

TISKOVINA

POŠTARINA PLAĆENA
KOD POŠTE 24000
SUBOTICA

SLUŽBENI LIST

GRADA SUBOTICE



BROJ: 04

GODINA: LVIII

DANA: 3. februar 2022.

CENA: 87,00 DIN.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADONAČELNIK
Broj: II-021-5/2022
Dana: 24.01.2022.
24000 Subotica
Trg slobode 1

Na osnovu člana 52. stav 1. tačka 5. Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 5. stav 1. Pravilnika o kategorizaciji sportskih organizacija sa sedištem na teritoriji Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», br. 33/17),

Gradonačelnik Grada Subotice dana 24. januara 2022. godine donosi

REŠENJE

o obrazovanju Komisije za kategorizaciju sportskih organizacija Grada Subotice

I

Obrazuje se Komisija za kategorizaciju sportskih organizacija Grada Subotice (u daljem tekstu: Komisija) koja sprovodi rangiranje sportskih organizacija bodovanjem sportskih organizacija u skladu sa utvrđenim kriterijumima i dostavlja Gradonačelniku predlog za utvrđivanje rang liste sportskih organizacija.

II

U Komisiju imenuju se sledeća lica:

1. Dejan Vuković, za predsednika,
2. Sabolč Halaši, za člana,
3. Dragana Stamenčić, za člana,
4. Ljiljana Memišević, za člana i
5. Gordana Damjanović, za člana.

Lica iz stava 1. ove tačke imenuju se u Komisiju sa narednim danom od dana donošenja ovog rešenja, na mandatni period od četiri godine.

III

Naknada za rad predsednika i članova Komisije određuje se odlukom Gradskog veća Grada Subotice.

IV

Stručne, administrativne i tehničke poslove za potrebe Komisije obavlja Sekretarijat za društvene delatnosti Gradske uprave Grada Subotice.

V

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Gradonačelnik
Stevan Bakić s.r.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADONAČELNIK
Broj: II-021-6/2022
Dana: 24.01.2022.
24000 Subotica
Trg slobode 1

Na osnovu člana 52. stav 1. tačka 5. Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 22. stav 1. Pravilnika o odobravanju i finansiranju programa kojima se zadovoljavaju potrebe i interesi građana u oblasti sporta u gradu Subotici («Službeni list Grada Subotice», br. 15/17),

Gradonačelnik Grada Subotice dana 24. januara 2022. godine donosi

REŠENJE

o obrazovanju Komisije za ocenu godišnjih i posebnih programa u oblasti sporta Grada Subotice

I

Obrazuje se Komisija za ocenu godišnjih i posebnih programa u oblasti sporta Grada Subotice (u daljem tekstu : Komisija).

II

U Komisiju imenuju se sledeća lica:

1. Nataša Aleksić, za predsednika,
2. Đula Ladocki, za člana,
3. Dragorad Vasić, za člana,
4. Kornelija Mirosavljević, za člana i
5. Olivera Marjanović, za člana.

Lica iz stava 1. ove tačke imenuju se u Komisiju sa narednim danom od dana donošenja ovog rešenja, na mandatni period od četiri godine.

III

Zadaci Komisije su da:

- vrši stručni pregled i daje ocenu podnetih predloga na osnovu Zakona i pravilnika
- dostavlja Gradskom veću predlog za odobravanje programa.

Naknada za rad predsednika i članova Komisije određuje se odlukom Gradskog veća Grada Subotice, zaključenjem ugovora o delu.

IV

Stručne, administrativne i tehničke poslove za potrebe Komisije obavlja Sekretarijat za društvene delatnosti Gradske uprave Grada Subotice.

V

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

**Gradonačelnik
Stevan Bakić s.r.**

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

GRADONAČELNIK

Broj: II-352-155/2022

Dana: 24. januara 2022.

24000 Subotica

Trg slobode 1

Na osnovu člana 103. stav 7. Odluke o komunalnom redu („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/17, 19/18 – drugi propis, 27/18 i 29/18) i člana 52. stav 1. tačka 5) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21),

Gradonačelnik Grada Subotice, dana 24. januara 2022. godine, donosi

REŠENJE

o davanju saglasnosti na Program postavljanja i održavanja urbane opreme na teritoriji Grada Subotice za 2022. godinu

I

Daje se saglasnost na Program postavljanja i održavanja urbane opreme na teritoriji Grada Subotice za 2022. godinu koji je doneo Nadzorni odbor „Javnog preduzeća za upravljanje putevima, urbanističko planiranje i stanovanje“ Subotica Odlukom broj I-06-3/2022-6 na svojoj 80. sednici održanoj dana 21.01.2022. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

**Gradonačelnik
Stevan Bakić, s.r**

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

GRADONAČELNIK

Broj: II-352-157/2022

Dana: 24. januar 2022.

24000 Subotica

Trg slobode 1

Na osnovu člana 103. stav 7. Odluke o komunalnom redu („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/17, 19/18 – drugi propis, 27/18 i 29/18) i člana 52. stav 1. tačka 5) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21),

Gradonačelnik Grada Subotice, dana 24. januara 2022. godine, donosi

REŠENJE**o davanju saglasnosti na Program postavljanja i održavanja urbane opreme u zoni nadležnosti D.O.O. „Park Palić“ Palić za 2022. godinu****I**

Daje se saglasnost na Program postavljanja i održavanja urbane opreme u zoni nadležnosti D.O.O. „Park Palić“ Palić za 2022. godinu koji je donela Skupština D.O.O. „Park Palić“ Palić Odlukom broj 41/2022 na svojoj 99. sednici održanoj dana 17.01.2022. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Gradonačelnik
Stevan Bakić, s.r.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADSKO VEĆE
Broj: III-400-4/2022
Dana: 27.01.2022. godine
S u b o t i c a
Trg slobode 1

Na osnovu člana 61. stav 3. Zakona o javnim preduzećima („Službeni glasnik RS”, br.15/16 i 88/19), člana 58. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 15. stav 1. tačka 11) Odluke o osnivanju Javnog komunalnog preduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 37/21-prečišćen tekst),

Gradsko veće Grada Subotice, na 43. sednici održanoj dana 27.01.2022. godine, donelo je

REŠENJE**o davanju saglasnosti na Poseban program o korišćenju sredstava iz budžeta Grada Subotice za Javno komunalno preduzeće „Vodovod i kanalizacija“ Subotica za 2022. godinu****I**

Daje se saglasnost na Poseban program o korišćenju sredstava iz budžeta Grada Subotice za Javno komunalno preduzeće „Vodovod i kanalizacija“ Subotica za 2022. godinu, donet od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog preduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica dana 11. januara 2022. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Zamenik Gradonačelnika
Imre Kern, s.r.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADSKO VEĆE
Broj: III-400-5/2022
Dana: 27.01.2022. godine.
S u b o t i c a
Trg slobode 1

Na osnovu člana 61. stav 3. Zakona o javnim preduzećima („Službeni glasnik RS”, br.15/16 i 88/19), člana 58. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 15. stav 1. tačka 11) Odluke o osnivanju Javnog komunalnog preduzeća „Subotičke pijace“ Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 39/21-prečišćen tekst),

Gradsko veće Grada Subotice, na 43. sednici održanoj dana 27.01.2022. godine, donelo je

REŠENJE**o davanju saglasnosti na Poseban program o korišćenju sredstava iz budžeta Grada Subotice za Javno komunalno preduzeće „Subotičke pijace“ Subotica za 2022. godinu****I**

Daje se saglasnost na Poseban program o korišćenju sredstava iz budžeta Grada Subotice za Javno komunalno preduzeće „Subotičke pijace“ Subotica za 2022. godinu, donet od strane Nadzornog odbora Javnog komunalnog preduzeća „Subotičke pijace“ Subotica dana 21. januara 2022. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Zamenik Gradonačelnika
Imre Kern, s.r.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADSKO VEĆE
Broj: III-400-6/2022
Dana: 27.01.2022. godine
S u b o t i c a
Trg slobode 1

Na osnovu člana 61. stav 3. Zakona o javnim preduzećima („Službeni glasnik RS”, br.15/16 i 88/19), člana 58. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 17. stav 1. tačka 11) Odluke o osnivanju „Javnog preduzeća za upravljanje putevima, urbanističko planiranje i stanovanje“ Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 29/21-prečišćen tekst),

Gradsko veće Grada Subotice, na 43. sednici održanoj dana 27.01.2022. godine, donelo je

R E Š E N J E

o davanju saglasnosti na Poseban program o korišćenju sredstava iz budžeta Grada Subotice za “Javno preduzeće za upravljanje putevima, urbanističko planiranje i stanovanje“ Subotica za 2022. Godinu

I

Daje se saglasnost na Poseban program o korišćenju sredstava iz budžeta Grada Subotice za “Javno preduzeće za upravljanje putevima, urbanističko planiranje i stanovanje“ Subotica za 2022. godinu, donet od strane Nadzornog odbora „Javnog preduzeća za upravljanje putevima, urbanističko planiranje i stanovanje“ Subotica dana 14. januara 2022. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice”.

**Zamenik Gradonačelnika
Imre Kern, s.r.**

**Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADSKO VEĆE
Broj: III-400-7/2022
Dana: 27.01.2022.godine
S u b o t i c a
Trg slobode 1**

Na osnovu člana 61. stav 3. Zakona o javnim preduzećima („Službeni glasnik RS”, br.15/16 i 88/19), člana 58. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 16. stav 1. tačka 11) Odluke o osnivanju Javnog preduzeća „Palić-Ludaš“ Palić („Službeni list Grada Subotice“, br. 29/21-prečišćen tekst),

Gradsko veće Grada Subotice, na 43. sednici održanoj dana 27.01.2022. godine, donelo je

R E Š E N J E

o davanju saglasnosti na Poseban program o korišćenju sredstava iz budžeta Grada Subotice za Javno preduzeće «Palić-Ludaš» Palić za 2022. godinu

I

Daje se saglasnost na Poseban program o korišćenju sredstava iz budžeta Grada Subotice za Javno preduzeće „Palić-Ludaš“ Palić za 2022. godinu, donet od strane Nadzornog odbora Javnog preduzeća „Palić-Ludaš“ Palić dana 21. januara 2022. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice”.

**Zamenik Gradonačelnika
Imre Kern, s.r.**

**Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADSKO VEĆE
Broj: III-401-128/2022
Dana: 27.01.2022. godine
S u b o t i c a
Trg slobode 1**

Na osnovu člana 10. stav 7. Odluke o Gradskom veću Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. broj 1/10 i 40/12) a u vezi sa članom 182. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave („Službeni glasnik RS“, br. 21/16, 113/17, 113/17-dr.zakon, 95/18 i 114/21),

Gradsko veće Grada Subotice, na 43. sednici održanoj dana 27.01.2022. godine, donelo je

Z A K L J U Č A K o prihvatanju Godišnjeg izveštaja Žalbene komisije za 2021. godinu

I

Prihvata se Godišnji izveštaj Žalbene komisije za 2021. godinu sačinjen od strane Žalbene komisije pod brojem: III-401-98/2022 od 25. januara 2022. godine.

II

Ovaj zaključak objaviti u „Službenom listu Grada Subotice”.

**Zamenik Gradonačelnika
Imre Kern, s.r.**

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21. Statuta Grada Subotice „Službeni list Grada Subotice“, br. 27/2019 - prečišćen tekst, 13/2021 i 16/2021) i člana 41. stav 1. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS“ br. 36/09, 30/10-dr. Zakon, 88/10, 38/15, 113/17 i 113/17-dr. zakon i 49/2021), Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

ODLUKU
o usvajanju Lokalnog akcionog plana zapošljavanja za 2022.g. za Grad Suboticu

Član 1.

Usvaja se Lokalni akcioni plan zapošljavanja za 2022.g za Grad Suboticu, koji je u prilogu ove odluke i čini njen sastavni deo.

Član 2.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-10-3/2022
Dana: 03.02.2022.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Predsednik Skupštine grada Subotice
Dr Balint Pastor, s.r.
(Dr. Pásztor Bálint)

LOKALNI AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA
za 2022. GODINU
GRAD SUBOTICA



Суботица
Szabadka
Subotica

Januar, 2022. godine

SADRŽAJ

Lista akronima
Uvod
Situaciona i ekonomska analiza
Stanje i tokovi na lokalnom tržištu rada
Prioriteti politike zapošljavanja
Mapiranje zainteresovanih strana u procesu izrade lokalnog akcionog plana zapošljavanja
SWOT analiza
Mere aktivne politike zapošljavanja u 2022. godini

LISTA AKRONIMA

LS -	Lokalna samouprava
LSZ	- Lokalni savet za zapošljavanje
MSP	- Mala i srednja preduzeća
APV	- Autonomna pokrajina Vojvodina
RS	- Republika Srbija
OSI	- Osobe sa invaliditetom
NVO/OCD	- Organizacija civilnog društva
KZM	- Kancelarija za mlade
NAPZ	- Nacionalni akcioni plan zapošljavanja
ECR	- Edukativni centar Roma
RRA	- Regionalna razvojna agencija

UVOD

U skladu sa Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS”, br. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - dr. zakon i 49/2021) Lokalni akcioni plan zapošljavanja, predstavlja osnovni instrument sprovođenja aktivne politike zapošljavanja na godišnjem nivou na području Grada Subotice.

Lokalni akcioni plan zapošljavanja usklađen je sa postojećim nacionalnim dokumentom zapošljavanja – Akcioni plan za period od 2021. do 2023. godine za sprovođenje Strategije zapošljavanja u Republici Srbiji za period od 2021. do 2026. godine (u daljem tekstu Akcioni plan), Službeni glasnik RS”, broj 30/21. Akcioni plan predstavlja operacionalizaciju Strategije zapošljavanja u Republici Srbiji za period od 2021. do 2026. godine („Službeni glasnik RS”, broj 18/21), a u izradi ovog dokumenta i definisanju ciljeva i prioriteta politike zapošljavanja učestvovali su socijalni partneri, relevantne institucije i ostale zainteresovane strane.

Nakon uspešne realizacije Lokalnog akcionog plana za 2021. godinu putem koga je zaposleno 73 lica (25 lica u okviru subvencije poslodavcima za zapošljavanje teže zapošljivih kategorija, 19 lica u okviru subvencija za samozapošljavanje i putem javnih radova – tehnička podrška 29 lica), Savet za zapošljavanje grada Subotice je dao inicijativu stručnim službama za izradu Lokalnog akcionog plana zapošljavanja za 2022. godinu. Tokom 2020. godine usled pandemije virusa KOVID 19 nisu realizovane mere aktivne politike zapošljavanja, dok su u 2021. godini uspešno sprovedene mere aktivne politike zapošljavanja. U okviru mere subvencije poslodavcima za zapošljavanje teže zapošljivih kategorija utrišeno je u 2021. godini 5.040.000,00 dinara, za meru aktivne politike zapošljavanja – subvencije za samozapošljavanje utrišeno je 4.750.000,00 dinara, dok je za meru javni radovi – tehnička podrška utrošeno 4.883.748,48 dinara.

Tokom 2021 godine kroz saradnju Grada Subotice i NSZ uspešno su realizovane mere aktivne politike zapošljavanja.

Polazeći od opšteg cilja Strategije zapošljavanja u Republici Srbiji za period od 2021. do 2026. godine, a koja se odnosi na uspostavljanje stabilnog i održivog rasta zaposlenosti zasnovane na znanju i dostojanstvenom radu, dok su kao posebni ciljevi utvrđeni:

- 1) Ostvaren rast kvalitetne zaposlenosti kroz međusektorske mere usmerene na unapređenje ponude rada i tražnje za radom;
- 2) Unapređen položaj nezaposlenih lica na tržištu rada;
- 3) Unapređen institucionalni okvir za politiku zapošljavanja.

Lokalni akcioni plan zapošljavanja za 2022. godinu obezbeđuje usklađenost sa sektorskim politikama i tekućim reformskim procesima od značaja i uticaja na oblast politike zapošljavanja. Lokalni akcioni plan zapošljavanja za grad Suboticu za 2022. godinu (u daljem tekstu: LAPZ 2022) predstavlja osnovni instrument sprovođenja aktivne politike zapošljavanja na lokalnom nivou u 2022. godini, definiše ciljeve i prioritete politike zapošljavanja na lokalnom nivou i utvrđuje programe i mere koje će se realizovati kako bi se dostigli postavljeni ciljevi i omogućilo održivo povećanje zaposlenosti.

LAPZ 2022 sadrži sve elemente predviđene članom 39. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti:

- makroekonomski okvir za stvaranje i primenu politike zapošljavanja,
- stanje i tokove na tržištu rada za narednu godinu,

- ciljeve i prioritete politike zapošljavanja,
- programe i mere aktivne politike zapošljavanja za narednu godinu, sa odgovornostima za njihovo sprovođenje i potrebnim sredstvima,
- finansijski okvir za politiku zapošljavanja i izvore finansiranja,
- nosioce poslova realizacije LAPZ - a,
- kategorije teže zapošljivih lica koje imaju prioritet u uključivanju u mere aktivne politike zapošljavanja,
- indikatore uspešnosti realizacije programa i mera i
- druge elemente.

U definisanje i izradu lokalnog akcionog plana zapošljavanja za grad Suboticu za 2022. godinu bili su uključeni socijalni partneri, predstavnici relevantnih institucija i drugi lokalni akteri zapošljavanja, sa ciljem svestranog sagledavanja problematike zapošljavanja i stvaranja mogućnosti za kvalitetniju realizaciju planiranih programa i mera zapošljavanja na lokalnom nivou.

SITUACIONA I EKONOMSKA ANALIZA

Geografski položaj

Grad Subotica se nalazi u blizini državne granice Republike Srbije i Republike Mađarske na 46° 05' 55'' severne geografske širine i 19° 39' 47'' istočne geografske dužine. Kao najseverniji grad države i drugi po veličini grad u Autonomnoj Pokrajini Vojvodini, Grad Subotica se nalazi u Severnobačkom okrugu i zahvata površinu od 1.007 kvadratnih kilometara. Prosečna nadmorska visina Subotice je 114 m, 40 m iznad nivoa Tise kod Kanjiže i 32 m iznad nivoa Dunava kod Baje (Mađarska). Grad Subotica se graniči sa četiri jedinice lokalne samouprave i to sa: Gradom Somborom, Opštinom Bačka Topola, Opštinom Senta i Opštinom Kanjiža.

Kroz teritoriju grada, prolazi tranzitni panevropski put E-75, preko koga je Subotica povezana sa Mađarskom na severu i preko Beograda sa Južnom Evropom na jugu. U samom gradskom naselju Subotica, ukrštaju se magistralni pravci prema Novom Sadu, Somboru, Horgošu i Senti. U blizini grada nalazi se veliki broj graničnih prelaza od kojih su Horgoš i Kelebija najfrekventniji.

Središte grada i okruga je gradsko naselje Subotica. Pored gradskog naselja Subotice, grad obuhvata i sledeća naselja: Bajmok, Bački Vinogradi, Bačko Dušanovo, Bikovo, Višnjevac, Gornji Tavankut, Donji Tavankut, Đurđin, Kelebija, Ljutovo, Mala Bosna, Mišićevo, Novi Žednik, Palić, Stari Žednik, Hajdukovo, Čantavir i Šupljak.

Na osnovu podataka iz popisa stanovništva, domaćinstava i stanova 2011. godine, Grad Subotica je imao 141.554 stanovnika. Usled negativnog prirodnog priraštaja i sve učestalijih migracija stanovništva, broj stanovnika je u konstantnom opadanju. Na osnovu procena Republičkog zavoda za statistiku, procenjeni broj stanovnika Grada Subotice na dan 30.06.2017. godine je iznosio 137.753 stanovnika.¹ Kretanje ukupnog broja stanovništva opštine Subotica do 1981. godine beleži tendenciju rasta, a od 1981. godine do poslednjeg popisa 2011. godine uočena je negativna tendencija.

Razvoj stanovništva Subotice karakterišu tri globalna demografska procesa:

- (1) ukupna depopulacija (pad broja stanovnika);
- (2) prirodna depopulacija (broj umrlih stanovnika prevazilazi broj živorođene dece) i
- (3) demografsko starenje.

Tokom 90 - tih godina došlo je do brojnih društveno - ekonomskih i političkih promena koji su uticali na kretanje broja stanovnika. Najveći uticaj na demografske promene imala su velika migraciona kretanja koja su doprinela prilivu izbeglih i raseljenih lica u Suboticu, s jedne strane, dok je ekonomska i politička nestabilnost doprinela povećanom odlasku u inostranstvo, s druge strane. Složen bilans ovih kretanja samo je jedna komponenta ukupne dinamike, a u sadejstvu sa prirodnim kretanjem koje karakteriše nastavak biološke depopulacije doveli su do smanjenja broja stanovnika.

¹ Izvor: Republički zavod za statistiku – <http://publikacije.stat.gov.rs/G2018/Pdf/G201813045.pdf>, opštine i regioni u Republici Srbiji, 2018, str. 19.

Industrija Subotice je kroz svoj dosadašnji razvoj bila više nego raznovrsna. Pored prehrambene industrije u raznim svojim podsektorima, intenzivno su se razvijali elektro - metalni kompleks, hemijska industrija, industrija tekstila, proizvodnja obuće, čarapa, štamparije i građevinarstvo. Ove bi se industrije i u narednom periodu trebale intenzivno razvijati, jer raspolažu potrebnim resursima (kapaciteti, znanje i iskustvo, potrebna radna snaga, sirovinska osnova ili raspoložive komponente, tržište).

Kada je reč o malim i srednjim preduzećima, ona su koncentrisana uglavnom u oblasti trgovine i usluga, a kada je reč o prerađivačkoj industriji, ima ih u oblasti prehrambene industrije, prerade plastike, tekstilne industrije. Posmatrajući strukturu privrede grada prema delatnostima, zaključuje se da najveći broj privrednih društava i preduzetnika deluje u okviru sledećih sektora: trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala. MSP koja su svoje poslovanje započeli u krugu svojih domaćinstava, danas se susreću sa problemom nedostatka prostora za širenje poslovanja, budući da je prostor ograničen ili čak obavljanje delatnosti stvara buku i drugu smetnju u odnosu na stambeno okruženje.

Tabela 1. Rekapitulacija podataka o radnoj snazi u pogledu kretanja na tržištu rada za Grad Suboticu na dan 31. decembra 2021. godine.²

Stanje na dan 31. decembra 2021. godine	Ukupno	Žene
Broj aktivno nezaposlenih lica	4.113	2.072
Broj privremeno nesposobnih ili nespremnih za rad	325	254
Broj nezaposlenih lica – stranac ili lice bez državljanstva	11	9

Analizirajući tabelu broj 1 možemo zaključiti da je broj aktivno nezaposlenih lica na dan 31. decembra 2021. godine na području Grada Subotice 4.113, od čega žene čine 2.072 lica ili 50,38%. Broj privremeno nesposobnih ili lica nespremnih za rad se kreće na nivou od 578 lica od čega žene čine 431 lice (74,57%).

U cilju efikasnog rešavanja problema ekonomske stagnacije i smanjenje stope nezaposlenosti, Grad Subotica je prepoznao uspešnu formulu i početkom 2010. godine pokrenuo aktivnosti sa ciljem privlačenja domaćih i stranih investicija. Pored otvaranja novih radnih mesta, realizacijom investicija stiču se mnogi preduslovi priliva sredstava u budžet Grada pre svega kroz naplatu poreza na zarade i poreza na imovinu. Treba imati u vidu činjenicu da će pojedina javna i javno komunalna preduzeća dugoročno naplaćivati energente i pružati usluge investitorima, investitori imaju tendenciju angažovanja lokalnih projektantskih i građevinskih operativa, kao i angažovanje manjih lokalnih firmi i preduzeća za potrebe funkcionisanja i poslovanja. Realizacijom investicija dolazi do povećanja izvoza, kao i uvođenja i ovladavanje novim tehnologijama i procedurama.

U okviru privredne zone "Mali Bajmok" danas posluju sledeća preduzeća: "Flender", "Kontinental", "Norma grupa", "Kalcedonia", "Bojsen", "Ametek", "Kaminada", "BB senzor" i "Svarovski" i „Nifko grupa“, a broj zaposlenih u preduzećima koja posluju u režimu slobodne zone "Mali Bajmok" iznosi oko 6.450 lica.

Kao rezultat efikasnog delovanja Grada Subotice u pravcu privlačenja stranih investicija potpisan je memorandum o saradnji sa nemačkom kompanijom „Boysen“ koja se bavi proizvodnjom izduvnih sistema za automobilsku industriju, a proizvodni objekat površine od oko 35.000 m² na lokaciji Privredne zone „Mali Bajmok“ je izgrađen, investicija je vredna oko 65.000.000,00 eura i 19. novembra 2021. godine je svečano označen početak rada fabrike „Bojsen“. Investitor planira da u periodu od 5 godina zaposli oko 500 radnika. Realizacijom svih planiranih aktivnosti i projekata, lokacija Privredne zone „Mali Bajmok“ zadržaće visok stepen atraktivnosti za postojeće prisutne investitore, s jedne strane, odnosno povećavaće svoju atraktivnost za nove investitore, s druge strane.

Turistička privreda grada treba da doprinese boljem i većem ekonomskom razvoju Grada Subotice, pri čemu se izgradnjom turističkih kapaciteta na području pre svega Palića stvaraju preduslovi za ubrzan turistički razvoj i napredak Palića. Bez obzira na identifikovane poteškoće, grad Subotica, sa svojom turističkom destinacijom Palić, zauzela je značajno mesto u Strategiji razvoja turizma Republike Srbije, Nacionalnom investicionom planu turizma Republike Srbije i Programu privrednog razvoja AP Vojvodine³.

Na teritoriji Subotice konstantno se podiže kvalitet turističke ponude i unapređuju turistički potencijali koji počivaju na etnografskom nasleđu, npr. revitalizuju se napušteni salaši, obnavljaju se vinogradi, čarde, izgrađuju novi turistički kapaciteti, što svakako doprinosi povećanju zaposlenosti u ovoj oblasti.

² Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

³ Turizam predstavlja ogromni potencijal što je potvrđeno i u Strategiji razvoja turizma Republike Srbije koji Suboticu i Palić stavlja u prva 4 prioriteta.

Kao prekretnica u daljem razvoju i unapređenju Palića kao turističke destinacije, ostaće zabeležena 2018. godina, s obzirom da su obezbeđena sredstva sa sva tri nivoa vlasti za projekat izgradnje savremenog akva parka, spa i velness centra na Paliću i da je sama realizacija projekta na izgradnji prve faze započeta u decembru 2018. godine. Projekat vredan milijardu dinara, zauzima prostor na parceli površine 4,4 hektara. Takođe, u 2019. godini obezbeđena su sredstva i realizovan je projekat sanacije dela mola na Muškom štrandu u dve odvojene faze, kao nastavak radova na Letnjoj pozornici i završetak radova na istočnom krilu Velike terase.

STANJE I TOKOVI NA LOKALNOM TRŽIŠTU RADA

U cilju efikasnog planiranja aktivne politike zapošljavanja Grada Subotice u nastavku ćemo prikazati osnovne tokove na lokalnom tržištu grada koji služe kao polazna tačka u kreiranju mera aktivne politike zapošljavanja na području Grada Subotice u 2022. godini.

Nezaposlenost

U decembru 2021. godine na području Severnobačkog upravnog okruga registrovano je 7.828 lica koja traže zaposlenje, od čega su 4.172 žene. Ukupan broj aktivnih nezaposlenih lica je 7.134, od čega je 3.678 nezaposlenih žena. Na području Grada Subotice na dan 31. decembra 2021. godine identifikovano je 4.113 aktivnih nezaposlenih lica.

Tabela broj 2. Broj i polna struktura nezaposlenih u Subotici, po godinama.⁴

Grad Subotica	Decembar 2019	Decembar 2020	Decembar 2021
Nezaposleni-ukupno	4.452	4.178	4.113
Nezaposleni-žene	2.193	2.105	2.072
Nezaposleni-žene %	49,26	50,38	50,38

Posmatrajući vremenski period za protekle tri godine, može se zaključiti da je u gradu izražen trend pada broja nezaposlenih lica. Takođe, može se zaključiti da je u Subotici došlo do pada broja nezaposlenih lica u decembru mesecu 2021. godine u odnosu na decembar 2020. godine za 65 lica, što je izuzetno povoljno i polazatelj kvalitetnih trendova na tržištu rada.

Tabela 3. Pregled broja nezaposlenih lica po stepenu stručne spreme u decembru 2021. godine⁵

AKTIVNA NEZAPOSLENA LICA PREMA STEPENU STRUČNE SPREME		Broj Nezaposlenih	Žene	Procentualno učešće stepena stručne spreme u ukupnom broju nezaposlenih
Stepen stručne spreme	I	1.951	937	47,43%
Stepen stručne spreme	II	124	53	3,01%
Stepen stručne spreme	III	592	249	14,39%
Stepen stručne spreme	IV	915	511	22,25%
Stepen stručne spreme	V	20	4	0,49%
Stepen stručne spreme	VI-1	97	51	2,36%
Stepen stručne spreme	VI-2	78	58	1,90%
Stepen stručne spreme	VII-1	328	206	7,97%
Stepen stručne spreme	VII-2	6	3	0,15%
Stepen stručne spreme	VIII	2	0	0,05%
Ukupno		4.113	2.072	100%

Tabela broj 3 pokazuje kretanje broja nezaposlenih lica prema stepenu stručne spreme. Jasno se uočava da je najveći broj nezaposlenih lica sa prvim stepenom stručne spreme i obuhvata 1.951 lice ili 47,43%. Najmanji broj

⁴ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

⁵ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

nezaposlenih je sa osmim stepenom stručne spreme i iznosi 2 lica ili 0,05%. Značajno učešće nezaposlenih lica je sa četvrtim stepenom stručne spreme i iznosi 915 lica ili 22,25%.

Tabela 4. Pregled broja nezaposlenih lica po godinama starosti na dan 31. decembra 2021. godine⁶

AKTIVNA NEZAPOSLENA LICA PREMA GODINAMA STAROSTI	Broj Nezaposlenih	Žene	Procenat učešća u ukupnom broju nezaposlenih lica
15 do 19 godine	220	98	5,35%
20 do 24 godine	302	152	7,34%
25 do 29 godine	381	222	9,26%
30 do 34 godine	357	197	8,68%
35 do 39 godine	391	231	9,51%
40 do 44 godine	404	228	9,82%
45 do 49 godine	392	223	9,53%
50 do 54 godine	459	220	11,16%
55 do 59 godine	613	293	14,90%
60 do 64 godine	594	208	14,45%
Ukupno	4.113	2.072	100,00%

Prethodna tabela nam ukazuje da je najveće učešće u broju nezaposlenih lica učešće lica sa starošću od 55 do 59 godina i iznosi 613 lica ili 14,90%, dok je značajno i učešće lica od 60 do 64 godine starosti i iznosi 594 lica ili 14,45%. Najmanje je učešće lica od 15 do 19 godina starosti i iznosi 220 lica ili 5,35%.

U tabeli broj 5 prikazano je kretanje broja nezaposlenih lica po dužini čekanja na zaposlenje sa stanjem na dan 31. decembra 2021. godine:

Tabela 5. Pregled broja nezaposlenih lica po dužini čekanja na zaposlenje na dan 31. decembar 2021. godine⁷

AKTIVNA NEZAPOSLENA LICA PREMA TRAJANJU NEZAPOSLENOSTI	Broj Nezaposlenih	Žene	Procenat učešća u ukupnom broju nezaposlenih lica
do 3 meseca	720	375	17,50%
od 3 do 6 meseci	402	195	9,77%
od 6 do 9 meseci	347	172	8,44%
od 9 do 12 meseci	368	191	8,95%
od 1 do 2 godine	546	272	13,27%
od 2 do 3 godine	370	193	9,00%
od 3 do 5 godina	392	221	9,53%
od 5 do 8 godina	406	188	9,87%
od 8 do 10 godina	222	111	5,40%
preko 10 godina	340	154	8,27%
Ukupno	4.113	2.072	100,00%

Tabela broj 5 pokazuje broj nezaposlenih lica prema dužini čekanja na zaposlenje. Najveći broj nezaposlenih lica su lica koja na zaposlenje čekaju do 3 meseca i njihov broj se kreće na nivou od 720 lica (17,50%), kao i broj lica koja na zaposlenje čekaju od 1 do 2 godine iznosi 546 lica (13,27%).

Pri analizi ovog pokazatelja posebno želimo da istaknemo i prosečnu starost nezaposlenih lica koja se kreće na nivou od 43,13 godina, a za žene prosečna starost iznosi 41,85 godina. Prosečna dužina traženja posla na nivou Grada Subotice iznosi 39,95 meseci, dok za žene iznosi 37,92 meseca.

Poseban naglasak treba staviti na jačanje menadžerskih sposobnosti lica koja se samozapošljavaju, te na podsticanje visoko obrazovanih lica na samozapošljavanje, jer njihovo pokretanje biznisa nosi sa sobom potencijal

⁶ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

⁷ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

povećanog zapošljavanja svih ostalih kategorija nezaposlenih. U konkurenciji sa globalnim tržištem uspešno mogu da se nose samo ona preduzeća koji raspolažu potrebnim znanjem i menadžerskim veštinama, posebno kada se uzme u obzir da živimo u „ekonomiji znanja“.

Tabela broj 5 pokazuje broj nezaposlenih lica prema dužini čekanja na zaposlenje. Najveći broj nezaposlenih lica su lica koja na zaposlenje čekaju do 3 meseca i njihov broj se kreće na nivou od 720 lica (17,50%), kao i broj lica koja na zaposlenje čekaju od 1 do 2 godine iznosi 546 lica (13,27%).

Pri analizi ovog pokazatelja posebno želimo da istaknemo i prosečnu starost nezaposlenih lica koja se kreće na nivou od 43,13 godina, a za žene prosečna starost iznosi 41,85 godina. Prosečna dužina traženja posla na nivou Grada Subotice iznosi 39,95 meseci, dok za žene iznosi 37,92 meseca.

Poseban naglasak treba staviti na jačanje menadžerskih sposobnosti lica koja se samozapošljavaju, te na podsticanje visoko obrazovanih lica na samozapošljavanje, jer njihovo pokretanje biznisa nosi sa sobom potencijal povećanog zapošljavanja svih ostalih kategorija nezaposlenih. U konkurenciji sa globalnim tržištem uspešno mogu da se nose samo ona preduzeća koji raspolažu potrebnim znanjem i menadžerskim veštinama, posebno kada se uzme u obzir da živimo u „ekonomiji znanja“.

Teže zapošljiva lica na tržištu rada

Ranjivost određenih kategorija na tržištu rada dovodi do toga da te kategorije - grupacije dobijaju status teže zapošljiva lica. Stoga ćemo govoriti ujedno i o ranjivosti i o težem zapošljavanju i integrisanju na tržište rada određenih kategorija radno sposobnog stanovništva.

Ranjivost određenih kategorija može biti rezultat uticaja ličnih, ekonomskih i/ili socijalnih faktora, što ih stavlja u nepovoljan položaj i negativno utiče na život određene grupacije. Faktori kao što su starosno doba, stepen obrazovanja, invaliditet, pol, etničko poreklo, socijalni položaj i dr. mogu da predstavljaju prepreku u ostvarivanju principa jednakih mogućnosti i dostupnosti usluga na tržištu rada.

Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti propisuje da je teže zapošljiv nezaposleni koji zbog zdravstvenog stanja, nedovoljnog ili neodgovarajućeg obrazovanja, socio - demografskih karakteristika, regionalne ili profesionalne neusklađenosti ponude i tražnje na tržištu rada, ili drugih objektivnih okolnosti teže nalazi zaposlenje.

Indikatori teže zapošljivosti koji se uzimaju u obzir su: stopa nezaposlenosti, stopa zaposlenosti, indikatori koji se odnose na kvalitet zapošljavanja, stepen zapošljavanja ranjivih kategorija i udeo dugoročno nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih i dr. To znači da osobe koje pripadaju ovim kategorijama mogu da se suoče sa dodatnim preprekama pri ulasku na tržište rada i da im može biti neophodna podrška za uključivanje na tržište rada i pronalaska adekvatnog zaposlenja.

Strategija zapošljavanja u Republici Srbiji za period od 2021. do 2026. godine utvrđuje posebno osetljive kategorije na tržištu rada koje treba da budu primarni korisnici mera aktivne politike zapošljavanja. Prema ovoj Strategiji teže zapošljiva lica, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, su nezaposlena lica koja zbog zdravstvenog stanja, nedovoljnog ili neodgovarajućeg obrazovanja, sociodemografskih karakteristika, regionalne ili profesionalne neusklađenosti ponude i tražnje na tržištu rada, ili zbog drugih objektivnih okolnosti teže nalaze posao. Posebno su ugrožena lica koja se istovremeno suočavaju sa više faktora ranjivosti/otežane zapošljivosti. U tu kategoriju spadaju: Romi, osobe sa invaliditetom, žene, mladi (15 - 30 godine starosti), starija lica (od 50 do 64 godine života), dugoročno nezaposleni, (lica su tražioci zaposlenja duže od 12 meseci, a posebno su naglašena ona lica koja traže posao duže od 18 meseci).

U 2022. godini status teže zapošljivih lica, a u skladu sa procenom zapošljivosti, koja će imati prioritet pri uključivanju u mere aktivne politike zapošljavanja su: mladi do 30 godina života, žene, stariji od 50 godina, lica bez kvalifikacija i niskokvalifikovani, osobe sa invaliditetom, Romi, radno sposobni korisnici novčane socijalne pomoći, dugoročno nezaposleni (na evidenciji duže od 12 meseci a posebno nezaposlena lica koja traže posao duže od 18 meseci), mladi u domskom smeštaju, mladi u hraniteljskim porodicama, mladi u starateljskim porodicama i žrtve porodičnog nasilja.

Kategorija mladih u domskom smeštaju, hraniteljskim i starateljskim porodicama podrazumeva mlade do 30 godina starosti koji su imali ili imaju status mladih u domskom smeštaju, hraniteljskim i starateljskim porodicama. Takođe,

u programe i mere aktivne politike zapošljavanja potrebno je uključivati i ostala teže zapošljiva lica iz posebno osjetljivih kategorija nezaposlenih kao što su: žene (posebno žene žrtve trgovine ljudima), ruralno stanovništvo, izbegla i raseljena lica, povratnici prema sporazumu o readmisiji, samohrani roditelji, supružnici iz porodice u kojoj su oba supružnika nezaposlena, roditelji dece sa smetnjama u razvoju, bivši izvršioi krivičnih dela i sl. na način kojim se omogućava njihova integracija na tržište rada.

Žene na lokalnom tržištu rada

Prema rezultatima popisa stanovništva iz 2011. godine na teritoriji grada Subotice živelo je 141.554 stanovnika. U ukupnom broju stanovnika, broj žena iznosio je 73.514 u odnosu na broj muškaraca koji je 68.040. Veliki broj radno sposobnih žena radi u zoni takozvane „sive“ ekonomije, na povremenim poslovima, na zameni, kao radnice kod kuće, kao neplaćene ili manje plaćene od muškaraca i time njihova društvena isključenost biva složenija.

Opšti indikatori nepovoljnog položaja žena su:

- ekonomska zavisnost,
- nezaposlenost i problem zaštite prava zaposlenih,
- rodni stereotipi u društvu, na poslu i snažan socijalni pritisak,
- besplatan rad/privređivanje žena na selu, i u prigradskim naseljima sa karakteristikama ruralnog područja
- loša koordinacija između različitih institucija i organizacija,
- nesprovođenje Zakona o rodnoj ravnopravnosti i Konvencije o pravima žena
- problemi u usklađivanju privatnih i profesionalnih uloga žena,
- nedovoljna edukovanost žena u vezi sa svojim pravima.

Od ukupnog broja nezaposlenih lica na teritoriji grada Subotice na dan 31. decembra 2021. godine koji je iznosio 4.113 lica, broj nezaposlenih žena je bio na nivou od 2.072 žene, ili 50,38%, što predstavlja učešće žena u ukupnom broju nezaposlenih lica.

Tabela 6. Pregled nezaposlenih žena po stepenu stručne spreme na dan 31. decembra 2021. godine⁸

Ciljna grupa: Žene	Subotica	
	Ukupno	%
Ukupno	2.072	50,38%
I stepen stručne spreme	937	45,23%
II stepen stručne spreme	53	2,56%
III stepen stručne spreme	249	12,02%
IV stepen stručne spreme	511	24,66%
V stepen stručne spreme	4	0,19%
VI-1 stepen stručne spreme	51	2,46%
VI-2 stepen stručne spreme	58	2,80%

⁸ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

spreme		
VII-1 stepen stručne spreme	206	9,94%
VII-2 stepen stručne spreme	3	0,14%
VIII stepen stručne spreme	0	0,00%

Tabela broj 6 nam pokazuje broj nezaposlenih žena na području Grada Subotice koji je iznosio 2.072 žene sa učešćem u ukupnoj nezaposlenosti od 50,38%. Najveće učešće u ukupnom broju nezaposlenih lica je učešće žena sa prvim stepenom stručne spreme i kreće se na nivou od 937 žena ili 45,23% u ukupnom broju nezaposlenih žena. Značajno je učešće u ukupnoj nezaposlenosti žena sa četvrtim stepenom stručne spreme i iznosi 511 žena ili 24,66%. Najmanje je učešće žena sa VII – 2 stepenom stručne spreme i kreće se na nivou od 3 žene (0,14%).

Osobe sa invaliditetom na lokalnom tržištu rada

Osobe sa invaliditetom se svakodnevno suočavaju sa čitavim nizom prepreka kada je reč o njihovom zapošljavanju, počev od predrasuda, pa sve do arhitektonskih barijera i to na svakom koraku. Da bi osobe sa invaliditetom mogle da zadovoljavaju osnovne egzistencijalne potrebe njima se mora omogućiti pravo na rad, te su potrebne minimalne izmene u pogledu radnog prostora i unapređenja mogućnosti pristupa radnom mestu. Članom 24. Zakona o zapošljavanju i profesionalnoj rehabilitaciji osoba sa invaliditetom,⁹ nametnuta je obaveza zapošljavanja osoba iz ove populacije za sve poslodavce koji imaju više od 20 radnika. Uz pomoć pomenutih zakonskih odredbi, određeni broj osoba sa invaliditetom se uključio u svet rada, ali to je i nadalje nedovoljno.

Subotica ima težnju da postane grad koji će se u potpunosti prilagoditi osobama sa invaliditetom, tako da se poslednjih godina velika pažnja posvećuje inkluziji, kako bi lica sa invaliditetom postala aktivni članovi zajednice, koji će svojim potencijalom doprineti razvoju grada.

Primeri pozitivne prakse 2014., 2015., 2016., 2017., 2018., 2019. i 2021. godine su pokazali da osobe sa invaliditetom mogu uspešno da rade i postižu predviđene rezultate, dok su razlike identifikovane u načinu rada i prilagođavanju poslovnog prostora.

Međutim, poslodavci su samo poslednji korak u uključivanju osoba sa invaliditetom na tržište rada. Celokupan proces obrazovanja treba biti prilagođen i osobama sa invaliditetom u sticanju potrebnog znanja i kvalifikacija koje tržište iziskuje.

Tabela 7. Pregled broja nezaposlenih osoba sa invaliditetom i njihovo % učešće u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici na dan 31. decembra 2021. godine¹⁰

Grad Subotica	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih OSI		% učešća OSI u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
141.554	4.113	2.072	288	124	7,00	5,98

Posmatrajući tabelu broj 7 uočavamo da je ukupan broj nezaposlenih na području Grada Subotice 4.113 lica, od toga se učešće osoba sa invaliditetom kreće na nivou od 288 lica, a broj nezaposlenih žena sa invaliditetom je 124. Procentualno učešće osoba sa invaliditetom u ukupnom broju nezaposlenih se kreće na nivou od 7,00%, dok je učešće žena 5,98%.

⁹ "Službeni glasnik RS", broj 36/2009 i 32/2013

¹⁰ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

Mladi na tržištu rada

Mladima na tržištu rada u Subotici, iako često mogu imati prednost pri zapošljavanju, nedostatak radnog iskustva otežava proces prvog zaposlenja, tako da je procenat onih koji prvi put traže posao izuzetno visok. Deo populacije mladih nema razvijenu svest o potrebi samostalnog razvoja karijere. Nedostatak veština identifikovan je u sledećim oblastima: predstavljanje poslodavcima kroz pisanje radne biografije, kao i vođenje intervjua sa poslodavcem i u okviru toga potrebno je razvijati različite stilove nastupa pri kontaktu sa potencijalnim poslodavcem. S druge strane, mladi su adaptibilni i mobilni što kreira preduslove lakšeg zapošljavanja izvan mesta boravka i u sredinama koje su orjentisane na kadar sa visokim stepenom stručne spreme.

Dostignuti nivo obrazovanja mladih je relevantan strukturni indikator nivoa obrazovanja jednog dela kontingenta radne snage koji u bliskoj budućnosti određuje razvojni potencijal zemlje.

Tabela 8. Pregled broja nezaposlenih mladih (do 30 godina) i njihovo % učešće u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici na dan 31. decembra 2021. godine¹¹

Grad	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih Mladih (do 30 godina)		% učešća mladih (do 30 godina) u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	4.113	2.072	903	472	21,95%	22,78%

Tabela broj 8 nam pokazuje da ukupan broj nezaposlenih iz kategorije mladih do 30 godina na dan 31. decembra 2021. godine iznosio 903 lica ili 21,95% učešća u ukupnoj nezaposlenosti na području Grada Subotice, dok broj nezaposlenih žena u kategoriji mladih do 30 godina starosti iznosi 472 žene ili 22,78%.

Tabela 9. Pregled nezaposlenih mladih (do 30 godina) po stepenu stručne spreme u 2021. godini¹²

Ciljna grupa: Mladi (do 30 godina)	Subotica			
	Ukupno	%	Žene	%
UKUPNO	4.113	100	2.072	100
I stepen stručne spreme	384	9,34	194	9,36
II stepen stručne spreme	7	0,17	1	0,05
III stepen stručne spreme	105	2,55	38	1,83
IV stepen stručne spreme	246	5,98	131	6,32
V stepen stručne spreme	0	0,00	0	0,00
VI-1 stepen stručne spreme	0	0,00	0	0,00
VI-2 stepen stručne spreme	39	0,95	30	1,45
VII-1 stepen stručne spreme	122	2,97	78	3,76
VII-1 stepen stručne spreme	0	0,00	0	0,00
VIII stepen stručne spreme	0	0,00	0	0,00

Analizirajući tabelu broj 9 koja pokazuje kategoriju nezaposlenih mladih do 30 godina možemo zaključiti da je ukupan broj nezaposlenih u ovoj kategoriji 903 lica, od čega žensk populacija obuhvata 472 lica. Najveće učešće mladih do 30 godina prema stepenu stručne spreme se odnosi na kategoriju lica sa I i IV stepenom stručne spreme i to 384 lica (9,34%) i 246 lica (6,32%). Takođe, u ovom stepenu stručne spreme je i najveći broj nezaposlenih žena i to 194 žene (9,36%) sa I stepenom stručne spreme i 131 žena sa IV stepenom stručne spreme (6,32%).

Lica starija od 50 godina života

¹¹ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

¹² Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

U starosnoj grupi preko 50 godina života u Subotici ima 1.666 lica, odnosno 721 žena, što nam pokazuje da od ukupnog broja nezaposlenih lica na području Grada Subotice od 4.113 lica stariji od 50 godina učestvuju sa 40,51%, što nam pokazuje da su oni svakako jedna od najugroženiji kategorija. Podaci pokazuju da je većina lica ove starosne grupe iz zaposlenosti prešla u neaktivnost iz raznih razloga kao što su: gubljenje motivacije za aktivno traženje posla jer se poslodavci uglavnom odlučuju za mlađu radnu snagu, nedovoljno znanje i samim tim smanjena mogućnost za zapošljavanje. Iz pomenutih razloga učešće lica preko 50 godina života u dugoročnoj nezaposlenosti i dalje nastavlja da se povećava. U 2021. godini, naglasak prilikom stvaranja uslova za novo zapošljavanje treba dati zapošljavanju starijih od 50 godina starosti kao najugroženijoj grupi nezaposlenih.

Romi na lokalnom tržištu rada

Romska populacija čini grupu najdublje ranjivosti i isključenosti na lokalnom i republičkom tržištu rada. Ukupna zastupljenost Romske nacionalne manjine na evidenciji subotičke Filijale NSZ je 330 lica od toga 167 žena. Podatak ne odražava realno stanje, s obzirom da određeni broj Roma ne želi ili ne naglašava svoju nacionalnu pripadnost prilikom prijave na evidenciju NSZ.

Uticaj tradicionalnog načina života utiče na opšta zapažanja o stanju romske zajednice, veoma mali broj lica uključen je u aktivno traženje posla, žene romske nacionalnosti su opredeljene za rađanje i podizanje dece, nedovoljna je upućenost populacije u mogućnosti ostvarivanja prava i obaveza kod javnih i državnih institucija, postoje predrasude kod poslodavaca kada je reč o zapošljavanju pripadnika romske populacije i dr. Postoje brojne druge teškoće vezane za zapošljavanje i poboljšanje položaja Roma na lokalnom tržištu rada i one su uslovljene spletom složenih socijalnih, ekonomskih, političkih i mnogih drugih okolnosti. Najveći broj pripadnika romske nacionalne manjine živi u uslovima ekstremnog siromaštva i veoma lošeg standarda, posebno u zdravstveno-higijenskom smislu, često ne poseduju lična dokumenta, nemaju zdravstveno i socijalno osiguranje, niskog su obrazovanja. Određeni broj Roma ne poznaje službeni jezik, a mali broj ima završeno osnovno obrazovanje, sa veoma ograničenim mogućnostima da stekne više obrazovanje od osnovnog. Većina je nezaposlena, a zaposleni obavljaju najmanje kvalifikovane i plaćene poslove. Veštine stiču samostalno na nekvalifikovani i nespecijalistički način što doprinosi nekonkurentnom položaju na tržištu rada i ostvarivanju minimalnih zarada. Rome uključujemo u funkcionalno osnovno obrazovanje odraslih preko NSZ.

Tabela 10. Pregled broja nezaposlenih Roma i njihovo % učešće u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici u 2021. godini¹³

Grad	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih Roma		% učešća Roma u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	4.113	2.072	330	167	8,02	8,06

Tabela broj 10 nam pokazuje da je broj nezaposlenih Roma na području Grada Subotice u 2021. godini iznosila 330 lica, od čega su žene činile 167 lica. Učešće Roma u ukupnoj nezaposlenosti se kreće na nivou od 8,02%, a učešće nezaposlenih Roma iz ženske populacije u ukupnoj nezaposlenosti žena na području Grada Subotice iznosi 8,06%.

Tabela 11. Pregled nezaposlenih Roma po stepenu stručne spreme u 2021. godini¹⁴

Ciljna grupa: Romi	Grad Subotica			
	Ukupno	%	Žene	%
Ukupno	330	100	167	100
I stepen stručne spreme	308	93,33	159	95,21
II stepen stručne spreme	3	0,91	1	0,59
III stepen stručne spreme	9	2,73	3	1,80
IV stepen stručne spreme	7	2,12	2	1,20
VII-1 stepen stručne spreme	3	0,91	2	1,20

¹³ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

¹⁴ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Mesečni statistički bilten, Nezaposlenost i zapošljavanje u Severnobačkom okrugu, Subotica, decembar 2021. godine.

Polazeći od karateristika Romske populacije možemo izvesti zaključak da je najveći broj nezaposlenih Roma sa prvim stepenom stručne sprema i kreće se na nivou od 308 lica (93,33%), zatim je najveći broj nezaposlenih Roma sa trećim stepenom stručne sprema i kreće se na nivou od 9 lica (2,6273%). Broj nezaposlenih žena iz ciljne grupe Romi se kreće na nivou od 167 žena, a najveći broj žena iz ciljne grupe Romi ima prvi stepen stručne sprema i kreće se na nivou od 159 lica (95,21%).

Višak zaposlenih

Kod programa rešavanja viškova zaposlenih, poslodavac je u skladu sa članom 154. Zakona o radu, dužan da pre donošenja programa rešavanja viškova zaposlenih u saradnji sa reprezentativnim sindikatom i republičkom organizacijom nadležnom za zapošljavanje, preduzme odgovarajuće mere za novo zapošljavanje viška zaposlenih. U tom smislu NSZ ima obavezu da sačini dokument – Mišljenje i predlog mera za zapošljavanje viška zaposlenih i da to sugeriše poslodavcu koji radi program rešavanja viška zaposlenih, a takođe se navode i aktivne mere koje preduzima NSZ – koje su aktuelno na raspolaganju, novo zapošljavanje ili samozapošljavanje, mogućnost korišćenja posredničkih usluga, subvencija, obuka i slično.

PRIORITETI POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Imajući u vidu Preporuku Saveta EU od 15. februara 2016. godine o integrisanju dugoročno nezaposlenih lica na tržište rada, kao i činjenicu da dugoročna nezaposlenost predstavlja jednu od ključnih prepreka radno - socijalnoj integraciji nezaposlenih lica i utiče na zastarevanje znanja, veština i kompetencija, potrebno je ciljane mere podrške pružiti nezaposlenim licima koja posao traže duže od 12 meseci, uz intenziviranje podrške ka licima koja posao traže duže od 18 meseci.

Uvažavajući smernice i preporuke evropske politike zapošljavanja, pokazatelje stanja i kretanja na tržištu rada Republike Srbije, tekuće reformske procese i dokumente, kao i rezultate prethodno sprovedenih aktivnosti i nalaze procena, utvrđeni su prioriteti politike zapošljavanja:

- Pобољшanje uslova na tržištu rada i unapređenje institucija tržišta rada;
- Podsticanje zapošljavanja i uključivanja teže zapošljivih lica na tržište rada i podrška regionalnoj i lokalnoj politici zapošljavanja i
- Unapređenje kvaliteta radne snage i ulaganje u ljudski kapital.

MAPIRANJE ZAINTERESOVANIH STRANA U PROCESU IZRAD E LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZAPOSŁJAVANJA

Lokalna politika zapošljavanja u interesu je brojnih zainteresovanih strana, koje su prepoznale potrebu učešća u procesu lokalnog akcionog planiranja:

- **Lokalna samouprava** - uloga: uspostavljanje adekvatnog poslovnog ambijenta za ulaganje i razvoj preduzetništva, prilagođavanje lokalnih usluga u funkciji bržeg zapošljavanja (dečja zabavišta i obdaništa, bolji transport...), integracija politike zapošljavanja u sve politike razvoja na lokalnim nivou, ustupanje prostora za nove inovativne programe, npr. tehnološki parkovi, inkubatori, centri za trening.
- **Nacionalna služba za zapošljavanje** - (uloga: identifikovanje karakteristika lokalnog tržišta rada i mogućnosti za zapošljavanje, usmeravanje sredstava za aktivne mere politike zapošljavanja, posredovanje u zapošljavanju nezaposlenim licima, obilazak poslodavaca, posredovanje između preduzeća i obrazovnih institucija i privatnih agencija za zapošljavanje.
- **Savet za zapošljavanje grada Subotice** - uloga: koordinacija aktivnosti i uspostavljanje mrežne saradnje svih zainteresovanih strana za sprovođenje akcionog plana zapošljavanja, iniciranje izrade Lokalnog akcionog plana zapošljavanja, implementiranje i verifikovanje mera aktivne politike zapošljavanja.
- **Regionalna razvojna agencija** - uloga: razvoj mape resursa, trasiranje pravaca razvoja i pružanje konsultantskih usluga preduzećima i novim preduzetnicima, mentorska podrška početnicima u poslovanju.
- **Sindikati koji deluju na području grada Subotice** - uloga: podrška zapošljavanju kroz razvoj sindikalne svesti i konstruktivnu podršku procesima privatizacije u pogledu sprovođenja preventivnih mera i usmeravanje otpremnina na novo zapošljavanje; insistiranje na društveno odgovornom i zakonitom poslovanju i unapređenju kvaliteta ponude poslova; predlaganje sredstava za razvoj obrazovnih programa i mera aktivne politike zapošljavanja.
- **Udruženje preduzetnika** - uloga: razvoj mape resursa, utvrđivanje potreba preduzetnika za novom radnom snagom, profil radne snage, utvrđivanje trendova privrednih aktivnosti.

- **Regionalna privredna komora** - uloga: razvoj mape resursa, utvrđivanje trendova privrednih aktivnosti.
- **Aktiv direktora subotičkih osnovnih i srednjih škola** - uloga: razvoj konkurentnosti radne snage, zapošljivosti i unapređenju preduzetničkih veština i građanskog društva orijentisanog na akcije i promene.
- **Poslodavci** - uloga: kreiranje novih radnih mesta; programi sticanja prve radne prakse za mlade, zapošljavanje teže zapošljivih kategorija lica (stariji od 50, žene, osobe sa invaliditetom, pripravnici,), davanje informacija o budućim potrebama u pogledu znanja, veština i sposobnosti, definisanje standarda zanimanja i kvalifikacija.
- **OCD koje se bave osnaživanjem marginalizovanih grupa:** Roma, osoba sa invaliditetom, žena, mladih, itd., (uloga: razvoj konkurentnosti radne snage, zapošljivosti i unapređenju preduzetničkih veština i građanskog društva orijentisanog na akcije i promene).

Analiza problema zapošljavanja u Subotici

Proces lokalnog akcionog planiranja identifikovao je sledeće probleme zapošljavanja u Subotici:

- Odliv svih kadrova;
- Neusklađenost potreba lokalnog tržišta rada sa obrazovnom upisnom politikom;
- Nedovoljna povezanost privrede i obrazovanja, što se delimično prevazilazi kroz razvoj dualnog obrazovanja;
- Nedostatak praktičnih znanja po završenoj školi;
- Marginalizovane grupe imaju posebne teškoće u pozicioniranju na tržištu rada;
- Veliki broj lica koja su starija od 50 godina, a koja prelaze u dugoročnu nezaposlenost pri čemu su nemotivisana za aktivno traženje posla i imaju zasterala znanja i veštine;
- Nedostatak edukacije i podrške poslodavaca koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom;
- Nedovoljna pripremljenost početnika za samostalno vođenje poslovanja. Neodstatak mentorske podrške za početnike;
- Negativne posledice na lokalno tržište rada je ostavila i pandemija virusa korona (KOVID 19)

Potencijali zapošljavanja na lokalnom nivou

Kao neiskorištene ili nedovoljno iskorištene lokalne mogućnosti zapošljavanja prepoznaju se sledeći aspekti:

- Grad Subotica raspolaže infrastrukturom koja se može transformisati u objekte za obuku i prekvalifikaciju lica sa neodgovarajućom stručnom spremom;
- Geografski položaj Subotice je prirodno usmerava ka saradnji sa Republikom Hrvatskom i Republikom Mađarskom, članicama Evropske Unije, u svim oblicima i pravcima razmene znanja, te stimulanja partnerstava u privrednom i ekonomskom smislu;
- Podsticaji za inovativne načine poljoprivredne proizvodnje i načine prerade;
- Podrška i razvoj novih usluga i kapaciteta za zbrinjavanje starih i iznemoglih lica kao nova rastuća grana uslužnih delatnosti;
- Oblast turizma značajna razvojna mogućnost Subotice i to u sledećim oblicima: banjski, seoski, zdravstveni, ekološki, manifestacioni i kongresni turizam;
- Kvalitetna priprema budućih preduzetnika za posao (radionica kao interaktivan način sazrevanja i razrade biznis ideje);
- Podsticanje kvalitetnije saradnje i umrežavanja ključnih lokalnih subjekata zapošljavanja sa ciljem adekvatnijeg uvida u potrebe i probleme kadrova u Subotici.

SWOT ANALIZA

(Najznačajniji elementi)

SNAGE

- Pozitivan pristup lokalne samouprave za rešavanje problema nezaposlenosti
- Spremnost za rad nezaposlenih
- Aktivnosti poslodavaca i njihova zainteresovanost za otvaranje novih radnih mesta u slučaju subvencionisanja istih
- Stvaranje uslova za privlačenje investicija

SLABOSTI

- Povećanje broja nezaposlenih starijih od 50 godina života

- Velika migraciona kretanja mladih od 18 - 35 (odlazak u inostanstvo)
- Nesrazmera u strukturi kvalifikacija nezaposlenih i potreba privrede
- Postojanje dugoročne nezaposlenosti
- Zastarela znanja i veštine lica

ŠANSE

- Stvaranje radnih mesta u poljoprivrednoj proizvodnji
- Otvaranje novih radnih mesta kod novih investitora u privrednoj zoni
- Mogućnost obuke preko NSZ (prekvalifikacija, dokvalifikacija i obuke za tržište rada)
- Razvoj dulanog obrazovanja

OPASNOSTI

- Nedostatak visokoobrazovanih kadrova
- Ekonomska migracija stanovništva

MERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U 2022. GODINI

U 2022. godini Grad Subotica u saradnji sa NSZ se opredelio za sledeće mere aktivne politike zapošljavanja:

1) SUBVENCIIJE ZA ZAPOSŁJAVANJE LICA IZ KATEGORIJE TEŽE ZAPOSŁJIVIH

Pravo na ostvarivanje ove mere aktivne politike zapošljavanja imaju poslodavci iz kategorije privatnog sektora. Ciljna grupa su nezaposlena lica sa evidencije NSZ iz kategorija težezapošljivih lica i to:

- 🇺🇦 Mladi do 30 godina
- 🇺🇦 Žene
- 🇺🇦 Osobe sa invaliditetom
- 🇺🇦 Lica starija od 50 godina
- 🇺🇦 Romi
- 🇺🇦 Dugoročno nezaposlena lica

Ovom merom se predviđa jednokratna isplata subvencija u iznosu od **200.000,00 dinara**. Dati iznos subvencije se uvećava za **20%** za zapošljvanje osoba sa invaliditetom, radno sposobnih korisnika socijalne pomoći, mladih u domskom smeštaju, hraniteljskim porodicama i starateljskim porodicama i žrtvama porodičnog nasilja i iznosi **240.000,00 dinara**.

Realizacija programa se prati 12 meseci.

2) SUBVENCIIJE ZA SAMOZAPOSŁJAVANJE

Subvencija za samozapošljavanje je namenjena nezaposlenim licima sa NSZ i imaju završenu obuku za razvoj preduzetništva.

Subvencije za samozapošljavanje dodeljuju se nezaposlenom licu u jednokratnom iznosu od **300.000,00 dinara** po korisniku, odnosno od **330.000,00 dinara** po korisniku u slučaju samozapošljavanja osoba sa invaliditetom radi osnivanja radnje, zadruge ili drugog oblika preduzetništva, kao i za osnivanje privrednog društva ukoliko osnivač zasniva u njemu radni odnos u sferi **proizvodnje, turizma, usluga i poljoprivrede**.

Pravo na subvenciju se može ostvariti udruživanjem više nezaposlenih lica osnivanjem privrednog društva radi samozapošljavanja, pri čemu svako lice pojedinačno podnosi zahtev za samozapošljavanje i ostvaruje pravo na subvenciju od 300.000,00 dinara, odnosno 330.000,00 dinara u slučaju kada se u ulozi podnosioca zahteva jave osobe sa invaliditetom.

Realizacija programa se prati 12 meseci.

3) JAVNI RADOVI – TEHNIČKA PODRŠKA

Grad Subotica u okviru mere aktivne politike zapošljavanja javni radovi – tehnička podrška predviđa organizovanje javnih radova u sledećim oblastima:

- ✚ Zaštita životne sredine i prirode
- ✚ Održavanje i obnavljanje javne infrastrukture
- ✚ Socijalna zaštita i humanitarni rad

Pravo učešća u ovoj meri aktivne politike zapošljavanja imaju sledeće kategorije nezaposlenih lica:

- 1) Romi
- 2) Osobe sa invaliditetom
- 3) Lica koja traže posao duže od 12 meseci
- 4) Radno sposobni korisnici novčane socijalne pomoći
- 5) Mladi do 30 godina
- 6) Lica starija od 50 godina

Pravo učešća u ovoj meri imaju izvođači javnih radova sa teritorije Grada Subotice i to:

- ✚ Javno komunalna preduzeća
- ✚ Ustanove socijalne zaštite
- ✚ Udruženja građana koja su registrovana za oblasti u kojima se realizuju javni radovi.

Pravo na dodelu sredstava za sprovođenje javnog rada poslodavac može da ostvari pod uslovom da je ispunio ranije obaveze i izmirio sva dugovanja prema Nacionalnoj službi za zapošljavanje i Gradu Subotici, osim za obaveze čija je realizacija u toku.

Maksimalna dužina trajanja javnog rada je **četiri meseca** u skladu sa raspoloživim finansijskim sredstvima.

Sredstva namenjena za sprovođenje javnih radova koriste se za:

- ✚ **isplatu naknade za obavljen posao** licima angažovanim po osnovu ugovora o privremenim i povremenim poslovima licima uključenim u javne radove, u visini do **25.000,00 dinara po licu**, na mesečnom nivou za pun fond radnih časova, odnosno srazmerno vremenu radnog angažovanja na mesečnom nivou koji se uvećava za pripadajući porez i doprinose za obavezno socijalno osiguranje, a koja obuhvata i troškove dolaska i odlaska sa rada;
- ✚ **naknadu troškova sprovođenja javnih radova jednokratno poslodavcu** u svim oblastima sprovođenja javnih radova u visini od:
 - ✓ 1.000,00 dinara po licu za javne radove koji traju 1 mesec;
 - ✓ 1.500,00 dinara po licu za javne radove koji traju 2 meseca;
 - ✓ 2.000,00 dinara po licu za javne radove koji traju 3 i 4 meseca;
- ✚ **naknadu troškova obuke** (u jednokratnom iznosu od 1.000,00 dinara po angažovanom licu koje je završilo obuku) koja se u zavisnosti od vrste i složenosti poslova može organizovati po internom programu poslodavca izvođača javnog rada ili programu obrazovne ustanove. Po završetku obuke se licu izdaje interna potvrda o stečenim kompetencijama ili javno priznata isprava ukoliko je obuku realizovao javno priznati organizator aktivnosti obrazovanja odraslih.

Na osnovu člana 98. stav 5. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“, br. 129/07, 83/14 - dr. zakon, 101/16 - dr. zakon, 47/18 i 111/21 - dr. zakon) i člana 74. stav 6. Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19 - prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21),

Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

O D L U K U

o izmenama Odluke o delokrugu, sastavu, izboru članova i načinu rada Saveta za međunacionalne odnose

Član 1.

U članu 5. Odluke o delokrugu, sastavu, izboru članova i načinu rada Saveta za međunacionalne odnose („Službeni list Grada

Subotice“, br. 31/10), reči: „Vrhovnim sudom Srbije“, zamenjuju se rečima: „Upravnim sudom“.

Član 2.

U članu 6. stav 5. menja se i glasi:

„Za člana Saveta ne može biti izabran odbornik Skupštine grada.“

U stavu 6. posle reči: „saveta“ briše se tačka i dodaju se zapeta i reči: „a predstavnike srpskog naroda predlaže stalno radno telo Skupštine grada koje obavlja poslove u vezi sa kadrovskim pitanjima.“

Član 3.

U članu 9. stav 2. reči: „prisutnih članova“ zamenjuju se rečima: „članova Saveta“.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-011-2/2022

Dana: 03.02.2022.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Predsednik Skupštine grada Subotice

Dr Balint Pastor, s.r.

(Dr. Pásztor Bálint)

Na osnovu člana 92. stav 4. Zakona o budžetskom sistemu ("Službeni glasnik RS", br. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13 i 63/13-isp.,108/13, 142/14, 68/15 –dr.zakon, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/1972/19, 149/20 i 118/21) i člana 33. stav 1. tačka 21. Statuta Grada Subotice ("Službeni list Grada Subotica", broj 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21)

Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

O D L U K U

o angažovanju revizora za obavljanje eksterne revizije Konsolidovanog završnog računa Grada Subotice za 2021. godinu

Član 1.

Ovlašćuje se Gradonačelnik Grada Subotice da angažuje revizora sa odgovarajućim kvalifikacijama za obavljanje eksterne revizije Konsolidovanog završnog računa Grada Subotice za 2021. godinu.

Član 2.

Eksternu reviziju Konsolidovanog završnog računa Grada Subotice za 2021. godinu obaviće lice koje ispunjava uslove za obavljanje poslova revizije finansijskih izveštaja propisane zakonom kojim se uređuje računovodstvo i revizija.

Nabavka usluge eksterne revizije Konsolidovanog završnog računa budžeta Grada Subotice za 2021. godinu izvršiće se u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama.

Član 3

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“, a primeniće se narednog dana od dana dobijanja saglasnosti od Državne revizorske institucije.

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-00-47-6/2022

Dana: 03.02.2022.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Predsednik Skupštine grada Subotice

Dr Balint Pastor, s.r.

(Dr. Pásztor Bálint)

Na osnovu člana 100. stav 3. Zakona o zaštiti životne sredine ("Službeni glasnik RS", br. 135/04, 36/09, 36/09-dr.zakon, 72/09-dr.zakon, 43/11-odluka US, 14/16, 76/18, 95/18 - dr. zakon i 95/18 - dr. zakon), člana 6. Odluke o osnivanju Fonda za zaštitu životne sredine Grada Subotice ("Službeni list Grada Subotice", br. 26/09) i člana 33. stav 1. tačka 21. Statuta Grada Subotice ("Službeni list Grada Subotice", br. 27/19 – prečišćen tekst, 13/21 i 16/21), po pribavljenoj saglasnosti Ministarstva zaštite životne sredine broj 401-00-115/22-02 od 26.01.2022. godine, Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

PROGRAM KORIŠĆENJA SREDSTAVA BUDŽETSKOG FONDA ZA ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE GRADA SUBOTICE ZA 2022. GODINU

I

Ovim Programom utvrđuje se namena korišćenja sredstava za aktivnosti koje se tokom 2022. godine planiraju u oblasti zaštite i unapređivanja životne sredine.

Za realizaciju Programa planiraju se sredstva u budžetu Grada Subotice za 2022. godinu ("Službeni list Grada Subotice", br. 39/21) koja će se realizovati putem Fonda za zaštitu životne sredine Grada Subotice u iznosu od 147.821.000 dinara.

II

Pregled programskih aktivnosti sa detanjim opisom, ciljevima i potrebnim finansijskim sredstvima, dat je u tabeli koja se nalazi u **Prilogu 1** ovog programa i čini njegov sastavni deo, a sadrži podatke prema Pravilniku o obrascu programa korišćenja sredstava budžetskog fonda i izveštaja o korišćenju sredstava budžetskog fonda, načinu i rokovima njihovog dostavljanja ("Sl.glasnik RS", br. 80/19)

III

Finansiranje, odnosno sufinansiranje aktivnosti iz ovog Programa vršice se u zavisnosti od priliva sredstava budžeta Grada i priliva namenskih ustupljenih sredstava u skladu sa Zakonom o zaštiti životne sredine ("Službeni glasnik RS", br. 135/04, 36/09, 36/09-dr.zakon, 72/09, 43/11-US, 14/16, 76/18, 95/18 - dr. zakon i 95/18 - dr. zakon).

IV

U slučaju da se prihodi ne ostvare u planiranom iznosu, Gradsko veće će, na predlog sekretarijata Gradske uprave nadležnog za poslove zaštite životne sredine, rešenjem utvrditi prioritete aktivnosti.

V

Sredstva iz tačke I ovog programa mogu da se uvećaju za iznos budžetskih sredstava iz drugih izvora, kao donacija i transfera od drugih nivoa vlasti, i mogu da se koriste za namene iz tačke II ovog programa bez prethodne saglasnosti Ministarstva zaštite životne sredine na izmene ovog programa.

VI

Realizaciju ovog programa i nadzor nad izvršavanjem ugovornih obaveza i realizaciju pojedinačnih programa i projekata i Izveštaj o realizaciji Programa sačinjava sekretarijat Gradske uprave nadležan za poslove zaštite životne sredine i dostavlja ga nadležnom Ministarstvu najkasnije do 31. marta tekuće godine za prethodnu godinu.

VII

Ovaj program se objavljuje u "Službenom listu Grada Subotice".

Prilog 1 – PROGRAM KORIŠĆENJA SREDSTAVA BUDŽETSKOG FONDA ZA ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE
GRADA SUBOTICE ZA 2022. GODINU – Pregled programskih aktivnosti sa detanjnim opisom, ciljevima i potrebnim finansijskim sredstvima

Redni broj aktivnosti	Programska aktivnost	Detaljan opis aktivnosti	Cilj aktivnosti	Nadležni za sprovođenje programske aktivnosti	Fin.sredstva potrebna za realizaciju predviđene aktivnosti	Izvor sredstava finansiranja	Iznos odobrenih sredstava za ovu aktivnost u prethodnoj godini
Kontrola i zaštita vazduha i suzbijanje inhalacionih alergena							
1	Programska aktivnost 0002 - Praćenje kvaliteta elemenata životne sredine – monitoring vazduha	Monitoring koncentracije suspendovanih čestica i alergenog polena u vazduhu, prema programu monitoringa vazduha	Praćenje stanja i efekata preduzetih mera za poboljšanje kvaliteta vazduha	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	4.120.000 din	Budžet Grada Subotice	4.120.000 din
Upravljanje otpadom							
3	Programska aktivnost 0006 – upravljanje ostalim vrstama otpada – sanacija i prevencija nastajanja divljih deponija	Sanacija nesanitarnih deponija – smetlišta na teritoriji Grada Subotice	Sprečavanje zagađenja životne sredine uzrokovanog nesanitarnim deponijama - smetlištima	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	3.500.000 din	Budžet Grada Subotice	1.500.000 din
4	Projekat 7 – Sufinansiranje troškova funkcionisanja Regionalne deponije	Sufinansiranje Regionalnog centra za upravljanje otpadom u prelaznom periodu nakon puštanja u rad, po osnovu Ugovorom o finansiranju troškova pokretanja i obavljanja delatnosti društva s ograničenom odgovornošću za upravljanje čvrstim komunalnim otpadom „Regionalna deponija“ Subotica broj III-38/2008 od 19.05.2008. godine i Aneksa Ugovora od 08.05.2012. godine	Uspostavljanje regionalnog sistema upravljanja otpadom	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	97.000.000 din	Budžet Grada Subotice	99.282.000 din
Kontrola i upravljanje otpadnim vodama							

Redni broj aktivnosti	Programska aktivnost	Detaljan opis aktivnosti	Cilj aktivnosti	Nadležni za sprovođenje programske aktivnosti	Fin.sredstva potrebna za realizaciju predviđene aktivnosti	Izvor sredstava finansiranja	Iznos odobrenih sredstava za ovu aktivnost u prethodnoj godini
Kontrola i zaštita površinskih i podzemnih voda							
5	Programska aktivnost 0002 - Praćenje kvaliteta elemenata životne sredine – monitoring površinskih voda	Planira se dalja kontinuirana kontrola i praćenje stanja životne sredine u skladu sa Zakonom o zaštiti životne sredine (čl. 69-73.) i posebnim zakonima	Kontrola stanja površinskih voda i praćenje efekata projekata, akcionih i sanacionih planova za poboljšanje kvaliteta površinskih voda	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	3.990.000 din	Budžet Grada Subotice	3.990.000 din
Kontrola i zaštita prirode, biodiverzitet, javne zelene površine							
6	Programska aktivnost 003 – Zaštita prirode – Programske aktivnosti na zaštićenim područjima – Sufinansiranje programa upravljanja zaštićenim područjem Park prirode „Palić“	Realizacija Godišnjeg programa upravljanja Parka prirode "Palić" za 2021. godinu (donetog u skladu sa Odlukom o proglašenju zaštićenog područja Parka prirode „Palić“, „Sl. list Grada Subotice br. 15/13, 17/13 - ispr. i 37/17)	Očuvanje i unapređenje prirodnih i stvorenih vrednosti zaštićenog područja koje je proglasila jedinica lokalne samouprave	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	9.075.000 din	Budžet Grada Subotice	9.175.000 din
7	Programska aktivnost 003 – Zaštita prirode – Programske aktivnosti na zaštićenim područjima – Sufinansiranje programa upravljanja zaštićenim područjem Spomenik prirode „Stabla hrasta lužnjaka na Paliću“	Realizacija Godišnjeg programa upravljanja zaštićenim područjem Spomenik prirode „Stabla hrasta lužnjaka na Paliću“ za 2021. godinu (donetog u skladu sa Odlukom o proglašenju zaštićenog područja Spomenik prirode „Stabla hrasta lužnjaka na Paliću“, „Sl. list Grada Subotice br. 15/13);	Očuvanje i unapređenje prirodnih i stvorenih vrednosti zaštićenog područja koje je proglasila jedinica lokalne samouprave	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	1.064.000 din	Budžet Grada Subotice	1.064.000 din
8	Programska aktivnost 0003 – zaštita prirode	Nastaviće se sa učešćem u organizaciji projektnih i edukativnih aktivnosti na	Očuvanje biološke i predeone raznovrsnosti, ekoloških	Sekretarijat za poljoprivredu i	1.263.000 din	Budžet Grada	1.063.000 din

Redni broj aktivnosti	Programska aktivnost	Detaljan opis aktivnosti	Cilj aktivnosti	Nadležni za sprovođenje programske aktivnosti	Fin.sredstva potrebna za realizaciju predviđene aktivnosti	Izvor sredstava finansiranja	Iznos odobrenih sredstava za ovu aktivnost u prethodnoj godini
	– Sufinansiranje projektnih i edukativnih aktivnosti na očuvanju biološke i predeone raznovrsnosti, ekoloških koridora i drugih staništa za zaštitu prirode	očuvanju biološke i predeone raznovrsnosti, ekoloških koridora i drugih staništa od značaja za zaštitu prirode, kroz sufinansiranje aktivnosti organizacije letnjih istraživačko-edukativnih kampova na Ludaškom jezeru i aktivnosti na organizaciji međunarodnog volonterskog radnog kampa na području Specijalnog rezervata prirode „Ludaško jezero“	koridora i drugih staništa od značaja za zaštitu prirode i edukacija iz oblasti zaštite prirode i očuvanja prirodnih resursa.	zaštitu životne sredine		Subotice	
9	Programska aktivnost 0001 – Upravljanje zaštitom životne sredine – ostale aktivnosti na relizaciji Plana za unapređenje ekološkog stanja Paličkog jezera i njegove okoline – eksproprijacija zemljišta	Nastavljaju se aktivnosti na relizaciji Plana za unapređenje ekološkog stanja Paličkog jezera i njegove okoline daljim uspostavljanjem zaštitnih pojaseva oko Paličkog, Ludaškog i Krvavog jezera, kroz eksproprijaciju zemljišta u priobalju	Formiranje zaštitnih pojaseva ima za cilj poboljšanje kvaliteta vode Paličkog, Ludaškog i Krvavog jezera (tačka 1.5. Plana - <i>Formiranje zaštitnih pojaseva radi smanjenja difuznog uliva nutrijenata i štetnih materija od poljoprivrednih aktivnosti u jezero</i>)	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	5.600.000 din	Budžet Grada Subotice	23.300.000 din
10	Programska aktivnost 001 – Upravljanje zaštitom životne sredine – održavanje multifunkcionalnih zaštitnih pojaseva oko Paličkog, Ludaškog i Krvavog jezera	Formiranje zaštitnih pojaseva oko Paličkog, Ludaškog i Krvavog jezera podrazumeva i preduzimanje mera održavanja istih	Formiranje i održavanje zaštitnih pojaseva ima za cilj poboljšanje kvaliteta vode Paličkog, Ludaškog i Krvavog jezera (tačka 1.5. Plana - <i>Formiranje zaštitnih pojaseva radi smanjenja difuznog uliva nutrijenata i štetnih materija od poljoprivrednih aktivnosti u jezero</i>)	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	16.859.000 din	Budžet Grada Subotice	11.052.000 din
11	Programska aktivnost 001 – Upravljanje zaštitom životne	Formiranje zaštitnih pojaseva oko Paličkog, Ludaškog i Krvavog jezera podrazumeva i preduzimanje mera	Formiranje i održavanje zaštitnih pojaseva ima za cilj poboljšanje kvaliteta vode	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne	2.160.000 din	Budžet Grada Subotice	2.160.000 din

Redni broj aktivnosti	Programska aktivnost	Detaljan opis aktivnosti	Cilj aktivnosti	Nadležni za sprovođenje programske aktivnosti	Fin.sredstva potrebna za realizaciju predviđene aktivnosti	Izvor sredstava finansiranja	Iznos odobrenih sredstava za ovu aktivnost u prethodnoj godini
	sredine – iznajmljivanje namenskog vozila - amfibije za održavanje multifunkcionalnih zaštitnih pojaseva oko Paličkog, Ludaškog i Krvavog jezera	održavanja istih	Paličkog, Ludaškog i Krvavog jezera (tačka 1.5. Plana - <i>Formiranje zaštitnih pojaseva radi smanjenja difuznog uliva nutrijenata i štetnih materija od poljoprivrednih aktivnosti u jezero</i>)	sredine			
Mere adaptacije na klimatske promene							
Kontrola i zaštita zemljišta							
Kontrola i zaštita od buke							
12	Programska aktivnost 0002 - Praćenje kvaliteta elemenata životne sredine – monitoring buke	Planira se dalja kontinuirana kontrola i praćenje stanja životne sredine u skladu sa Zakonom o zaštiti životne sredine (čl. 69-73.) i posebnim zakonima	Praćenje stanja buke u životnoj sredini i praćenje efekata preduzetih mera	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	190.000 din	Budžet Grada Subotice	190.000 din
Kontrola i zaštita od nejonizujućeg zračenja							
Informisanje, edukacija, promocija i popularizacija zaštite životne sredine							
Ostalo							

Redni broj aktivnosti	Programska aktivnost	Detaljan opis aktivnosti	Cilj aktivnosti	Nadležni za sprovođenje programske aktivnosti	Fin.sredstva potrebna za realizaciju predviđene aktivnosti	Izvor sredstava finansiranja	Iznos odobrenih sredstava za ovu aktivnost u prethodnoj godini
13	Programska aktivnost 0001 – Upravljanje zaštitom životne sredine – ostale stručne usluge po ugovoru (usluge veštačenja i ostale pravne usluge			Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	500.000 din	Budžet Grada Subotice	500.000 din
14.	Programska aktivnost 0001 – Upravljanje zaštitom životne sredine – konkurs za programe i projekte udruženja građana u oblasti zaštite životne sredine	Raspisivanje javnog konkursa za programe i projekte udruženja građana iz oblasti zaštite životne sredine u skladu sa Pravilnikom o načinu i postupku raspodele sredstava za finansiranje programa i projekata udruženja građana u oblasti zaštite životne sredine iz budžeta Grada Subotice	Što šire uključivanje civilnog društva u preduzimanju aktivnosti iz oblasti zaštite životne sredine	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	2.500.000 din	Budžet Grada Subotice	2.500.000 din

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-400-8/2022
Dana: 03.02.2022.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Predsednik Skupštine grada Subotice
Dr Balint Pastor, s.r.
(Dr. Pásztor Bálint)

Na osnovu člana 69. stav 1. tačka 1) Zakona o javnim preduzećima (“Službeni glasnik RS”, br. 15/16 i 88/19), člana 33. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19–prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 22. stav 1. tačka 1) Odluke o osnivanju Javnog komunalnog preduzeća „Subotičke pijace“ Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 39/21–prečišćen tekst),

Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

REŠENJE

o davanju saglasnosti na Odluku o izmenama i dopunama Statuta Javnog komunalnog preduzeća „Subotičke pijace“ Subotica

I

Daje se saglasnost na Odluku o izmenama i dopunama Statuta Javnog komunalnog preduzeća „Subotičke pijace“ Subotica, koju je Nadzorni odbor Javnog komunalnog preduzeća „Subotičke pijace“ Subotica doneo pod brojem 010/2022 dana 5. januara 2022. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-110-3/2022
Dana: 03.02.2022.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Predsednik Skupštine grada Subotice
Dr Balint Pastor, s.r.
(Dr. Pásztor Bálint)

Na osnovu člana 69. stav 1. tačka 1) Zakona o javnim preduzećima (“Službeni glasnik RS”, br. 15/16 i 88/19), člana 33. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19–prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 22. stav 1. tačka 1) Odluke o osnivanju Javnog komunalnog preduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 37/21–prečišćen tekst),

Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

REŠENJE

o davanju saglasnosti na Odluku o izmeni Statuta Javnog komunalnog preduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica

I

Daje se saglasnost na Odluku o izmeni Statuta Javnog komunalnog preduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica, koju je Nadzorni odbor Javnog komunalnog preduzeća „Vodovod i kanalizacija“ Subotica doneo pod brojem 10i/2-2022 dana 5. januara 2022. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-110-4/2022
Dana: 03.02.2022.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Predsednik Skupštine grada Subotice
Dr Balint Pastor, s.r.
(Dr. Pásztor Bálint)

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 11. stav 3. Odluke o osnivanju Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine (“Službeni list Grada Subotice”, br. 10/13-prečišćeni tekst,15/17 i 35/21)

Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

R E Š E N J E

o davanju saglasnosti na Treću izmenu Programa poslovanja Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine sa finansijskim pokazateljima za 2021. godinu

I

Daje se saglasnost na Treću izmenu Programa poslovanja Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine sa finansijskim pokazateljima za 2021. godinu, koji je doneo Upravni odbor Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine na sednici održanoj dana 06. januar 2022. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-025-3/2022
Dana: 03.02.2022.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Predsednik Skupštine grada Subotice
Dr. Pásztor Bálint, s.r.
(Dr Balint Pastor)

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 11. stav 4. Odluke o osnivanju Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine (“Službeni list Grada Subotice”, br. 10/13-prečišćeni tekst, 15/17 i 35/21)

Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

Z A K L J U Č A K

o prihvatanju Izveštaja o poslovanju Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine sa finansijskim pokazateljima za 2021. godinu

I

Prihvata se Izveštaj o poslovanju Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine sa finansijskim pokazateljima za 2021. godinu koji je

doneo Upravni odbor Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine, na sednici održanoj dana 06. januara 2022. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-025-4/2022
Dana: 03.02.2022.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Predsednik Skupštine grada Subotice
Dr. Pásztor Bálint, s.r.
(Dr Balint Pastor)

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 11. stav 3. Odluke o osnivanju Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine (“Službeni list Grada Subotice”, br. 10/13-prečišćeni tekst, 15/17 i 35/21)

Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

R E Š E N J E

o davanju saglasnosti na Program poslovanja Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine sa finansijskim pokazateljima za 2022. godinu

I

Daje se saglasnost na Program poslovanja Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine sa finansijskim pokazateljima za 2022. godinu, koji je doneo Upravni odbor Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine na sednici održanoj dana 06. januar 2022. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-025-5/2022
Dana: 03.02.2022.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Predsednik Skupštine grada Subotice
Dr. Pásztor Bálint, s.r.
(Dr Balint Pastor)

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-00-021-8/2022
Dana: 03.02.2022.god.
S u b o t i c a

Na osnovu člana 35. stav 1. Zakona o kulturi («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 13/16, 30/16-ispravka, 6/20, 47/21 i 78/21), člana 33. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice» br. 27/19 - prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 10. stav 2. Odluke o osnivanju ustanove kulture ART BIOSKOP «Aleksandar Lifka» Subotica («Službeni list Grada Subotice», br. 53/12 - prečišćeni tekst),

Skupština grada Subotice, na 19. sednici održanoj dana 03. februara 2022. godine, donela je

R E Š E N J E

o imenovanju direktora ustanove kulture APT

БИОСКОП

«Александар Лифка» Суботица - Lifka Sándor

ART MOZI Szabadka - ART KINO

«Aleksandar Lifka» Subotica - Kultureinrichtung

ART KINO Alexander Lifka Subotica

I

Imenuje se Aleksandar Toković za direktora ustanove kulture APT БИОСКОП «Александар Лифка» Суботица - Lifka Sándor ART MOZI Szabadka - ART KINO «Aleksandar Lifka» Subotica - Kultureinrichtung ART KINO Alexander Lifka Subotica sa narednim danom od dana donošenja ovog rešenja.

II

Ovo rešenje objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

O b r a z l o ŷ e n j e

Rešenjem Skupštine grada Subotice broj I-00-022-43/2021 («Službeni list Grada Subotice», br. 4/21) Aleksandar Toković je dana 4. februara 2021. godine imenovan za vršioca dužnosti direktora ustanove kulture APT БИОСКОП «Александар Лифка» Суботица - Lifka Sándor ART MOZI Szabadka - ART KINO «Aleksandar Lifka» Subotica - Kultureinrichtung ART KINO Alexander Lifka Subotica, najduže na godinu dana.

Upravni odbor ustanove kulture APT БИОСКОП «Александар Лифка» Суботица - Lifka Sándor ART MOZI Szabadka - ART KINO «Aleksandar Lifka» Subotica - Kultureinrichtung ART KINO Alexander Lifka Subotica je na sednici održanoj dana 23. novembra 2021. godine doneo odluku o raspisivanju Konkursa za izbor i imenovanje direktora ustanove na mandatni period od

četiri godine, i shodno odredbi člana 35. stav. 2. Zakona o kulturi («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 13/16 i 30/16-ispravka, 6/20, 47/21 i 78/21) zatražio predhodnu saglasnost nadležnog organa osnivača za raspisivanje i sprovođenje konkursa.

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja i radne odnose Skupštine grada Subotice je dana 01.12.2021. godine donela Zaključak o davanju predhodne saglasnosti za raspisivanje i sprovođenje javnog Konkursa za imenovanje direktora Ustanove.

Konkurs za izbor i imenovanje direktora je, shodno odredbama člana 35. stava 5. i 6. Zakona o kulturi («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 13/16, 30/16-ispravka, 6/20, 47/21 i 78/21) objavljen na sajtu Nacionalne službe za zapošljavanje, na oglasnoj tabli Ustanove, u dnevnim listovima: «Politika» i «Magyar Szó» i Bunjevačkim novinama. Rok za podnošenje prijave je bio 8 dana od dana objavljivanja Konkursa.

Upravni odbor je na sednici održanoj dana 27. decembra 2021. godine razmatrao prispele prijave i konstatovao da je na Konkurs za izbor i imenovanje direktora prispela jedna blagovremena prijava, prijava Aleksandra Tokovića, koja ispunjava uslove Konkursa.

Shodno odredbama člana 35. stav 9. Zakona o kulturi («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 13/16,30/16-ispravka, 6/20, 47/21 i 78/21) Upravni odbor je dana 27. decembra 2021. godine obavio razgovor sa prijavljenim kandidatom i dostavio osnivaču obrazloženi predlog liste kandidata.

Članovi Upravnog odbora su saglasni da je kandidat Aleksandar Toković jasnih ciljeva i planom realizacije istih, raspolaže bogatim radnim iskustvom, te dobro sagledava finansijski aspekt poslovanja jedne ovakve ustanove, planovi su mu jasniji, koncizni, realni i što je najvažnije, uz primenu menadžerske veštine itekako ostvarljivi. Ima izražene organizacione sposobnosti, veštinu komunikacije, spretnost da radi pod pritiskom, koji proizlazi iz bogatog radnog iskustva i znanja. Činjenica da je godinu dana rukovodio ustanovom i to vrlo uspešno (sve performanse poslovanja su uvećane), kao vršilac dužnosti direktora i upoznat je sa radom ustanove, dokumentacijom, saradnicima i načinom rada ustanove.

Obzirom da je Ustanova od posebnog značaja za očuvanje, unapređenje i razvoj kulturne posebnosti i očuvanje nacionalnog identiteta mađarske, bunjevačke i romske nacionalne manjine shodno odredbama člana 35. stav 15. Zakona o kulturi, («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 13/16, 30/16-ispravka, 6/20, 47/21 i 78/21), člana 17. stav 3. tačka 3. Zakona o nacionalnim savetima nacionalnih manjina («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 20/14 – ustavni sud, 55/14 i 47/18), i člana 10. stav 4. Odluke o osnivanju ustanove kulture ART BIOSKOP «Aleksandar Lifka» Subotica («Službeni list Grada Subotice», br. 53/12 - prečišćeni tekst) zatraženo je

mišljenje navedenih nacionalnih saveta o kandidatu za imenovanje direktora Ustanove.

Nacionalni savet romske nacionalne manjine je dana 30. decembra 2021. godine dao pozitivno mišljenje za imenovanje Aleksandra Tokovića za direktora Ustanove.

Nacionalni saveta bunjevačke nacionalne manjine je dana 31. decembra 2021. godine je dao pozitivno mišljenje za imenovanje kandidata Aleksandra Tokovića za direktora Ustanove.

Izvršni odbor Nacionalnog saveta mađarske nacionalne manjine je dana 13. januara 2022. godine dao pozitivno mišljenje za imenovanje Aleksandra Tokovića za direktora ART BIOSKOP «Aleksandar Lifka» Subotica.

Prema članu 35. stav 10. Zakona o kulturi («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 13/16, 30/16-ispravka, 6/20, 47/21 i 78/21) osnivač imenuje direktora ustanove sa liste kandidata, a prema stavu 15. istog člana u slučaju ustanove za koju se izmenom osnivačkog akta utvrdi da je od posebnog značaja za očuvanje, unapređenje i razvoj kulturne posebnosti i očuvanje nacionalnog identiteta nacionalne manjine, nacionalni savet nacionalne manjine daje mišljenje o postupku imenovanja direktora. Prema članu 17. stav 3. tačka 3. Zakona o nacionalnim savetima nacionalnih manjina («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 20/14 – ustavni sud, 55/14 i 47/18) za ustanove kulture čiji je osnivač jedinica lokalne samouprave, za koje nacionalni savet utvrdi da su od posebnog značaja za očuvanje identiteta nacionalne manjine, nacionalni savet daje mišljenje u postupku izbora direktora.

Prema članu 33. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice» br. 27/19 - prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) Skupština Grada imenuje direktore ustanova čiji je osnivač, a prema članu 10. stav 2. Odluke o osnivanju ustanove kulture ART BIOSKOP «Aleksandar Lifka» Subotica («Službeni list Grada Subotice», br. 53/12 - prečišćeni tekst) direktora ustanove imenuje Skupština na osnovu prethodno sprovedenog javnog konkursa na period od četiri godine i može biti ponovo imenovan.

Shodno odredbama člana 35. stav 10. i 15. Zakona o kulturi («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 13/16, 30/16-ispravka, 6/20, 47/21 i 78/21), člana 17. stav 1. tačka 3. Zakona o nacionalnim savetima nacionalnih manjina («Službeni glasnik RS», br. 72/09, 20/14 – ustavni sud, 55/14 i 47/18), člana 33. stav 1. tačka 10) Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice» br. 27/19 - prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21), člana 10. stav 2. Odluke o osnivanju ustanove kulture ART BIOSKOP «Aleksandar Lifka» Subotica («Službeni list Grada Subotice», br. 53/12-prečišćen tekst) i mišljenja Upravnog odbora ustanove kulture АРТ БИОСКОП «Александар Лифка» Суботица - Lifka Sándor ART MOZI Szabadka - ART KINO «Aleksandar Lifka»

Subotica - Kultureinrichtung ART KINO Alexander Lifka Subotica o stručnim i organizacionim sposobnostima kandidata, doneto je Rešenje kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Ovo rešenje je konačno i protiv njega nije dopuštena žalba već se može tužbom pokrenuti upravni spor kod Upravnog suda Beograd u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rešenja. Tužba se predaje u dva primerka, sa dokazom o uplati sudske takse u iznosu od 390,00 dinara.

Predsednik Skupštine grada Subotice
Dr. Pásztor Bálint, s.r.
(Dr Balint Pastor)

S A D R Ž A J

	Strana
1. REŠENJE O OBRAZOVANJU KOMISIJE ZA KATEGORIZACIJU SPORTSKIH ORGANIZACIJA GRADA SUBOTICE.....	1
2. REŠENJE O OBRAZOVANJU KOMISIJE ZA OCENU GODIŠNJIH I POSEBNIH PROGRAMA U OBLASTI SPORTA GRADA SUBOTICE.....	1
3. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PROGRAM POSTAVLJANJA I ODRŽAVANJA URBANE OPREME NA TERITORIJI GRADA SUBOTICE ZA 2022. GODINU.....	2
4. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PROGRAM POSTAVLJANJA I ODRŽAVANJA URBANE OPREME U ZONI NADLEŽNOSTI D.O.O. „PARK PALIĆ“ PALIĆ ZA 2022. GODINU.....	2
5. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA POSEBAN PROGRAM O KORIŠĆENJU SREDSTAVA IZ BUDŽETA GRADA SUBOTICE ZA JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE „VODOVOD I KANALIZACIJA“ SUBOTICA ZA 2022. GODINU.....	3
6. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA POSEBAN PROGRAM O KORIŠĆENJU SREDSTAVA IZ BUDŽETA GRADA SUBOTICE ZA JAVNO KOMUNALNO PREDUZEĆE „SUBOTIČKE PIJACE“ SUBOTICA ZA 2022. GODINU	3
7. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA POSEBAN PROGRAM O KORIŠĆENJU SREDSTAVA IZ BUDŽETA GRADA SUBOTICE ZA “JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE PUTEVIMA, URBANISTIČKO PLANIRANJE I STANOVANJE“ SUBOTICA ZA 2022. GODINU.....	3
8. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA POSEBAN PROGRAM O KORIŠĆENJU [SREDSTAVA IZ BUDŽETA GRADA SUBOTICE ZA JAVNO PREDUZEĆE «PALIĆ-LUDAŠ» PALIĆ ZA 2022. GODINU.....	4
9. ZAKLJUČAK O PRIHVATANJU GODIŠNJEG IZVEŠTAJA ŽALBENE KOMISIJE ZA 2021. GODINU.....	4
10. ODLUKA O USVAJANJU LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2022.G. ZA GRAD SUBOTICU.....	5
11. ODLUKA O IZMENAMA ODLUKE O DELOKRUGU, SASTAVU, IZBORU ČLANOVA I NAČINU RADA SAVETA ZA MEĐUNACIONALNE ODNOSE.....	19
12. ODLUKU O ANGAŽOVANJU REVIZORA ZA OBAVLJANJE EKSTERNE REVIZIJE KONSOLIDOVANOG ZAVRŠNOG RAČUNA GRADA SUBOTICE ZA 2021. GODINU.....	20
13. PROGRAM KORIŠĆENJA SREDSTAVA BUDŽETSKOG FONDA ZA ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE GRADA SUBOTICE ZA 2022. GODINU.....	20
14. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA ODLUKU O IZMENAMA I DOPUNAMA STATUTA JAVNOG KOMUNALNOG PREDUZEĆA „SUBOTIČKE PIJACE“ SUBOTICA.....	27
15. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA ODLUKU O IZMENI STATUTA JAVNOG KOMUNALNOG PREDUZEĆA „VODOVOD I KANALIZACIJA“ SUBOTICA.....	27
16. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA TREĆU IZMENU PROGRAMA POSLOVANJA FONDACIJE ZA POMOĆ PRI LEČENJU TEŠKO OBOLELE DECE I OMLADINE SA FINANSIJSKIM POKAZATELJIMA ZA 2021. GODINU.....	28
17. ZAKLJUČAK O PRIHVATANJU IZVEŠTAJA O POSLOVANJU FONDACIJE ZA POMOĆ PRI LEČENJU TEŠKO OBOLELE DECE I OMLADINE SA FINANSIJSKIM POKAZATELJIMA ZA 2021. GODINU.....	28
18. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA FONDACIJE ZA POMOĆ PRI LEČENJU TEŠKO OBOLELE DECE I OMLADINE SA FINANSIJSKIM POKAZATELJIMA ZA 2022. GODINU.....	28
19. REŠENJE O IMENOVANJU DIREKTORA USTANOVE KULTURE АРТ БИОСКОП «АЛЕКСАНДАР ЛИФКА» СУБОТИЦА - LIFKA SÁNDOR ART MOZI SZABADKA - ART KINO «ALEKSANDAR LIFKA» SUBOTICA - KULTUREINRICHTUNG ART KINO ALEXANDER LIFKA SUBOTICA.....	29