosi

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Cjenik održavanja čistoće na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području

I.

Daje se suglasnost na Cjenik održavanja čistoće na površinama javne namjene koje se nalaze na zaštićenom području, donesen od strane Nadzornog odbora JP „Palić-Ludaš“ Palić, pod brojem: 54-XXVIII-2/2016, dana 11. veljače 2016. godine.

Cjenik se primjenjuje od siječnja 2016. godine

II.

Ovo rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

GRADONAČELNIK

Jenő Maglai , dipl. pravnik v.r.

REPUBLIKA SRBIJA

Autonomna Pokrajina Vojvodina

GRAD SUBOTICA

Gradonačelnik

Broj: II-352-114/2016

Dana: 17. veljače 2016. god.

S u b o t i c a

Temeljem članka 11. stavak 4. Odluke o održavanju čistoće („Službeni list Grada Subotice“ broj 56/12, 2/13, 7/13-ispravak, 12/14 i 45/14), članka 6. stavak 4. Odluke o održavanju javnih zelenih površina („Službeni list Grada Subotice“ broj 45/14 i članka 51. Statuta grada Subotice („Službeni list grada Subotica“ broj 26/08, 27/08-ispr. i „Službeni list Grada Subotice“ broj 46/11 i 15/13), gradonačelnik Grada Subotice dana 17. veljače 2016. godine donosi:

R J E Š E N J E

o davanju suglasnosti na Program održavanja higijene i zelenila u Parku na Paliću u 2016. godini

I.

Daje se suglasnost na Program održavanja higijene i zelenila na javnim površinama u Parku na Paliću u 2016. godini koji je usvojio Nadzorni odbor JP „Ravnateljstvo za izgradnju Grada Subotice“ dana 28. siječnja 2016. godine Odlukom broj II-09/2-06-4/2016-17.

II.

Za realizaciju točke I. ovoga Rješenja zadužuju se JP „Ravnateljstvo za izgradnju Grada Subotice“ i JP „Palić-Ludaš“ .

III.

Ovo Rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Gradonačelnik
Jenő Maglai, dipl. pravnik

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADONAČELNIK
Broj: II-401-155/2016
Datum: 05. 02. 2016.
Subotica
Trg slobode 1

Temeljem članka 10. stavak 2. Odluke o načinu i postupku raspodjele sredstava za financiranje programa udruga građana u području poljoprivrede iz proračuna Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“ broj 7/2014), i članka 51. stavak 1. točka 5. Statuta grada Subotice („Službeni list Općine Subotica“, br 26/08 i 27/08-ispravak i „Službeni list Grada Subotice“, br. 46/11 i 15/13)

gradonačelnik Grada Subotice dana 05. 02. 2016. donosi

O D L U K U**o dodjeli sredstava za financiranje programa udruga građana iz područja poljoprivrede****I.**

Temeljem raspisanog javnog Natječaja za financiranje programa udruga u području poljoprivrede iz proračuna Grada Subotice broj II-401-1570/2015, a na prijedlog Povjerenstva za vrednovanje i rangiranje podnesenih prijava po natječaju za financiranje programa udruga građana iz područja poljoprivrede, dodjeljuju se sredstva u ukupnom iznosu od 1.599.819,00 dinara sljedećim podnositeljima prijave na javni Natječaj:

Redni broj	Broj prijave	PODNOŠITELJ	IZNOS u dinarima
1.	II-401-1570/2015-1	Udruga „Pavafo“	114.000,00
2.	II-401-1570/2015-2	Udruga poljoprivrednika „Botanička asocijacija Talija – BAT“	114.000,00
3.	II-401-1570/2015-3	HKPD „Matija Gubec“ Tavankut	114.000,00
4.	II-401-1570/2015-4	UG „authentic vojvodina“ Subotica	102.600,00
5.	II-401-1570/2015-5	„Udruga građana Ostorka“	114.000,00
6.	II-401-1570/2015-7	„Udruga TERRA’s“	108.129,00
7.	II-401-1570/2015-8	Udruga pčelara „Pčela“ - Subotica	114.000,00
8.	II-401-1570/2015-9	„Udruga građana Ivanjdan“	79.800,00
9.	II-401-1570/2015-10	RUG „Ludašpusta“	82.080,00
10.	II-401-1570/2015-11	„Udruga seljaka Subotica“	114.000,00
11.	II-401-1570/2015-12	„Ruralni edukativni centar“	114.000,00
12.	II-401-1570/2015-13	„Udruga za uzgoj svinja rase mangulica Vojvodine“	114.000,00
13.	II-401-1570/2015-14	Udruga „Mladi i igra“	114.000,00
14.	II-401-1570/2015-15	„Red vitezova vina Arena Zabatkiensis“	87.210,00
15.	II-401-1570/2015-17	„Udruga digitalna regija“	114.000,00

	UKUPNO:	1.599.819,00
--	----------------	---------------------

II.

Prava i obveze između Grada Subotice i korisnika sredstava regulirat će se ugovorom.

III.

Ova odluka je konačna.

IV.

Ova odluka objavljuje se u „Službenom listu Grada Subotice“.

O b r a z l o ž e n j e

Temeljem članka 6. stavak 1. Odluke o načinu i postupku raspodjele sredstava za financiranje programa udruga građana u području poljoprivrede iz proračuna Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice”, br. 7/2014), raspisan je Natječaj za financiranje programa udruga u području poljoprivrede iz proračuna Grada Subotice broj II-401-1570/2015 od 17. 12. 2015. g. Odluku o dodjeli sredstava za financiranje programa udruga građana iz područja poljoprivrede donosi gradonačelnik na temelju prijedloga Povjerenstva za vrednovanje i rangiranje podnesenih prijava po natječaju za financiranje programa udruga građana iz područja poljoprivrede.

Na Natječaj je pristiglo 17 prijava, od kojih 15 ispunjavanju uvjete, te je Povjerenstvo dalo prijedlog za raspodjelu sredstava u iznosima postotno umanjenim u odnosu na iznose iz zahtjeva, uzimajući u obzir raspoloživa sredstva u Proračunu Grada Subotice. Zahtjevi podneseni od strane „Inovativna mreža“ i „Koncept Ekologija-Energija-Ekonomija“ ne ispunjavaju formalne uvjete i nisu razmatrane prilikom dodjele sredstava.

Na temelju izloženog, predloženo je donošenje Odluke kao u pravorijeku.

GRADONAČELNIK

Jenő Maglai, dipl. pravnik v.r.

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
GRAD SUBOTICA
Gradska uprava
Broj: IV-46-11/2016
Dana: 25. 02. 2016. g.
S u b o t i c a
Trg slobode 1

Temeljem članka 7. stavak 3. Zakona o ozakonjenju objekata („Službeni glasnik RS”, br. 96/15) i članka 30. stavak 1. točka 14. Odluke o Gradskoj upravi Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice”, br. 6/10 i 8/13), načelnica Gradske uprave Grada Subotice je dana 25. veljače 2016. godine, donijela

RJEŠENJE

**O DOPUNI RJEŠENJA O FORMIRANJU
POVJERENSTVA ZA POPIS
NEZAKONITO IZGRAĐENIH OBJEKATA**

I.

U Rješenju o formiranju Povjerenstva za popis nezakonito izgrađenih objekata, broj: IV-46-5/2016 od 25. 1. 2016. godine („Službeni list Grada Subotice”, br. 3/16) donesenom od strane načelnice Gradske uprave grada Subotice, u točki I. stavak 1. točka 10. poslije riječi: „za člana“ briše se točka i dodaje se zarez.

Poslije točke 10. dodaju se točke 11. i 12. koje glase:

- „11. Vanda Borkov, za članicu i
- 12. Tomislav Kovač, za člana.“

II.

Ovo Rješenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Načelnica Gradske uprave

Gabriella Füleki, dipl. pravnica v.r.

S A D R Ž A J**Stranica**

1. ZAKLJUČAK O PRESTANKU MANDATA VIJEĆNICE SKUPŠTINE GRADA SUBOTICE.....	1
2. ODLUKU O POTVRĐIVANJU MANDATA VIJEĆNIKA U SKUPŠTINI GRADA SUBOTICE	1
3. ODLUKA O USVAJANJU LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2016. GODINU ZA GRAD SUBOTICU	2
4. ODLUKA O IZMJENI ODLUKE O OSTVARIVANJU PRAVA NA BESPLATNU UŽINU.....	36
5. ODLUKA O MREŽI DJEČJIH VRTIĆA U USTANOVAMA NA PODRUČJU GRADA SUBOTICE.....	36
6. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA DOPUNU STATUTA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „SUBOTICAPLIN“ SUBOTICA.....	39
7. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA IZMJENU STATUTA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „PARKING“ SUBOTICA.....	40
8. RJEŠENJE O IMENOVANJU DIREKTORA USTANOVE ISTORIJSKI ARHIV SUBOTICA – SZABADKAI TÖRTÉNELMI LEVÉLTÁR – POVIJESNI ARHIV SUBOTICA.....	40
9. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „ČISTOĆA I ZELENILO“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU	41
10. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA ZA OBAVLJANJE DIMNJAČARSKIH USLUGA „DIMNJAČAR“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU	42
11. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA „RAVNATELJSTVO ZA IZGRADNJU GRADA SUBOTICE“ ZA 2016. GODINU.....	42
12. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA DRUŠTVA S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU ZA UPRAVLJANJA RAZVITKOM TURISTIČKOG PROSTORA „PARK PALIĆ“ PALIĆ ZA 2016. GODINU	42
13. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „PARKING“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU.....	43
14. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „POGREBNO“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU.....	43
15. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA „GOSPODARSKO – TEHNOLOŠKI PARKOVI SUBOTICA ZA 2016. GODINU.....	43
16. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA DRUŠTVA S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU ZA GOSPODARENJE ČVRSTIM KOMUNALNIM OTPADOM „REGIONALNI DEPONIJ“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU	44
17. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „STADION“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU	44
18. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „SUBOTICAPLIN“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU.....	44
19. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG PODUZEĆA ZA PRIJEVOZ PUTNIKA U GRADSKOM I PRIGRADSKOM PROMETU „SUBOTICA-TRANS“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU	45
20. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „SUBOTIČKA TOPLANA“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU	45
21. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „SUBOTIČKE TRŽNICE“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU	45
22. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA JAVNOG KOMUNALNOG PODUZEĆA „VODOVOD I KANALIZACIJA“ SUBOTICA ZA 2016. GODINU	45
23. PROGRAM KORIŠTENJA SREDSTAVA FONDA ZA ZAŠTITU OKOLIŠA GRADA SUBOTICE ZA 2016. GODINU	46
24. ODLUKA O ODREĐIVANJU NAČINA DODJELJIVANJA, KORIŠTENJU I DRUGIM PITANJIMA U SVEZI S TAKSI STAJALIŠTIMA NA PODRUČJU GRADA SUBOTICE.....	48
25. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PRAVILNIK O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTARNJEM UREĐENJU I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U GRADSKOJ UPRAVI.....	50
26. PROGRAM O OPTIMALNOM ORGANIZIRANJU TAKSI PRIJEVOZA ZA RAZDOBLJE 2016.-2020. GODINE.....	51

27. ISPRAVAK ODLUKE O UTVRĐIVANJU PROGRAMA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA ZAPOSLENIH U GRADSKOJ UPRAVI GRADA SUBOTICE ZA 2016. GODINU	54
28. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PRIJEDLOG PRAVILNIKA O RADU DRUŠTVA S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU ZA GOSPODARENJE ČVRSTIM KOMUNALNIM OTPADOM „REGIONALNI DEPONIJ“ SUBOTICA	54
29. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA CJENIK USLUGA ČIŠĆENJA I UKLANJANJA SNIJEGA NA POVRŠINAMA JAVNE NAMJENE KOJE SE NALAZE NA ZAŠTIĆENOM PODRUČJU.....	54
30. RJEŠENJA O DAVANJU SUGLASNOSTI NA CJENIK USLUGA ODRŽAVANJA ZELENILA NA POVRŠINAMA JAVNE NAMJENE KOJE SE NALAZE NA ZAŠTIĆENOM PODRUČJU, KAO I JAVNIH ZELENIH POVRŠINA DUŽ OBALA PALIČKOG, KRVAVOG I LUDAŠKOG JEZERA.....	55
31. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA CJENIK ODRŽAVANJA ČISTOĆE NA POVRŠINAMA JAVNE NAMJENE KOJE SE NALAZE NA ZAŠTIĆENOM PODRUČJU	55
32. RJEŠENJE O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PROGRAM ODRŽAVANJA HIGIJENE I ZELENILA U PARKU NA PALIĆU U 2016. GODINI	55
33. ODLUKA O DODJELI SREDSTAVA ZA FINANCIRANJE PROGRAMA UDRUGA GRAĐANA IZ PODRUČJA POLJOPRIVREDE	56
34. RJEŠENJE O DOPUNI RJEŠENJA O FORMIRANJU POVJERENSTVA ZA POPIS NEZAKONITO IZGRAĐENIH OBJEKATA.....	57

Službeni list Grada Subotice – Naklada i tisak: Skupština grada Subotice, Trg slobode br. 1. Telefon: 626-872 sg@subotica.rs Naklada: 200 kom. Glavna i odgovorna urednica: Tamara Jevtić Konc, dipl. pravica, tajnica Skupštine grada Subotice. Akontacijska pretplatna cijena za 2016. godinu iznosi 2596,00 dinara. Oglasi po tarifi. Žiro račun: 840-745151843-03 – Ostali prihodi s pozivom na broj 97 69 236 općinskih tijela uprave.